

2027卒就職活動 スケジュール徹底解説

各企業の動き出しは多様化が進み、
インターンシップ参加者に対する早期選考が増加

トップインタビュー

山城悠

株式会社J-i-j
代表取締役 CEO

理系の活躍フィールド「理系の仕事MAP」

理系×インターンシップ

インターンシップ10の疑問／企業から見たインターンシップ／インターン先輩体験談



「理系ナビ」2027年卒向け
サマーインターンシップ
情報公開中！

会員限定

就活ノウハウ資料
全員プレゼント！



〈掲載企業〉

東芝ライフスタイル、横河電機、タダノ、大島造船所、日立製作所、キャノン、オムロングループ、IHI、大和総研、みずほリサーチ&テクノロジーズ、IDAJ、NTTデータグループ、三菱UFJ銀行、日本生命保険、三菱UFJ信託銀行、第一生命保険、三井住友海上火災保険、みずほフィナンシャルグループ、モルガン・スタンレー、ゴールドマン・サックス、J.P.モルガン、マース・アンド・コー・コンサルティング・ジャパン、あずさ監査法人（KPMGジャパン）、ペイン・アンド・ガソバニー、ボストンコンサルティンググループ、特許庁、防衛省、警察庁、原子力規制委員会、総務省、財務省、金融庁、日本ベネックス

技術と 知恵。

えいち

ぎじゅつ

170年、受け継がれてきたもの。

磨き続けてきたもの。

私たちの中心にあるもの。

アイ エイチ アイ
IHI

問題解決型の
総合重工業グループ

2025 Summer

004 TOP INTERVIEW

株式会社Jij
代表取締役 CEO

山城 悠

「組合せ最適化問題」を量子技術と数理最適化で解決する

008 特集 理系の活躍フィールド

理系の仕事MAP～実はこんなにある理系の活躍フィールド!～

010 2027卒就職活動スケジュール徹底解説

各企業の動き出しは多様化が進み、
インターンシップ参加者に対する早期選考が増加

014 特集 理系×インターンシップ
インターンシップ10の疑問

016 企業から見たインターンシップ

有限責任 あずさ監査法人 (KPMGジャパン)

018 インターン先輩体験談

Case1 横河電機株式会社、化学メーカー、消費財メーカー／R.O.さん
Case2 アクチュアリー (生保・損保・年金)／K.W.さん

023 企業ガイド

● メーカー

- 024 東芝ライフスタイル株式会社
- 026 横河電機株式会社
- 028 株式会社タダノ
- 029 株式会社大島造船所
- 030 株式会社日立製作所
- 031 キヤノン株式会社
- 032 オムロングループ
- 033 株式会社IHI

● IT

- 034 株式会社大和総研
- 035 みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社
- 036 株式会社IDAJ
- 037 NTTデータグループ

● 金融

- 038 株式会社三菱UFJ銀行
- 042 日本生命保険相互会社
- 044 三菱UFJ信託銀行株式会社
- 046 第一生命保険株式会社
- 048 三井住友海上火災保険株式会社
- 049 みずほフィナンシャルグループ
- 050 モルガン・スタンレー
- 051 ゴールドマン・サックス
- 052 J.P.モルガン

● コンサルティング

- 053 マース・アンド・コー・コンサルティング・ジャパン有限公司
- 054 有限責任 あずさ監査法人 (KPMGジャパン)
- 055 ペイン・アンド・カンパニー
- 056 ボストン コンサルティング グループ

● 官庁・公社

- 057 特許庁
- 058 防衛省
- 060 警察庁
- 061 原子力規制委員会
- 062 総務省
- 063 財務省
- 064 金融庁

● その他

- 065 株式会社日本ベネックス



**理系就活生
サマーインターンシップ
参加者レポート**

就活ノウハウ資料を
理系ナビ会員全員にプレゼント!



理系ナビ

理系ナビ2025夏号 2025年6月2日発行
発行所：株式会社ドリームキャリア キャリアコンサルティング事業部
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-16-5 MUPRE北参道5階
TEL. 03-6447-2419 MAIL: rikei_navi@g.dreamcareer.co.jp
■発行人＝不破鉄二 ■編集人＝渡辺道也 ■企画編集＝理系ナビ編集部
■撮影＝小林雄一郎(表紙)、門脇勇二(トップインタビュー) ■ヘアメイク＝丸有子(デリカシー株式会社)
印刷・製本＝光村印刷株式会社
©2025 Dream Career 本誌掲載記事の無断転載を禁じます

066 表紙の人

インタビュー
高坂 実優さん
早稲田大学
創造理工学部 総合機械工学科 4年

理系ナビ(WEB)にも
フォトを掲載しています。ぜひご覧ください!
<https://rikeinavi.com/>



「組合せ最適化問題」を
量子技術と数理最適化で解決する

as the core of scholarly activities,
te to the development of society by
anced knowledge and specialized
deeply into the truth to create
and broadly offering the fruits
to society.



TOP INTERVIEW

株式会社Jij
代表取締役 CEO

山城 悠

Yu Yamashiro

量子コンピュータの社会実装が模索される中、東京科学大学発のスタートアップである株式会社Jij（ジェイアイジェイ）は量子コンピュータと数理最適化の領域で企業の課題解決に取り組んでいる。物流やエネルギーなどの分野をはじめ、「どの組み合わせが最適か」という問題は世の中に数多く存在するが、計算量が膨大になることから従来型のコンピュータではアプローチが難しかった。そんな大規模計算を伴う組合せ最適化問題に対して、Jijは量子技術と数理最適化で挑んでいる。先端技術を社会実装する上での向き合い方や理系学生のキャリアについて、同社CEOの山城氏に聞いた。

量子技術と数理最適化が支える 意思決定の科学

株式会社J-iiは量子コンピュータと数理最適化の領域で企業の課題解決を支援するディープテック系スタートアップだ。量子コンピュータが並列計算において既存のコンピュータを凌駕する性能を持つことはよく知られており、大規模計算が要求される「組合せ問題」に対して大きな力を発揮する。

「配送計画、発電計画、人員の配置計画など、計画と名がつくものは、すべてが最適化問題の対象になります」。そう語るのは株式会社J-ii代表の山城氏だ。近年ではAIと混同されることもあるが、AIがデータ分析や予測に重点を置くのに対し、数理最適化は膨大な選択肢の中から最適なものを選び出す技術。最適化計算が「意思決定の科学」と表現されるゆえんだ。

ビジネスにおける実例を取り上げてみよう。例えば、製造業の生産計画は、従来は熟練の担当者が数時間、場合によっては数日かけて作成していた。しかし、J-iiが提供するソリューションにより、このプロセスを大幅に短縮できる。「大手化学メーカーの生産計画を6時間から1分に短縮した事例もあります。さらには、最適化計算に詳しくない人でもこの技術を利用できる点が大きなポイントです」

ビッグデータが導いた最適化計算の時代

最適化計算のニーズは、この数年で急速に高まっているという。しかし、実は新しいテーマというわけ

はない。「古くからOR（オペレーションズ・リサーチ）という分野に最適化問題が存在していました。ORは数学や統計学などを用いて最適な解決策を見出す手法で、物資の運搬など軍事的な目的で発展してきた歴史があります。最適な資源配分や輸送ルート決定は、戦争の勝敗を左右する重要な要素でした」

そのような「古くて新しい」最適化計算が近年注目されるようになったのは、最適化のインプットとなるデータが整備されてきたことが大きい。「以前は、データが紙で管理されていたり、道路の混雑状況などから配送時間の予測が難しかったりして、最適化技術の活用が困難でした。しかし、機械学習がコモディティ化してきたことにより、膨大なデータをインプットして予測することが容易になりました」

ニーズ拡大の背景としては、電力分野における状況の変化なども挙げられる。電力分野では、火力発電だけでなく、水力や風力など多様な選択肢が出てきたことも、最適化の必要性を高めているという。再生可能エネルギーの導入が進む中で、水位の制約や火力発電とのバランスなど、複雑な条件を考慮する必要が出てきており、さらには労働力不足も効率化へのニーズを加速させており、最適化計算のニーズは年々高まりを続けている。

信号機の最適化が生み出す 巨大な価値

J-iiが手掛ける最適化プロジェクトの一つが、都市交通における信号機の最適化だ。信号機の点灯パター



ンを最適化することで環境負荷を大きく軽減できる可能性があるという。

「過去の研究では、信号機の最適な制御によって車の燃費を最大20%改善できるということが示唆されてきました。莫大な研究開発費を投じて燃費に優れた新型車を開発して普及させる方法もありますが、信号機を最適化するだけであるか大きな効果が期待できます」車の燃費向上だけでなく、渋滞の解消や都市全体の活性化といった価値を創出しうる巨大なテーマだ。そして、信号機の最適な制御を実現する上では数理最適化の技術が鍵を握る。

Jiiは豊田通商と協力して「交通信号制御の最適化」をテーマとした共同研究を実施。道路を通行する自動車の待ち時間が最短になる信号機の点灯パターンの最適解を導き出すという問題に取り組んだ。社会実装するためには自治体や警察庁など多数の関係者との連携が必要になるため、すぐに実現できるものではないが、数理最適化が持つインパクトの大きさがよく分かる事例といえる。

磨いてきた技術に固執しない心の強さ

山城氏は先端技術の社会実装に挑むモチベーションについて「次のサイエンスが何なのかを知りたい」と語る。「科学者になる選択肢も考えましたが、その科学を社会に実装すれば科学がさらに発展して、新しい技術が生まれます」

しかし、先端技術を社会実装する上で、技術は手段であることは忘れてはいけない、と山城氏は強調する。「私自身、もともとは量子技術が専門でしたが、技術の領域はどんどん幅広くなっています。ユーザーに感じてもらった価値を最大化するためには、自分の手札をためらわずに変えていくことが大切です」

もちろん技術を疎かにするわけではない。「初手は今持っている技術をどう活かすか、という技術ドリブンのアプローチでもいい」という山城氏。しかし、課題ドリブンで向き合ったときに、自分の手持ちの技術にこだわっていると、手札にない課題に対応できない。

「理系学生であれば、まずは初手になる技術を磨くことになるでしょう。ですが、技術を磨いた後は、それ



に固執しないという心の強さも持ち合わせていなければいけません。技術を社会実装していく上では、あえて自分の技術に固執せず、広く視野を持つことが大切です」と、心構えを教えてくれた。

自分の意思を周囲に伝えることが、運を引き寄せる

高校生の頃、山城氏は「タイムマシンを作って未来

を見てみたい」という夢を抱いていたという。素粒子について学んだが、最終的には総合的な観点から「タイムマシンは作れない」との結論に至る。そこで山城氏は、未来が見られないならば、「新しい技術を社会実装して自分で未来を作ればいい」と考え方を大胆に転換する。

社会実装のインパクトが大きい分野を調べた山城氏は、量子技術の分野へ足を踏み入れるため、沖縄科学技術大学院（OIST）に進んで量子技術を使ったハードウェアの研究に取り組み、世界に先駆けて量子アニーリング理論を発表した東京科学大学の西森秀稔研究室へ。その後、科学技術振興機構（JST）の大学発新産業創出プログラム（START）の存在を知り、研究員として応募。そこでプロジェクトの後半になり、STARTの取り組みが立ち上がったところで山城氏は手を挙げ、2018年に株式会社Jiiを創業する。これまでのキャリアを振り返って「運が良かった」と山城氏は謙虚に語るが、受け身の姿勢で機会を待っていたわけではない。

いろいろな分野に手を出し、熱意を周囲に発信し続けてきたことが、結果として自身のキャリアを築いてきたのだという。「量子コンピュータの研究をしていた時に、周囲に『こういうことをやりたい』と話していたことが、西森先生（東京科学大学）との出会いにつながりました。また、STARTプログラムをSNSで知って応募したことが大関先生（東北大学）との出会いにもつながりました」



「やりたいことを周りに話しておくことは、非常に重要だと思います。ステイブ・ジョブズの言葉である『コネクティングドット（点と点がつながる）』ではありませんが、あまり深く考えずに、やりたいことを口に出すことが、運を引き寄せることにつながるのではないのでしょうか」

そして、専門性を深めるだけでなく、対外的に発表する場を持つことは、その後のビジネスにもつながる。「Jij」の最初の顧客は、研究所のつながりや、学会発表を見てくれた人たちでした。専門性を高め、それを外に発信することで新たなチャンスが生まれるのです」

極めた専門性は、他の分野にも通じる

山城氏に理系学生へのキャリアのアドバイスを聞く

と「中長期と短期の二つの視点が重要」という言葉が返ってきた。「技術を社会実装する上での心構えにも通じますが、短期的には専門性を深め、人に語れるレベルにしておくことが重要です。例えば化学の専門性を極めた上で製薬系のコンサルティングファームに入つたとすると、その専門知識を活かして活躍できるでしょう」。しかし、専門性を磨く意味はそれだけではない。「専門性を深めていくとファンダメンタルなところで他の分野とも通じる部分があり、周辺領域でも自分の意見を語りやすくなります」

自分の専攻をそのまま活かせる業界や職種、という選択肢は誰もが思い浮かべるだろうが、山城氏は前述の考え方を踏まえ、「一歩ずらしたキャリア」も推奨する。まずは専門性を磨き、将来的にはその周辺領域で価値を発揮し、キャリアを築いていくという考え方だ。「特定の領域に特化した専門性を周辺領域でも活かせるのは理系学生の強みです。理系学生には、自分の専門性を強みとして幅広いキャリアを選択できる可能性があります」

事実、海外ではビジネスの世界でも博士号を持っている人物が少なくない。山城氏が日々接するベンチャーキャピタルからも博士号所有者のニーズの大きさを感じているのだという。「技術とビジネスが接近していることを感じています。博士号を取ると、研究だけでなく、実はビジネスにおいても幅広い活躍のチャンスが拓けるんです。理系は専門的な世界に思えますが、実はとても選択肢が広い、ということは知ってもらいたいですね」

PROFILE

山城 悠（やましろ・ゆう）

株式会社Jij
代表取締役 CEO

1994年、沖縄県出身。沖縄科学技術大学院大学（OIST）にて量子情報処理デバイスの研究に従事後、2017年に東京工業大学大学院（現：東京科学大学大学院）に進学し、量子アニーリングの理論研究を行う。

2018年11月、株式会社Jijを創業し代表取締役CEOに就任。量子技術を活用した数理最適化ソリューションの開発・提供に取り組む。2021年にForbes 30 Asia Under 30、2023年にForbes 30 Japan UNDER 30に選出。



設計開発／ 生産・品質管理

メーカー

理系の専門性はもとより、研究で培ったPDCAサイクルの思考などが活きる設計開発／生産・品質管理。ゴールを目指して地道な積み重ねが求められる。

ITエンジニア／ ITコンサルタント

IT

文系を採用している企業も少なくないが、ITエンジニア/ITコンサルタントはプログラミングの技術はもちろん、数学的センスや論理的思考力を備えている理系の方が有利。

研究開発

メーカー

IT

理系の専門性を最大限に活かせる“研究開発”。長期視点で革新的な研究を行う基礎研究と、具体的な製品を生み出したり、品質・性能改善に取り組む応用研究に分けられる。

データ サイエンティスト

メーカー

IT

その他

ビッグデータを適切に収集、分析することで企業戦略を支援するデータ分析の専門家、データサイエンティスト。統計学の知識やプログラミングスキルなどが求められる。

金融専門職

(アクチュアリー、クオンツなど)

金融

複雑な数理モデルを用いて金融商品や資産運用モデルなどの開発を手掛けるアクチュアリーやクオンツといった金融専門職。いずれの仕事でも高度な数理能力は不可欠。

戦略コンサルタント

コンサル

戦略コンサルタントは論理的思考力が重視され、理系人材が多数活躍している仕事のひとつ。メーカーがクライアントの場合は、理系の専門知識が活かせる事も。

実はこんなにある

理系の活躍フィールド!

理

系が活躍できる仕事、求められている仕事」と聞いて、皆さんはどんな仕事を思い浮かべるでしょうか。

「研究開発職」や、「ITエンジニア」といった仕事を真っ先に思い浮かべる方が多いかもしれません。しかし、実際に世の中を見てみると、極めて多様な分野で理系人材が活躍しています。

「多くの企業は理系の専門性を評価しているので、専攻以外の仕事を志望しても不利なわけではない」と考える方もいるかもしれませんが、一見すると意外と思えるような企業・業界からも、理系人材を採用したい、というニーズは聞こえてきます。そういった企業・業界では、理系の、こういった素養を評価し、必要としているのでしょうか。詳しく聞くと、理系に期待される素養は大きく二つに分けることができます。

ひとつは言うまでもなく、大学の研究で培った各専攻分野における高度な「理系の専門性」です。そして、もうひとつは研究などを通じて培われる論理的思考力や数理能力といった「理系の基礎力」です。以前に比べ、コンサルや金融業界で活躍している理系人材は増加傾向にあります。コンサルや金融専門

高

基礎力を活かす

テクニカルライター／編集 (技術系専門情報誌など)

マスコミ

工学系から医薬系まで、世の中には様々な領域の技術系専門情報誌や取扱説明書が存在する。それらを作成するためには、各専門分野についての深い理解が欠かせない。

弁理士／知財部門

メーカー

IT

その他

メーカーのグローバル展開にともない、戦略的重要性が高まる知的財産や特許の管理。技術を理解している特許・知的財産のスペシャリストが求められており、理系ニーズは高い。

エバンジェリスト

IT

ITの新技术や新製品について普及活動や最適な活用方法の啓蒙活動を行う『伝道師』。ITエンジニアらに向けて、講演や執筆などを通じて最新技術のメリットや価値を伝える仕事。

サイエンスコミュニケーター

その他

一般の方に科学技術への理解を深めてもらうべく、様々な手法を用いて分かりやすく伝える仕事。科学館などでの解説やイベント企画のほか、講演やメディア出演をしているサイエンスコミュニケーターも。

技術系公務員

官庁・公社

理系の知識を活かして国の政策を作り上げていく“総合職”と、その政策を実行する“一般職”、地方行政で様々な業務に携わる“地方公務員”などがある。

営業

(商社、金融など)

金融

その他

精密機器や化学製品、医薬品などを取り扱う商社や、数理モデルからなる金融商品を取り扱う金融業界においても、営業ポジションに理系を歓迎する企業は少なくない。

営業 (メーカー、IT)／技術営業／サポートエンジニア

メーカー

IT

メーカーやIT業界では営業系職種においても、技術的な背景を持った人材は歓迎される。営業といっても技術的なサポートや顧客のアフターケアなどが主要ミッションとなる場合も。

理系の仕事MAP

WEBサイト『理系ナビ』
就活ガイドでは、
理系が活躍できる仕事を
さらに詳しく紹介しています！



職では職種において論理的思考力や数理能力といった「理系の基礎力」が求められているという背景があるのです。このページのマトリクス図では縦軸を「理系の専門性」、横軸を「理系の基礎力」として、理系の素養を活かすことができる仕事を配置しています。もちろん、上記以外にも理系の素養を活かせる仕事は存在しますし、企業によっては専門性や基礎力を活かせる度合いが異なる場合もあるでしょう。この特集記事をきっかけとして、理系が活躍できるフィールドの可能性を知り、興味を持った仕事があれば、より深く情報収集をすることで理解を深め、自身のキャリアについて考えてみてくだい。

2027卒

就職活動スケジュール 徹底解説

各企業の動き出しは多様化が進み、
インターンシップ参加者に対する早期選考が増加

採用スケジュールの多様化／早期化がさらに進み、複雑化する2027卒の就職活動。27卒理系学生の就職活動スケジュールはどのような日程になるのか。注意すべきポイントとは――本記事では27卒就活の展望を解説します。

政府推奨の基本スケジュールは
前年日程を維持も、
企業の動き出しは早期化が続く

まず就活スケジュールの前提としてよく目にする「2027卒」の定義を確認すると、これは2027年（令和9年）の3月までに大学卒業／大学院修了予定の学生（2025年6月時点で修士1年、学部3年生など）を指します。

結論から言うと、2027卒学生

の就職・採用活動スケジュールについては、前年から大きな変更はありません。現行（2026卒）の基本的な就活スケジュールを改めて確認すると、まず修士1年／学部3年の夏から冬にかけてインターンシップが実施されます。その後、翌年3月1日に本採用の広報が本格的にスタート。6月1日から企業の採用選考（面接や筆記試験など）が解禁となり、選考通過者に対して随時内々定が出されるのが基本的な流れとなります。

ただし、専門性の高い人材を対象とした「専門活用型インターンシップ（2週間以上）」に参加した学生に対しては、基本スケジュールの内々定出し（6月）よりも早い3～4月以内々定が可能となっています。

採用直結型インターン・
早期選考・通年採用など
選考プロセスの多様化が進む

前述の就職活動スケジュールはあくまで政府推奨の日程であって、実際はこのスケジュールより早期に採用活動を行う企業が多くなっています。現在の26卒就活でも採用直結型インターンシップや、秋から冬にかけて面接を実施して早々に内々定を出す企業など、早期選考を行うケースは増加傾向にあります。

特に近年は採用活動の早期化が一段と加速し、2025卒の就職活動では修士2年／学部4年の5月末までに76%の学生が内定を受諾しているという調査結果が出ています（理系ナビ会員調べ）。

また、インターンシップの定義に

2027卒 就活スケジュールの見通し

昨年度の動きを参考にした2027卒向け就職活動スケジュールの大まかな見通しです。企業の選考活動時期は多様化しているので、志望企業・業界の選考スケジュールは個別にリサーチしましょう。



ついても各企業で異なっているケースが多く、個別に確認していく必要があります。そのため、早期からしっかり情報収集に取り組むことが重要といえるでしょう。

オンライン就活が浸透した一方で、オフラインへの回帰も

コロナ禍で就職活動のスタイルは

激変し、オンライン就活が劇的に浸透しました。昨今でも各種採用プロセスはオンラインでの実施が主流となっていますが、その一方で現地開催のインターンシップに参加した就活生からは「現地の雰囲気や社員の働き方を間近で感じられるのは大きい。オンラインで得られる情報は限定的」と、オフラインで得られる情

報密度を改めて評価する声も聞かれます。

採用企業としても、オフラインで学生と接することで相互理解を深めたり、提供できる情報量が増えることを期待しているケースも多く、オフラインでの選考やイベントの使い分けが進むと思われます。

アメリカの関税や円安進行、世界情勢混乱による就職市場への影響は

トランプ政権の関税政策、為替相場の急速な変動、資源価格高騰によるインフレ加速、世界情勢の不安定化など、今後の日本経済の見通しは決して予断を許さない厳しい状況が

続いています。日本では「人手不足」が叫ばれるものの、アメリカではGAFAMを筆頭とするテック系企業や金融、コンサル業界などでリストラが進むなど、世界的な景気後退リスクはくすぶり続けています。

とはいえ、プラス思考でとらえれば「先に就職した先輩達よりも、今後の経済展望を見極めたうえで業界・企業を選べる」という考え方もできます。必要以上に悲観的にならず、今後ポテンシャルのありそうな業界・企業はどこなのか、しっかりとリサーチに取り組みましょう。

さらなる就活早期化で高まる インターシップの重要性

理系学生は卒業年次に学業などで忙しくなるケースが多いため、就職活動が本格化する前に学業や研究、就活準備などを可能な限り進めておくことが望ましいでしょう。早期に内定を獲得できれば問題ありませんが、修士2年／学部4年の夏以降も就職活動に取り組む必要が出てくると、学業への影響はさらに大きくなってしまいます。

また、近年は早期選考を実施する

企業が増えているため、就職活動を円滑に進めるためには早めに行動を起こすことが大切です。選考プロセスでインターシップを重視する企業が増加しているため、できる限り修士1年／学部3年の時点でのインターシップに参加しましょう。インターシップは仕事や会社についての理解を深められるため、経験者は本選考での志望理由が明確となり、自己分析も深掘りできている傾向があります。さらに、参加学生に対して優先的に早期選考情報を提供したり、そのまま採用選考を実施したりするケースもあるため、参加メリットは少なくありません。

とはいえ、現時点では「どの業界／職種を志望すればいいのかわからない」という方も少なくないでしょう。そういった場合は、少しでも関心を持ったインターシップにとにかく参加してみましょう。インターシップは仕事や会社について、多くの判断材料を集められるので、自身の適性や本当にやりたいことを見極める絶好の機会。仮に「全然イメージと違った、自分には合わないと感じた」といった結果でも、今後

の行動指針を決めるうえで貴重な情報となるはずです。

すでに多くの企業で2027卒向けインターシップのエントリー受付を開始しています。最近ではWEB

まとめ

現在進行中の2026卒就職活動でも、各企業は採用スケジュールや選考プロセスの変更を行っています。インターシップ実施時期やプログラム内容などはまだまだ改善の余地が大きいと感じている企業担当者も多く、現状を分析したうえで2027卒就活における選考プロセス、スケジュールの見直しを行う企業は少なくないでしょう。

繰り返しとなりますが、27卒就活生は各企業が発信する最新情報を早期からチェックし、行動計画を考えることが一層重要となります。就職活動が本格化するまでの時間を活用し、社会についての理解を深めたり、自身のスキルアップに努めたりと、時間を有意義に使ってください。「自分が将来どうなりたいのか」「そのために何をすべきなのか」いまから考えてみてください。

インターシップやオープンカンパニーを実施する企業も増加しており、参加のチャンスは広がっているのですが、みなさんも『理系ナビ』で興味のあ

るプログラムを探してみてください。



2027卒 就活のチェックポイント



CHECK!

1

政府推奨就活スケジュールは 前年を踏襲

27卒対象のインターンシップは2025年夏から冬にかけて実施。就職情報解禁は2026年3月、面接解禁は6月から（政府推奨スケジュール）。

CHECK!

