

理系×インターンシップ

理系の活躍フィールド「理系の仕事MAP」

幅広い分野の理系人材が活躍する家電メーカーの技術職

トップインタビュー

松下雄一郎

株式会社Quemix
代表取締役CEO 社長執行役員

28卒就職活動スケジュール解説



「理系ナビ」2028年卒向け
サマーインターンシップ
情報公開中!

会員限定

就活ノウハウ資料
全員プレゼント!



〈掲載企業〉

東芝ライフスタイル、エーディーシー、日立製作所、オムロングループ、積水化学工業、エステー、オールフォーエスピー、第一ライフテクノクロス、デンブス、NTTデータグループ、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、第一ライフグループ、損害保険ジャパン、三井住友海上あいおい損害保険、損害保険料率算出機構、全国共済農業協同組合連合会（JA共済連）、みずほフィナンシャルグループ、ゴールドマン・サックス、J.P.モルガン、あずさ監査法人（KPMGジャパン）、ポストンコンサルティンググループ、ペイン・アンド・カンパニー、製品評価技術基盤機構（NITE）、防衛省、気象庁、財務省、原子力規制委員会、特許庁、総務省、日本ベネックス、日本工営エナジーソリューションズ

不変の使命、 無限の可能性。

不変の使命を担う、日本の最後の砦。
防衛省には、技術の知識と行政官としての
広い知見を活かし、日本の平和と独立を守る
仕事があります。
全ての理系専攻から、拡大を続ける安全保障
領域に挑戦し、無限の可能性を切り拓いて
いきます。



防衛省 採用情報

総合職技術系（施設系・装備系）



新卒採用HP



マイページ



2026 Summer

004 TOP INTERVIEW

株式会社Quemix
代表取締役CEO 社長執行役員

松下雄一郎

量子コンピュータの「頭脳」を作り、社会実装へと導く

008 特集 理系の活躍フィールド

理系の仕事MAP～実はこんなにある理系の活躍フィールド!～

010 2028卒就職活動スケジュール徹底解説

企業・学生ともにインターンシップ重視の傾向が強まる。
早期選考や通年採用も増加。

014 特集 理系×インターンシップ インターンシップ10の疑問

016 幅広い分野の理系人材が活躍する 家電メーカーの技術職

東芝ライフスタイル株式会社

019 企業ガイド

メーカー

- 020 東芝ライフスタイル株式会社
- 021 株式会社エーディーシー
- 022 株式会社日立製作所
- 023 オムロングループ
- 024 積水化学工業株式会社
- 025 エステー株式会社

IT

- 026 株式会社オールフォーエスピー
- 027 第一ライフテクノクロス株式会社
- 028 株式会社ディンプス
- 029 NTTデータグループ

金融

- 030 株式会社三菱UFJ銀行
- 034 三菱UFJ信託銀行株式会社
- 036 株式会社第一ライフグループ
- 038 損害保険ジャパン株式会社
- 039 三井住友海上あいおい損害保険株式会社
- 040 損害保険料率算出機構
- 041 全国共済農業協同組合連合会 (JA共済連)
- 042 みずほフィナンシャルグループ
- 043 ゴールドマン・サックス
- 044 J.P.モルガン

コンサルティング

- 045 有限責任 あずさ監査法人 (KPMGジャパン)
- 046 ポストン コンサルティング グループ
- 047 ベイン・アンド・カンパニー

官庁・公社


- 048 独立行政法人 製品評価技術基盤機構 (NITE)
- 050 防衛省
- 051 気象庁
- 052 財務省
- 053 原子力規制委員会
- 054 特許庁
- 055 総務省

インフラ

- 056 株式会社日本ベネックス


その他

- 057 日本工営エナジーソリューションズ株式会社



理系就活生
インターンシップガイド&
先輩レポート

就活ノウハウ資料を
理系ナビ会員全員にプレゼント!



理系ナビ

理系ナビ2026夏号 2026年5月20日発行
発行所：株式会社ドリームキャリア キャリアコンサルティング事業部
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-16-5 MUPRE北参道5階
TEL. 03-6447-2419 MAIL. rikei_navi@g.dreamcareer.co.jp
■発行人=不破鉄二 ■編集人=渡辺道也 ■企画編集=理系ナビ編集部
■撮影=小林雄一郎 ■ヘアメイク=渡邊ゆか(デリカシー株式会社)
印刷・製本=光村印刷株式会社
©2026 Dream Career 本誌掲載記事の無断転載を禁じます

058 表紙の人

インタビュー
田中 優香さん
東京理科大学
経営学部 ビジネスエコノミクス学科 2年

理系ナビ (WEB) にも
フォトを掲載しています。ぜひご覧ください!
<https://rikeinavi.com/>



量子コンピュータの「頭脳」を作り、
社会実装へと導く



TOP INTERVIEW

株式会社Quemix
代表取締役CEO 社長執行役員

松下雄一郎

Yuichiro matsushita

量子コンピュータの実用化が目前に迫る中、その性能を最大限に引き出すソフトウェアの開発に挑む株式会社 Quemix。代表取締役CEOの松下雄一郎氏は、東京大学やドイツのマックス・プランク研究所で研鑽を積んだ研究者だ。アカデミアの第一線で活躍しながら、ビジネスの世界で技術の社会実装を推進する松下氏。「世界の片隅で研究を続けてもいいと思っていた」と語る研究者が、なぜ代表として会社を率い、量子計算の最先端を走るようになったのか。そのキャリアの軌跡と、理系学生へのメッセージを聞いた。