2

一部のインターンシップ参加者には早期内定出し

高度な専門性が求められる業務で2週間以上の職場体験ができる「専門活用型インターンシップ（2週間以上）」に参加した学生に対しては早期内定出しの方針に。企業のインターンシップ重視の姿勢がさらに強まる。

CHECK!

3

早期選考を行う企業が増加傾向

2025卒の就職活動では修士2年／学部4年の5月末までに76%の学生が内定を受諾。早い企業は前年の秋から採用活動を開始。27卒就活では基本スケジュールにとらわれない早期選考がさらに増加か。

CHECK!

4

オンライン就活からオフラインへの揺り戻しも

会社説明会や初期の面接などはWEBでの実施が主流に。インターンシップもオンラインプログラムが多いものの、一部企業ではオフラインに戻す動きも見られる。

CHECK!

5

世界経済の動向は不透明。就活市場への影響を注視

トランプ政権の関税政策や為替相場の急速な変動、資源価格高騰によるインフレ加速、世界情勢の不安定化など、世界経済の動向は予断を許さない。社会・経済情勢を注視し、中長期的視点で企業・業界研究に取り組むべき。

理系



インターンシップ

Q.01 そもそも
インターンシップとは？

A インターンシップとは、**学生が就業体験できる制度**です。実際に企業で働く体験を通して、業界や仕事に対する理解を深められる格好の機会です。気になっている仕事がある方も、まだ働くイメージが湧いていない方も、インターンシップに参加することで得られるものは多いはずです。

Q.02 参加するメリットは？

A 社会にはアルバイトでは入り込めない職場、体験できない仕事が多くあります。そのような仕事をインターンシップで体験し、**早い段階で仕事・会社理解を深める**ことは後に控えた就職活動に臨むうえで大きなアドバンテージとなるでしょう。



Q.03 どうすれば参加できる？

A 理系ナビなどの情報サイトや、企業の自社HPでインターンシップ情報は告知されますので、まずはそこからエントリーしてください。その後、書類選考や面接などがあります。選考では応募理由や、大学での専攻（研究内容）、自己PRなどについて問われることが多いようです。

Q.04 参加するには
専門知識が必要？

A 応募資格として特定の知識やスキルは不問としている企業が多いですが、技術系職種のインターンシップの場合は専攻やプログラミングなどのスキルを応募条件とする企業もあります。応募の際にしっかり確認してください。

Q.05 どんな種類がある？

A インターンシップは実施企業によってプログラム内容も様々です。実施期間も1dayから数ヶ月にわたるものまでありますが、メジャーなのは1日～数日程度のプログラムです。また、昨今は従来のオフラインで行うインターンシップだけでなく、オンラインで開催されるプログラムも増えています。

代表的なインターンシップのタイプ

■ 実践タイプ

実際の職場に配属され業務に進じた就業体験ができるタイプ。日常業務を間近に見ながら実際のビジネスを体験できる。

■ セミナータイプ

セミナーや講義形式で社員がレクチャーするスタイル。比較的短時間で、業界や仕事について幅広い知識を得ることが可能。

■ 見学タイプ

引率担当の社員とともに職場を見学し、会社の雰囲気や環境を体感するスタイル。工場や研究所など、滅多に入ることができない場所を見学できるチャンスも。

■ ワークタイプ

商品企画やマーケティング戦略立案など、実務に沿った課題に、個人もしくはチームで取り組むタイプ。最後にはプレゼンテーションを行い、社員からフィードバックをもらえることも。

■ コンテストタイプ

ビジネスコンテストやプログラミングコンテストといった形式で行われ、最も優秀な成果を出した方には賞金が出る場合も。

インターンシップの開催形式

■ オフライン開催

実際の職場で社員と直に交流しながら業務体験できるのがオフラインインターンシップの魅力です。普段は絶対に入れない職場や工場を訪れたり、社員から社外秘グリの情報を直接聞けるのが大きな魅力。会社風土や社員の人柄といった、WEBではなかなか伝わりにくい情報を得られるのもメリットといえるでしょう。

■ オンライン開催

WEB会議ツールなどを用いて開催されるのがオンライン形式のインターンシップです。オフライン開催と比較して参加できる人数が多く、遠隔地の学生も参加が容易なというメリットがある一方で、WEB画面越しでの参加なので得られる情報は限られるという点に注意が必要です。

「インターンシップに参加すれば就職活動に役立つ」という話を聞いたことはあっても、「そもそもインターンシップって何?」「参加することでどんな経験ができる?」など、いま理系ナビをご覧になっている読者の皆さんにとって、インターンシップはわからないことの方が多いかもかもしれません。このページからの特集「理系×インターンシップ」では、企業視点でのインターンシップ活用法や先輩のインターン体験談といった切り口で解説します。インターンシップを理解し、将来のキャリアを考えるためにぜひ活用してください!

インターンシップ 10の疑問

10 questions
about internship



Q.07 アルバイトとの違いは?

A アルバイトの目的が「賃金」だとすれば、インターンシップの目的は「仕事理解」といえます。それゆえインターンシップの場合は企業が学生の受け入れ態勢を整え、比較的短い期間でビジネスを体験できるコンテンツを用意してくれています。その一方、給与については「インターンシップはあくまで就業体験の場を提供するもの」というスタンスの企業の場合、支払われないこともあります。

Q.09 選考対策は必要?

A 人気企業のインターンシップには数多くのエントリーが寄せられます。面接やグループディスカッションなどは練習をしている学生としていない学生では差が付きやすいので、どうしても参加したいインターンシップがある場合は選考対策をお勧めします。

WEBサイトの理系ナビ「就活ガイド」では、就活対策記事やインターンシップ体験談などの読み物を公開しています!



Q.06 参加すれば採用選考で有利になる?

A 外資系企業などでは、インターンシップでの評価が採用選考に大きく影響することが少なくありません。そのほかでは、「インターンシップは採用選考には一切関係ない」と明言している企業は多いものの、インターンシップに参加することで仕事・会社理解が深まるのは確かです。仕事や会社についての理解が深ければ、採用選考の際に志望動機や自己PRを作りやすくなり、そういった面では採用選考で有利といえるでしょう。



Q.08 どんなプログラムに参加すればいい?

A 最初は「どのインターンシップに参加すればよいかわからない」という方が多いかもしれません。そんな場合は、直感でもよいので少しでも気になった企業・興味を持ってそうな仕事をピックアップし、エントリーする企業を選んでみてください。あまり関心のなかった業界・職種でもインターンシップに参加することで様々な発見があるはずです。また、可能であれば複数のインターンシップに参加し、社風の違いなどを実感することをお勧めします。

Q.10 参加の際に意識すべきことは?

A 業界・仕事理解を深めるということはもちろんですが、心がけてほしいのは「社会人として求められる能力」や「自分が目指したい働き方」を見極めるよう意識することです。インターンシップを通じて「社会で働くうえで自分に足りないもの(知識・考え方など)がある」と感じた方は、就職活動の時期までに自身を成長させていってください。インターンシップはどんな職種・スタイルで働くことが自分にとってベストなのかを就業体験を通して見極めるまたとないチャンス。このチャンスを活かし、自身のキャリアを考えるきっかけにしてほしいと思います。

有限責任 あずさ監査法人 (KPMGジャパン)

多様な経営課題に挑む 監査法人で、 “理系素養” の可能性を体感する

企業価値向上を多角的に支援する有限責任あずさ監査法人では、デジタル化の進展やサステナビリティへの関心の高まりに伴い、理系人材の活躍フィールドが急速に広がっている。同法人のアドバイザリー統轄事業部でパートナーを務める青山貞夫氏は、「データ分析や論理的思考力といった理系の素養は複雑化する企業課題の解決に不可欠」と語る。今回は理系学生がその可能性を体感できる、あずさ監査法人のインターンシップを紹介する。

理系的なスキルや素養が 課題解決の鍵になる

監査法人が提供するサービスは「市場の番人」と呼ばれる、企業の財務諸表をチェックする「監査」であるとお思いだろう。あずさ監査法人でも監査業務は大きな柱だが、現在の同法人のミッションは、監査やアドバイザリーサービスを通じて顧客企業の価値向上を包括的にサポートし、ひいては日本社会の発展に貢献することだ。

現代の企業が直面する課題は、

労働人口減少に伴う業務効率化や、デジタルトランスフォーメーション（DX）、サステナビリティ経営の推進など多岐にわたる。「かつては会計の専門知識で解決できる課題解決が中心でしたが、今はデータドリブン経営やAI活用など、デジタルへの対応力・順応力なしに企業価値向上支援は語れません」と青山氏は指摘する。データサイエン

理系学生 へのメッセージ

これからのキャリアを考える上では、特定の分野やスキルに固執せず、常に変化を受け入れ、新しいことを学び続ける姿勢が重要になります。企業が直面する課題は、社会の変化とともに絶えず変わっていくからです。理系の専門性や論理的思考力は間違いなく強力な武器になりますが、それに安住せず、多様な領域に関心を持ち、常に挑戦を続けるマインドを持ってください。私たちのインターンシップが、皆さんの視野を広げ、将来の可能性について考えるきっかけとなれば幸いです。

PROFILE

青山 貞夫（あおやま・さだお）

有限責任 あずさ監査法人（KPMGジャパン）
アドバイザリー統轄事業部 パートナー／公認会計士



ス、統計学、AIなどの知見やスキルは、まさに現実社会の課題解決の基盤となっているのだ。
企業が抱える

課題は最初から明確であることは少なく、まずは曖昧な課題の「解像度」を上げ、具体的なステップや時間軸に落とし込む必要がある。ここでも理系学生が得意とする論理的思考力が活きる。「専門的なスキルもさることながら、前提として物事をロジカルに整理し、解決への道筋を具体化する能力は課題解決に不可欠な素養です」と青山氏は語る。フアクトベースで物事を捉え、仮説検証を繰り返しながら最適解を導き出すアドバイザリーのプロセス自体が、理系に通じる部分が多いといえるだろう。

多様でリアルな課題に挑む、2日間の実践型プログラム

あずさ監査法人では、会計・財務、金融、サステナビリティ、デジタル、データサイエンスなどのアドバイザリー業務を体験できる2日間のインターンシッププログラムを用意している。多様なバックグラウンドを持つ学生が参加し、チームに分かれて課題に取り組む形式だ。

プログラム初日は、「サステナビリティ経営」「金融アドバイザリー」

「コンサルティング×デジタルイノベーション」といったテーマについてゲーム形式で理解を深める。例えば「サステナビリティ経営」のテーマでは、架空の会社を題材に事業環境を調査し、同社が取り組むべき施策を割出す。「金融アドバイザリー」ではアンチマネーロンダリング、「コンサルティング×デジタルイノベーション」では海外子会社との連携におけるDXを活用した不正発見など、リアルなビジネスの課題に触れる。

2日目は、1日目の学びを活かした課題解決体感ワークショップが中心となり、参加者はあずさ監査法人のコンサルタントとして企業の課題解決に向けた新しいサービスの考案に挑む。現場で活躍する先輩職員がアドバイザーとなり、質疑応答を交えながら提案を練り上げていく。

このプログラムでは、金融、サステナビリティ、デジタル、管理会計など、多様なテーマに一度に触れられる。特定の課題やソリューションに限定せず、経営者の多様な悩みに長期的に寄り添い、意思決定を支援する「アドバイザリー」の醍醐味を

体感できる設計になっている点が本プログラムの特徴だ。

自分の専攻との「掛け算」で、キャリアの可能性を広げる

このインターンシップでは参加にあたって経営や会計の専門知識は求めている。「監査法人のアドバイザリー業務とは何かを知りたい」「自分の専門性がどう活かせるか見てみたい」という意欲があれば理系学生の参加も歓迎しており、実際に多くの理系専攻の学生が参加している。

参加者はグループワークやロールプレイを通じて、多様なバックグラウンドを持つ仲間と協力しながら課題解決に取り組む。参加資格は文理不問とはいえ、理系学生の思考プロセスが活きる場面は多い。「理系学生はフアクト（事実）に基づいてロジカルに議論を組み立てている印象があります。現実のビジネスでは全員が賛成する結論は稀ですが、事実に基づいた説得・合意形成プロセスは、多様な利害関係者の意見をまとめ、プロジェクトを推進する上で非常に重要です」

プログラムを通じて、参加者は監

査法人、特にアドバイザリー業務のリアルな姿、そして自らのスキルの活かし方について「解像度」を上げられるだろう。「ビジネスパーソンとしての成長は『掛け算』です。例えば『データ分析×サステナビリティ』のように、理系の素養にビジネスの視点や経験が掛け合わさることで、大きな価値が生まれます。また、私たちコンサルタントは、常にクライアントの『半歩先』を照らし、潜在的な課題をも見据えて伴走し続ける存在です。その視点をインターンシップで少しでも感じ取ってほしいですね」と青山氏は期待を寄せる。

過去の参加者からは「インターンシップに参加したことで監査法人におけるアクチュアリーというキャリア目標ができた」といった声も聞かれるという。事実、監査法人ではアクチュアリー、クオンツ、データサイエンティストといった理系の強みを活かしたキャリアパスも描ける。あずさ監査法人のインターンシップは、今まで思いもよらなかった理系の可能性に出会える貴重な機会になるかもしれない。

参加したインターンシップについて教えてください

大学では応用化学を専攻していたので、就職先は化学分野の知見を活かせる化学メーカーや消費財メーカーを考えていました。インターンシップも化学メーカーを中心に検討し、夏は化学メーカー2社の1dayと横河電機の3週間のインターンシップ、冬には消費財メーカー1社の1day、合計4社のインターンシップに参加しました。

横河電機は工業計器や制御システムを手がけるプロセスオートメーション企業で、化学系ではないものの、私が普段から研究室で使用しているクロマトグラフに類する装置を扱う化学系のプログラムが用意されていることを知ってエントリーしました。

参加して どんなことを感じましたか

横河電機のインターンシップは「プロセスガスクロマトグラフでのお客様個別測定要求に対する最適な測定仕様構築」という実習テーマでした。期間は3週間で、最初の1週間は配属部署の社員から装



置の使用方法や設定方法を指導してもらい、その後は装置の設定、要求に応じた測定仕様の構築、報告書の作成を実施し、最終日にはインターンシップ参加学生や社員を前にしてプレゼンも行いました。3週間のプログラムだったこともあり、社員が働く様子や部署をまたいだコミュニケーションを身近で見ることができ、社会人として働く具体的なイメージを持てました。同時に、穏やかで優しい方が多い横河電機の社風についても知ることができました。

1dayで参加した化学メーカーのインターンシップでは、製品の製造施設を見学するプログラムもありました。実際に製品が作られていく配合のプロセスを見る

先輩体験談

case

01

複数社のインターンシップに参加することで 比較検討できた

東京農工大学大学院

工学府 応用化学専攻 修士2年

R.O.さん

参加したインターンシップ

横河電機株式会社、化学メーカー、消費財メーカー

こともできたので、とても印象に残っています。

インターンシップの選考対策は どのように進めましたか

エントリーシートの作成については、大学や研究室の先輩方にアドバイスをもらいつつ、並行してインターネットでも情報を集めて「自分の想いが伝わるエントリーシート」を作成しました。

具体的には自分が一番伝えたいことを冒頭に記載して、その後に理由や根拠を付け加えていく流れで文章を構成し、自分の思いが正確に伝わる範囲で簡潔にまとめることを意識しました。

インターンシップに参加して 就職活動に役立ったことは

横河電機のインターンシップでは、私を指導してくれたトレーナーから自身の就職活動にまつわるエピソードを聞いたほか、就職活動に臨むための様々なアドバイスをもらえました。

その方は、会社の文化や風土を重視して就職先を選んでいたので、私自身もその後のインターンシップや本選考では、名前や業界・業種だけで会社を判断するのではなく、

く、会社ごとに異なる独自の文化・風土を判断材料に加えるようになりました。

これからインターンや就職活動を 控えている理系学生に アドバイスをお願いします

会社の事業はインターネットで調べるだけでも大まかには把握できると思います。ですが、会社の文化や職場の雰囲気については、インターンシップのような形で実際に訪問してみなければ分からないことも多いと感じました。

1dayのインターンシップでもある程度の雰囲気は掴めますし、1週間以上のインターンシップであれば、さらに解像度の高い情報が得られます。また、複数社のインターンシップに参加すれば会社同士を比較して検討できるので、研究や勉強との折り合いをつけながら複数社のインターンシップに参加することをお勧めしたいです。

参加したインターンシップについて
教えてください

アクチュアリーに絞って検討し、企業の採用ページや、理系ナビを中心とした就活サイトで情報収集を行いました。企業についてより深く知るため、対面かつ期間が長いプログラムを優先して、生命保険2社、損害保険3社、信託銀行1行の計6社に参加しました。

参加して
どんなことを感じましたか

生命保険会社のプログラムでは、商品開発業務の体験や社員との座談会を通じて、業務イメージの解像度を高められました。損害保険会社では、保険金支払いの予測など高度な計算を伴う実務に近いワークを、信託銀行では年金コンサルティング業務を体験し、それぞれの業務内容や魅力を深く知れました。

特に印象に残ったのは、最終的に入社を決めた企業のプログラムで、事前資料の充実度や社員の人の柄の良さに強い魅力を感じました。秋以降に参加した損害保険会社の総合職インターンでは、業界全体の潮流について知ることができ、

保険の枠を超えた補償前後のサービスや代理店との関わり方の変化など、より深い部分まで理解が進み、損害保険業界への志望度が一層高まりました。

インターンシップの選考対策は
どのように進めましたか

エントリーシートでは、アクチュアリーへの志望度とガクチカをよく聞かれたため、過去のエントリーシートの事例などを参考にし、志望度の強さが伝わるよう意識しました。ガクチカは複数パターンを用意し、大学のキャリアセンターやAツールを活用して壁打ちを行い、ブラッシュアップ



九州大学大学院
数理学府 数理学専攻 修士2年
K.W.さん

参加したインターンシップ

アクチュアリー（生保・損保・年金）

case

02

インターン

複数プログラムに参加して見えてきた
「自分にマッチする会社風土」

を重ねました。挫折経験などの質問にも対応できるよう、複数のエピソードを準備しておくことで立ちます。

面接では、場数を踏むことが重要だと感じたため、先輩や理系ナビの方と模擬面接を行ないました。当日は話す内容はもちろん、身だしなみにも注意を払い、リングライトの使用やカメラの画角調整といったオンライン面接の環境整備も意識しました。

インターンシップに参加して
就職活動に役立ったことは

業務理解が深まっただけでなく、各社の雰囲気を知ること、自分に合う企業を見極めることができました。また、本選考に向けた情報収集にもつながったと思います。印象に残った社員の名前やエピソード、会社説明でのキーワードなどをメモしておき、本選考の面接時の話題として活用しました。

さらに、他の就活生と比較する中で、自分の強みを分析する手がかかりになりました。特にグループワークでは、他の学生が協調性を重視する中で、私は進行役を積極的に担うことでリーダーとしての資質を発揮できたと実感し、自

己PRの材料にもなりました。

これからインターンや就職活動を控えている理系学生に
アドバイスをお願いします

夏のインターンシップにどれだけ参加できるか、そしてそこで何を得られるかが就活を進める上でキーポイントになります。参加する企業が決まったら、アクチュアリー試験の保険数理の勉強を始めておくのもおススメです。大変かもしれませんが、自分にアクチュアリーの仕事が合っているかを見極める助けになります。インターン参加時点では、用語の理解や基礎的な問題が解けるレベルでも十分にアドバンテージがあり、自身のキャリアを考える上でも非常に有意義です。

早期選考や本選考では、優先順位を決める上で、自分がどの位置で評価されているのかを把握することが重要です。そのためにも、インターン中に気軽に話せる友人を作れると、情報交換がしやすくなり、就活をより有利に進められると思います。

理系の活躍フィールドは、 あなたが思うよりもずっと広い。

キャリア相談

就職活動やインターンシップについての悩み・疑問に理系ナビのキャリアアドバイザーがお答えします。「何から始めたらいいかわからない」「自身の専門性を活かせる仕事は？」など、就活に関する事なら何でもOKなので、お気軽にご相談ください。
※要予約／オンライン対応。

スカウトオファー

登録したPR情報を閲覧した企業からスカウトオファーが届きます。あなたに関心を持った企業からの個別オファーなので、合格の可能性が高い企業や、専門性を活かせる意外な企業と出会えます。研究内容やITスキルなどを登録するとオファー獲得率がUPします。

情報誌『理系ナビ』を自宅に送付

理系リーダーのキャリアインタビューや就職・インターンシップ情報、業界・職種についての理解を深められる読み物など、理系就活に役立つ記事が満載の情報誌「理系ナビ」。理系ナビ会員の希望者には、自宅まで無料で情報誌をお届けしています。

理系ナビはキャリアを考える理系学生を応援します。

「自分の専門性はどんな仕事で活きるのか?」「理系の強みをどのように活かせばいいの?」自身のキャリアを考える学生に対して、理系ナビは「やりたいことを見つける」ための情報と、「目指すべき自分」に近づくための成長を支援する場を提供しています。これまでも多くの先輩たちが、職種研究セミナーやキャリア情報誌／サイト「理系ナビ」を通じて“やりたいこと”を見つけ、各種対策セミナーなどを通じて自身を成長させることで目指すキャリアに近づいていきました。“やりたいこと”がまだわからない方も、“やるべきこと”が明らかになっている方も。理系ナビはあなたのキャリアを応援します。

理系ナビ

2027年卒業予定者向けのインターンシップ・就職情報、各種セミナー情報を提供

<https://rikeinavi.com/>



会員限定ノウハウ資料

理系就活生のためのサマーインターンシップ参加者レポートを会員限定で公開中!



理系学生の
キャリアを応援する

理系ナビ 5つのサービス

※会員登録・サービス利用は
全て無料です

インターンシップ・採用情報

研究開発職やエンジニアはもちろん、金融専門職（アクチュアリー、クオンツなど）やデータサイエンティスト、コンサルタントといった理系の専門性や素養を活かせるインターンシップ&就職情報をWEBと情報誌で公開しています。

選考対策・就活準備セミナー

理系就活生向けのセミナーを随時開催。アクチュアリー、クオンツ、データサイエンティストなど理系が活躍できる専門職の研究セミナーも実施。実践的な就活対策からスキルアップにつながるプログラムまで幅広く開催しています。

理系ナビ活用法



情報誌「理系ナビ」で情報収集

キャリア情報誌「理系ナビ」で、理系が活躍できる企業情報やインタビュー記事をチェック。気になる企業があればウェブサイト「理系ナビ」にもアクセスして詳細情報を調べてみましょう。

1



WEBサイト「理系ナビ」にアクセス

キャリア情報サイト「理系ナビ」では、より詳細な企業情報・セミナー情報の閲覧やエントリーが可能です。また、『理系のための仕事・業界研究』など、WEB限定のコンテンツもあります。

2



WEB会員に登録する

理系ナビのサービスをすべて利用するには会員登録が必要となっています。理系ナビの会員登録および各種サービスの利用はすべて無料となっていますので、ぜひ会員登録してください！会員登録に必要な情報の入力約5分で終わります。

3



理系ナビのサービスを活用する

理系ナビ会員が利用できる主なサービスは、「企業・インターンシップ情報の閲覧」、「キャリアスクール（セミナー）」、「キャリア相談」、「スカウトオファー」などがあります。会員限定のメルマガにて、就職活動に役立つ情報をお届けしますのでこちらもお見逃しなく！

4

今すぐアクセス！

理系ナビ

検索

理系注目

企業ガイド

- 1 業種／業界
- 2 活かせる理系専攻
- 3 企業名
- 4 企業紹介
- 5 イメージ
- 6 詳細情報

Index

■ メーカー

- 024 東芝ライフスタイル株式会社
026 横河電機株式会社
028 株式会社タダノ
029 株式会社大島造船所
030 株式会社日立製作所
031 キヤノン株式会社
032 オムロングループ
033 株式会社IHI

■ IT

- 034 株式会社大和総研
035 みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社
036 株式会社IDAJ
037 NTTデータグループ

■ 金融

- 038 株式会社三菱UFJ銀行
042 日本生命保険相互会社
044 三菱UFJ信託銀行株式会社
046 第一生命保険株式会社
048 三井住友海上火災保険株式会社
049 みずほフィナンシャルグループ
050 モルガン・スタンレー
051 ゴールドマン・サックス
052 J.P.モルガン

■ コンサルティング

- 053 マース・アンド・コー・コンサルティング・ジャパン有限公司
054 有限責任 あずさ監査法人 (KPMG ジャパン)
055 ペイン・アンド・カンパニー
056 ボストン コンサルティング グループ

■ 官庁・公社

- 057 特許庁
058 防衛省
060 警察庁
061 原子力規制委員会
062 総務省
063 財務省
064 金融庁

■ その他

- 065 株式会社日本ベネックス

活かせる理系専攻

2 活かせる理系専攻

Web詳細情報

3 株式会社ドリームキャリア

Dream Career Co., Ltd.

理想の夢をキャリアに

理系ナビで「キャリア」を真剣に考えるきっかけに

ドリームキャリアは2002年の創業以来、理系人材に対するキャリア支援と理系人材を求める企業への採用支援を軸に事業を進めてきた。「勤務地」から「自由応募」への移行が進むなど、理系学生を取り巻く就職環境は近年大きく変化しています。しかし自由応募と比べても、大量の情報が掲載された就職サイトから企業を探し出し、大規模合同説明会に参加する...そのようなやり方、学生のキャリア選択にとって最適なのでしょうか。

4 理系ナビは、学生が主体的にキャリアを選択するための最適な就職活動を始め、理系学生に対するサポートや情報提供など、まだまだ十分であるのが現状だと私たちは考えています。「キャリア」を真剣に考えるきっかけとして、新しい「キャリア」に理系ナビが貢献するのは「仕事」について知識を深めることで自身のキャリアを本気で考える機会」の創出。そして、やりたがっていることを目指す学生に対しては「目標に近づくための自己成長の場」を提供しています。

「これまでに多くの学生が理系ナビを通じて、自分では気づかなかったキャリアプランを見出し、そして実現しています。ひとりでは多くの理系学生が主体的にキャリアを描き、夢を達成できるように、理系ナビがあなたの「キャリア」を真剣に考えさせるきっかけとなれば幸いです。」

1 その他・人材サービス

5

6





会社情報

■ 設立 2002年5月10日

■ 事業内容 理系学生のためのキャリア情報誌「理系ナビ」、キャリア情報サイト「理系ナビ」、業界・職種研究セミナー、キャリアコンサルティングなどを通じて、理系学生へのキャリア支援を展開

■ 代表者 代表取締役社長 兼 グループCEO 横島 耕太郎

■ 資本金 1億1,280万円

本社所在地

■ 東京本社 東京都中央区
〒100-0001 東京都中央区新富1-1-1
15階 新富ビル（雇用・労災・健康・厚生年金）、慶中見舞金、資格取得支援等
■ 大阪支店 大阪府大阪市東淀川区
〒258-0201 大阪府大阪市東淀川区東中島1-1-1
15階 新富ビル（雇用・労災・健康・厚生年金）、慶中見舞金、資格取得支援等
■ 名古屋支店 名古屋市中区
〒460-0001 名古屋市中区栄1-1-1
15階 新富ビル（雇用・労災・健康・厚生年金）、慶中見舞金、資格取得支援等
■ 福岡支店 福岡市中央区
〒815-0001 福岡市中央区天神1-1-1
15階 新富ビル（雇用・労災・健康・厚生年金）、慶中見舞金、資格取得支援等

採用情報

■ 採用職種 2027年3月 大学・大学院・専門・短大・高専卒業見込みの方
※学部・学科不問

■ 採用条件 2027年3月 大学・大学院・専門・短大・高専卒業見込みの方
※学部・学科不問



Web詳細情報

「日本初」を世に送り出す精神と技術力 東芝ライフスタイル株式会社

TOSHIBA LIFESTYLE PRODUCTS & SERVICES CORPORATION

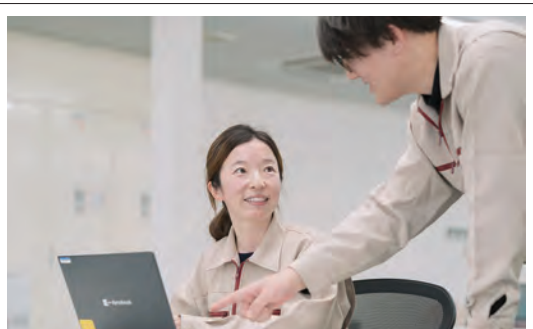
数多くの「国産第一号機」を生み出してきた
モノづくりの知見を次世代につなぐ

日本初の電気冷蔵庫、電気洗濯機、電気掃除機など数々の国産第一号機を世に送り出してきた東芝ライフスタイル（当時は芝浦製作所）。その一世紀以上にわたるモノづくりの流れを汲み、東芝ブランドとして培ってきた技術力と発想力で生活家電事業をグローバルに拡大しているのが東芝ライフスタイル株式会社だ。

同社は、世界200カ国以上で事業展開している世界最大規模の家電メーカー「Mideaグループ」に2016年から参画。相互の文化を融合させることで強みを活かし、体制強化を図りながら東芝ブランドの生活家電事業の拡大を続けている。

同社のモノづくりは東芝家電基準の徹底した品質管理に基づいており、最先端のスマート化された製造工程と手作業を重視した匠の技を適材適所に組み合わせることで、高品質な製品を世界中に送り届けている。

冷蔵庫、洗濯機、掃除機、エアコン、電子レンジ、炊飯器——日々の生活に欠かせない生活家電を開発・製造・販売している同社が掲げているブランドステートメントは「タイセツを、カタチに。」多様化するライフスタイルの中で人々の暮らしの中にある「タイセツにしたい思い」を、「家電を通じてカタチにしていこう」ことが東芝ライフスタイルのミッションなのだ。



東芝ライフスタイル株式会社

会社情報

- 設立
2014年4月1日
- 事業内容
生活家電（冷蔵庫、洗濯機、掃除機）などの開発、製造、販売
- 代表者
代表取締役 社長執行役員 白戸 健嗣
- 資本金
100,000,000円

本採用情報

- 募集職種／募集部門
技術系総合職（冷蔵庫・洗濯機・掃除機の構造設計、電子伝送開発、ソフトウェア開発、IoT開発など）
- 給与／諸手当
初任給（月給制）大学卒：270,000円、大学院了：294,500円／
時間外勤務手当、通勤手当（全額補助）、住宅費補助、社宅制度（家賃の7割を会社が負担）ほか
- 勤務地
愛知事業所：愛知県瀬戸市穴田町991
- 休日・休暇
完全週休2日制（土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始など）※職種や繁忙期により土日出勤の場合有、年間休日126日
- 福利厚生
各種社会保険、退職手当金、確定拠出年金、財形貯蓄制度、団体定期保険、一般生命保険団体割引、語学支援制度

仕事内容

- 研究開発
2、3年先の商品仕様を実現する先行技術の開発
- 構造設計
筐体や部品を3DCADで設計、熱・流体などシミュレーション解析
- 電子電装開発
電子回路設計、モータやファンなどの電装部品の開発
- ソフトウェア開発
製品を制御するソフトウェアの開発
- 性能開発
省エネ、冷凍サイクル、食品鮮度、洗浄、乾燥などの技術・製品制御の開発
- IoT開発
製品を操作するアプリやシステムの開発
- 製造技術
高効率・高品質に製品を量産する製造方法の確立
- 品質保証
品質に向上に向けた製品評価、設計・製造改善、市場品質分析
- 応募資格
2027年4月に入社可能な方
【歓迎するスキル・知識】電子回路設計、機械工学、流動解析、ソフトウェアなどの知識や経験、3DCAD、プログラミングスキル
- 雇用条件
正社員（試用期間2か月）
※試用期間内はフレックスタイム制度適用なし



東芝ライフスタイル株式会社
リビングソリューション事業部 リビング技術品質部 先行開発担当
熊本大学 工学部 情報電気工学科 卒
有村 康佑 (ありむら・こうすけ)

Q 入社の決め手はなんでしょう

一番の決め手は、選考を通じて出会った社員の人の良さです。入社後は同じ会社で長く勤め、自分のスキルを成長させたかったので職場環境を重視していました。

家電メーカーを選んだ理由は、大学で学んだ情報工学や電気工学の知識を活かしてモノづくりに携わりたかったからです。

Q 仕事内容について教えてください

現在は掃除機の開発部門に所属し、掃除機のソフト開発に携わっています。私は主にソフトの仕様策定や試験評価の工程を担当し、プログラミング自体は別チームに依頼しています。

入社2年目の社員は、自分がチャレンジしたい開発テーマを選択して1年間取り組み、最後に成果発表をするのですが、私は掃除機のゴミセンサを開発を行いました。

先輩のサポートを受けながら、自分が主体となってプロジェクトを推進。技術的な知識や経験を得たことはもちろん、全体のスケジュール管理も経験でき、貴重な経験となりました。

Q 大学で学んだことを活かしている手ごたえは

大学で学んだ情報電気工学の知識は、日ごろの業務の様々な面で活きています。回路図を理解するためには電子部品に関する知識、掃除機の制御を理解するためにはソフトウェアに関する知識が必要です。また、評価試験では大学の研究室で繰り返した実験や仮説検証の経験が活きていると感じます。

私が所属する部門は電気系出身者が中心ですが、筐体部門では機械系や物理系の出身者も多く、様々な分野の理系出身者が活躍できるフィールドが整っています。

年齢・社歴に関係なくチャンスが与えられる環境で専攻分野の知識を活かして活躍

Q 転職で東芝ライフスタイルへの入社を決めた理由は

前職では自動車部品の筐体設計や電子部品が実装された基板設計を10年間担当していました。今まで開発してきた部品は車の一部の機能であつたため、業務内容を変えて製品全体を開発できる仕事を探していました。

その中で見つけた当社の家電開発は、エンドユーザーに直接製品を届けられることに魅力を感じました。

MROグループに参画し、世界に向けて多くの製品を各国のユーザーにお届けしているので、その設計や製造技術を体感して、モノづくりをするために中国に出張できるチャンスがあったことも決め手になりました。

Q 仕事内容について教えてください

冷蔵庫に組み込む回路基板や配線の設計を担当しています。入社間もない頃は回路図や3Dモデルの理解に苦労しましたが、周囲から優しくサポートしてもらえました。

また、現場研修では冷蔵庫の新規開発プロジェクトに参加。試作用の回路基板や配線設計を行った後に試作するため、中国工場へ出張してプロジェクトメンバーと一緒に手作業で作りました。この研修を通し

て冷蔵庫全体の構造を理解できたため、ユーザーに使ってもらえる機能など、積極的にアイデアを出せるようになりました。

Q 今後の目標やチャレンジしたいことは

現在は配線設計をメインで担当しているため、今後は様々な方法で配線量を減らせるような提案を行い、冷蔵庫のさらなる省スペース化・軽量化・性能向上に取り組んでいきたいです。

また、私の所属部門では社員企画による様々な勉強会が開催されており、私も自分の得意分野である中国語の勉強会を主催しています。中国への出張機会が多い会社なので、社員の皆に「参加して良かった」「役に立った」と言ってもらえるような研修を目指しています。



東芝ライフスタイル株式会社
キッチンソリューション事業部 冷蔵庫技術部 電子制御技術担当
群馬大学大学院 工学研究科 電気電子工学専攻 修了
橋本 幸子 (はしもと・さちこ)



Web詳細情報

測る力とつなぐ力で、地球の未来に責任を果たす。

横河電機株式会社

Yokogawa Electric Corporation

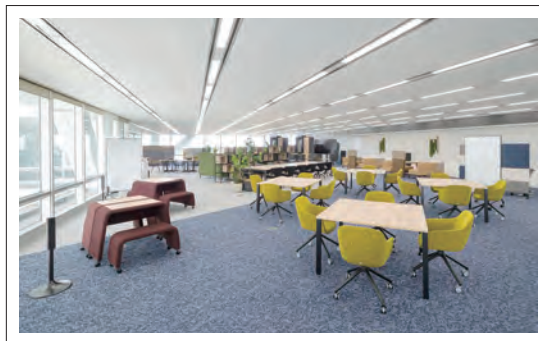
「測る力」と「つなぐ力」で持続可能な
価値を届けるYOKOGAWA

計測・制御・情報の技術をベースとして、
1915年の創業から社会の変化をいち早くと
らえ、自らを変革しながら成長を遂げてきた横
河電機。100年以上にわたり、エネルギー、
産業用素材、医薬品や食品といった幅広い産業
のクライアントに最先端の製品やソリューション
を提供し、社会の発展に貢献してきた。

主力の制御事業を中心に、売上の約7割は海
外での売上で、グローバルでのエンジニアリン
グ・サービス体制によるソリューション体制を
構築。従業員もグループ約17,000人のうち
6割が海外の社員となっており、今後もグ
ローバル事業を拡大していく。

「YOKOGAWAは計測と制御と情報により
持続可能な社会の実現に貢献する。YOKO
GAWA人は良き市民であり勇気をもった開拓
者であれ」という企業理念を掲げ、お客様の生
産性向上とビジネス変革を支援するソリューショ
ンの提供を通じて社会を支えている同社。「測る
力とつなぐ力で、地球の未来に責任を果たす。」
は自らの存在意義をYokogawa's Purposeと
して定め、「その力を今日の社会課題の解決に生
かし、人と地球が共生する未来をかなえたい」
という想いが込められている。

横河電機は多様な理系専攻出身者を歓迎して
おり、研究開発、製品開発、ITエンジニア、
マーケティングなど幅広いフィールドで活躍し
ている。世界を舞台に様々な産業を支えるソ
リューションを提供したいという理系学生はぜ
ひチェックしてほしい。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

夏季長期インターンシップ

■プログラム内容

○実践型インターンシップ

各職種に応じて多種多様なプログラムを用意しております。

【エンジニア系】IT・システム・製品開発 など

【セールス系】営業・販売促進 など

【コーポレート系】マーケティング・経営企画・人事 など

■待遇

○日当無し（昼食代支給（弊社規定に基づき支給））

○交通費支給

○遠方の方については宿泊場所を提供

■実施場所

武蔵野本社（東京都）、駒ヶ根事業所（長野県）、甲府事業所（山梨県）、

金沢事業所（石川県）など

■実施期間

2025年7月28日（月）～9月19日（金）

※うち3週間

■応募資格

高専生、大学生、大学院生

■こんな人に来てほしい

自ら未来を創れる人財

■活かせる（歓迎する）理系専攻

全理系学部・学科

■募集人数

50名程度

■選考プロセス

書類選考（適性検査、基礎学力検査、エントリーシート）のみ

■お問い合わせ

横河電機株式会社 インターンシップ担当

〒180-0006

東京都武蔵野市中町2-9-32

E-mail: entry@cs.jp.yokogawa.com

■応募締切

2025年6月上旬～7月下旬頃

※募集タムによる

Q 就職先として横河電機を選んだ理由を教えてください

大学では情報系の研究をしていました。就職活動では幅広い分野に関われるB to B企業を志望する中で、計測・制御・情報の技術をベースに産業の企業活動を支えている当社を知りました。

選考全般を通して感じた穏やかで落ち着いた社風に惹かれたほか、世界各地で仕事ができるチャンスがあったことも入社決め手になりました。

Q 入社後のキャリアと現在の仕事内容について教えてください

私たちの部門は国内外すべての拠点を対象に、お客様のプラント向け産業システムを構築する技術者たちを統括しています。国や業種、お客様によって課題や求められることが異なるため、お客様の想いを理解して技術者がどのようにその想いを実現するかが重要になります。

そのため入社後は導入教育を経て、まずは国内の産業システムを構築する部門で実際の技術者の業務を経験しました。お客様のもとへ出向き、困りごとを直接聞いてシステムの構築から納入まで一人で任せてもらえたことは今でも大きな財産になっています。その後、業務の軸を海外に移し、国内で培った経験を基に現部門ですべての拠点の技術者をサポートする業務に従事しています。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

産業システムの納入時は、最終確認としてシステムでプラントを試しに動かすところを見届けます。一つ間違えたら事故になるというプレッシャー

Unlock your potential— 横河電機で実現する理系のグローバルキャリア

を感じながら構築したシステムが動いている様子を初めて見たときは、プラントの規模の大きさもあって感動しました。

現在は海外拠点の技術者が直面した技術的な問題に対して都度コミュニケーションをとりながら一緒に解決し、結果信頼関係が築けたときに仕事のやりがいを感じます。最近是中国やインドのお客様の現場や拠点に出張する機会も増え、国ごとに異なる商習慣や技術を知る面白さもあります。

Q 理系の知識・素養が活かせるシーンについて教えてください

理系の素養としてはロジカルシンキングが重要なスキルの一つだと痛感しています。業務には正解がないため、お客様を含めた周囲の人々が納得できる解決策を見つめることが大切です。体系的に学び直す機会も与えてもらえるため、入社後に強化して業務に活かすことが可能です。

大学の研究内容が直接業務に関わることは多くありませんが、これまでの経験が業務のヒントになっています。例えば、業務で必要になり在庫管理について学んだ時には、学生時代にアルバイトで商品の棚卸をしていた経験が知識に対する納得感につながっています。

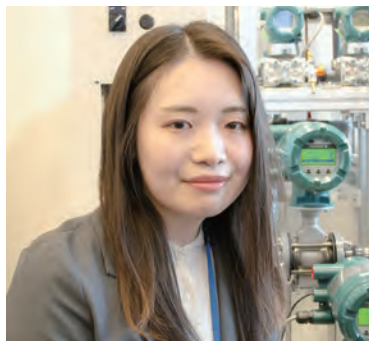
業務に関する知識は、入社後の教育や実務を通じて身につけました。また、チームメンバーはそれぞれにコアとなる知識を持ち、喜んで知識を共有する文化があるため、メンバーから学ぶ機会に恵まれています。

Q 今後の目標やキャリアイメージについて教えてください

今後はおお客様の潜在的な課題に対して解決策を提案する能力を伸ばしたいと思っています。ただし、提案するにはより多くの技術的な知識が必要のため、チームや海外拠点のメンバーと協業しながら、常に学び、武器を増やしていきたいです。また同じチームに女性の先輩社員がおり、産休や育休を経て復帰された後も活躍している様子から自身の人生プランの参考にしていきます。

Q 理系学生へのメッセージをお願いします！

当社は様々な産業向けの製品・サービスを提供しているため、私の入社同期約70人も様々な業務を手がけています。プラントで使用するハードウェアを開発している人や最新技術(AI・VR)でお客様の課題解決に挑戦している人、宇宙や海底分野で当社の技術力を活かそうとしている人など幅広いフィールドが広がっています。学部や専攻に関わらず様々な理系学生の皆様のご入社を楽しみにしています。



横河電機株式会社
デジタルソリューション統括本部 プロジェクト・サービス事業部
グローバルプロジェクトデリバリーセンター
統合プロジェクトデリバリー部2課
日本女子大学 理学部 数物科学科 卒
湯浅 慶子 (ゆあさ・けいこ)



Web詳細情報

Reaching new heights

株式会社タダノ

TADANO LTD.

さあ、ともに。世界を動かす舞台へ！

建設用クレーン、高所作業車を開発から製造、販売、アフターサービスまで一貫して提供する総合建機メーカー、タダノ。1955年の初号機以来、長い歴史に裏打ちされた製品品質とサービスの高さは、国内外から高く評価され、ラフテレーンクレーン（ひとつの運転席で走行とクレーン操作が行える自走式クレーン）においては世界トップシェア（同社調べ）を誇っている。

2023年には世界初のフル電動ラフテレーンクレーンを日本市場に向けて発売。近年では、風力発電や大型プラント建設などの引き合いも多く、タダノは電動化をはじめとした環境対応製品の拡充により、顧客ニーズに応えていく。

昨今では製品開発に既存の「当たり前」を変え、新たな挑戦が求められており、タダノは安全かつ効率化を実現する自動操縦や遠隔操作技術、生産工場の省人化、自動化対応といった新技術の取組を加速している。また、日本、ドイツ、アメリカに開発、生産拠点を持つ同社には、多種多様なバックグラウンドを持った人材が活躍できる舞台がある。

世界的な文化遺産イースター島のモアイ像修復工事でもタダノのクレーンが活躍しているという。歴史に名を刻み、なくてはならないものづくりに、ともに挑む情熱を持った人材をタダノは求めている。この世に重力がある限り、タダノの「挑戦」は続いていく。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

業務体験（研究開発職／生産技術職／システムエンジニア職／カスタマーサポート職）

■プログラム内容

【各プログラムで体験できる仕事】

○研究職

- [1] 構造／機構技術により軽量化を目指す研究
- [2] 動作制御技術により、先進的機能や要素技術の創出を目指す研究
- [3] 画像／AI技術により、建設機械の安全技術創出を目指す研究
- [4] プロダクトデザイン（スタイリング／カラーリング／ユーザーインターフェース）の研究

○開発職

- [1] クレーン部品の設計体験ワークショップ
- [2] 製品開発設計の業務体験
- [3] クレーン部品における構造物設計の業務体験
- [4] システム設計の業務体験（電子制御設計）

○生産技術職

生産技術で用いられる手法を通じた生産性改善業務体験

○システムエンジニア職

社内システム開発の業務体験

○カスタマーサポート職

サービス業務体験、先輩社員と同行してサービス工場やお客様を訪問

○各プログラム共通

工場見学を通じた製品知識の習得

【実施プログラム】

会社紹介、工場見学、先輩社員との座談会、業務体験

■待遇

報酬：あり（開発職 [1] クレーン部品の設計体験ワークショップのみなし）

交通費：弊社規定に基づき支給（一部補助）

※宿泊が必要な場合は宿泊費も一部補助

■実施場所

株式会社タダノ本社、志度工場、タダノイノベーションセンター、全国支店営業所

■実施期間

2025年8月、9月、11月、12月、2026年2月、3月

■応募資格

【対象の学校種】
大学／大学院（研究職プログラムは大学院のみ）

【応募資格詳細】

理系学生（一部プログラムは機械系学科、電気電子系学科のみ募集）

■募集人数

各プログラム2～3名程度
（開発職 [1] クレーン部品の設計体験ワークショップのみ30名）

■選考プロセス

書類選考、必要に応じて面接

■お問い合わせ

株式会社タダノ 人事部 インターンシップ担当

【電話番号】087-839-5525

【メールアドレス】saiyou@tadano.com

■応募締切

2025年8月、9月開催のプログラムは2025年6月30日（月）、他プログラムは1週間前

新造船にかけるゼロ・エミッションへの飽くなき探求心と挑戦

株式会社大島造船所

Oshima Shipbuilding co., Ltd.



Web詳細情報

技術革新と環境対策を追求する
世界有数のばら積み貨物船メーカー

穀物から鉄鉱石や石炭といった資源まで、様々な物資を梱包せずに輸送する「ばら積み貨物船（バルクキャリア）」は世界中で約12,000隻が運行しており、全貨物船の約35%を占める汎用性の高い船舶だ。そのばら積み貨物船の建造に特化した造船業界のリーディングカンパニーが、長崎県大島に拠点を置く株式会社大島造船所だ。

同社は最も汎用性が高く需要の強いばら積み貨物船に集中することで、建造工程と設備を最適化。年間約40隻を建造するという世界トップクラスの生産効率を実現している。世界市場におけるシェアは約8.3%に達し、得意とする小型～中型では15.8%と高いシェア（※Clarkson社調べ）を獲得するなど世界からの評価は高い。

同社の強みは環境性の高い最先端技術船の開発で、低燃費でCO₂排出量を抑えた船舶の提供を通じて低炭素社会の実現に貢献している。特に、伸縮可能な硬翼帆「ウインドチャレンジャー」を搭載した船舶は風力エネルギーを推進力に変換することで航行燃料を削減し、環境負荷の低減と経済性の向上を両立している。

さらに、革新的な新技術の採用にも果敢に挑戦しており、完全バッテリー駆動船「EM-e-Oshima」、LNG燃料船、空気潤滑法を用いた燃費改善技術の開発などに取り組み、シップ・オブ・ザ・イヤーやグッドデザイン賞を受賞するなど高い評価を獲得している。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

【最先端の造船設計・エンジニア技術を学ぼう！】2DAYS仕事体験

■プログラム内容

○1日目

- ・造船所の工場見学
新造船建造の迫力を体験できます！
- ・造船設計・エンジニアの取組紹介
[造船設計] 基本設計から最新の技術開発まで造船設計のすべてを紹介します！
[造船エンジニア] 新造船計画段階から製作・試運転・メンテナンスまで一貫して手がけられる提案力と技術力は造船建造という分野を通して広く世界で活躍しています。造船エンジニアのやりがいと魅力を紹介します！
- ・大島造船所の環境への取り組みの説明
- ・懇親会

○2日目

- ・お仕事体験
ご希望の部門をお選びいただけます！
- ・若手社員との座談会

■待遇

交通費・宿泊費・食費はすべて当社負担します。

■実施場所

株式会社大島造船所 大島工場（長崎県西海市大島町1605-1）

■実施期間

2025年7月～2025年10月

■応募資格

大学もしくは大学院に在学中の方

■こんな人に来てほしい

- 様々な経験や技術を身につけたい方
- 技術のプロを目指す方
- 新たな技術に貪欲に挑戦できる方

■活かせる（歓迎する）理系専攻

理系全般

■募集人数

1回につき、5名程度

■選考プロセス

カジュアル面談

■お問い合わせ

TEL：0959-34-5710

MAIL：oshima-recruit054@osy.co.jp

■応募締切

2025年9月30日（火）まで



Web詳細情報

優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する

株式会社日立製作所

Hitachi, Ltd.