数十年先の世界が、あと数年に。
量子コンピュータの現在地

この数年、量子コンピュータの世界では地殻変動が起きている。特に大きなトピックがハードウェアの著しい進化だ。以前には信じられなかったことだが、わずか数年後に実用的な量子コンピュータのハードウェアが登場するロードマップが見えてきているという。

「これまででは20〜30年先だと思われていた未来が、ここ数年の技術革新で一気に手元に引き寄せられたのです」そう切り出すのは、株式会社Quemixの代表取締役CEOの松下雄一郎氏。同社は量子コンピュータの領域でアルゴリズムやソフトウェアの開発を行う。

そして先述のハードウェア側の進化はソフトウェア側にも波及している。2030年以降だと考えられていた「誤り耐性量子コンピュータ（FTQC）」の実現が現実味を帯びてきた。

FTQCとは、量子ビットのエラーを訂正しながら計算を進める、いわば「完成形」の量子コンピュータ。これまでのNISQと呼ばれるエラーを含んだまま計算する段階から、一気に実用化のフェーズへと移行しようとしているのだ。

しかしハードウェアがいかに進化しても、それを動かすためのアルゴリズムやソフトウェア、いわば「頭脳」がなければ、社会に実装することはできない。Quemixが作っているのは、まさにその「頭脳」にあたる部分。今より世間の関心が薄かった設立当初から同社はFTQCをターゲットに据えており、現在は特

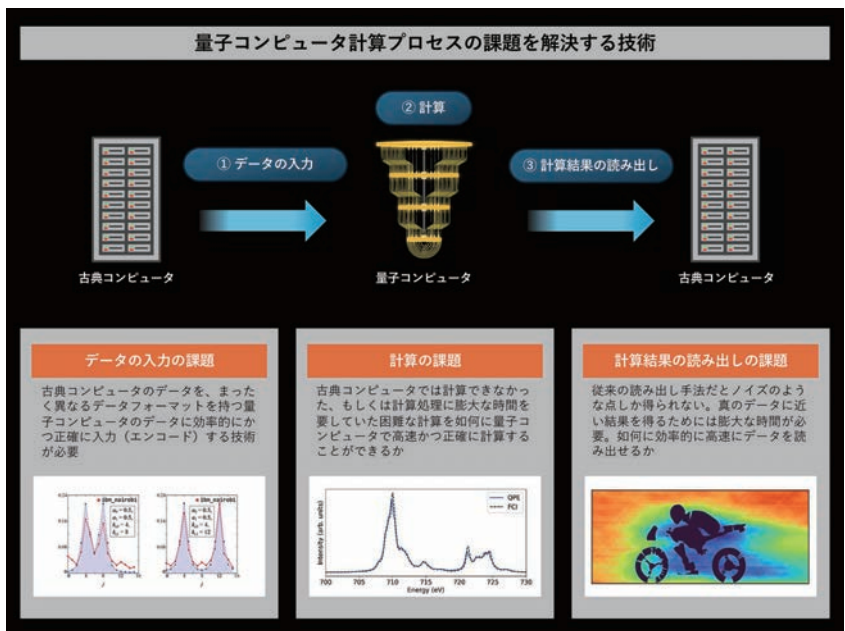
に量子化学計算、量子機械学習、そしてCAE（Computer Aided Engineering）の領域に注力している。

近年、特に注目されているのがCAE領域だ。自動車の空力、半導体の熱拡散、化学プラント内の混合など、力学・流体・熱を扱うシミュレーションは製品開発の根幹を支える。一方で計算負荷は極めて高く、条件設定によっては結果が出るまで1カ月待つことも当たり前だった。

「これまでスーパーコンピュータでも1カ月かかっていた計算が、量子コンピュータなら半日や1日で終わる可能性があります。これにより、製品開発のサイクルは劇的に加速します」

しかし、そのためには量子計算における実装上の課題を解決する必要がある。どういうことかというと、一般的な計算においては「データの入力」「計算」「計算結果の読み出し」という三つのプロセスが実行されるが、量子コンピュータにおいて肝心な最後の「読み出し」技術は、これまで十分に手が付けられていない状態だった。Quemixはこうした課題に挑み、企業との共同研究で成果を生み出している。

例えば、本田技研工業（Honda）の研究開発部門である本田技術研究所との共同研究では、「量子状態を読み出す新技術」を共同開発。また、住友ゴム工業との共同研究においても、量子計算結果の新たな読み出



し手法を実現した。これらは量子計算の社会実装を大きく前進させる取り組みだ。

空想にふけた少年時代。
「世界の片隅」から飛び出した転機

今でこそ量子コンピュータ業界の最先端でQuemix

を牽引する松下氏だが、もともとは内向的な人間だと振り返る。

「幼少期は非常に内気で、人見知りでした。実際、自分から積極的に前に出るタイプではありませんでした」
例えば子供らしく玩具で遊ぶ時も、手に持ってぶつけ合って遊ぶのではなく、じっと眺めて頭の中で動きを考えるのが好きだった。「頭の中でなら、いくらでも自由に動かせるから」と、1時間でも2時間でも飽きることなく空想の世界に浸っていたという。この「頭の中でシミュレーションする」という癖は、後の研究者としての資質につながっていくのだが、当時はまだ知る由もない。