**データとテクノロジーでサステナブルな
社会を実現して人々の幸せを支える**

日立は1910年の創業以来、「優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する」を企業理念として、損得よりも善悪を尊び社会やお客さまの課題解決を第一とした社会イノベーション事業を展開している。

5馬力モーターの製造から事業を開始した日立には、プロダクトをつくる力はもちろんのこと、100年を超えるモノづくりの歴史の中で培ってきた制御・運用技術（OT:Operational Technology）と、50年以上にわたる情報技術（IT）の蓄積がある。このOT、IT、プロダクトを結びつけて新たな価値を生み、社会課題を解決していくのが日立の社会イノベーション事業である。

2025年度以降はデジタルをコアに各事業がより一層連携して日立ならではの価値を創出するとともに、新たな成長機会を獲得し、将来の基盤を築くことで、世界各地で社会イノベーション事業を拡大し、持続的な成長を加速させ、企業価値の向上をめざす。

また、日立では人こそが価値の源泉であると考え、「人財」を重要な経営資本の一つとして強化している。その一環として、ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンを推進し、多様な人財が協力し支え合う環境をつくり、サステナブルな成長を続ける。

HITACHI



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

Hitachi Internship

■プログラム内容

研究開発・SE・設計開発等の職種において、実務体験を行っていただきます。職種・事業別に様々なプログラムをご用意しています。世界トップレベルの技術を有する日立で、実務体験や社員との交流を通じ、仕事のおもしろさ、やりがい、そして厳しさを体感してください。

詳細は日立製作所「インターンシップ・キャリア教育マイページ」に登録の上ご確認ください。

■待遇

報酬は支給致しません。

但し、通信費、水道光熱費、昼食補助等相当分として、出勤日1日につき1,000円を支給致します。

■実施場所

オンライン、または対面・オンラインのハイブリット形式で実施

※実施形式はテーマによって異なります。

■実施期間

2025年8月～9月（詳細は募集テーマによって異なります）

■応募資格

下記の[1]～[4]の条件を満たしている方

- [1] 国内外を問わず、高等専門学校または、4年制大学の学部・修士・博士課程在籍の方、および既に卒業された方（職歴の有無は問いません。)
- [2] 各テーマ毎に設定している「必須となるスキル・経験」を保有されている方
- [3] インターンシップ開始時に、就業規則の遵守や機密保持に関する「誓約書」を提出いただける方
- [4] インターンシップ期間中の損害補償に関する保険や傷害保険等に加入いただける方（全日程オンラインとなるテーマについては任意）

■選考プロセス

詳細は日立製作所新卒採用HP内「インターンシップ・キャリア教育マイページ」をご確認ください。

■お問い合わせ

株式会社日立製作所 インターンシップ・キャリア教育事務局

E-mail: hitachi-recruit@disc.co.jp

■応募締切

詳細は日立製作所新卒採用HP内「インターンシップ・キャリア教育マイページ」をご確認ください。

IMAGINGをAMAZINGに
キヤノン株式会社

canon



Web詳細情報

IMAGINGをAMAZINGに
まだ見ぬ世界を技術力で切り拓く

「自分たちの手で世界一のカメラをつくりたい」そんな夢と情熱を抱いた若者たちが集い、始まったキヤノンのものづくりの歴史。カメラ専業メーカーとしてスタートした同社は独自技術で次々に新規事業を立ち上げ、イメージング技術をコアに複合機、半導体製造装置など事業領域を広げてきた。現在は、「プリンティング」「メディカル」「イメージング」「インダストリアル」の4領域で、お客様の豊かな生活と持続可能な社会の両立のために技術イノベーションを追求している。また、キヤノングループの総売上高のうち海外比率は約80%を占め、約370のグループ会社、約19万人のグループ会社社員が世界各地でキヤノンのグローバル展開を支えている。

同社が目指しているのは「IMAGINGの力で世界の人々に新しい価値を提供する」こと。映像の入力から出力まで「IMAGING」に関わるあらゆる分野で新たな価値提供に取り組み、目で見たままで極限まで再現する映像表現の追求にとどまらず、先進技術や表現方法を駆使して「まだ見ぬ世界」を切り拓くべく挑戦を続けている。そんなキヤノンは創業以来の企業DNAである「人間尊重」の理念のもと、社員の成長が事業競争力の源泉と考え、人材への投資を積極的に行っている。階層別プログラムや専門能力を伸ばす研修などを多数用意するだけでなく、キャリアマッチング制度で社内公募制度を設けて人材の流動化・活性化を図ることで意欲ある社員の成長意欲を全力で支援している。



Canon

会社情報

- 設立
1937年8月10日
- 事業内容
イメージングのグローバルリーディングカンパニーとして、精密機器・電気機器の研究・開発・生産・販売・サービスを行っています。その事業領域はみなさんに馴染みのあるカメラやプリンターのみならず、映画制作機器、医療機器など幅広い分野におよんでいます。
- 代表者
代表取締役会長兼社長 CEO 御手洗 富士夫
- 資本金
1,748億円（2024年12月31日現在）

本採用情報

- 募集職種／募集部門
専門5系統（機械系、電気電子系、情報系、化学系、物理系）、職種別採用（特許技術職、ファシリティ環境技術職、サステナビリティ（環境・社会）技術職、光機FE職、MM職、調達エンジニア職、TML職）
- 仕事内容
専門5系統の方は、研究、製品開発、生産技術、品質技術、情報システム技術といった職種に携わっていただきますが、それぞれの応募系統ごとに各職種との関連性が変わってきます。詳細はマイページでご確認ください。

給与

- 初任給（月給制）は以下の通りです。なお、給与は入社月（4月）から支払われます。
- 博士了：基本給 32万6,000円
 - 修士了：基本給 27万4,000円
 - 大学卒：基本給 25万円
 - 高専／専門学校卒：基本給 22万4,000円
 - 短大卒：基本給 20万5,000円
 - 高校卒：基本給 19万7,000円
 - ※2024年4月時点

勤務地

京浜地区、栃木県宇都宮市、茨城県取手市、静岡県裾野市等

休日・休暇

年間で125日の休日を設定しています。週休2日制（原則土・日）に加え、5月連休、夏期、年末年始に休日があります。社員自身が1年間の中で連続した5日間の休暇を設定するフリーバカンス制度があります。

福利厚生

各種社会保険、企業年金、持株会、共済会、入社時支度金、転勤時支度金、保養所、スポーツ施設、診療所など

応募資格

2026年4月～2027年3月に高校・短大・高専・専門学校・大学卒業、大学院修士・博士課程修了見込みの方、もしくは、それ以前に卒業、修了している方がご応募できます。

雇用条件

正社員 ※試用期間3カ月（待遇の変更なし）



Web詳細情報

「ありたい社会」を、共創しよう オムロングループ

OMRON Group

**事業を通じて社会的価値を創出し、
社会の発展に貢献し続ける**

オムロンは1933年の創業以来、オートメーションのリーディングカンパニーとして、世界初の無人駅システムやオンライン現金自動支払機を開発するなど、社会の発展に大きく貢献してきた。同社は「企業は社会の公器である」という考えを基盤に社会的課題の解決に挑戦し、五つの事業ドメインを通じて、よりよい社会の実現を目指している。

まず、「制御機器事業」では、モノづくり現場における自動化を推進し、地球環境との共存と作業者の働きがいと両立させるサステナブルな未来を支えている。「ヘルスケア事業」では、健康寿命の延伸や医療費の削減を目指し、世界中の人々が健やかに生活できる環境づくりに取り組む。「社会システム事業」では、社会インフラを支える製品やサービスを提供し、人々が安心・安全・快適に暮らせる社会の実現を目指す。そして、「電子部品事業」では、製品の高機能化や小型化を通じて社会の利便性向上と発展に寄与し、「データソリューション事業」では、モノづくりからデータ活用型のソリューションビジネスへ進化させ、より利便性の高いサービスを提供していく。

そのオムロンは新たな長期ビジョンとして「Shaping the Future 2030 (SF2030)」を策定。社会の変化因子として「高齢化」「気候変動」「個人の経済格差の拡大」の三つを重点的に捉え、これらに対応するべく「カーボンニュートラルの実現」「デジタル化社会の実現」「健康寿命の延伸」といった社会的課題の解決に注力し、より持続可能で豊かな社会の創造に貢献していく。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

商品開発、研究開発、生産技術、品質保証、知財、アプリケーションエンジニア、システムエンジニア 等

■ プログラム内容

私たちオムロングループは事業を通じて社会的課題を解決することでよりよい社会づくりを実現しています。

その主力となる以下の事業・部門で、2週間程度の職業体験を行う就業型インターンシップを実施します。

- 工場の自動化を実現する制御機器事業
- 社会インフラを支える社会システム事業
- 高機能化や小型化を実現する電子部品事業
- 予防医療に貢献するヘルスケア事業
- 全社のR&Dを担う技術・知財本部

【就業体験内容】

職場に入り、オムロン社員の一員として業務に取り組んでいただきます。最前線で働く社員と一緒に、社会的課題を解決するオムロンの技術力や現場の厳しさ、面白さを体感してください。

■ 待遇

交通費／食事補助費を支給

■ 実施場所

東京・滋賀・京都・岡山・熊本など
※インターンシップテーマごとに異なります。

■ 実施期間

2025年8月下旬～9月上旬のうち2週間

■ 応募資格

2027年3月末までに大学院、大学、短期大学、高等専門学校、専門学校を卒業見込みの方

■ 募集会社

オムロン株式会社、オムロン ソーシャルソリューションズ株式会社、オムロンソフトウェア株式会社、オムロン フィールドエンジニアリング株式会社、オムロンヘルスケア株式会社ほか

■ 募集人数

100名程度

■ 選考プロセス

1. WEBエントリー
 2. エントリーシート提出・書類選考
 3. 面接（1回）
- ※テーマにより異なります

■ 応募締切

2025年6月13日（金）正午

Realize your dreams

株式会社IHI

IHI Corporation



Web詳細情報

世界中の人々の暮らしを支える IHIのものづくり

各種プラント、大型機械、物流システム、ジェットエンジン、宇宙開発など、様々な分野で常に技術の最先端を追求し続けているIHI。メーカーの中でも総合重工業にカテゴライズされるIHIだが、近年では、製品を作るだけでなくとどまらず、まだ世の中に無いシステムをゼロから提案、構築、メンテナンス、運用するなど、ビジネスの範囲を広げており、機械系のみならず情報系の活躍フィールドも数多く存在している。その動きを加速させているのが高度情報マネジメント統括本部だ。「過去より蓄積してきたデータとIoT/ICTの適用で新たに獲得するデータをAI/データ分析により活用し、IHIにしかできないお客さま価値を創造し、社会課題を解決する」というデジタルトランスフォーメーションの主導をミッションとし、より豊かで安全な社会づくりを目指す。具体的には、IHIグループ共通のIoTプラットフォームを展開し、お客さまに納入した製品の稼働状況をリアルタイムに見守ることで安心・安全な活用を支援したり、稼働データの分析による故障予兆診断や最適な運用およびオペレーションの提案を行っている。

IHIは今後も「安全・安心」「豊かさ」を目指して、「技術」と「ものづくり」の強みを結集し、同社ならではの「価値」を形あるものとして世に送り出していく。世界中の人々の夢の実現に向けて、一緒に挑戦してくれる仲間をIHIは待っている。

IHI
Realize your dreams



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

研究・開発、設計、生産

■プログラム内容

【体験できる仕事／職種】

研究・開発、設計、生産の職種において、以下のようなテーマに沿って実習を受けていただき、IHIにおける「ものづくり」を体感いただけるようなプログラムとなっております。

○実習テーマ（昨年度実施した93テーマの中の一例）

【開発】

- ・メタネーション技術の研究開発
- ・電動ハイブリッド航空機の燃費・安全性評価

【設計】

- ・循環型社会を目指したCCU設備の検討
- ・産業機械の設計
- ・宇宙用ロケットエンジンの設計・開発

【生産技術】

- ・プロセスガスクOMPRESSORの生産技術
- ・宇宙関連製品の生産技術
- ・航空エンジン修理技術の立ち上げ・戦略検討

○スケジュール

- 【初日午前】全体研修（各職場にてオンライン参加）
 - 【初日午後～最終日午前】テーマごとに各職場にて実習
 - 【最終日午後】全体研修（各職場にてオンライン参加）
- ※期間中に職場社員からのフィードバックがあります。

■実施場所

IHI本社（東京都）、昭島（東京都）、瑞穂（東京都）、横浜（神奈川県）など、各地区事業所を予定

■待遇

【日当】当社規定に基づき支給します。

【交通費】自宅～実習先、出張に係る費用等を支給します。

【昼食代】インターンシップ実施日のみ支給します。

【宿泊費】希望者には宿泊施設をご用意します。

■実施期間

【1】10日間：2025年8月25日（月）～9月5日（金）

【2】5日間：2025年9月11日（月）～5日（金）

※2025年8月20日（水）にスタートダッシュセミナー（オンライン）を実施。

※5日間の場合は2日以上、10日間の場合は3日以上ご欠席される方は、ご参加いただけません。

■応募資格

4年制大学または大学院、高等専門学校に在籍している理系学部の方のうち、卒業・修了前年度または卒業・修了年度に該当する方

※留学生の方は、日本語能力試験（JLPT）の定めるN2レベル相当以上の日本語能力を有する方（日本語能力試験を新たに受験する必要はありません）

■募集人数

50～100名

■選考プロセス

1. ES提出
2. 1次選考（書類）
3. 2次選考（面接）
4. 参加意思確認

※選考結果は可否によらず順次ご連絡いたします。

※参加意思確認後のキャンセルは受け付けておりませんので、ご了承ください。

■応募締切

2025年6月16日（月）10：00



Web詳細情報

お客様のビジネスを支える高いクオリティ

株式会社大和総研

(大和証券グループ)

Daiwa Institute of Research Ltd.

リサーチ、コンサルティング、システム機能を兼ね備えた総合シンクタンク

1989年に設立された「国内有数の総合シンクタンク」大和総研。長年培ってきた「リサーチ」「コンサルティング」「システム」の三つの分野のノウハウを集結することで、イノベティブなサービスを創出し、お客様が抱える課題解決に向けて総合力を最大限発揮している。

経済の中長期的な見通しや地方創生、SDGsといった時流に則したテーマを取り上げ、専門家の切り口から精度の高い情報を社会に発信。書籍・刊行物の発行、セミナー開催、各種調査会・委員会への参加などを通じて、経済、社会、金融資本市場の活性化と発展に寄与している「リサーチ」。新規事業立ち上げ・事業拡大など今後のビジネス戦略を定めるための事業評価やロジックを提供する「コンサルティング」。多様な業界に対するソリューションの提供ノウハウをもとに、戦略を具現化するコンサルティングから、企画、設計、運用、保守に至るトータルソリューションを提供。データサイエンスやセキュリティの領域で最先端技術を活用したソリューションを展開している「システム」。

各領域の機能を融合することで、大和総研はお客様のビジネスを成功に導く戦略の策定支援から実現支援までをワンストップでサポートしている。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

ITソリューション業務体験／システム部門

■ プログラム内容

大和総研が手掛けた実在するプロジェクトを題材にしたビジネスワークに挑戦します。システム部門で活躍する社員が現場のリアルな視点で、参加者の提案活動をサポートします。その他、IT業界を紐解くプログラムや社員との座談会、交流会も開催します。

■ 待遇

遠方よりお越しの方は、社内基準に基づき交通費、宿泊費を支給します。

■ 実施場所

東京、大阪

■ 実施期間

2025年8月～10月のうち、1日または2日間

※複数日程をご用意いたします。詳細は大和総研インターンシップ会員向けページ（マイページ）をご確認ください。

■ 応募資格

- 大学もしくは大学院にご在学中の方
- 希望するプログラム日程にご参加可能な方

■ こんな人に来てほしい

若手から活躍できる環境を求めている方、社会を支える大規模システムに携わりたい方、チームで協力して働きたい方にぜひご参加いただきたいです。

■ 活かせる（歓迎する）理系専攻

幅広い理系専攻の方を歓迎！

研究活動の中で培った論理的思考力や問題解決能力を活かして、活躍できる環境があります。

■ 募集人数

各回40～50名程度（予定）

■ 選考プロセス

書類選考

■ 応募締切

2025年8月31日（日）

※複数の募集期間を設けています。枠には限りがありますのでお早めに応募シートをご提出ください。

■ ご注意

上記掲載情報は変更となる可能性もございます。詳細は大和総研インターンシップ会員向けページ（マイページ）をご確認ください。

「かけがえないパートナー」へ、その未来を共に描く みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社

(みずほフィナンシャルグループ)

Mizuho Research & Technologies, Ltd.



Web詳細情報

**リサーチ・コンサルティングの専門性と
先端ITの融合で社会の課題を解決**

みずほリサーチ&テクノロジーズは、〈みずほ〉の中核会社として、リサーチ・コンサルティングの高い専門性と人工知能や画像認識などの先端ITの融合によって新たな価値を生み出し、お客さまと社会の持続的な成長を支えていく。

これまで手掛けてきたソリューションは、社会のインフラとして必要不可欠な領域が多く、コンサルティングとITの融合でお客さまと社会の課題を解決してきた。例えば、省エネ社会の実現に向けた仕組み作りでは、環境エネルギー分野で培ったコンサルティングのノウハウとIT技術を活かし、政策提言からシステム開発・導入まで一貫して手がけた。AIやビッグデータ、画像解析、シミュレーション技術といった先端情報・科学技術の戦略策定から研究開発支援も同社が担う。そこにリサーチ機能も融合され、その事業領域はさらに広がりをみせていく。

みずほリサーチ&テクノロジーズの特色は、金融のみならず幅広い事業フィールドで、潜在的なニーズや課題を見つけ出し、クライアントとともに長期的な戦略構築に取り組むソリューションの姿勢だ。それゆえ、『お客さまとともに成長できるやりがい』と『様々な専門性を持った社員同士が刺激しあえる環境』が、同社にはあるといえるだろう。



MIZUHO

みずほリサーチ&テクノロジーズ

インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

システムエンジニア、コンサルタント

■プログラム内容

- Experience コンサルタント (WEB／1day)
実業務に基づく複数のテーマからコンサルタントの業務の進め方、考え方、働き方を体験いただきます。
- Experience システムエンジニア — 法人システム開発 — (WEB／1day)
法人向けシステム開発を題材に、要件定義・提案を体験いただきます。
- Experience システムエンジニア — 銀行システム開発 — (WEB／2days)
銀行の実業務を題材にシステム開発の上流工程である要件定義や基本設計を実際に体験いただきます。
- Experience システムエンジニア — グローバル編 — (WEB／2days)
海外企業へのシステム提案をテーマに、システム化企画や要件定義といった上流工程を体験いただきます。海外顧客へのヒアリング、英語でのプレゼンを行います。
- Experience R&Dスペシャリスト (対面／1day or 3days)
当社R&Dスペシャリストの実業務を題材とした業務体験型のワークショップです。ライトに体験できる1dayと、しっかり学べる3daysの2パターンをご用意しています。
- サステナビリティコンサルタント Internship (対面／2weeks)
当社社員の指導のもとで、実際のプロジェクトや題材を数日間にわたって体験していただきます。

■実施場所

オンライン・対面

■待遇

- Experience コンサルタント
- Experience システムエンジニア — 法人システム開発 —
- Experience システムエンジニア — 銀行システム開発 —
- Experience システムエンジニア — グローバル編 —
昼食費を支給します (ただし半日開催のプログラムについては支給なし)。
- Experience R&Dスペシャリスト
・ 昼食は当社にてご用意します。
・ 遠方の方には新幹線・飛行機代を支給します。
- サステナビリティコンサルタント Internship
・ 報酬として時間給1,500円を支給します。
・ 遠方の方には新幹線・飛行機代、および宿泊費 (上限あり) を支給します。

■実施期間

2025年7月～2026年2月予定

■応募資格

前提となるスキルなし

■お問い合わせ

internship@mizuho-rt.co.jp

■応募締切

- 【第1回締切】 2025年6月16日 (月) 12時00分
- 【第2回締切】 2025年7月1日 (火) 12時00分
- 【第3回締切】 2025年8月5日 (火) 12時00分



Web詳細情報

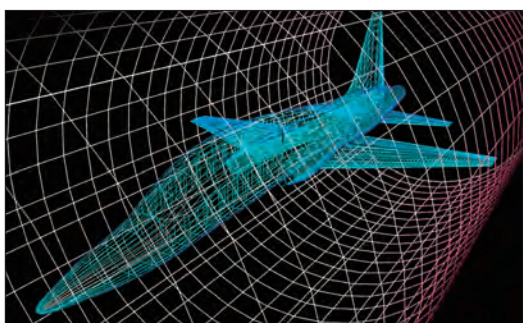
MBD／CAE Total Solution Serviceを推進する 株式会社IDAJ

IDAJ Co., LTD.

モノづくりに変革をもたらす最先端の
MBD／CAEデジタル・エンジニアリング

コンピュータによる三次元設計（CAD）、性能解析（CAE）、自動製造（CAM）を駆使したデジタル・エンジニアリングが、モノづくりのプロセスを激変させ、新たな価値を創出している。中でも、重要な役割を果たしている技術が、CAE（Computer Aided Engineering）による性能解析といえるだろう。設計段階で製品の性能・品質に問題がないかシミュレーションを行うことで、品質向上、開発期間短縮、コスト削減など、様々な角度からモノづくりの現場に変革をもたらしている。

そのCAE領域で国内トップレベルの技術力とノウハウを有しているのが、CAEのトータルソリューションカンパニー、株式会社IDAJだ。同社は熱流体・構造解析、1Dシステム、最適化および制御モデルなど、幅広いCAE分野における最先端ツールの利用技術とノウハウを有しており、様々な解析ソフトウェアを組み合わせて、モノづくりの開発・設計における課題解決をサポートしている。自動車、重工業、電気電子、化学、薬品、建築、航空宇宙官公庁、大学など、IDAJのCAEソリューションは幅広い領域で活用されており、今後も展開領域はさらに広がっていくだろう。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

CAEによるバーチャルエンジニアリング「1day仕事体験イベント」「WEBオープンカンパニー」

■プログラム内容

見えないものを見る、この世に存在しないものを創る、不可能なことをやってみる。これに取り組むのが「コンピュータシミュレーション」です。「CAEってなんだろう?」「ソフトを触ったことがないけど大丈夫?」こんな疑問をスッキリ解決できるプログラムを用意しました。

○当日のカリキュラム

- ・業界説明
- ・会社紹介
- ・事例体験
- ・オフィスツアー
- ・若手座談会
- ・個別座談会

■待遇

【1day仕事体験イベント】交通費支給（上限5,000円、振込）
【WEBオープンカンパニー】なし

■実施場所

株式会社IDAJ

- 本社（神奈川県横浜市、横浜ランドマークタワー 37F）
- 関西支社（兵庫県神戸市、ニッセイ三宮ビル3F）
- オンライン

■実施期間

2025年7月～9月開催予定。

※詳細については当社採用HPをご確認ください。

■応募資格

全学部全学科

■こんな人に来てほしい

新たな視点でモノづくりに貢献し、市場価値の高い専門性を身につけるチャンスです。テクニカル・フィールドを、自らの力で縦横無尽にかけめぐる“チャレンジ精神”をもった仲間を待っています。

■活かせる（歓迎する）理系専攻

論理的思考力や研究経験を歓迎しているため幅広い理系専攻を歓迎しています。理系分野に興味のある文系の方も対象となっております。

■募集人数

各回 4～10名

■応募締切

開催日前日の午前9:00 まで

Trusted Global Innovator NTTデータグループ

(株式会社NTTデータグループ、株式会社NTTデータ、株式会社NTT DATA, Inc.)

NTT DATA GROUP



Web詳細情報

世界を変える、変わらぬ信念

1988年の創業以来、深い顧客理解と高度な技術力によって、様々なお客様の事業や社会のしくみを支えてきたNTT DATA。同社は日本最大級の専門システムインテグレータとして、電子マネーのシステム、自治体の防災システム、企業の情報システムなど、社会のあらゆる場面で「当たり前」となっている多くのしくみを提供してきた。今後も技術の活用を通じて将来にわたるビジネス革新に取り組み、ともに実現するパートナーになる「Trusted Global Innovator」の実現に向けて邁進していく。

ITの技術革新は目覚ましく、ビジネスモデルの変化も急加速しているこの予測困難な時代において、NTT DATAの目指すべき姿は自社のみの利益を追求するのではなく、どこまでもお客様に寄り添い、お客様の豊富なアイデアと私たちが強みを発揮する世界中の最先端テクノロジーとを結び付け、ビジネスイノベーションや社会的課題の解決とともに実現していくことでお客様から長期的に信頼されるパートナーとなることだ。

NTT DATAには、可能性とやりがいに満ち溢れた様々なフィールドがある。国境を意識せずに世界規模でのビジネスに携わる「グローバル」。業務知識や専門技術を身に付け、高付加価値なシステム開発業務に従事する「テクニカル」。そして、新しいマーケットの開拓や、自ら事業やサービスの立ち上げに従事する「事業創造」。あなたの強い意志と情熱を駆り立てるフィールドで夢を描き、「ITそのものの変革」を実現させてほしい。

NTT DATA



インターン情報

インターンプログラム／募集部門

プレミアムインターン

- [1] ワークショップ型インターンシップ
- [2] 現場受入れ型インターンシップ

プログラム内容

NTTデータでは異なる2種類のインターンシップを開催します！
あなたの目的に合ったインターンシップを選んでください。
※現時点では以下を予定しておりますが、変更の可能性がございます。

- [1] ワークショップ型インターンシップ
チームを組んで、新規ビジネス創出のグループワークを実施
- [2] 現場受入れ型インターンシップ
実際に現場のプロジェクトに配属され、システム開発体験・企画体験や打ち合わせへの参加など、プロジェクトの業務を体験

■待遇 未定

■実施場所

- [1] 未定
※決定次第マイページにてご案内いたします。
- [2] 首都圏・オンライン
※プロジェクトにより異なります。

■実施期間

- [1] 2025年7月中旬～9月中旬の5日間（複数回実施）
- [2] 2025年7月下旬～10月末の5日間～1か月程度
※参加するインターンシップの種類や、プロジェクトにより異なります。

■応募資格

2027年4月以降卒業予定の大学生・大学院生・高専生・博士(学部学科不問)
※IT業界の知識有無は一切問いません。(現場受入れ型インターンシップの一部のプロジェクトを除く)

■募集人数

- [1] 600名程度
- [2] 600名程度

■選考プロセス

- [1] 1. エントリー（エントリーシート・顔写真・Webテスト2種類）
2. オンライングループディスカッション → 参加者決定
【エントリー期間】2025年5月27日（火）～6月9日（月）12:00
【オンライングループディスカッション期間】2025年6月中旬～6月下旬
- [2] 1. エントリー（エントリーシート・顔写真・Webテスト2種類）
2. 面接動画アップロード → 参加者決定
【エントリー期間】2025年5月27日（火）～6月9日（月）12:00
【面接動画アップロード期間】2025年6月16日（月）～6月23日（月）

※現時点での予定です。詳細はマイページにてご案内予定です。

■応募締切

2025年6月9日（月） 正午



Web詳細情報

世界が進むチカラになる。

株式会社三菱UFJ銀行

MUFG Bank, Ltd.