その後、大学院に進み、研究者としての道を歩み始めてからも、根本的な性格は変わらなかった。ドイツのマックス・プランク研究所でポストドクとして働いていた頃、松下氏は将来に対して漠然とした諦めにも似た感情を抱いていた。

「ドイツの研究所で一人、研究に没頭する日々でした。世界中から優秀な研究者が集まる中で、自分には明確な夢があったわけでもなく、世界の片隅で細々と研究を続けていってもいいとさえ思っていました」

そんな松下氏に転機が訪れたのは、東京大学の助教として日本に戻った時だった。

ちょっとした「背伸び」が、仲間たちとの出会いにつながった

帰国後、スーパーコンピュータ「京」の後継機開発に向けた国家プロジェクトであるポスト「京」が立ち上がり、その中で萌芽的研究課題の公募が行われた。「萌芽」という言葉に、松下氏は惹かれた。

「これから芽が出るかもしれない可能性秘めた研究ということなら、若手だけのチームで挑戦してみてもいいんじゃないか。そう思って、ちょっとだけ「背伸び」をしてみることにしました」

松下氏は同世代の若手研究者を集めてチームを結成し、応募した。審査員からは「確かに萌芽的である以上、若いメンバーでやるのはいい」と評価され、見事に採択。これが、松下氏にとって初めてのリーダーシップの経験となった。

しかし、プロジェクトを進める中で、新たな葛藤が

生まれた。研究費を使ってポストドクを採用することになったのだが、応募してきた研究者が自分よりも優秀だと感じてしまったのだ。

「自分より優秀な人を雇ってしまっているのだろうか。罪悪感すら覚えました」

悩んだ松下氏は、友人に相談した。すると、「その人が最大限、輝く場を作ればいい」という答えが返ってきた。そうすれば、その人にとってもプラスであり、松下氏の成果にもつながる。その言葉で、考え方が大きく変わった。自分一人で全てを背負う必要はない。優秀な仲間が力を発揮できる環境を整えることこそがリーダーの役割なのだ。

そして、この時に採用した優秀な研究者は、のちのQuantixの創業メンバーの一人でもある。かつて「世界の片隅」で一人研究していた松下氏は、いつしか信頼できる仲間と共に、世界の最先端を目指すチームのリーダーへと成長していった。

仲間と技術を信じ、アカデミアとビジネスの二足の草鞋へ

量子コンピュータとの出会いもまた、この時期に重なる。2013年頃、科学誌に掲載された論文が松下氏に衝撃を与えた。

「量子コンピュータを使って材料の分子計算ができたという内容でした。当時、私たちはポスト東京で材料シミュレーションに取り組んでいましたが、量子コンピュータを使えば、その世界が根底から覆るかもしれない。そう直感しました」

当時、日本で量子コンピュータのソフトウェア開発に取り組み研究者は少なかった。量子コンピュータの知識は全くなかったという松下氏は、チームメンバーと共にゼロから勉強を始める。「まだ誰もやっていない」ということは、裏を返せば「広大な可能性がある」ということだ。ほどなくして研究成果も始め、未知の領域を開拓する楽しさにチーム全体がのめり込んでいった。

しかし、国家プロジェクトには期限がある。3年を経て、せつかく集まったチームは解散しなければならぬ。

「このメンバーと離れ離れになりたくない。もっと一緒に研究を続けたい」。その一心で、松下氏はビジネス界へ飛び込むことを決意する。明確なビジネスモデルがあったわけでも、富を追い求めたわけでもない。自分が会社の代表になることを望んだわけでもないが、「一緒にやろう」と言ってくれる仲間のためなら、やってみようと思えた。このことも、松下氏にとっては、一つの「背伸び」だった。

「ちょっとした背伸び、というのがポイントだったと思います。プロジェクトへの応募や、優秀な研究者の採用、会社の設立といった背伸びの連続が、想像もしなかった未来へ私を連れてきてくれました」

**「伏線」はいつか回収される。
可能性を閉じないキャリアを**

研究者と経営者、二つの顔を持つ松下氏は、理系学生のカリヤアについてどう考えているのか。

「学生の皆さんに伝えたいのは、目標を持ったからといって、そこにいきなり到達できるわけではないということですよ。今やっている研究や、偶然出会った人、何気なく言われた言葉。それらがつながって、少しずつ目標に近づいていきます。特に人とのめぐり合わせは大きいですね。必ず人生のどこかで、伏線として回収されます」

松下氏自身、今のポジションを最初から目指してきただけではない。「この人と一緒に仕事したい」という想いがつながり、今の場所へと導いてきてくれた。だからこそ、理系学生に対しては「自分の可能性を狭めないでほしい」と松下氏は力を込める。

一方で、技術を磨くことも忘れてはならない。松下氏は技術者として、アメリカの起業家であるピーター・ティールの言葉を常に心に置いているという。それは、「多くの人が真でないとしているが、君が真だと考えているものは何か？」というもの。つまり、周りが信じていなくても、自分だけはその真実を信じているということ。それが技術者にとって重要な指針になる。

まさに松下氏と量子コンピュータとの出会いがそうだった。実現は当面先だと考えられ、まだ誰もやっていないことであっても、「こういう未来が来る」と信じられるのならば、そこに向かって突き進むこと。そして、その信念を共有できる仲間たちとの出会いが、Quemixのコアを形成してきた。

かつて「世界の片隅」にいた研究者は今、信頼する仲間と共に、量子コンピュータという最先端の領域で世界を変えようとしている。

PROFILE

松下雄一郎（まつした・ゆういちろう）

株式会社Quemix
代表取締役CEO 社長執行役員

東京大学大学院工学系研究科にて博士（工学）を取得。ドイツのマックス・プランク研究所研究員、東京大学助教、東京工業大学（現：東京科学大学）特任准教授などを経て現職。ポスト「京」重点課題プロジェクトなど、国の大型研究プロジェクトにも参画。2020年9月より株式会社Quemixの代表取締役CEOを務める。東京大学大学院理学系研究科 特任准教授・国立研究開発法人 量子科学技術研究開発機構 量子材料理論グループ 特別アドバイザー兼任。



設計開発／ 生産・品質管理

メーカー

理系の専門性はもとより、研究で培ったPDCAサイクルの思考などが活きる設計開発／生産・品質管理。ゴールを目指して地道な積み重ねが求められる。

ITエンジニア／ ITコンサルタント

IT

文系を採用している企業も少なくないが、ITエンジニア/ITコンサルタントはプログラミングの技術はもちろん、数学的センスや論理的思考力を備えている理系の方が有利。

研究開発

メーカー

IT

理系の専門性を最大限に活かせる“研究開発”。長期視点で革新的な研究を行う基礎研究と、具体的な製品を生み出したり、品質・性能改善に取り組む応用研究に分けられる。

データ サイエンティスト

メーカー

IT

その他

ビッグデータを適切に収集、分析することで企業戦略を支援するデータ分析の専門家、データサイエンティスト。統計学の知識やプログラミングスキルなどが求められる。

戦略コンサルタント

コンサル

戦略コンサルタントは論理的思考力が重視され、理系人材が多数活躍している仕事のひとつ。メーカーがクライアントの場合は、理系の専門知識が活かせる事も。

金融専門職

(アクチュアリー、クオונツなど)

金融

複雑な数理モデルを用いて金融商品や資産運用モデルなどの開発を手掛けるアクチュアリーやクオオンツといった金融専門職。いずれの仕事でも高度な数理能力は不可欠。



実はこんなにある

理系の活躍フィールド!

理

系が活躍できる仕事、求められている仕事」と聞いて、皆さんはどんな仕事を思い浮かべるでしょうか。

「研究開発職」や、「ITエンジニア」といった仕事を真っ先に思い浮かべる方も多いかもしれません。しかし、実際に世の中を見してみると、極めて多様な分野で理系人材が活躍しています。

「多くの企業は理系の専門性を評価しているのに、専攻以外の仕事を志望しても不利なのは」と考える方もいるかもしれませんが、一見すると意外と思えるような企業・業界からも、理系人材を採用したい」というニーズは聞かえてきます。そういった企業・業界では、「理系」のどういった素養を評価し、必要としているのでしょうか。詳しく聞くと、理系に期待される素養は大きく二つに分けることができます。

ひとつは言うまでもなく、大学の研究で培った各専攻分野における高度な「理系の専門性」です。そして、もうひとつは研究などを通じて培われる論理的思考力や数理能力といった「理系の基礎力」です。以前に比べ、コンサルや金融業界で活躍している理系人材は増加傾向にあります。コンサルタントや金融専門

高

基礎力を活かす

テクニカルライター／ 編集 (技術系専門情報誌など)

マスコミ

工学系から医薬系まで、世の中には様々な領域の技術系専門情報誌や取扱説明書が存在する。それらを作成するためには、各専門分野についての深い理解が欠かせない。



営業

(商社、金融など)

金融

その他

精密機器や化学製品、医薬品などを取り扱う商社や、数理モデルからなる金融商品を取り扱う金融業界においても、営業ポジションに理系を歓迎する企業は少なくない。

弁理士／知財部門

メーカー

IT

その他

メーカーのグローバル展開にとどまらず、戦略的重要性が高まる知的財産や特許の管理。技術を理解している特許・知的財産のスペシャリストが求められており、理系ニーズは高い。

サイエンス コミュニケーター

その他

一般の方に科学技術への理解を深めてもらうべく、様々な手法を用いて分かりやすく伝える仕事。科学館などでの解説やイベント企画のほか、講演やメディア出演をしているサイエンスコミュニケーターも。

営業 (メーカー、IT)／ 技術営業／ サポートエンジニア

メーカー

IT

メーカーやIT業界では営業系職種においても、技術的な背景を持った人材は歓迎される。営業といっても技術的なサポートや顧客のアフターケアなどが主要ミッションとなる場合も。

エバンジェリスト

IT

ITの新技術や新製品について普及活動や最適な活用方法の啓蒙活動を行う『伝道師』。ITエンジニアらに向けて、講演や執筆などを通じて最新技術のメリットや価値を伝える仕事。

技術系公務員

官庁・公社

理系の知識を活かして国の政策を作り上げていく“総合職”と、その政策を実行する“一般職”、地方行政で様々な業務に携わる“地方公務員”などがある。



WEBサイト『理系ナビ』
就活ガイドでは、
理系が活躍できる仕事を
さらに詳しく紹介しています！



職では職種において論理的思考力や数理能力といった「理系の基礎力」が求められているという背景があるのです。このページのマトリクス図では縦軸を「理系の専門性」、横軸を「理系の基礎力」として、理系の素養を活かすことができる仕事を配置しています。もちろん、上記以外にも理系の素養を活かせる仕事は存在しますし、企業によっては専門性や基礎力を活かせる度合いが異なる場合もあるでしょう。この特集記事をきっかけとして、理系が活躍できるフィールドの可能性を知り、興味を持った仕事があれば、より深く情報収集をすることで理解を深め、自身のキャリアについて考えてみてください。