世界に進むチカラになる、
信頼のグローバル金融グループへ

世界最大級の総合金融グループである三菱UFJフィナンシャル・グループ（MUFG）。同グループの中核銀行である三菱UFJ銀行は、邦銀随一の顧客基盤と強固な財務基盤を併せ持ち、決済サービスや融資といった重要な社会インフラ機能を通じて日本の経済発展に貢献してきた。

同社は中長期的に目指す姿に「世界に選ばれる、信頼のグローバル金融グループ」を掲げており、グローバルに変化する多様なニーズに対して、グループ全員の力で世界水準のトップクオリティを追求していく。そのビジョン実現のために最も大切なのは人材であると同社は考えており、「銀行員としての見識の広さと深さに加え、人間としても成長してほしい」という想いのもと人材育成を推進。日々の職務経験を主軸に、充実した人材育成制度で行員の「成長と挑戦」を支援している。

近年、金融業界におけるITの重要性は高まり続けており、iTech（金融×テクノロジー）によって新たなサービスが次々に生み出されている。三菱UFJ銀行においても、数理能力やITスキル、論理的思考力といった理系素養を活かして多くの理系出身者が活躍中だ。同社ではフィナンシャル・エンジニアリングコースやシステム・デジタルコースなどを筆頭に様々な採用コースで理系人材を歓迎しており、理系素養を活かして多様なフィールドで活躍したいという理系学生はぜひチェックしてほしい。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

システム・デジタルIS、金融システムIS、サイバーセキュリティIS、データサイエンスワークショップ、デジタルIS（2ヵ月就労型）、フィナンシャル・エンジニアリングIS、市場エンジニアリング有償長期IS

■プログラム内容

- [1] システム・デジタルIS（オンライン5日間）
- [2] 金融システムIS（5日間／内、対面3日以上）
一連のプログラムを通し、銀行システム部門の業務内容や、行員が何を想い働いているのかを体験していただくプログラムとなっております。
- [3] サイバーセキュリティIS（5日間／対面）
銀行のシステム部門が担っているサイバーセキュリティ業務の担当として、講義や演習などの実務を体験しつつ、実際の業務について理解を深めていただきます。
- [4] データサイエンスワークショップ（オンライン2日間）
実例をもとにしたAIデータ分析業務体験ワークに取り組んでいただきます。
- [5] デジタルIS（2ヵ月就労型／対面あり）
変わりつつある金融機関での働き方をメンター社員とともに経験することができる職場受入型です。MUFGのデジタルトランスフォーメーションを担うデジタル領域の部署での業務や課題に取り組んでいただきます。
- [6] フィナンシャル・エンジニアリングIS（5日間／対面あり）
銀行・証券におけるクオンツモデル開発、市場データサイエンス、テクノロジー、リスクアナリティクス業務を体験いただくコースです。
- [7] 市場エンジニアリング有償長期IS（要相談／対面）
市場エンジニアリング業務（為替デリバティブ商品などの時価評価モデル・システム案件など）を実際の職場で体験できます。

■実施場所

- [1][4] オンライン
- [2][3] 中野オフィス（東京）
- [5] 麹町オフィスおよびオンライン
- [6][7] オンラインおよび大手町オフィス

■実施期間

- [1] 2025年8月5日（火）～9月17日（水）※複数回開催
- [2] 2025年8月20日（水）～9月3日（水）※複数回開催
- [3] 2025年8月4日（月）～8月8日（金）
- [4] 2025年8月7日（木）～13日（水）※複数回開催
- [5] 2025年8月～2026年1月（予定）※複数回開催
- [6] 2026年1月中旬下旬、2月上旬（予定）
- [7] 2025年9月頃開始（予定）

■応募資格

2027年3月までに4年制大学または大学院、高等専門学校、高等専門学校専攻科を卒業・修了済み、または卒業・修了見込みの方

■募集人数

- | | |
|-------------|--------------------|
| [1] 各回60名程度 | [2] 各回30名 |
| [3] 若干名 | [4] 各回40名程度 |
| [5] 各回5名 | [6] 総勢30名～50名程度を予定 |
| [7] 若干名 | |

■選考プロセス

書類選考＋WEBテスト→個人面接

■応募締切

- [1～4] 一次締切：2025年5月26日（月）9：00
二次締切：2025年6月23日（月）9：00
- [5] 2025年6・8月中旬予定
- [6] 2025年11月予定
- [7] 2025年7～8月予定

国内外で広がるMUFGにおける理系の活躍領域

三菱UFJ銀行では、論理的思考力、専門領域への探求心、数理センスといった理系的な素養を活かして理系出身社員が様々なフィールドで活躍しています。その広い活躍領域の中で、三菱UFJ銀行が積極的に理系人材を採用しているのが、フィナンシャル・エンジニアリングコース、システム・デジタルコース。数理能力やITスキルをいかに発揮できる両職種の主なミッションを紹介します。

■ 主なステークスホルダーとフィナンシャル・エンジニアリング、システム・デジタルの主要業務



 お客さま(法人)	● システム・デジタル 国内外のシステム開発、AI・データサイエンス、デジタル企画 ● 営業 中小・大企業向けRM ● 投資銀行 M&A、プロジェクトファイナンス ● リサーチ・事業共創 産業調査、事業投資案件
 お客さま(個人)	● システム・デジタル 国内外のシステム開発、AI・データサイエンス、デジタル企画 ● カスタマーサービス 各種手続き・資産運用等支店経営 ● ウェルスマネジメント 富裕層のお客さま向け営業
 社会・環境	● サステナブル サステナビリティの実現を後押し
 市場	● フィナンシャル・エンジニアリング 【クオンツモデル開発】最先端の金融工学理論を用いたデリバティブの価格算出 【テクノロジー】高速計算エンジン開発、アプリ／基盤環境開発 【リスクアナリティクス】リスク計測モデル開発、AI／機械学習技術の応用 【市場データサイエンス】ビッグデータ分析、AI、機械学習モデルの開発 ● グローバル・マーケット 為替、債券、デリバティブ取引
 行内	● システム・デジタル システム開発、サイバーセキュリティ、ITリスクコントロール、IT戦略、コンサルティング、AI・データサイエンス ● 会計・税務 決算作成 ● 審査 融資案件の審査 ● 企画 銀行全体の企画

株式会社三菱UFJ銀行



株式会社三菱UFJ銀行
システム企画部 DX推進Gr
成蹊大学 理工学部 情報科学科 卒
伊藤 友助 (いとう・ともすけ)

Q 現在の仕事内容について教えてください

様々な部署のニーズを吸い上げ、AI関連のSaaS (Software as a Service) の行内導入や利活用推進を担当しています。たとえば、銀行では大量の文書を扱いますが、その内容をすべて人が確認するとなると、非常に大きな負荷がかかります。そこで、AIで文書チェックを効率化するSaaSを導入することで、現場の業務効率化に寄与しています。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

社会的に大きなインパクトを与える仕事に従事できることです。入行2年目に携わった監査法人向けのシステムは、業界初の事例として新聞に掲載されました。メガバンクとし

て業界全体のDX化をけん引する使命と、そこで働く喜びを感じられる仕事でした。若手も指示された仕事だけではなく、目標達成までの道筋を自分で考え行動できる裁量の大きさがありません。

また、銀行のIT部門は外部ベンダーとの調整など案件推進だけを行うイメージがあるかもしれませんが、当行では自ら開発に関わる機会もあるため、技術力の向上にもつながります。システムの上流から下流まで一貫して見渡せて、さらにはデータサイエンス領域など、ITに関する高度な知見を身に付ける機会があり、日々成長を感じています。

Q 理系の素養をどのように活かされていますか

自ら課題を見つけ、そこに対するプロセスを考えて実行していく仕事の進め方は、大学での研究の進め方と共通しています。同じ部署で働く人たちも、受け身ではなく常に課題意識と自分なりの考えを持っている社員ばかりなので、非常に刺激を受ける環境です。

若手が大きな裁量を持ち、世の中にインパクトを与える金融システムを手掛ける

Q 現在の仕事内容について教えてください

銀行サービスの基盤を外部パートナー企業に提供するBaaS (Banking as a Service) プロジェクトのプロダクトオーナーとして、要件定義や各要件の優先順位付け、開発成果物の確認、関係各所との連携などを一貫して担当しています。また、銀行と外部事業者間でのデータ連携を行うOpenAPIシステムの保守運用も行っています。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

入行2年目から前述の責任のある役割を任されるなど、若手も活躍できるフィールドがあることです。アプローチの手段も若手の裁量に任されており、新しい提案も受け入れてもらえます。

一例を挙げると、私が担当するBaaSアプリの要件を具体的に落とし込むためにユーザーのペルソナを設定し、開発、営業、デザイナーなど関係各所を集めたワークショップを主催しました。そして、ワークショップのアウトプットを基にプロトタイプを開発し、ユーザーインタビューを実施して優先順位を決定す

るなど機能開発をスピーディーに実行しました。

銀行のシステムを作る上で、こうしたアジャイル開発の手法を採用ことは珍しいですが、新しいことを取り入れる柔軟性、さらにその主導を入行2年目の私に任せてもらったことが嬉しく、モチベーションが上がりました。

Q 風土や環境はいかがですか

心理的安全性が非常に高い組織です。若手の裁量が大きいといっても、任せっぱなしではなく、どの階層の人にもわからないことを聞きやすい風土があります。働き方も柔軟で、時間や場所がある程度自分で選択できます。



株式会社三菱UFJ銀行
リテール・デジタル企画部 新事業Gr
大阪大学大学院 情報科学研究科 コンピュータサイエンス専攻 修了
港 将太郎 (みなと・しょうたろう)

株式会社三菱UFJ銀行



三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社
市場企画部市場エンジニアリング室 デジタル開発課(銀行出向業務)
東京大学大学院 情報理工学系研究科 電子情報学専攻 修了
杉山 普 (すぎやま・あまね)

Q 現在の仕事内容について教えてください

債券のセールスやトレーダー向けの業務アプリケーションの開発と、それを稼働させるためのAzureの基盤開発を担当しています。アプリケーションは、セールスやトレーダーの意思決定を支援するためのデータ収集をしたり、情報を整理して即座にインサイトを得られるよう可視化したりするものです。

こうしたアプリケーションは当社が将来にわたり競争力を保ち続けるために不可欠であり、今後も新規開発・機能強化を効率よく進めていかねばなりません。そのための基盤開発も重要なミッションです。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

企画・設計・開発・運用などの幅広い工程、そしてフロントエンド、バックエンド、インフラなどの幅広い技術領域で意思決定に関わることができます。そのため全体最適を考えながら開発を進めることができ、満足度が高いです。

金融機関では高セキュリティかつ高品質が求められるため、開発が難しい面もありますが、そこが面白さでもあります。パッケージ製品を一段深く理解して使ったり、通常意識しないような通信プロトコルなどを調べたりと、技術者にとってはチャレンジングでやりがいのある環境です。

Q 理系の素養をどのように活かしていますか

金融機関では数値計算を伴うアプリケーションやシステムが多いため、数理的な素養が不可欠です。私が所属する部も理系大学院卒者が多く活躍しています。また、昨今は最新のクラウド技術を用いた開発が主ですが、古典的な計算機科学やソフトウェア工学のスキルも依然として重要です。たとえばOS、ネットワーク、アルゴリズムとデータ構造といった知見を活かせる場があります。

金融ビジネスの根幹をテクノロジーとデータサイエンスでリードする

Q 現在の仕事内容について教えてください

当行バランスシートの将来予測による資金繰り業務の高度化を担当しています。当行はお客様から預金を頂かり、貸出を行っています。特に外貨に関しては貸出に対して預金が少ない傾向があります。そうなる貸出を行うために、市場から資金調達をしなければなりません。

当行が保有する大量の取引データやマーケットデータに基づいて、預金と貸出の将来予測を行い、適切な資金調達計画立案につなげていくことが、プロジェクトのミッションです。分析結果は資金調達チームに提供され、調達計画の立案や判断材料として活用されます。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

メガバンクの取引データ量は膨大で、数千万行を超えます。どのような観点から分析を行うのか、優先順位をつけて進めていかねばなりません。そうしたデータに対して、自らのデータサイエンスやエンジニアリングのスキルを活用できる点にやりがいを感じます。クラウド上の分析環境で、大規模なデータに統計的な

手法を使うのがこの業務の特徴ですね。技術を自分のためにインプットすることは楽しいですが、それ以上に培った技術で業務に貢献できるアウトプットを創出できたときの手応えは大きいです。

Q 所属組織はどのような風土ですか

データ分析やクラウド技術など最新技術に対する感覚が高く、学ぶ意欲が非常に強い組織です。年次が上の人はどのインプットの量が多く、情報感度も高いため、負けられない気持ちになります。また当室には金融工学の知見を必要とするシステム開発を行っている部隊もあり、様々な業務に挑戦できる環境です。理系の様々なバックグラウンドを活かしながらか一緒に成長していきたいでしょう。



株式会社三菱UFJ銀行
市場企画部市場エンジニアリング室 DX推進Gr
東京大学大学院 情報理工学系研究科 システム情報学専攻 修了
中村 文彦 (なかむら・ふみひこ)



Web詳細情報

今日と未来を、つなぐ。 日本生命保険相互会社

Nippon Life Insurance Company

リスクを科学し、未来を切り拓く

「生命保険＝文系の仕事」と考えている理系学生は少なくないかもしれない。しかし、生命保険は高度な金融工学に基づいたリスクヘッジの仕組みで構成されており、統計学や確率論、データサイエンスを駆使してリスクを計算する極めて論理的かつ数理的なビジネスなのだ。

日本生命が世の中に提供しているのは、あらゆるリスクをヘッジする「守り」の力を極めることで誰もが安心して人生において新たなチャレンジができる環境。リスクヘッジしているからこそ、人は大きな挑戦ができる——それが生命保険の本当の価値といえるだろう。

トップクラスの生命保険会社としての強みを生かし、近年はアセットマネジメント、ヘルスケア、介護、育児といったさまざまな領域へ事業を拡大。お客様に多様な「安心」を提供するとともに、職員にとっても幅広いキャリアの選択肢を提供している。

日本生命では一つの領域で専門性を磨くことも、多様な領域へ挑戦しさまざまな経験を積むことも可能となっており、金融工学やデータ解析、AIの知識など理系の強みを生かし、安定した基盤の上で自らのキャリアを戦略的にデザインすることでプロフェッショナルとして成長できる環境が整っている。リスクを科学し、未来を設計する。日本生命で金融のプロフェッショナルとしての道を歩むというキャリアを、理系学生にもぜひ知ってほしい。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

【5DAYS NISSAY Internship】総合基幹職（オープンコース（商品企画・販売戦略）、アクチュアリーコース、資産運用コース、IT戦略コース）、営業総合基幹職（マネジメント・総合コンサルティングコース）

【2DAYS】総合基幹職（地域ビジネスコース）

■ プログラム内容

【5DAYS NISSAY Internship】

○オープンコース：顧客のニーズやマーケット分析、そして自社の強みや弱みを理解し、新たな商品・サービスの開発、販売戦略策定に取組みます。

○アクチュアリーコース：保険数理・年金数理のプロフェッショナルであり、確率論や統計学等の数理的手法を用いて、保険商品の保険料算定や、企業の退職金制度の設計等に取組み、生命保険業界にとって不可欠な存在です。保険・年金商品の根幹を支える専門的な業務に挑戦できます。

○資産運用コース：国内外を問わず、株式や債券、不動産、融資等のさまざまな形で運用を行う国内最大級の機関投資家として、与えられた条件下での投資提案や、金融市場動向の予測を通じた資産配分計画の策定等を実施します。

○IT戦略コース：生命保険会社におけるIT部門の理解を深めたうえで、データ分析に基づいたワークに取組みます。

○マネジメント・総合コンサルティングコース：お客様に寄り添った「コンサルティングワーク」、マーケット環境やお客様ニーズを踏まえた「戦略策定ワーク」に取組みます。「保険がなぜ必要なのか?」「どんな時に役に立つのか?」生命保険の基本を一から学べるコースです。

【2DAYS】

○地域ビジネスコース：生命保険会社における事務業務に加えて、生命保険の基礎を学びながら、地域ビジネスを支える業務を体感できます。

■ 待遇

なし

■ 実施場所

東京、大阪、札幌、仙台、名古屋、福岡、オンライン

■ 実施期間

2025年7月～10月

■ 応募資格

学部学科不問、全学年対象、性別不問、国籍不問

■ 募集人数

○オープンコース：950名

○アクチュアリーコース：120名

○資産運用コース：180名

○IT戦略コース：120名

○マネジメント・総合コンサルティングコース：1,000名

○地域ビジネスコース：160名

■ 選考プロセス

エントリーフォームの提出

1次選考：書類選考

2次選考：適性検査、Web診断テスト

3次選考：【オンライン】グループディスカッションまたは筆記試験、面接

■ 応募締切

2025年6月29日（日）



日本生命保険相互会社 (Nippon Life X Silicon Valley)
京都大学大学院 情報学研究科 システム科学専攻 修了
遠藤 翔太 (えんどう・しょうた)

Q 仕事内容を教えてください

Nippon Life Xは新規事業の創出をミッションに戦略投資やR&Dなどを実施するオープンイノベーション組織です。私はシリコンバレーの調査投資チームに所属し、アメリカや海外のヘルスケア領域における先端技術の調査を担当しています。

現地でネットワークを広げ、スタートアップと日本生命との協業によるシナジーを模索し、投資の検討フェーズに入れば本社につなげるのが主な業務です。近年注目度が高いテーマはAIで、AIを用いた保険ビジネスの進化をはじめ、保険以外の周辺サービスでも新規事業の創出を目指しています。

Q 仕事のやりがいを教えてください

シリコンバレーはイノベーション

の発信地で、世界を変える可能性を秘めたスタートアップCEOたちと直接対話できる刺激的な場所です。

一方、劇的なスピードで進化を続ける技術やビジネスモデルを常にキャッチアップし続けなければ先端技術の真価を理解できないというシビアな面もあります。また、技術的な価値を社内関係者に「面白い」と感じてもらうコミュニケーション力も求められます。

Q 理系の素養を生かしていますか

大学院で医用工学を専攻して内視鏡手術支援AIシステムの開発に携わっていた経験は、ヘルスケア領域の調査で技術的な理解を深める際、大いに役立っています。

また、理系で培ったデータ分析力や論理的思考力はスタートアップの調査や投資判断、事業戦略の策定など、あらゆる業務のベースとなります。当社の会長も「課題解決は数学に似ている」と言うように、複雑な問題を要素分解し、一つひとつ解決していくプロセスは理系の研究と共通する部分です。

生命保険領域で拡がり続ける、理系素養を生かして活躍できるフィールド

Q アクチュアリーを志した理由を教えてください

「数学を生かせる仕事に就きたい」という想いからです。さまざまな業界で数学は使われていますが、金融業界では「数学が主役になれる」可能性が高く、特に生命保険領域ではアクチュアリーの重要度が高い点に魅力を感じました。また、資格職であるため、将来のライフプランに変化があっても長く働ける点も大きな魅力でした。

Q 仕事内容について教えてください

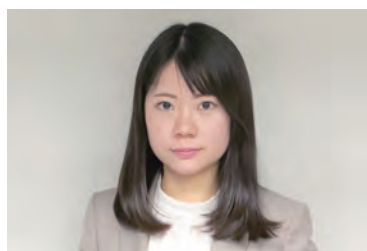
アクチュアリーのミッションは、端的に言えば事業の根幹を支えることです。日本生命のアクチュアリーは会社の中核として多岐にわたるフィールドで活躍しており、私が携わる団体年金においては、時代の変化に合わせて商品をアップデートしていくという重要な役割を担っています。

複雑な数理計算や検討が常に必要とされる難しい業務ですが、壁を乗り越えてより良い商品を実現できたときの喜びは何にも代えがたいものがあります。

Q どのような仕事のやりがいがありますか

日本生命のアクチュアリーとして働く魅力は、業界のリーディングカンパニーとして保険業界全体に影響を及ぼしうる仕事に挑めることです。私たちが世に出した保険商品が、ゆくゆくは業界のスタンダードになっていくこともあります。

また、全国の営業職員を通じて、自分の携わった商品が多くのお客様に届くインパクトの大きさも魅力です。特に生保アクチュアリーは専門性を軸としながら経営に深く関われるチャンスもあります。数学という専門性を持って会社の中核で働き、将来的には経営にも関われる可能性があるキャリアパスの広さも日本生命でアクチュアリーとして働く魅力だと思います。



日本生命保険相互会社
法人商品開発室
京都大学大学院 理学研究科 数学・数理解析専攻 修了
松田 也実 (まつだ・なるみ)



Web詳細情報

Join Us! 想いを託されるプロフェッショナルになれ。 三菱UFJ信託銀行株式会社

Mitsubishi UFJ Trust and Banking Corporation

「人をつなぐ。未来をつなぐ。」
信託型コンサルティング&ソリューション

三菱UFJ信託銀行は、三菱UFJフィナンシャル・グループの中核を担う信託銀行だ。同社が金融のプロフェッショナル集団として提供しているのは、資産運用・資産管理、不動産年金、証券代行、相続関連業務など、信託ならではの高度な専門性に基づいた幅広い商品・サービス。多様化するお客さまのニーズや社会課題に対し、最善の解決策を提案する（コンサルティング）だけでなく、具体的手段の提供（ソリューション）まで、一気通貫で実現する「信託型コンサルティング&ソリューションビジネス」を展開している。

同社には理系の素養を活かし、活躍する多くのプロフェッショナルが存在している。企業年金制度を支える年金アクチュアリー、膨大な資産をグローバルに運用するファンドマネージャー、緻密なリスク分析を行うリスク管理に加え、近年ではデジタルトランスフォーメーションやCO₂の削減を用いた新ビジネスの展開まで、理系出身のプロ人材が活躍できる広大なフィールドが広がっている。

高度な専門性を発揮するためには、課題解決に臨む個々人が持つ「基礎力」がさらに重要であると同社は考えている。基礎力とは、「情報やリスクを正しく評価・分析する力」や「課題を多角的に検討し、論理的に説明する力」など。まさに理系学生が学び培ってきた、この能力をフルに発揮し、自らを高め真のプロフェッショナルとして活躍してほしい。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

- [1] ファンドマネジメントコース：5daysファンドマネジメント・インターンシップ
- [2] 2days企業研究プログラム for 理系
- [3] アクチュアリー夏ワークショップ
- [4] 5daysインターンシップ「TRUST TO LAST」
- [5] 1day業務体感プログラム「センタクシンタク」

■プログラム内容

- [1] ファンドマネジメントコース
〜クオンツ運用戦略に基づいた株式のポートフォリオ構築の実践〜
内容（昨年実績）
○市場環境分析や株式運用についての講義
○データ分析、株式運用ポートフォリオ構築業務に関するワーク
○社員からのフィードバック
- [2] 2days企業研究プログラム for 理系
○企業説明
○GWテーマ「三菱UFJ信託の「ミライ」をデジタルで創出」
- [3] アクチュアリー夏ワークショップ
○信託銀行におけるアクチュアリーの活躍領域
○年金コンサルティング業務に関するワーク
○アクチュアリー社員との座談会
- [4] 5daysインターンシップ「TRUST TO LAST」
○信託型コンサルティング&ソリューションビジネスの事業別ワーク
○各業務に現在従事する社員からのフィードバック
- [5] 1day業務体感プログラム「センタクシンタク」
○信託ビジネス基礎講座
○信託型コンサルティング&ソリューションワーク
○フォローアップ

■待遇

- [1] [3] [4] [5] 報酬無し
- [2] 優勝チームのみ報酬有り
【1〜5共通】※遠方からお越しの方は交通費を支給いたします（当社規定による）
- [1] ファンドマネジメントコース
対面開催日実施日には、昼食を提供いたします。
対面開催に遠方からお越しの方には交通費の支給および、宿泊先の提供をいたします（当社規定による）。

■実施場所

- [1] ファンドマネジメントコース
三菱UFJ信託銀行 汐留オフィス
- [2] 2days企業研究プログラム for 理系
オンライン&対面
- [3] アクチュアリー夏ワークショップ
- [4] 5daysインターンシップ「TRUST TO LAST」
三菱UFJ信託銀行 本店ビル もしくは 三菱UFJ信託銀行 研修施設「信の森」
- [5] 1day業務体感プログラム「センタクシンタク」
オンライン

■実施期間

- [1] [3] [4] [5]
詳細はマイページにてご案内します。
- [2] 2days企業研究プログラム for 理系
2025年6月19日（木）：オンライン
2025年7月5日（土）：対面 計2日間

■応募資格

大学生および大学院生

■応募締切

詳細は三菱UFJ信託銀行マイページにてご案内します。



三菱UFJ信託銀行株式会社
年金信託部年金数理室 フェロー
東京大学 工学部 機械工学科 卒
津田 健 (つだ・けん)

Q 年金アクチュアリー業務について教えてください

多くの企業で従業員の福利厚生として導入されている、退職一時金制度や企業年金制度は企業経営に深く関わる制度です。その企業の成り立ちや時代背景、そして経営の従業員に対する想いなど、さまざまなことが反映されています。年金アクチュアリーは、これらの債務の適正評価や、健全な財政運営のための掛金の算出を行う「年金数理業務」や、財務影響を考慮しながら、お客さまと一緒に制度を考え、提案する「年金コンサルティング業務」に専門家として従事しています。

Q 三菱UFJ信託銀行で働く魅力とは

三菱UFJ信託銀行はアクチュアリーを多く育成しています。それは、単なる年金数理計算に留まらない手

厚いサービスをお客さまに提供するためです。お客さまの立場に立ち、あるいはお客さまの一員となった気持ちで、多様なニーズに真摯に取り組むことができます。また、人数が多いからこそ年金数理の経験をベ이스に活躍フィールドを広げていける、得難い環境があります。実際、三菱UFJ信託銀行では多くのアクチュアリーが法人コンサル、ファンドマネージャー、リスク管理、海外拠点、IT/tech領域など年金以外の幅広い分野で活躍しています。