2028卒

就職活動スケジュール 徹底解説

企業・学生ともにインターンシップ重視の傾向が強まる。早期選考や通年採用も増加。

採用スケジュールの多様化／早期化がさらに進み、複雑化する2028卒の就職活動。28卒理系学生の就職活動スケジュールはどのような日程になるのか。注意すべきポイントとは――本記事では28卒就活の展望を解説します。

政府推奨の基本スケジュールは前年日程を維持も、企業の動き出しは早期化が続く

まず就活スケジュールの前提としてよく目にする「2028卒」の定義を確認すると、これは2028年（令和10年）の3月までに大学卒業／大学院修了予定の学生（2026年5月時点で修士1年、学部3年生など）を指します。

結論から言うと、2028卒学生の本格的な就活スケジュールについては、前年から大きな変更はありません。現行（2027卒）の就活スケジュールを改めて確認すると、まず修士1年／学部3年の夏から冬にかけてインターンシップが実施されます。その後、翌年3月1日に本採用の広報が本格的にスタート。6月1日から企業の採用選考（面接や筆記試験など）が解禁となり、選考通過者に対して随時内々定が出されるのが基本的な流れとなります。

採用直結型インターン・早期選考・通年採用など選考プロセスの多様化が進む

前述の就職活動スケジュールはあくまで政府推奨の日程であって、実際はこのスケジュールより早期に採用活動を行う企業が多くなっています。現在の27卒就活でも採用直結型インターンシップや、秋から冬にかけて面接を実施して早々に内々定を出す企業など、早期選考を行うケースは増加傾向にあります。

特に近年は採用活動の早期化が一段と加速し、2026卒の就職活動では修士2年／学部4年の5月末までに77.3%の学生が内定を受諾しているという調査結果が出ています（理系ナビ会員調べ）。

2028卒 就活スケジュールの見通し

昨年度の動きを参考にした2028卒向け就職活動スケジュールの大まかな見通しです。企業の選考活動時期は多様化しているため、志望企業・業界の選考スケジュールは個別にリサーチしましょう。



さらに、企業が年間を通じて常にエントリー受付・選考を実施する「通年採用」の浸透も進んでいます。そのため、学部3年／修士1年の4月からインターンシップ募集と並行して新卒採用エントリーが可能となっている企業も増加傾向にあります。

2028卒の就活難易度は？ 就職氷河期の再来はあるのか

世界情勢の不安定化や資源価格の高騰に伴うインフレ、そして記録的な円安の進行など、日本経済は依然として予断を許さない状況にあります。世界情勢の不安定化や資源価格の高

騰によるインフレ、そして記録的な円安の進行など、日本経済は依然として予断を許さない状況にあります。さらに、米国ではAIの社会実装に伴い、大手テック企業を中心にホワイトカラー職種が加速。日本国内でも「AIによる業務効率化」を理由に新卒採用を抑制する動きが

一部企業で始めており、労働市場の先行き不透明感が高まっています。今後の経済動向や企業の採用計画については引き続き注意が必要ですが、過度に不安を抱くのではなく、高い成長ポテンシャルを持つ業界や企業を冷静に見極め、戦略的にリサーチを進めていきましょう。

多忙な理系学生にとって、
この夏のアクションは
きわめて重要

理系学生は卒業年次に学業などで忙しくなるケースが多いため、就職活動が本格化する前に学業や研究、就活準備などを可能な限り進めておくことが望ましいでしょう。早期に内定を獲得できれば問題ありませんが、修士2年／学部4年の夏以降も就職活動に取り組む必要が出てくると、学業への影響は非常に大きくなってしまいます。

また、近年は早期選考を実施する企業が増えているため、就職活動を円滑に進めるためには早めに行動を起こすことが不可欠です。中でも、就活プロセスにおいてインターンシップ参加は極めて重要といえるでしょう。

参加メリットの大きい
インターンシップを活用し、
将来の可能性を広げよう

近年、オンラインプログラムの増加で参加が容易になったという背景もあり、インターンシップ参加率は

96.5%、平均参加社数は8.4社（理系ナビ会員調べ）と高水準にあります。インターンシップは仕事や会社についての理解を深められるため、参加者は本選考での志望理由が明確となり、自己分析も深掘りできている傾向があります。さらに、実施企業は参加学生に対して優先的に早期選考情報を提供したり、そのまま採用選考を実施したりするケースもあるため、参加メリットは少なくありません。

とはいえ、現時点では「どのインターンシップに参加すればいいのかわからない」という方も少なくないでしょう。業界研究や自己分析を通じて志望業界・企業を絞り込めればベストですが、時間的制約などでそれが難しいければ、少しでも関心を持ったインターンシップとにかく参加してみましよう。インターンシップは、仕事や会社について多くの判断材料を集められるので、自身の適性や本当にやりたいことを見極める絶好の機会となります。仮に「自分には合わないと感じた」といった結果でも、今後の行動指針を決めるうえで貴重な情報となるはず

です。

新卒採用企業としても、優秀な学生と早期から接点を持ちたいと考えている企業が多く、採用プロセスにおいてインターンシップの重要性は高まっています。WEBインターンシップや、短期の1dayインターン

シップを実施する企業も増加しており、参加のチャンスは広がっています。すでに多くの企業で2028卒向けインターンシップのエントリー受付を開始しているので、みなさんも「理系ナビ」で興味のあるプログラムを探してみてください。

まとめ

現在進行中の2027卒就職活動でも、各企業は採用スケジュールや選考プロセスの変更を行っています。インターンシップ実施時期やプログラム内容などはまだまだ改善の余地が大きいと感じている企業担当者も多く、現状を分析したうえで2028卒就活における選考プロセス、スケジュールの見直しを行う企業は少なくないでしょう。

繰り返しとなりますが、28卒就活生は各企業が発信する最新情報を早期からチェックし、行動計画を考えることが一層重要となります。就職活動が本格化するまでの時間を活用し、社会についての理解を深めたり、自身のスキルアップに努めたりと、時間を有意義に使ってください。「自分が将来どうなりたいのか」「そのために何をすべきなのか」いまから考えてみてください。



2028卒 就活のチェックポイント

CHECK!

政府推奨就活スケジュールは 前年を踏襲

1

28卒対象のインターンシップは2026年夏から冬にかけて実施。就職情報解禁は2027年3月、面接解禁は6月から（政府推奨スケジュール）。

CHECK!

政府推奨スケジュールに先行して 早期選考を実施する企業が増加

2

2026卒の就職活動では修士2年／学部4年の5月末までに77.3%の学生が内定を受諾。前年の秋から採用活動を開始する企業や通年採用を実施する企業も増加し、28卒就活では基本スケジュールにとられない早期選考がさらに増加か。

CHECK!

学生のインターンシップ重視の姿勢も鮮明に。 早期の動き出しが重要

3

理系就活生のインターンシップ参加率は96.5%で大半が活用。理系学生は卒業年次に学業などで忙しくなるケースが多いため、就職活動が本格化する前に研究や就活準備など可能な限り進めておくことが望ましい。

CHECK!

世界経済の動向は不透明。 志望業界への影響を注視

4

世界情勢の不安定化や資源高騰によるインフレ、記録的な円安進行に加え、AI普及による職種再編で労働市場の不透明感が増加。社会・経済情勢を注視して中長期的視点で企業・業界研究に取り組むべき。

理系



インターンシップ

Q.01 そもそもインターンシップとは？

A インターンシップとは、学生が就業体験できる制度です。実際に企業で働く体験を通して、業界や仕事に対する理解を深められる格好の機会です。気になっている仕事がある方も、まだ働くイメージが湧いていない方も、インターンシップに参加することで得られるものは多いはずです。

Q.02 参加するメリットは？

A 社会にはアルバイトでは入り込めない職場、体験できない仕事が多くあります。そのような仕事をインターンシップで体験し、早い段階で仕事・会社理解を深めることは後に控えた就職活動に臨むうえで大きなアドバンテージとなるでしょう。



Q.03 どうすれば参加できる？

A 理系ナビなどの情報サイトや、企業の自社HPでインターンシップ情報は告知されますので、まずはそこからエントリーしてください。その後、書類選考や面接などがあります。選考では応募理由や、大学での専攻(研究内容)、自己PRなどについて問われることが多いようです。

Q.04 参加するには専門知識が必要？

A 応募資格として特定の知識やスキルは不問としている企業が多いですが、技術系職種のインターンシップの場合は専攻やプログラミングなどのスキルを応募条件とする企業もあります。応募の際にしっかり確認してください。

Q.05 どんな種類がある？

A インターンシップは実施企業によってプログラム内容も様々です。実施期間も1dayから数ヶ月にわたるものまでありますが、メジャーなのは1日～数日程度のプログラムです。また、昨今は従来のオフラインで行うインターンシップだけでなく、オンラインで開催されるプログラムも増えています。

代表的なインターンシップのタイプ

■ 実践タイプ

実際の職場に配属され業務に準じた就業体験ができるタイプ。日常業務を間近に見ながら実際のビジネスを体験できる。

■ セミナータイプ

セミナーや講義形式で社員がレクチャーするスタイル。比較的短時間で、業界や仕事について幅広い知識を得ることが可能。

■ 見学タイプ

引率担当の社員とともに職場を見学し、会社の雰囲気や環境を体感するスタイル。工場や研究所など、滅多に入ることができない場所を見学できるチャンスも。

■ ワークタイプ

商品企画やマーケティング戦略立案など、実務に沿った課題に、個人もしくはチームで取り組むタイプ。最後にはプレゼンテーションを行い、社員からフィードバックをもらえることも。

■ コンテストタイプ

ビジネスコンテストやプログラミングコンテストといった形式で行われ、最も優秀な成果を出した方には賞金が出る場合も。

インターンシップの開催形式

■ オフライン開催

実際の職場で社員と直に交流しながら業務体験できるのがオフラインインターンシップの魅力です。普段は絶対に入れない職場や工場を訪れたり、社員から社外秘ギリギリの情報を直接聞けるのが大きな魅力。会社風土や社員の人柄といった、WEBではなかなか伝わりにくい情報を得られるのもメリットといえるでしょう。

■ オンライン開催

WEB会議ツールなどを用いて開催されるのがオンライン形式のインターンシップです。オフライン開催と比較して参加できる人数が多く、遠隔地の学生も参加が容易になるというメリットがある一方で、WEB画面越しでの参加なので得られる情報は限られるという点に注意が必要です。

「インターンシップは就活に役立つ」と聞いたことはあっても、「具体的に何をやる?」「どんな経験が得られる?」など、疑問を抱いている方も少なくないでしょう。そこで「インターンシップ10の疑問」では、インターンシップの基礎知識からプログラムの選び方、活用法まで、理系学生が抱きがちな疑問にお答えします。インターンシップへの理解を深め、納得のいくキャリア選択をするためのヒントとして、ぜひチェックしてください!