Q 理系学生へメッセージをお願いします

理系学生は専門性の高い研究をしているからこそ、「この領域しかできない」と、自身の能力を過小評価する傾向が強いと感じます。しかし、みなさんが専門的な課題に取り組む中で培った素晴らしい能力は、他の領域にも必ず応用できます。特に信託銀行は事業フィールドが広いいため、そうした能力を存分に発揮できるはずです。自分の可能性に制約をかけず、早い段階で選択肢を狭めず、ぜひ色々な業種を見て、たくさんの方の話を聞いてみてください。そして、三菱UFJ信託銀行にも関心を持ってもらえたら嬉しいです。

若手が多いチャンスを手にし、キャリアを築ける環境

Q ファンドマネージャー(FM)には、どんなミッションがありますか

年金基金や法人などのお客さまから金融資産をお預かりし、運用することがFMの仕事です。ミッションは運用パフォーマンスを追求することと、お客さまへの説明責任を果たすこと。運用状況が良くない時でもなぜそうなってしまっているのか、要因の分析・説明をしっかりとすること。次に次につなげられれば、お客さまから信頼していただけます。

Q 貴社でのFMの活躍フィールドを教えてください

三菱UFJ信託銀行は若いうちから裁量を与えられ、私も現在のチームに異動して間もなくファンドを任せられました。マーケットの動きを間近で感じられ、自分の投資行動一つひとつがファンドのパフォーマンスに跳ね返ってくることに面白さを感じます。

また、今のチームは海外とのやり取りが多く、アジアやグローバルのヘッドとのミーティングに私も参加します。英語でのミーティングには苦勞しますが、貴重な経験ができています。

キャリアの可能性も広く、海外展

開を積極的に進める三菱UFJ信託銀行では、海外拠点で働くチャンスが豊富にあります。他にも、社内やMUFJ内での公募制度があり、自律的なキャリアを描けます。

Q どのような場面で理系の素養を活かせますか

たとえばクオンツ運用では、モデルを作って運用していくため、プログラムも書きますし、論文をもとに再現もします。また、クオンツに限らずファンドを運用する上で、銘柄やインデックスなど、分析をする場面がたくさんあります。理系の素養を活かしたい方、マーケットに興味がある方は、ぜひFMに挑戦してください！



三菱UFJ信託銀行株式会社
資産運用部 債券インデックス運用課
慶應義塾大学大学院 理工学研究科 基礎理工学専攻 数理科学専修 修了
堀井 亮太 (ほりい・りょうた)



Web詳細情報

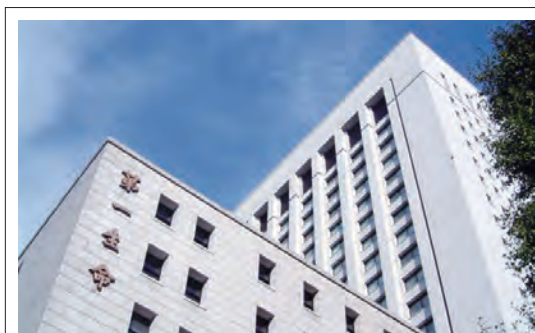
挑戦し続ける変革者 第一生命保険株式会社

The Dai-ichi Life Insurance Company, Limited

「生涯のパートナー」として
保険業界の未来をリードする存在へ

日本初の相互会社として創業した第一生命は、より柔軟な経営戦略を実現するため2010年に株式会社化し上場を果たした。その後、商品開発・資金調達・積極的な海外進出・M&Aなどにおいて柔軟な経営戦略を実践している。また、昨今は保険ビジネス（Insurance）とテクノロジー（Technology）の両面から生命保険事業独自のイノベーションを創出する「Instech」を推進し、創業以来変わらない「お客さま第一主義（「生涯のパートナー）」という理念のもと様々な変革に挑戦し続けている。

そんな第一生命が理系人財に期待する役割は数知れない。「生保」と聞くと、文系出身の営業職をイメージする方もいるだろう。しかし、保険料計算などに携わるアクチュアリーや長期的な不確実性を定量的に分析するクオンツ、そして昨今では機械学習を用いたビッグデータ解析を取り入れて新商品の開発等にも取り組むデータサイエンティストなど活躍フィールドは広がりに続いている。ニーズに合った商品設計と的確な資本管理、さらには中長期的な展望と分析なくしてはこのビジネスは成り立たないからだ。その他にも資産運用、海外・企画・管理、アンダーライティング、IT・デジタルといった領域でも数理能力や分析力に長けた理系人財を歓迎している。理系素養を活かしながら、プロフェッショナルな人財としてグローバルなフィールドで様々なことに挑戦していききたいという理系学生には、無数の可能性が広がっているのだ。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

【第一生命インターンシップ】アクチュアリーコース、クオンツ&データサイエンティストコース、IT・デジタルコース、オープンコース
※コースは追加される場合があります。

■プログラム内容

【生命保険のビジネスフィールドを体感するプログラム】

※詳細は第一生命基幹職インターンシップページでお知らせ致します。

【過去の実施内容】

内容については変更となる可能性がございます。ご了承ください。

○アクチュアリーコース

実際の数理モデルに基づく適切な保険料・責任準備金の算出、標準掛金率や退職給付債務などの計算・分析、予定脱退率の計算・分析等の課題に取り組みました。

○クオンツ&データサイエンティストコース

金融派生商品の理論時価評価、団体年金におけるALM運用手法、機械学習に基づく金利変動予測モデルを利用した運用モデルの構築等の課題に取り組みました。

○オープンコース

第一生命グループのビジネスフィールドは、リーテイル、ホールセール、アンダーライティング、資産運用、海外事業、企画・管理、IT・システム、窓販・代理店と、多岐にわたります。本インターンシップでは、複数の業務を体験しながら、幅広いビジネスフィールドをじっくり「体感」いただきました。「生保ビジネスとは何か」、「どのような業務があるのか」など、基礎から学びたい方向けのコースです。

※内容に変更になる場合がございますので、予めご了承ください。

※本インターンシップは、当社採用選考とは一切関係ありません。

■実施期間

2025年7月末～2025年9月実施予定

※詳細は第一生命基幹職インターンシップページをご覧ください。

■実施場所

○アクチュアリーコース／クオンツ&データサイエンティストコース／IT・デジタルコース
対面（日比谷本社）

○オープンコース

対面（日比谷本社または大阪第一生命ビルディング）

■応募資格

2027年3月卒業予定の大学生または大学院生

※アクチュアリーコース：大学もしくは大学院にて理数系を専攻している方が望ましい

※クオンツ&データサイエンティストコース：大学もしくは大学院にて理数系を専攻している方が望ましい

■募集人数

○アクチュアリーコース：60名程度

○クオンツ&データサイエンティストコース：40名程度

○IT・デジタルコース：各日程20名程度

○オープンコース：各日程80名程度

※募集人数についてはエントリー状況により変動いたしますので、ご了承ください。

■選考プロセス

WEB上にてエントリーシートをご提出いただきます。参加を希望される方は、当社ホームページよりプレエントリーをしてください。

プレエントリーしていただいた方に、その後のプロセスについてご案内させていただきます。参加にあたっては、書類・面接等による選考がございます。

■応募締切

2025年6月中旬予定

※各コースは併願できません。ご応募（エントリーシート提出）はひとり1回限りとなりますので、各コースのプログラムをご確認のうえ、興味のあるコースにご応募ください。



DLI Asia Pacific Finance team Head
※取材当時
東京大学大学院 理学系研究科 物理学専攻 修了
与那嶺 亮 (よなみね・りょう)

Q これまでのキャリアについて教えてください

入社後、主計部で責任準備金の計算・評価や、第一生命の中期経営計画将来予測などに携わりました。入社8年目の北米研修をきっかけに海外を意識し始め、その後すぐにシンガポールで1年間勤務。帰国後も、その経験を活かしてグループ全体の中期経営計画や、大規模な再保険取引組成、海外のサポート業務に従事し、現在は再びシンガポールへ赴任しています。

Q 現在はどういうような仕事に携わっていますか

アジアパシフィック 8カ国のグループ会社を統括するDLI Asia Pacificにて、新商品認可や事業計画の確認・承認、M & Aの際の企業価値算定など、グループ各社の重要な意思決定に関わるFinanceチームを

率いています。アクチュアリー7名のうち、日本人は私を含めて2人のみ。多様な専門性を持つ人材から、刺激を受ける毎日です。

生命保険は、その国の歴史や国民性、政治体制、経済状況、社会保障体制など、様々な要素に影響される商品です。そのため、各国に合わせた戦略立案と実行が必要となり、8カ国分の面白さを感じられています。第一生命は、いち早くグローバル展開に取り組み、各国の生命保険業界をリードしてきました。特にアジアは今後も成長が期待できる新興市場であり、アクチュアリーとして新たな市場を創る手応えを感じています。

Q 今後のキャリアイメージは

多様な専門人材が集まるグローバル環境で活躍するには、自分のコアスキルを意識して高めていく必要があります。私は、アクチュアリー×海外人財を掛け合わせたキャリア構築を見据えています。現在はエリア全体の統括ですが、今後は特定の国にフォーカスし、その国特有の課題に取り組み経験も積みたいと考えています。そして、グループ横断の課題と個社の喫緊の課題、両方を解決できる人材へと成長していきたいです。

アクチュアリーとクオンツ 数理的素養を必要とされる生保ビジネスの要

Q 現在の仕事内容について教えてください

在籍しているオルタナティブ投資部は、ヘッジファンド、プライベートエクイティなどの運用会社への運用委託、およびベンチャー企業への直接投資を通じて、運用収益の向上に取り組んでいます。私が担当しているヘッジファンド投資では、運用委託先の評価やモニタリングを行いますが、組織体制、投資スキーム、関連する会計・税制なども加味した上で投資を決定するため、あらゆる分野に関して自らの考えを持つ必要があります。視野が大きく広がると感じています。ヘッジファンドの戦略に、「一時的なブラISINGの歪みを見つけ、いずれば一定の水準に収束すること」を前提に、二つの類似する資産の売買を行う「相対価値戦略」があります。この背景には、クオンツが得意とする確率論を背景とした定量分析を用いて資産価値を推計しているファンダメンタル分析も多く、その運用・分析プロセスを理解する際に、大学で学んだ金融工学の知識が役立っています。また、ファンド全体のポートフォリオマネジメント業務では、定性面のみならず、最適化技術を活かした定量分析に基づく判断を行っており、自分の強みを活かしていると感じます。

Q 今後の目標やキャリアの展望は

当社に入社を決めた理由の一つは、クオンツという軸は持ちつつ、証券投資・リスク管理・企画業務など、将来的なキャリア選択の幅を広げられる点に魅力を感じたからです。実際、入社後は金融工学の研究業務だけでなく、アセットアロケーションや個別ファンド投資を経験できました。どの業務でも共通しているのは、定量分析を仕事に活用する際には、数学・分析技術だけでなく、資産運用に関する知識も十分に持ち、分析を必要とする業務を自ら発見、活用し、そして他者が分かりやすいように説明する事が重要だという点。将来的には、クオンツと証券投資の2軸を自身の強みとし、課題に対して自分なりのアプローチで解決を図れる人材を目指したいですね。



第一生命保険株式会社 オルタナティブ投資部
慶應義塾大学大学院
理工学研究科 開放環境科学専攻 修了
中澤 百合恵 (なかざわ・ゆりえ)



Web詳細情報

保険には、未来を変えるチカラがある。

三井住友海上火災保険株式会社

Mitsui Sumitomo Insurance Company, Limited

世界のリスク・課題の解決で、豊かな未来を創造するイノベーション企業へ

世界屈指の損害保険グループ「MS & ADI シンシアランスグループホールディングス」の中核を担う三井住友海上。国民生活の安定と経済の発展を支える社会インフラとして、世界中のリスクと対峙し、人や企業の挑戦を支えている。

近年、保険事業を取り巻く社会環境は急速かつ大きく変化し、リスクの複雑化・巨大化や顧客ニーズの多様化が加速度的に進んでいる。三井住友海上は従来の損害保険ビジネスの枠にとられず、脱炭素化に資する「グリーン商品」や、「月保険」といった世界初の損害保険商品を次々に開発。また、膨大な契約データや、これまで蓄積してきた損害保険会社固有のデータである事故データを活用した「R+Tech」と呼ばれるデータビジネスを推進することで、新たなソリューションを生み出しているのも特徴だ。

三井住友海上はこれからもグループの総力を結集し、未来にわたって、世界のリスクと課題解決でリーダーシップを発揮するイノベーション企業となるべく挑戦を続けていく。

三井住友海上の採用コンセプトは、「向き合うから、強くなる。Tough Spirits, Big Heart」。これには、学生一人ひとり、一つひとつの想いと真正面から向き合いたいという想いが込められている。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

【1】アクチュアリーインターンシップ 【2】MSインターンシップ

■ プログラム内容

【1】アクチュアリーインターンシップ

商品開発・リスク管理・経理・再保険、さらにはデータビジネス推進部門などの業務に触れ、幅広い損保アクチュアリー業務を体感できるプログラムです。

- 損害保険業界・三井住友海上の理解
- 損保アクチュアリーの魅力
- アクチュアリー業務体感ワーク（全8部署）
- アクチュアリー社員との懇談会
- 損害保険の社会的意義の考察

【2】MSインターンシップ

第一線で活躍する社員との懇談やロールプレイングワークを通じて、損害保険業界の仕事を実際に体感できます。

- 損害保険業界・三井住友海上の理解
- 営業（リスクマネジメント）体感ワーク
- 損害サポート（事故解決）体感ワーク
- 営業体感ロールプレイング
- 第一線社員との懇談会
- 「新しいビジネスの創造」プレゼン大会

これらインターンシップを通じて、仲間と共に成長し、「豊かな未来を創造するプロフェッショナル」として働く、自分の未来を考える機会としてください。

※変更の可能性あり

■ 実施場所

- 【1】アクチュアリーインターンシップ：集合開催
- 【2】MSインターンシップ：集合開催、WEB開催

■ 実施期間

- 【1】アクチュアリーインターンシップ
2025年9月2日（火）～ 9月5日（金）
- 【2】MSインターンシップ
2025年7月22日（火）～ 9月12日（金）
※上記の期間のうち連続4日間開催です。

なお、開催方法・日程の変更が生じる場合がございます。

■ 応募資格

大学生、大学院生

■ 募集人数

- 【1】アクチュアリーインターンシップ：60名程度
- 【2】MSインターンシップ：100名程度（1タームあたり）

■ 選考プロセス

- 【1】アクチュアリーインターンシップ
エントリーシート提出 → 書類・SPI選考 → 面接選考（個人面接）→ インターンシップへの参加予約
- 【2】MSインターンシップ
エントリーシート提出 → 書類・SPI選考 → 面接選考（グループディスカッション）→ インターンシップへの参加予約

■ 応募締切

【全日程共通】2025年6月17日（火）

ともに挑む。ともに実る。

みずほフィナンシャルグループ

(みずほフィナンシャルグループ、みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券、みずほリサーチ&テクノロジーズ)
Mizuho Financial Group, Inc.

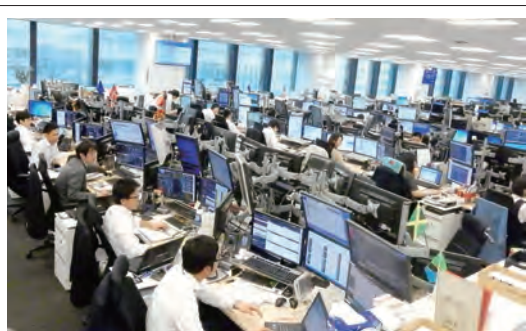
Web詳細情報

理系学生×〈みずほ〉∞

国内最大級の顧客基盤を有し、銀行・信託・証券・アセットマネジメント・リサーチ&コンサルティングなどあらゆる金融機能を有する〈みずほ〉。グループ各社の高い専門性を結集し、「お客さまから今まで以上に必要とされ頼りにされる、より強力で強靱な金融グループ」を目指している。

〈みずほ〉の業務フィールドは広大かつ多岐にわたり、数理的素養や論理的思考力を武器とする理系出身者を含む多様な人材が活躍している。理系出身者の業務フィールドは、企業の成長戦略をとともに描き実現していく法人RMをはじめ、情報を多角的な視点・手法で分析する力が求められるマーケティング、確率・統計に基づく数理手法を用いる金融商品開発やリスク管理、プログラミングやシステムに関する知識を活かし金融・決済機能を支えるIT・システム、企業年金の制度設計を行う年金アクチュアリー、投資対象資産の最適な分析・運用手法を開発するクオンツ、FinTechを活用した革新的なビジネスサービス開発など、まさに無限である。

その他にも〈みずほ〉では、アセットマネジメント、不動産など様々な分野で理系人材が活躍中だ。理系素養を活かし、「経済、社会の発展に貢献したい」という強い志を持った人材の挑戦を〈みずほ〉は待っている。



インターン情報

以下、各項目の記載は昨年実績です。詳細はインターンシップページをご覧ください。

■インターンプログラム／募集部門

【Experience】年金アクチュアリー、不動産ソリューション、ITシステム、グローバルマーケット-金融マーケット分析編-、アセットマネジメント、【Quants Digital Technology Internship】

■プログラム内容

【Experience】

○年金アクチュアリー

企業年金の課題・ニーズに対し制度設計や資産運用の観点から専門性の高いソリューションを提供する「年金コンサルティング業務」を体感していただきます。

○不動産ソリューション

デベロッパーやゼネコンなど不動産の開発や建築を手掛ける企業とは一味違った〈みずほ〉の不動産ソリューションを体感していただきます。

○ITシステム

金融×ITとは——。日本経済を支える〈みずほ〉の根幹を成すIT・システム部門についてプロジェクト企画に関するワークを通じて体感していただきます。

○グローバルマーケット-金融マーケット分析編-

刻々と変化するマーケット。経済指標とマーケット変動について予測・分析業務を体感していただきます。

○アセットマネジメント

高い成長ポテンシャルから金融のラストフロンティアとも称されるアセットマネジメント分野。貯蓄から資産形成への加速と経済社会の発展に挑む〈みずほ〉のアセットマネジメントカンパニーの業務と専門性の高さに触れていただきます。

【Quants Digital Technology Internship】

数理的アプローチで金融の諸問題を解決する金融工学と、非金融含むデータ解析実務とは——。〈みずほ〉におけるクオンツ業務とデータサイエンス実務のリアルをお届けします。
※プログラム内容の詳細は、インターンシップページをご覧ください。

■待遇

報酬はありません。詳細はインターンシップページをご覧ください。

■実施場所

東京、大阪、WEB

■実施期間

詳細はインターンシップページをご覧ください

■応募資格

【Experience】

大学または大学院に在籍の方（学年学部学科不問）

【Quants Digital Technology Internship】

大学院修士課程に在籍の方（学年学部学科不問）

※博士課程在籍の方はみずほ第一フィナンシャルテクノロジーのホームページもご覧ください

■募集人数

詳細はインターンシップページをご覧ください

■選考プロセス

詳細はインターンシップページをご覧ください

※インターンシップ応募に際してのWEBテストおよび適性検査は、みずほフィナンシャルグループ全体（銀行、信託銀行、証券、リサーチ&テクノロジーズ）で共通ですので、一度のみご受検ください。なお適性検査は、インターンシップ・本選考を通じて一度のみのご受検となります。

■応募締切

詳細はインターンシップページをご覧ください



Web詳細情報

一流のビジネスを、一流のやり方で モルガン・スタンレー

Morgan Stanley

世界有数の グローバル総合金融サービス企業

投資銀行、証券、ウェルルス・マネジメント、資産運用事業において、多岐にわたるサービスを提供する世界有数のグローバル総合金融サービス企業、モルガン・スタンレー。世界42カ国にオフィスを展開し、法人、政府、機関投資家、個人に対して質の高い金融商品およびサービスを提供している同社は、グローバルな事業展開と各国市場の特質を踏まえた財務アドバイスを通じてお客様の事業目標達成を支援している。

同社の行動の基盤は、「正しいことをする」、「顧客を第一に」、「卓越したアイデアで主導」、「ダイバーシティ&インクルージョンへのコミットメント」、「還元する」という5つの企業指針。これらの企業指針が未開拓の可能性への絶え間ない追求とあいまって、「一流のビジネスを、一流のやり方で」の提供を可能としている。

モルガン・スタンレーが理系人材に期待するのは、学業を通じて培ってきた分析力や、仮説を立ててロジックを組み、それらを表現する力。そういった理系の資質を発揮できる幅広いフィールドが同社には広がっているのだ。グローバルな環境で理系素養を活かしてプロフェッショナルを目指したいという人材の挑戦をモルガン・スタンレーは待っている。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

今夏は以下のコースを予定しております。

- 投資銀行・資本市場コース
- 債券：セールス&トレーディングコース
- 株式：セールス&トレーディングコース
- ファイナンスコース

その他全8部門。詳細は当社ホームページをご覧ください。

■ プログラム内容

部門・コースによって異なります。

詳細は当社ホームページをご覧ください。

■ 待遇

当社規定による

■ 実施場所

〒100-8109 東京都千代田区大手町1-9-7
大手町フィナンシャルシティサウスタワー
モルガン・スタンレーオフィス内

※プログラム内容の変更、もしくはオンラインでの開催となる可能性がございます。

■ 実施期間

2025年7月～9月における1日～5日間プログラムを予定。

■ 応募資格

2026年9月以降に大学または大学院を卒業・修了予定の新卒者(国内外大学、学部・学科不問)

※海外の大学に在籍する学生への渡航費および宿泊費の支給はございません。

■ 募集人数

詳細は当社ホームページをご覧ください。

■ 選考プロセス

詳細は当社ホームページをご覧ください。

■ お問い合わせ

Recruit.Japan@morganstanley.com

■ 応募締切

アプリケーション提出締切、WEBテスト受検締切等については当社ホームページでお知らせします。

Where the Best Get Better ゴールドマン・サックス

Goldman Sachs



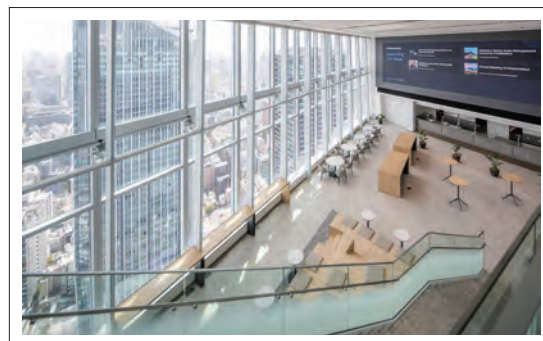
Web詳細情報

ゴールドマン・サックスの 最大の資産は優秀な人材

世界でも最も伝統ある金融機関のひとつであるゴールドマン・サックス。その創業は1869年にさかのぼり、金融業界において長きにわたり確固たる地位を築いてきた。

長い歴史を持つ同社を支えているのは、「多様性」と「チームワーク」であり、幅広い専攻分野から多種多様な背景、経験を持った人材が集まる。その多様性の中で、チームを組み個人のスキルや専門知識を仲間同士で補完することで、大きな相互作用を起こし、最高のパフォーマンスを発揮している。こうしたチームワークは社員一人ひとりに深く浸透しており、刺激的で充実感ある職場環境が生み出されている。それゆえ、社員の育成には惜しみない情熱を注いでおり、特に新入社員には様々なトレーニングプログラムが用意され、入社前は会社の補助による語学研修、入社後も業務に必要なスキルを身につけるための研修プログラムが綿密に組まれている。

同社には、論理的思考力と知的好奇心を持ってアクションを起こせば、120%の実力を発揮できる環境が整っている。自分のポテンシャルを信じ、この世界でプロフェッショナルになりたいと挑戦していく志のある人なら、ぜひ飛び込むべき会社だ。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント、証券部門、投資調査部門、投資銀行部門、オペレーションズ、コントローラーズ部門

■ プログラム内容

詳細はゴールドマン・サックス ホームページにてご確認ください。

■ 実施場所

確定次第ゴールドマン・サックス ホームページ上に掲載いたします。

■ 実施期間

2025年8／9月予定

※詳細はゴールドマン・サックス ホームページにてご確認ください。

■ 応募資格

国内外の4年制大学または大学院に在籍の方

(全学年、全学部対象、文理不問、海外に短期留学をしている方も歓迎いたします)

■ こんな人に来てほしい

独創的、革新的なアイデアを実現したい方、仲間を思いやりチームの一員として共にチャレンジできる方、金融資本市場での活動を通じて社会に貢献したい方、多様な皆さんを仲間として迎え、共に働きたいと思っています。

■ 募集人数

各部門20～40名程度

■ 選考プロセス

詳細は当社ホームページより、「採用情報」→「新卒採用」からインターンシップをご覧ください。

■ お問い合わせ

人事部 新卒採用チーム
JapanCampusRec@gs.com

■ 応募締切

2025年6月19日(木) 23:59



Web詳細情報

(JPモルガン証券株式会社、JPモルガン・チェース銀行 東京支店、JPモルガン・アセット・マネジメント株式会社、JPモルガン・マンサール投信株式会社)

Find the career that fits you J.P.モルガン

J.P. Morgan

**多様な人材が活躍するグローバルな環境で
ビジネスを体験してみませんか？**

米国ニューヨークに本社を置き、グローバルに事業を展開する総合金融会社であるJPモルガン・チェース。日本においては、投資銀行、債券・株式、為替資金などのマーケット業務、資金決済や貿易金融、資産管理の媒介、資産運用などのサービスを提供する事業会社、金融機関、機関投資家、政府機関などのお客様に提供している。

同社では社員の長期的なキャリア形成を支援する体制が整っており、社員のために様々な研修プログラムが用意されている。そのため、社員は自分が進むべき方向を見極めながら金融プロフェッショナルとしての実力をつけ、若手でも重要なポジションで活躍している。また、個々人のライフサイクルに応じて柔軟に働き方を調整できるため、新卒で入社して長期的にキャリアを積み重ねている社員も多い。

J.P.モルガンでは専攻分野を問わず様々な経験を持った新卒者の採用に積極的で、理系出身者はその論理的思考能力や仮説検証能力を存分に活かすことができるだろう。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

【2024年実績】コーポレート・バンキング、投資銀行、マーケット（セールス&マーケティング）、マーケット（トレーディング）、マーケット（リサーチ）、決済事業本部、Corporate Analyst Development Program（オペレーションズ）

※2025年については確定次第キャリアサイトに公開予定

■プログラム内容

プログラム内容詳細は部門によって異なりますが、金融ビジネスに関する講義、グループワーク、社員との交流会などを予定しています。サマー・ワークショップ（インターンシップ）は就職活動を開始する前に、J.P.モルガンでのビジネスを体験する絶好の機会です。

各部門のプログラムの詳細は、J.P.モルガン採用ページにてご確認ください。

まずはStudent Talent Networkにご登録ください！

■待遇

無給

■実施場所

J.P.モルガン 東京オフィス

〒100-6432 東京都千代田区丸の内2-7-3 東京ビルディング

■実施期間

2025年7月～2025年9月（予定）。

決定次第、当社キャリアサイトにお知らせいたします。

■応募資格

国内の4年制大学または大学院を2026年4月から2027年3月までに卒業・修了予定の方で、2025年夏に国内にて実施されるサマー・ワークショップ選考プロセス及びサマー・ワークショップに参加可能な方。詳細は応募ページでご確認ください。

■選考プロセス

応募フォーム提出→録画面接→面接（部門により異なる）

■お問い合わせ

〒100-6432

東京都千代田区丸の内2-7-3 東京ビルディング

J.P.モルガン 人事部 国内新卒採用担当

E-mail: recruit.japan@jpmorgan.com

■応募締切

詳細は応募ページでご確認ください。

1業界1社を約束する唯一のグローバル戦略コンサル・ファーム

マース・アンド・コー・コンサルティング・ジャパン有限会社

Mars & Co. Consulting Japan Inc.