インターンシップ 10の疑問

10 questions
about internship



Q.07 アルバイトとの違いは?

A アルバイトの目的が「賃金」だとすれば、インターンシップの目的は「仕事理解」といえます。それゆえインターンシップの場合は企業が学生の受け入れ態勢を整え、比較的短い期間でビジネスを体験できるコンテンツを用意してくれています。その一方、給与については「インターンシップはあくまで就業体験の場を提供するもの」というスタンスの企業の場合、支払われないこともあります。

Q.09 選考対策は必要?

A 人気企業のインターンシップには数多くのエントリーが寄せられます。面接やグループディスカッションなどは練習をしている学生としていない学生では差が付きやすいので、どうしても参加したいインターンシップがある場合は選考対策をお勧めします。

WEBサイトの理系ナビ「就活ガイド」では、就活対策記事やインターンシップ体験談などの読み物を公開しています!



Q.06 参加すれば採用選考で有利になる?

A 外資系企業などでは、インターンシップでの評価が採用選考に大きく影響することが少なくありません。そのほかでは、「インターンシップは採用選考には一切関係ない」と明言している企業は多いものの、インターンシップに参加することで仕事・会社理解が深まるのは確かです。仕事や会社についての理解が深ければ、採用選考の際に志望動機や自己PRを作りやすくなり、そういった面では採用選考で有利といえるでしょう。



Q.08 どんなプログラムに参加すればいい?

A 最初は「どのインターンシップに参加すればよいか分からない」という方が多いかもしれません。そんな場合は、直感でもよいので少しでも気になった企業・興味を持ってそうな仕事をピックアップし、エントリーする企業を選んでみてください。あまり関心のなかった業界・職種でもインターンシップに参加することで様々な発見があるはずです。また、可能であれば複数のインターンシップに参加し、社風の違いなどを実感することをお勧めします。

Q.10 参加の際に意識すべきことは?

A 業界・仕事理解を深めるということはもちろんですが、心がけてほしいのは「社会人として求められる能力」や「自分が目指したい働き方」を見極めるよう意識することです。インターンシップを通じて「社会で働くうえで自分に足りないもの(知識・考え方など)がある」と感じた方は、就職活動の時期までに自身を成長させていってください。インターンシップはどんな職種・スタイルで働くことが自分にとってベストなのかを就業体験を通して見極めるまたとないチャンス。このチャンスを活かし、自身のキャリアを考えるきっかけにしてほしいと思います。

幅広い分野の理系人材が活躍する

家電メーカー の技術職

近年のAI・IoTの進展に伴う高性能化や省エネ化を背景に、これまで以上に多種多様なテクノロジーが集積しつつある家電メーカー。そこには、開発・設計・品質管理・生産技術など様々な業務領域が存在し、幅広い理系人材が活躍できるフィールドが広がっています。洗濯機や電子レンジなど、信頼性の高い高品質な製品を生み出してきた技術力で生活家電事業をグローバルに展開している東芝ライフスタイル株式会社。同社でものづくりに取り組む技術職の活躍フィールドを紹介します。

様々な職種が活躍する
「ものづくり」に関わる技術職



理系として培った知識をベースに 専門性を広げ、ものづくりに挑む

**幅広い部門と連携して追求する、
高品質なものづくり**

私が所属する品質保証部門では、製品の品質向上やユーザビリティの改善に取り組んでいます。私は洗濯機の製品開発に関わる品質保証業務を担当しており、具体的には既存製品の不具合箇所の調査・分析を実施し、新製品の初期試作から量産までの多様な開発工程へのフィードバックを行います。

そのため、機械・構造・電気・回路など様々な分野の設計部門や生産技術、製造工場など、ものづくりのプロセスに関わる幅広い部署や技術者と連携しながら仕事を進めています。また、最近ではユーザー向けに洗濯機の使用方法を説明する動画の撮影やFAQサイトの制作サポート業務も担当しているため、当社製品の営業・アフターサービスを担うグループ会社などと協業するケースも増えています。

**学生時代に培った理系素養を
ベースに、着実に成長できる環境**

現在の業務では学部で学んだ電気・電子工学の基本的な知識が活かされています。実際に電気系統が原因となる不具合の調査を

行う際には、電子基板や回路に関する知識が必要です。また、現在の私の担当業務では、原因についての仮説を立てた上で検証を行い、その結果をレポートとして整理することが求められます。このような仕事の流れは大学時代の実験のプロセスと共通する部分が多く、当時の経験が活かしていると感じます。

当社には様々な製品や技術部門があり、それぞれの部署やチームで求められる知識・スキルも大きく異なります。当然、大学時代の経験だけで仕事ができることは少ないと思いますが、当社には8年間の技術教育研修が用意されているなど、担当製品や業務については入社後に時間をかけて習得していただける制度や環境が整っています。そのため、新しい知識・技術を柔軟に吸収していく意欲さえあれば、学生時代に培った理系の素養をベースにして着実に成長していけると思います。