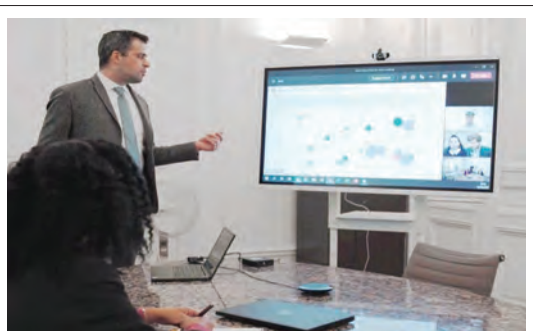
Web詳細情報

1業界1社を約束する唯一の
グローバル戦略コンサル・ファーム

1979年にフランスで創立されたMars & Co. (マース・アンド・コー) は、世界7拠点から各国のクライアントにグローバルレベルでサービスを提供している戦略コンサルティングファームだ。世界各国で各業界大手企業のシニア・マネジメントが抱える課題に対し、グループ事業戦略からオペレーション改善までテララーメードの幅広いコンサルティング・サービスを提供している。

Mars & Co.はボストンコンサルティングのシニアパートナーだったドミニク・G・マースが、規模拡大ではなく顧客に対する専属性を企業理念として創立。現在においても、クライアントの市場競争力を強化するため「1業界1社」を約束している。クライアントが直面している複雑な課題を解決に導くために必要なのは深い論理的思考や仮説検証だ。非常に細かいファクトベース数値分析が求められるため、同社ではコンサルタントの3/4が理系の学部・修士課程出身者が占められているという。

ジュニア・スタッフを含めてチームメンバー全員でアプローチ手法を議論して、分析を行う風土がある同社では、若手から自分なりの解決方法を主体的に提案し、コミットしていくことが期待されている。現場では、真の意味での課題解決をゼロベースで検証していくため、「新しい発想や戦略的な思考を持って、自主的に仕事を進めていきたい、挑戦したい」人材が活躍できるフィールドがあるといえるだろう。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

戦略コンサルタントのリサーチ・アシスタント

■ プログラム内容

数日間のインターンシップでは経験できない、現場感のある業務を体験できるプログラムです。業務はコンサルタントと直接やり取りしながら進めていきます。コンサルタントから渡される課題をインターネットなどで調べて自分なりにまとめ、その日の勤務時間終了前あるいは次回勤務日の最初にコンサルタントに報告し、方向性や手法についてのアドバイスを受け、さらに調査を進めていただきます。また、実際のプロジェクトチームに入り、コンサルタントのアシスタント業務を行う場合もあり、その場合も業務は担当のコンサルタントと直接話し合いながら行います。

※オフィス勤務、在宅テレワークもしくはハイブリッド

■ 待遇

時給1,500円。オフィス勤務の場合は交通費支給、フリードリンクあり。

■ 実施場所

オフィス勤務、在宅テレワークもしくはハイブリッド（状況により異なります）

■ 実施期間

1日3～4時間、平日週2～3日程度で約4週間

※研究・学業と両立していただけるよう、状況やご希望に合わせて参加スケジュールは柔軟に調整いたします。

■ 応募資格

- 工学系、理数系のバックグラウンドをお持ちの方
- ビジネス／経営戦略コンサルティング業務に関心のある方
- ExcelとPowerPointを使用できる方
- 英語での読み書き必須

■ 活かせる（歓迎する）理系専攻

ファクトベースから詳細分析を行い、論理的思考力、新たな発想を生み出す能力が求められるため、理数、工学、経済、経営を専攻したコンサルタントが活躍しています。

■ 募集人数

若干名

■ 選考プロセス

書類選考 → オンライン面接

■ お問い合わせ

採用担当（笹原、曾田）までお問合せください。

どんな小さなことでもお問合せ歓迎いたします！

メールアドレス：recruitingtyo@marsandco.com

■ 応募締切

年間を通じて優秀な方を募集・採用しており、特に締切日は設けていません。戦略コンサルに関心のある方からのご応募はいつでも歓迎します。



Web詳細情報

理系の専門知識を活かし、社会・企業の変革を支える！ 有限責任 あずさ監査法人 (KPMGジャパン)

KPMG AZSA LLC

理系の専門知識を活かし、社会・企業の変革を支えるコンサルティング

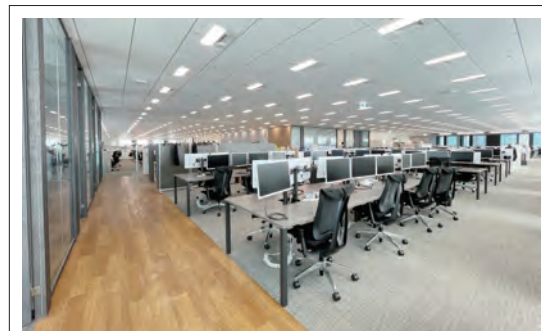
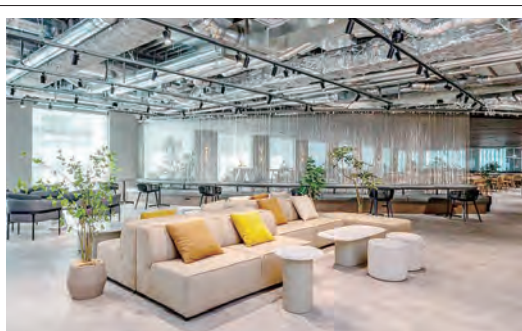
KPMGのメンバーファームである「あずさ監査法人」。アカウンティング、サステナビリティ、金融、デジタルなど幅広い領域のアドバイザリー業務を通じてクライアントの「変革」や「成長」を支えるとともに、経営の「守り」を固めるコンサルティングを行っている。

監査法人と聞くと「市場の番人」として「会計不正等がないか監査する仕事」というイメージが強いかもしれない。

しかし、あずさ監査法人の仕事はこれだけに留まらず、さまざまなアドバイザリーを手掛けている。当法人は、クライアントの企業価値向上、経営者視点でのアドバイスなど、会計・財務分野やこれまでの業務で培ってきた強みをアドバイザリー分野にも活かすことができるのだ。また、「監査法人」という圧倒的な信頼性の高さについてもクライアントから選ばれる理由の1つになる。

あずさ監査法人が手掛けるアドバイザリーは多岐にわたる。会計財務はもとより、サステナビリティ、金融アドバイザリー（アクチュアリー、クオンツなども含む）、デジタル（データサイエンス／エンジニアリング）などの分野である。

社会課題や企業の経営課題をグローバル規模で変革するためのコンサルティングに興味のある方は、ぜひあずさ監査法人に注目してほしい。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

コンサルタント、アドバイザー

■プログラム内容

2日間のグループワークを通じてあずさ監査法人が提供する、会計・財務、金融、サステナビリティ、データサイエンスなどの観点からコンサルティング、アドバイザリー業務を学べます。理系、文系問わずさまざまな専門家が協働してソリューションを提供する一端を体験することができます。

1日目は、「サステナビリティ」「金融アドバイザリー」「コンサルティング×デジタルイノベーション」について深く理解するため、ゲーム形式であずさ監査法人のアドバイザリーを体験します。

2日目は、1日目に得た知識を使って課題解決体験ワークショップを実施します。ここでは、業務内容以外に、調査方法や分析方法、クライアントへのリーチ、関係構築などさまざまな側面を学ぶことができます。最後にはグループでの発表をおこない、現役のコンサルタント、アドバイザーからフィードバックを受けることができます。

■待遇

給与・交通費支給無し

■実施場所

東京、大阪

■応募資格

アドバイザリー、コンサルティングに興味のある方

■実施期間

【第1回】2025年7月17日（木）～7月18日（金） ※東京

【第2回】2025年7月23日（水）～7月24日（木） ※東京

【第3回】2025年7月31日（木）～8月1日（金） ※大阪

【第4回】2025年8月5日（火）～8月6日（水） ※東京

■活かせる（歓迎する）理系専攻

データサイエンス、環境工学、理学、工学、統計学、金融工学、経営工学等の理系の素養や論理的思考力を活かしてキャリア形成したいと考えている学生歓迎

■募集人数

各回30名程度を予定

■選考プロセス

プレエントリー

↓

本エントリー

↓

適性検査

↓

合格者へインターン日程案内

■応募締切

マイページからのエントリーシート提出締切は以下を予定しております。

【一次締切】2025年6月9日（月）13:00

【最終締切】2025年7月1日（火）13:00

Shared Ambition, True Results ベイン・アンド・カンパニー

Bain & Company Japan, Inc.



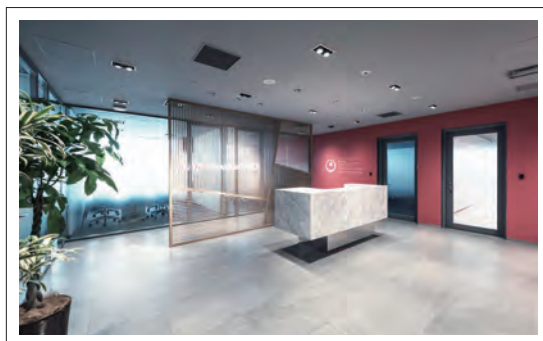
Web詳細情報

「クライアントに変革をもたらす」 世界有数の戦略コンサルティングファーム

データを分析して報告するアナリスト的役割にとどまらず、「結果主義」にこだわるアプローチでクライアントの最重要経営課題の解決のために価値を提供し続けている世界トップレベルの戦略コンサルティングファーム、ベイン・アンド・カンパニー。同社は1973年に米国ボストンで創設され、現在世界40カ国に65都市のネットワークを展開している世界有数の戦略コンサルティングファームだ。

ベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングにおけるこだわりは、徹底的な結果主義だ。結果主義の実現のために高度なグローバル・チームワーク・カルチャーを擁しているのも同社の特徴であり、1982年に設立された東京オフィスにおいても国内およびグローバル企業の最重要経営課題の解決と結果の実現を目指して業務に取り組んでいる。

同社においては理系出身のコンサルタントも多く、「答えのない課題に対し仮説を立て、検証する」という研究で培った経験を、ビジネス課題へのアプローチとして活かせる環境がある。短期間で結果を出すことが求められる刺激的な環境で、社会・経済における課題を解決したいという想いを持った理系人材からのエントリーを同社は待っている。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門 アソシエイトコンサルタント

■プログラム内容

1. コンサルティングを行う上で不可欠なアプローチ手法のご紹介
2. その手法を用いた実際の分析のトレーニングとプレゼンテーションの実践
3. コンサルティングスタッフによるキャリアカウンセリング
4. コンサルティングスタッフとの食事会 等

- 企業経営における戦略的課題の解決、成果の追求に向けたベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングの考え方、アプローチの一端を体験していただきます
- 東京オフィスのシニアメンバーが丁寧にプログラムを詳細設計および直接指導致します
- 課題の検討と解決策の立案に必要な思考のフレームワークや分析ツールの基礎を習得するために、弊社が力を入れているトレーニング・プログラム的一端を実際に体験していただくセッションを含みます
- Open and honest, Passion for results, At cause approach, One-team attitude, Funといった弊社の社風、カルチャーを理解するためにコンサルティングスタッフと交流していただきます

■待遇

遠距離交通費支給

■実施場所

ベイン・アンド・カンパニー 東京オフィス

■実施期間

2025年8月7日（木）～8月9日（土）／2025年8月21日（木）～8月23日（土）

※9:00～18:00（原則）

※どちらの日程にご参加いただくかは、全ての面接が終了後に調整いたします。

※各日程の参加者枠に限りがございますので、両日程ご都合をお空けくださいますようお願いいたします。

■応募資格

- 応募時点で国内4年制大学または大学院にご在籍中の方
- 2026年4月～2027年8月に国内の大学、又は大学院（修士、博士）をご卒業予定で、2027年4月または9月にご入社が可能な方
- フルタイムでの職務経験の無い方

■募集人数

36名程度

■選考プロセス

エントリー⇒書類選考⇒Webテスト⇒個人面接（複数回）

1. 書類審査

履歴書、エッセイ

2. Webテスト

書類審査を通過された方を対象にご案内いたします

3. 個人面接（複数回）

原則オンライン開催を予定しております

※エントリーは弊社ホームページよりMYPAGEへ登録ください

※最新情報は弊社ホームページにてご確認ください

■お問い合わせ

採用担当 recruiting.Tokyo@Bain.com

■応募締切

2025年6月12日（木）13:00



Web詳細情報

Beyond is where we begin ボストン コンサルティング グループ

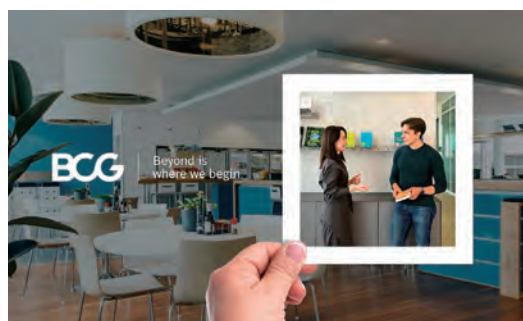
Boston Consulting Group

「正解のない難問」に挑む 世界をリードする経営コンサルティングファーム

ボストンコンサルティンググループ（BCG）は、1963年にアメリカで戦略コンサルティングのパイオニアとして創立された経営コンサルティングファームだ。創立以来、ビジネスや社会のリーダーとともに戦略課題の解決や成長機会の実現に取り組んできた。1966年にはボストンに次ぐ世界2番目の拠点として東京に進出。現在50カ国に100以上の拠点、32,000人のネットワークを築いている。

日本でも最も長い歴史を持つグローバル・経営コンサルティングファームとして、日本国内の産業・クライアントに深く根付き、最大の規模を維持し続けたからこそ蓄積してきた幅広い経験・ノウハウを活かしたコンサルティングサービスを提供している。近年では、AIやサステナビリティなど、最先端で社会的インパクトが大きいCEOアジェンダに対峙している。同社が求めているのは、創造的な思考力、クライアントと共に大きな変革や大胆な戦略を実現に導くヒューマンスキル、そしてその二点を身につけようと日々自身の課題に挑戦し続ける意欲ある人材。自身の知的好奇心や思考力を活かして社会に貢献したい方、グローバルな視野を持ち世の中を変えたい方はぜひチャレンジしてほしい。

BCG



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門 コンサルタント部門

■プログラム内容

当社コンサルタントの指導のもと、グループワークを通して経営コンサルティング業務を体験いただくプログラムです。少人数のチームを編成し、指定の課題に取り組み、最終日に成果を発表します。BCGのコンサルタントが日々どのようにクライアントと向き合い、課題解決に取り組んでいるのか体感いただける機会となっています。

■待遇

奨励金あり

■実施場所

東京オフィスまたはオンラインで開催

■実施期間

2025年12月開催予定

※詳細については確定後、プレントリーをいただいた方にご案内いたします

■応募資格

在学中で2026年9月～2027年8月の間に国内の大学／大学院をご卒業見込みの方

※学部、経験は問いません

※海外大学・大学院に在学中の方は、BCG採用ホームページ「海外新卒」より詳細をご確認ください

■こんな人に来てほしい

考えることが好きな方。自身の課題を素直に受け入れ、自らを成長させたいという意欲のある方。

■選考プロセス

書類選考、適性検査、面接選考などを実施

■お問い合わせ

人事採用グループ 新卒担当
associate.jp@bcg.com

■応募締切

プレントリー締切：2025年10月中旬頃を予定

※BCG Candidate Portalへご登録いただく必要がございます

知的創造が日本の未来を切り拓く！

特許庁

Japan Patent Office



Web詳細情報

多様な専門性を有した理系人材が、知的財産分野から日本経済の発展に貢献

企業価値や競争力の源泉として注目が高まり続けている「知的財産」。例えばグローバルに展開する企業にとって、特許権、商標権、意匠権といった知的財産権は重要な経営資源であり、その管理方法を誤れば模倣品の氾濫によって有望なマーケットを失うことや、逆に特許侵害で巨額の賠償金を請求されることもある。

極めて重要性の高い知的財産領域で、特許法をはじめとする産業財産権を所管して日本経済の発展を知的財産の面から支えてきたのが特許庁だ。同庁における特許審査官は、特許の審査・審判業務に従事するとともに、知的財産に関する施策の企画立案、国際業務、法整備、スタートアップ支援等に携わり、日本の技術開発や産業の発展に寄与してきた。

その特許庁が期待しているのは様々な専門性を有した多様な理系人材の力だ。特許審査官は、先端技術による発明の内容やその意義を理解し、適切に特許性を判断していくことが求められる。審査の一つ一つが、日本経済や産業に影響を与えうるものであり、その社会的意義は極めて大きい。自身の専攻で培った専門性をベースに先端技術を含む知識のアップデートに努め、「知的財産制度を通じて日本経済の発展およびイノベーション促進に貢献したい」という志を持った理系人材のエントリーを特許庁は待っている。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

特許庁サマープログラム

■ プログラム内容

特許審査官の業務の専門性の高さややりがい、知財制度の重要性、知財政策の企画・立案の現場などを知っていただくことを目的として、最大2日間の職場体験プログラム（サマープログラム）を行います。

○1日目（対面・オンライン形式）

特許審査官の仕事である特許審査や知財行政についてご紹介します。模擬案件を使った特許審査の流れの紹介や、特許審査官との座談会などを通じて、職場の雰囲気を感じていただくことができ、一日で特許審査官の仕事を幅広く知ることができます。

○2日目（対面形式）

普段入ることができない特許審査官が働く審査室で、特許審査業務や知財政策の企画・立案の実習を行う予定です。

1日目のみの参加も可能です。

「特許審査官の業務を包括的に知ることができた」、「実際の職場に入り雰囲気を知ることができた」等の参加者からの好評の声多数。

就職活動を翌年、翌々年に控えた方はもちろんのこと、大学1、2年生や博士課程の学生の参加也大歓迎です。

■ 実施場所

【対面形式】特許庁庁舎（東京都千代田区霞が関3-4-3）

【オンライン形式】ご自宅等、インターネット環境が整っており、第三者がいない場所

※対面・オンライン形式併用を予定

■ 実施期間

開催予定日

第1回：2025年8月21日（木）、22日（金）

第2回：2025年8月25日（月）、26日（火）

第3回：2025年9月16日（火）、17日（水）

■ 応募資格

理系（理学部・工学部・農学部・薬学部等）の大学又は大学院の学生（既卒含む）

※2日目に申込みされる方については、1日目にも参加できること

■ 募集人数

対面形式の上限は約40名です。オンライン形式の上限は100名です。

■ 応募締切

開催日1週間前まで応募可能です。

※詳しい締切日は、特許庁HPで確認ください。

※対面形式の参加については、例年早い時期に定員に達し、応募を締め切りますのでご注意ください。



Web詳細情報

不変の使命 無限の可能性

防衛省

Ministry of Defense

唯一無二の使命を担う日本の「最後の砦」。
技術の力で、平和と独立に貢献。

国際社会は混沌に包まれており、安全保障のフィールドは陸海空に限らず、宇宙・サイバーを始め様々な領域へと拡大している。そのような情勢下で、日本の平和と独立、安全を守り抜く最後の砦が防衛省・自衛隊といえるだろう。日本の防衛は、駐屯地や飛行場などの「防衛施設」や、ミサイル・船舶・航空機などの「防衛装備品」といった物的基盤があつてこそ実現される。その物的基盤を支えているのが、理系の専門性を活かして防衛政策に携わる「防衛技官」だ。

防衛省総合職における防衛技官の職種は大きく分けて二つ。自衛隊や在日米軍の活動基盤である防衛施設を対象として政策の企画・立案や建設工事・基地周辺行政などを実施する「施設系技官」と、自衛隊の能力発揮の根幹である様々な防衛装備品の取得や防衛生産・技術基盤の維持・強化に資する政策、諸外国と防衛装備技術協力などを担う「装備系技官」が存在している。

自衛隊の重要性が増す中、施設系技官・装備系技官は自らの専門性を駆使して防衛政策を形にするという経験を重ね、蓄積した知見をもとに前例のない課題にも果敢に挑戦し、解決していくことが期待されている。安全保障という「究極のインフラ」を整備し、日本の平和と独立を守るという唯一無二のフィールドで理系の力を活かしてほしい。



会社情報

- 設立
1954年
- 事業内容
我が国の平和と独立を守り、国の安全を保つ
- 代表者
防衛大臣 中谷 元

本採用情報

- 募集職種／募集部門
総合職技術系（施設系／装備系）
- 仕事内容

我が国の平和と独立は、全国約25万人の自衛隊員と、この巨大な組織を運用するための仕組みだけでは実現できません。我が国の防衛は、駐屯地・基地等の「防衛施設」や、ミサイル・船舶・航空機等の「防衛装備品」といった「物的基盤」があつてこそ実現するものです。国際社会は、戦後最大の試験の時を迎え、既存の秩序は深刻な挑戦を受け、新たな危機の時代に突入しています。防衛技官は、いかなる事態にも対応できるよう、防衛省特有の多種多様なこれらの物的基盤を安定的に確保するために各種政策の企画・立案等を行っています。具体的には、自衛隊や在日米軍がその実力を発揮し、日本の平和と安全を保つために必要な基盤の整備である「防衛施設の建設」や防衛装備品に関するコスト、スケジュール等の管理を通じて取得の最適化を図る「プロジェクト管理」など「技術力」で我が国の平和と独立に貢献する責任感を胸に、日々業務に取り組んでいます。

給与／諸手当

院卒者：月給 302,560円、大卒程度：月給 284,800円
※本省勤務の場合（地域手当等を含む）／
扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、期末勤勉手当等

勤務地

防衛省本省、防衛装備庁、地方防衛局等

休日・休暇

休日：土曜日、日曜日、祝日
休暇：年次有給休暇20日／年（初年度は最大15日／年）
特別休暇として、年末年始、夏季、結婚、忌引、出産、育児等

福利厚生

公務員宿舎、健康診断、各種共済制度（年金、貯金、宿泊施設等）

応募資格

国家公務員採用総合職試験（院卒者試験・大卒程度試験）に合格した方のうち、次の区分に該当する方
施設系・装備系：デジタル／工学／数理科学／物理・地球科学／化学・生物・薬学／農業科学・水産／農業農村工学／森林・自然環境（理系の全学部・全学科）
※施設系は教養区分からも応募可

雇用条件

正規職員 ※試用期間6ヶ月

Q 就職活動の軸と 防衛省への入省理由は



防衛省
整備計画局 提供施設計画官付（施設系）
東京理科大学 理工学部 土木工学科 卒
S.N.

学生時代は土木工学を専攻し、研究室では港湾施設の研究に取り組みました。就職活動では「専門知識を活かして大きなことができる仕事」として国家公務員を志望しました。その後、様々な省庁を見ていた中で、港湾施設や滑走路といった高い専門性を求められる施設やゼロから基地を建設するような大規模なプロジェクトなど幅広い仕事に携われる防衛省に魅力を感じ、入省を決意しました。

Q 現在の仕事内容と 仕事のやりがい

現在は米軍普天間飛行場代替施設の建設事業に参画し、海上工事の事

業管理を担当しています。土木の専門知識を活かして、工事の実施主体である沖縄防衛局の他、米軍、関係省庁、周辺自治体や地域住民の方々、建設会社など、様々なステークホルダーとの調整業務をしています。

この事業は、政府として、普天間飛行場の一日も早い全面返還を実現し、基地負担の軽減を図るため、全力で取り組んでいるものです。様々な課題やハードルがあるものの、関係者と慎重に協議を重ねていくことで事業が着実に前進していく点にやりがいを感じています。

Q 今後のキャリアイメージを 教えてください

現在の日本は、戦後最も厳しく複雑な安全保障環境に直面しています。そのため、防衛力の抜本的強化が必要であり、その一つとして施設整備の重要性はより増しており、自衛隊施設の最適化事業などの新しい取組みを次々とスタートさせています。今後は「日本の安全保障のためにどのような施設整備が必要か」を考え実行する、防衛施設行政の中核を担う存在に成長していきたいです。

理系の知識・素養を活かし、 国家安全保障に関わる大規模プロジェクトに参画

Q 現在の仕事内容と 仕事のやりがい

豪州次期汎用フリゲート移転推進室に所属し、国産護衛艦の装備移転プロジェクトに参画しています。海上自衛隊の「もがみ型護衛艦」の能力向上型を豪州政府に対して提案する取り組みで、私は豪州政府への提案内容の企画立案、本案件に係る商務条件の検討を担当しています。

当初は複数の艦艇が候補に挙げられていましたが、日本の提案が豪州政府の評価を得たことで、現在は最終候補二国のうちの一国に残っています。自分が取りまとめた提案で装備移転の実現に近づくことができ、関連省庁や国内関連企業の機運醸成にも貢献できたと感じています。

Q どのような場面で 理系の素養が活かされますか

私は航空宇宙工学専攻の出身ですが、国産護衛艦の優位性を提案内容に落とし込む業務の中で、艦艇の設計や技術的な特徴、製造工程の強みなどを把握する際に学生時代の理系としての経験・知識が活きていると感じます。

また、装備系技官として携わることの多い調達制度の企画立案や各種

予算の策定では、数理統計のスキルを幅広く活かしています。

Q 今後のキャリアイメージを 教えてください

安全保障のフィールドは陸・海・空にとどまらず、宇宙・サイバー・AI・量子など、様々な領域に拡大しています。入省以来、航空機のプロジェクト管理や調達制度の企画立案、防衛生産基盤強化法の施行、そして現在の装備移転プロジェクトなど、幅広く業務を経験してきましたが、今後はこれまでに得た知識・経験を活かしつつ、装備品にまつわる様々な領域のプロジェクトに挑戦していきたいです。



防衛装備庁 プロジェクト管理部 事業監理官（艦船担当）付
豪州次期汎用フリゲート移転推進室（装備系）
京都大学大学院 工学研究科 航空宇宙工学専攻 修了
S.T.



Web詳細情報

国民一人ひとりの安全・安心な日常を守る

警察庁

National Police Agency

理系の能力を駆使して 日本の治安を守る

警察の使命は「国民一人ひとりの安全・安心を守る」ことだ。警察庁は、全国約30万人を擁する警察組織の中枢官庁として、各種政策の立案・立法作業に当たるとともに、都道府県警察の指揮監督を通じて様々な治安課題に対処している。近年はサイバー犯罪や先端技術を利用した犯罪など、その脅威の形も変貌しつつある。スマホ決済サービスの不正利用、企業や公共機関を狙うランサムウェア攻撃、先端技術の機密情報の窃取を目的とした不正アクセスなど、サイバー犯罪への対応は喫緊の課題だ。さらに複雑化する道路交通事情や激甚化する自然災害などに対し、技術革新をもって対応していくことが求められている。

警察庁はそのような状況に対応していくために様々な専門知識を有した理系人材の採用を積極化している。「総合職技術系」は理系の素養を活かし、生活安全、刑事、交通、警備、サイバーといった幅広い部門で政策の企画立案を担うほか、第一線の現場で指揮官として活躍している。「一般職技術系」は技術をキャリアの軸として、デジタルシステムの構築やデジタルフォレンジック（犯罪立証のための電磁的記録の解析技術）などによるサイバー事案への技術的支援を通して警察活動を高度化・合理化している。

国家公務員としてかけがえない安全・安心な暮らしを守り、社会の活性化に貢献したいという意欲ある理系人材のチャレンジを警察庁は期待している。



警察庁

National Police Agency

会社情報

■設立

1954年7月（現行警察法の施行）

■事業内容

国民の安全・安心を守るため、警察に関する制度の企画・立案、都道府県警察の指揮監督や海外の関係機関との連携を行っています。

■代表者

警察庁長官 楠 芳伸

本採用情報

■募集職種／募集部門

総合職技術系、一般職技術系

■仕事内容

警察庁は、国民の安全・安心を守るため、警察に関する制度の企画・立案、都道府県警察の指揮監督を行っています。この中で、総合職技術系は、理系としての素養を活かし、生活安全、刑事、交通、警備、サイバーといった各部門で政策の企画立案を担うほか、第一線の現場においては指揮官として活躍します。一方、一般職技術系は、技術のプロフェッショナルとして、デジタルシステムの構築やデジタルフォレンジックなどによるサイバー事案への技術的支援を通して警察活動を高度化・合理化しています。

■勤務地

○総合職技術系：主に警察庁

○一般職技術系：主に地方機関（各管区警察局、北海道警察情報通信部、東京都警察情報通信部）

■給与／諸手当

初任給（令和7年4月1日現在）

○総合職技術系：院卒者 月給 293,760円、大卒者 月給 276,000円

○一般職技術系：大卒者 月給 264,000円

※東京都特別区に勤務する場合の地域手当を含む。／

扶養手当、住居手当、通勤手当、本府省業務調整手当、期末手当、勤勉手当 など

■休日・休暇

土・日曜日及び祝日に加え、年次休暇（年20日）、病気休暇、夏季・結婚・出産・忌引・ボランティア等の特別休暇及び介護休暇、育児休暇等

■福利厚生

祝金、見舞金等の給付、福利厚生施設の利用料割引などの各種共済制度等

■応募資格

○総合職技術系

国家公務員採用総合職試験（院卒者試験・大卒程度試験）のうち、デジタル、工学、数理学・物理・地球科学、化学・生物・薬学、農業科学・水産、農業農村工学、森林・自然科学、教養区分の合格者

○一般職技術系

国家公務員採用一般職試験（大卒程度試験）のうち、デジタル・電気・電子、機械、土木、建築、物理、化学、農学、農業農村工学、林学、教養区分の合格者又は無線従事者資格（第一級陸上無線技術士）保有者

■雇用条件

常勤の国家公務員

原子力に対する確かな規制を通じて、人と環境を守る

原子力規制委員会

Nuclear Regulation Authority



Web詳細情報

機械、電気、物理、化学など、あらゆる理系専攻を活かし、人と環境を守る。

2011年3月11日に発生した東京電力福島第一原子力発電所事故。二度とこのような事故を起こさないために、そして日本の原子力規制組織に対する国内外の信頼回復を図り、国民の安全を最優先に原子力の安全管理を立て直し、真の安全文化を確立すべく、原子力規制委員会は設置された。

同委員会的主要な業務は、「原子力施設の設計の審査」、「原子力施設の巡視や保安活動の監視」、「原子力災害の対策と対応」、「環境放射線の監視と放射性同位元素等の使用規制」などの規制業務。また、これらの規制制度に対しては、IAEAの規制レビューなどにより国際的な評価を受けながら改善を進めている。

その組織名称から「原子力工学分野の知識がないと活躍できない」と思われがちだが、原子力施設はあらゆる分野の技術が集まって成り立っており、様々な分野の科学的・技術的な知識が不可欠。その他にも、放射線防護や原子力防災・災害対策などの技術的な業務をはじめ、これら規制制度の企画立案、取組みを広く発信するための広報業務、海外規制の動向の把握・意見交換など、一口に「原子力規制」と言っても業務の幅は広い。このように幅広い分野の専門性を活かせる職場であり、かつ、研修制度も充実していて多岐にわたる分野を学べることから、多様なバックボーンの人材を歓迎している。理系の専門性を活かし、「国家公務員として、「人と環境を守る」仕事に取り組んでみてはいかがだろうか。



会社情報

■設立

2012年（平成24年）9月19日

■事業内容

「原子力に対する確かな規制を通じて、人と環境を守る」。この使命を胸に、原子力規制委員会は、国民の安全を最優先に、常に高い倫理観を持ち、世界最高水準の安全を目指しています。

■代表者

原子力規制委員会委員長 山中 伸介

本採用情報

■募集職種／募集部門

国家総合職・国家一般職・研究職／全部署

■仕事内容

東京電力福島第一原子力発電所事故のような事故を二度と起こさないために、我が国の原子力規制の信頼回復を図るために、国民の安全を最優先に、原子力の安全管理を立て直すために、あらゆる理系分野出身の職員が以下のような様々な仕事をしています。

- 原子力施設に対する規制基準への適合性審査
- 原子力事業者等が行う安全活動の監視
- 原子力防災体制の整備・維持
- 原子力災害対策
- 原子力施設への査察
- 環境放射線の監視
- 東京電力福島第一原子力発電所事故の調査
- 技術研究・調査 など

■勤務地

東京都港区、その他原子力施設が立地する地域

■給与／諸手当

東京都に勤務する場合における2025年4月1日時点の給与の例
【行政職技術系（総合職）】博士卒：月給322,360円、修士卒：月給302,560円、学士卒：月給284,800円

【行政職技術系（一般職）】博士卒：月給296,880円、修士卒：月給283,200円、学士卒：月給271,200円

【研究職】博士卒：月給353,440円、修士卒：月給321,400円

※地域手当、本府省業務調整手当を含む。／

地域手当、本府省業務調整手当、超過勤務手当、住居手当（最大28,000円／月）、通勤手当（最大150,000円／月）など

■休日・休暇

完全週休2日制（原子力施設が立地する地域に勤務する場合を除く）、祝日、年末年始、年次休暇（年間20日）、特別休暇（夏季、結婚、産前産後、妻の出産、子の看護、忌引など）、育児休業、介護休暇 など

■福利厚生

国家公務員共済組合にて各種制度あり

■応募資格

国家公務員試験（総合職・一般職）に合格した方（全ての試験区分が対象）

原子力規制委員会独自の採用試験も実施しています。（原子力工学系職員（一般職 大卒程度相当）採用試験、研究職採用試験）

■雇用条件

正規職員（常勤の国家公務員）

■選考プロセス

○国家公務員試験（総合職・一般職）に合格した方：官庁訪問（面接試験）

○独自の採用試験

【原子力工学系職員採用試験】筆記試験、面接試験

【研究職採用試験】筆記試験、面接試験



Web詳細情報

くらしの中に総務省 総務省

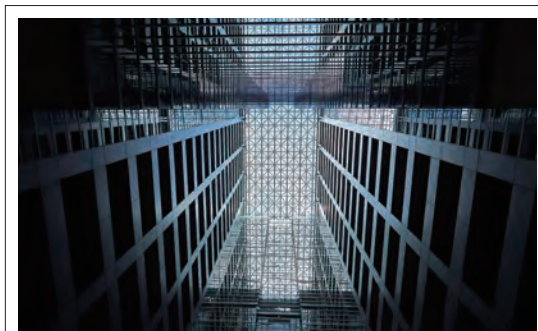
Ministry of Internal Affairs and Communications

国家の基盤と人々の暮らしを支える 総務省

日本の国家基盤と国民生活の安定を支える重要な行政機関であり、幅広い機能を担っている総務省。その管轄分野は多岐にわたり、国の基本的な行政制度の管理・運営、公的統計の総合的な品質向上に向けた取組の推進、地方自治制度の企画、消防・防災への対応や、情報通信技術（ICT）を活用した様々な政策の推進など、国民生活の根幹に関わる業務を担っている。

少子高齢化や地方間格差の拡大、国際競争力強化といった様々な課題に対応すべく、総務省は行政改革や政策評価、地方分権改革、地方税財源の充実、地域活性化、安全・安心な社会基盤の確保に取り組んでいる。特に政策立案（Evidence-based Policy Making）を支える公的統計の整備、防災・減災対策、国土強靱化、ICT産業の国際競争力向上や地域デジタルトランスフォーメーション（DX）推進など、幅広い施策を通じて社会経済システムの改善や改革を進めることで次世代における新たな発展基盤の構築を図っている。

総務省のこれらの取組には数学、物理、情報工学など、幅広い理系領域の専門知識が必要であり、多様なバックグラウンドを持つ人材を求めている。理工系の専門性を活かし、国民の生活を支えるために新たな挑戦をしたいと考えている人々にとって、魅力的なフィールドといえるだろう。



会社情報

- 設立
2001年1月6日
- 事業内容
総務省は広い視野と生活者の視点で国民のくらしを支えています。一人ひとりが豊かさを実感できる国づくりを目指して、今日も私たちは歩みを進めています。
- 代表者
総務大臣

本採用情報

- 募集職種／募集部門
統計行政（総合職事務系（理工系））、消防行政（総合職技術系）、情報通信行政（総合職技術系）
- 給与／諸手当
いずれも令和7年4月現在（法令改正等により変動することがあります）
院卒者：月給 約293,760円
大卒程度：月給 約276,000円
※本府省業務調整手当、地域手当含む／
扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、単身赴任手当 など
- 勤務地
主に東京都
- 休日・休暇
休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始
休暇：年次有給休暇20日／年
特別休暇として、夏季休暇、結婚休暇、忌引休暇、産前産後休暇、男性職員の育児参加休暇、介護休暇など

■仕事内容

理工系の専門性を活かした、国家の基盤と人々の暮らしを支える業務について、3つの観点から紹介します。

○統計行政

統計行政は国民の皆様からいただいた情報（統計）を政策部局に提供し、EBPMを推進する重要な役割を果たしつつ、集計結果などを社会の情報基盤として幅広く利用していただく役割も併せ持っています。

○消防行政

消防庁では、国民の一人ひとりが消防防災を強く意識し、災害に決して揺らぐことのない社会の構築に貢献するため、常に人命優先の立場から、火災、地震、風水害など各種災害による被害を最小限にとどめるための努力を続けています。

○情報通信行政

より豊かで安全な社会をICTで実現することを目指して、医療・農業・交通など様々な分野でのICT利活用の推進や、それを支えるデジタル基盤の整備、Beyond 5GやAI技術、量子技術、宇宙通信などの先端的な情報通信技術の研究開発の推進、通信・放送技術の海外展開・国際標準化、サイバーセキュリティ上の脅威への対応などに取り組んでいます。

■福利厚生

公務員宿舍（独身宿舍、世帯宿舍）、診療所、健康診断、各種共済制度（医療給付や、出産に伴う手当金の給付、年金、宿泊施設など）

■応募資格

国家公務員採用総合職試験に合格した方

■雇用条件

正規職員 ※試用期間6カ月（待遇の変更なし）

■選考プロセス

応募資格欄の記載に該当する方を対象に官庁訪問（面接）を実施しています。

国の信用を守り、希望ある社会を次世代に引き継ぐ

財務省

Ministry of Finance



Web詳細情報

庁舎と未来を築く

健全財政の確保、公平な課税の実現、国庫の管理などを所管する財務省。同省は効率的で持続可能な財政への転換を図ることで民間需要主導の持続的経済成長の実現を目指し、少子高齢化やグローバル化といった経済社会の構造変化に対応できる21世紀のあるべき税制を追求していく。

多様な職員一人ひとりを大切に、風通しが良く、効率的で実行力の高い組織が一丸となり、適正・公平な行政を通じて様々な関係者と協働しながら質の高い政策を作り上げている財務省国民、納税者、さらには将来世代の視点に立つて、これからの社会の持続可能性を広く検討していく。

同省では建築・土木系、機械系、デジタル・電気・電子系の財務技官を積極採用しており、同職は財務省本省が管理する施設の維持管理を担っている。財務省本省が管理する庁舎や国家公務員宿舎の改修や修繕をはじめ、空調設備や電気設備等の維持管理などを自らの手で行うことで、技術職の専門集団として、全職員が安心して職務を遂行できるよう施設の整備に取り組んでいる。工事の設計・積算から監督まで一貫して担当できるのが特徴で、幅広い業務経験を積みながら自らのスキルを磨きたいという理系人材を待っている。

財務省

Ministry of Finance, JAPAN



会社情報

■設立

2001年1月6日

■事業内容

「国の信用を守り、希望ある社会を次世代に引き継ぐ」という使命を担っています。具体的な業務としては、予算の編成、税制の企画立案、経済連携協定への取り組み、国債の発行、外国為替市場の安定など、枚挙にいとまがないほど、極めて多彩な業務に携わっております。

■代表者

財務大臣 加藤 勝信

■本社所在地

〒100-8940 東京都千代田区霞が関3-1-1

本採用情報

■募集職種／募集部門

一般職技術系

■仕事内容

戦前に竣工した財務省本庁舎を始め、5万㎡を超える大型庁舎や宿舎、研修施設を有する財務省。財務技官はそれぞれの施設の維持管理に携わっています。「国の信用を守り、希望ある社会を次世代に引き継ぐ」ため、職員が安心して職務を遂行できるよう施設を整備することが財務技官の仕事です。

■給与

令和7年4月1日現在の一例（法令改正等により変動することがあります。）

大卒：月給 264,000円

高卒：月給 225,600円

■勤務地

財務省（東京都千代田区霞が関3-1-1）

■就業時間

9:30～18:15（フレックスタイム制度あり）

■休日・休暇

休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始

休暇：年次有給休暇20日／年

特別休暇：夏季休暇、結婚休暇、引引休暇、産前産後休暇、男性職員の育児参加休暇、介護休暇など

■福利厚生

公務員宿舎、診療所、各種共済制度

■応募資格

国家公務員試験（一般職）に合格した方

■雇用条件

正規職員

■選考プロセス

官庁訪問（面接試験）

■お問い合わせ

大臣官房会計課 総務係：03-3581-4111（内線：2114）



Web詳細情報

金融で未来をデザインする。 金融庁 Financial Services Agency

**理工系のセンスを活かし、
日本経済のかたちを創る**

「金融は経済の血液」という例えになぞらえると、金融庁の任務は、経済の心臓を動かすことだといえる。

金融庁の最大のミッションは、金融の機能を十分に発揮させ、経済の安定化・活性化を図り、それによって国民一人ひとりの幸せに貢献すること。金融は、私たちが生活するためのインフラであり、社会のあらゆる経済活動の基盤といえる。金融システムを設計・運用することは、すなわち、日本経済を創り上げていく、ということにほかならない。

近年、ITや金融工学の発展が、金融をより高度化・複雑化させ、経済・社会の様相を変化させてきた。そうした時代の中で、金融行政も一層の進化が求められている。そこでは理工系の学問を専攻してきた学生が培ってきた思考力・分析力や創造力が必要とされている。

日々グローバルに進化を続ける金融・金融行政の最前線で、若手職員のうちから新たな課題に取り組める金融庁では、幅広い視野と専門性の両方を身に付けられる場が用意されている。理工系出身の職員がチームの中心となつて法律を改正したり、留学して経済学の博士号を取得したりするなど、様々なフィールドで成長し、金融行政の第一線で活躍することが可能だ。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

金融行政コース（3Days）

■プログラム内容

金融行政について幅広く学んでいただくことを目的とした各日程3日間のコースです。

金融行政の目的やその実現に向けて取り組んでいる政策について、様々な年次・バックグラウンドの職員による講演や金融庁の業務を体験できるグループワークを通して学んでいただきます。

また、若手職員との座談会や職場訪問ツアーなどを通して、皆さまの疑問などにもお答えしながら職場の雰囲気を知っていただける絶好の機会です。

※詳細は金融庁HPをご覧ください。

■待遇

給与・手当支給なし

■実施場所

金融庁（中央合同庁舎第7号館）

■実施期間

- 2025年8月4日（月）～8月6日（水）
- 2025年8月18日（月）～8月20日（水）
- 2025年9月1日（月）～9月3日（水）
- 2025年9月8日（月）～9月10日（水）

※4日程とも同内容

■応募資格

大学または大学院の学生（日本国籍を有する者に限る）

■活かせる（歓迎する）理系専攻

金融とITの融合が進み、データの重要性が増している中、全く新しいものをビジネスとして捉え、「健全なイノベーション」を促進する、物事の捉え方、論理の組み立て方を備えた多くの理系出身者が活躍しています。

■募集人数

各日程42名程度

■選考プロセス

お申し込みいただいてから、順次書類による選考を開始いたします。

※応募者数によっては電話等による面接を行う可能性があります。

■お問い合わせ

金融庁秘書課 サマープログラム担当

電話：03-3506-6000（内線2730、3147）

Mail：fsa-seminar@fsa.go.jp

■応募締切

1次締切：2025年6月上旬ごろ

2次締切：2025年7月上旬ごろ

「いい仕事を、しつづける。」

株式会社日本ベネックス

JAPAN BENEX CORPORATION



Web詳細情報

再エネ業界に変革を起こす屋根設置型 太陽光発電のリーディングカンパニー

「屋根設置型」太陽光発電のリーディングカンパニーとして急成長を遂げている日本ベネックス。最先端技術とアイデアを駆使し、持続可能な社会の実現を目指している同社は、2012年の再エネ業界への参入から約10年で、屋根借り太陽光発電所の発電出力で国内トップ4を独占。再エネ普及のリーダーとして確固たる地位を築いている。

再エネ市場はF-T制度（固定価格買取制度）の終焉や適地の減少といった課題がある中で、日本ベネックスは圧倒的な競争力を持って、新規太陽光発電所の開発を推進している。同社の競争力の源泉は、「自分たちで考え、工夫し続ける」点だ。太陽光発電所の設計から施工、運営まで一貫して自社で行っており、すべてのプロセスにおいて社内で徹底的に工夫を積み重ねることにより、圧倒的な競争優位性を築き上げ、再エネ業界を牽引する企業として発展してきたのだ。

今後は再エネ業界のキーカンパニーとして、従来の枠にとられない環境ソリューションを提供し、太陽光発電を通じて国内の再エネ普及に取り組み。引き続き、より良い環境を次世代に残すために再エネを活用したクリーンで持続可能な社会の実現に貢献していく。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

再エネ開発コース プロジェクト推進、設計・開発エンジニア

■プログラム内容

太陽光発電所や蓄電池案件の開発・設計・施工・運営に関連するプロジェクトを学びながら、座談会やワーク中心のインターンシップを実施します。

【実施内容】

- 若手社員との座談会、ランチ会
- 社長との直接フリートーク
最新の再エネ業界を社長自ら語ります。
- 実践的なワークに社員と一緒に取り組めます。
※ワーク発表後にフィードバックあり
- 国内最大級の屋根借り太陽光発電所の見学あり！

【代表取締役社長 小林洋平 プロフィール】

東京大学大学院工学系研究科 精密機械工学専攻 修了。2011年 株式会社日本ベネックス入社、2016年 同社代表取締役社長 就任。2012年に新規事業として環境エネルギー事業をスタート。2019年 東京大学大学院 非常勤講師。

■待遇

交通費支給（上限2万円）、昼食支給

■実施場所

東京事業所：東京都千代田区麹町5丁目6-1 JPR麹町ビル

■実施期間

- 2025年8月27日（水）～8月29日（金） ※3日間
- 2025年9月10日（水）～9月12日（金） ※3日間

■応募資格

- 2028年3月までに大学、大学院を卒業予定の方
- 基本的なパソコン操作ができる（ワード・エクセル・パワーポイント）
- 期間中何事も積極的に、真摯に取り組む姿勢
- こんな人に来てほしい
 - どんな環境でも主体的に動ける方
 - 未知の分野にも積極的に挑戦できる方
 - 企画や戦略を考えることが好きな方
 - フィードバックを素直に受け入れ、成長につなげられる方

■募集人数

5名

■選考プロセス

書類選考（志望動機を記載した履歴書）

■応募締切

2025年7月31日（木）



高坂 実優 Miyu Takasaka

早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科 4年
2025ミス日本「水の天使」

もともと車や飛行機が好きだったことから機械工学系の学科を選択し、大学ではエンジンの機構や設計図作成を学んでいる高坂さん。研究テーマとして選んだのは、CO₂削減に寄与する「岩石の風化促進」でした。

「国際的に関心が高く、社会貢献度の大きいカーボンニュートラル領域の研究に惹かれました。2050年までにカーボンニュートラルの実現を達成するため、現在は学部4年で大学院への進学を決めて引き続きこの研究を続けていきたいです」（高坂さん）

ミス日本「水の天使」賞を受賞し、日本の優れた水循環を応援する“水の広報官”としての活動にも取り組むなど学外の活動にも積極的な高坂さん。今後の目標を聞くと、「いま取り組んでいる岩石の研究を頑張り、多方面の人と関わることで視野を広げたいです。将来的には脱炭素やカーボンニュートラル領域に貢献できる仕事をしたいですね」と話してくれました。

次号予告

10月中旬発行予定！

理系ナビ2025秋号

就職活動特集号

情報誌「理系ナビ」は、希望する会員の自宅まで無料でお届けしています。

【夏号】2025年6月発行

【秋号】2025年10月発行予定



27卒理系学生のための
就活・キャリア相談(無料)受付中！

新卒募集企業・
夏季インターン
情報を公開中！



理系ナビ

理系ナビ

今すぐアクセス！

「夢」＝「キャリア」にする

—あらゆる人が「夢」と正面から向かい合い、「キャリア」として夢を実現すること—

それが私たちドリームキャリア自身の「夢」であり、企業活動を通じて目指すビジョンです。

「本当に自分がやりたい事、実現したい事と真剣に向き合い、その上で当たり前のキャリアを歩んだり、異なる業種、職種にチャレンジして欲しい。」

理系ナビは、そんな想いをもとに、理系人材がキャリアに向かい合う機会や情報の提供、120%力を発揮できる適材適所なキャリア環境の提供を目指します。

DreamCareer

株式会社ドリームキャリア 事業内容:「理系ナビ」雑誌・ウェブサイトの運営事業 www.dreamcareer.co.jp ※理系ナビはドリームキャリアによって運営されています

闘
い
続
け
る。

警 察 庁
総合職（技術系）
一般職（技術系）
募 集



警察庁

National Police Agency

説明会情報はこちら





9784908031427

ISBN978-4-908031-42-7
C9430 ¥425E



1929430004251

世界で通用する 最先端技術



シミュレーション技術で
ものづくりプロセスの革新に貢献する
No.1 パートナー



新卒採用の
公式サイトはこちら



インスタグラムは
こちら