**生活に密着した家電製品だからこそ、
多くのお客様の声が聞ける**

世の中には様々な製品が存在しますが、人々の生活にとって家電ほど身近な製品はないと思いますし、私自身は洗濯機という誰もが毎日のように使う製品の開発や品質

向上に携われることに喜びを感じています。また、誰もが毎日のように使う家電製品だからこそ、メーカーである当社にはたくさんのお客様の声が届きます。ポジティブなご意見が嬉しいことはもちろんですが、厳しい意見であっても「もっと頑張るって質の高い製品をつくらう」というモチベーションにつながります。

東芝ライフスタイルは、生活家電に特化したメーカーだからこそ消費者の生活スタイルやニーズを深く理解し、時代や社会の変化にも柔軟に対応できるスピード感を合わせ持っているグローバルなメーカーです。理系素養を活かして身近なものづくりにチャレンジしたい方を歓迎しています。



東芝ライフスタイル株式会社
研究開発センター 洗濯機技術品質部 洗濯機品質部
中京大学 電気電子工学科 卒
2018年入社
水野 修吾 (みずの・しゅうご)

← 東芝ライフスタイル株式会社の採用情報はP.20に掲載しています。



情報誌「理系ナビ」で情報収集

キャリア情報誌「理系ナビ」で、理系が活躍できる企業情報やインタビュー記事をチェック。気になる企業があればウェブサイト「理系ナビ」にもアクセスして詳細情報を調べてみましょう。

1



ウェブサイト「理系ナビ」にアクセス

キャリア情報サイト「理系ナビ」では、より詳細な企業情報・セミナー情報の閲覧やエントリーが可能です。また、『理系のための仕事・業界研究』など、WEB限定のコンテンツもあります。

2



WEB会員に登録する

理系ナビのサービスをすべて利用するには会員登録が必要となっています。理系ナビの会員登録および各種サービスの利用はすべて無料となっていますので、ぜひ会員登録してください！会員登録に必要な情報の入力は約5分で終わります。

3



理系ナビのサービスを活用する

理系ナビ会員が利用できる主なサービスは、「企業・インターンシップ情報の閲覧」、「キャリアスクール（セミナー）」、「キャリア相談」、「スカウトオファー」などがあります。会員限定のメルマガにて、就職活動に役立つ情報をお届けしますのでこちらもお見逃しなく！

4

今すぐアクセス！

理系ナビ

検索

理系注目

企業ガイド

- 1 業種／業界
- 2 活かせる理系専攻
- 3 企業名
- 4 企業紹介
- 5 イメージ
- 6 詳細情報

Index

■ メーカー

- 020 東芝ライフスタイル株式会社
- 021 株式会社エーディーシー
- 022 株式会社日立製作所
- 023 オムロングループ
- 024 積水化学工業株式会社
- 025 エステー株式会社

■ IT

- 026 株式会社オールフォーエスピー
- 027 第一ライフテクノクロス株式会社
- 028 株式会社ディンプス
- 029 NTTデータグループ

■ 金融

- 030 株式会社三菱UFJ銀行
- 034 三菱UFJ信託銀行株式会社
- 036 株式会社第一ライフグループ
- 038 損害保険ジャパン株式会社
- 039 三井住友海上あいおい損害保険株式会社
- 040 損害保険料率算出機構
- 041 全国共済農業協同組合連合会 (JA共済連)
- 042 みずほフィナンシャルグループ
- 043 ゴールドマン・サックス
- 044 J.P.モルガン

■ コンサルティング

- 045 有限責任 あずさ監査法人 (KPMGジャパン)
- 046 ポストン コンサルティング グループ
- 047 ベイン・アンド・カンパニー

■ 官庁・公社

- 048 独立行政法人 製品評価技術基盤機構 (NITE)
- 050 防衛省
- 051 気象庁
- 052 財務省
- 053 原子力規制委員会
- 054 特許庁
- 055 総務省

■ インフラ

- 056 株式会社日本ベネックス

■ その他

- 057 日本工営エナジーソリューションズ株式会社

活かせる理系専攻

2 活かせる理系専攻

Web詳細情報

3 株式会社ドリームキャリア

Dream Career Co., Ltd.

理想の夢をキャリアに

理系ナビで「キャリア」を真剣に考えるきっかけに

ドリームキャリアは2010年の創設以来、理系人材に対するキャリア支援と理系人材を求める企業への採用支援を軸に事業を進めてきた。「就職情報」から「自由応募」への移行が進むなど、理系生を取り巻く就職環境は急速に変化しています。しかし自由応募は近大も大量の情報が掲載された就職サイトから企業を探し出し、大規模説明会に参加する...そのようなやり方が、学生のキャリア選択にとって最適なのでしょうか。

自立的な就職活動を始めたい理系生に対するサポートや就職活動を進めたい企業に対してのサポートが現状だと私達は感じました。「キャリア」を真剣に考えるきっかけに「理系ナビ」のサービスを通じての知識を深めることで自身のキャリアや専攻で考える機会の一助を、そして、キャリアや専攻と見つけた学生に対しては、「目標に近づけるための自己成長の場」を提供しています。

これまでに多くの学生が理系ナビを通じて、自分では気づけなかったキャリアプランを見出し、そして実現しています。ここで多くの理系生が主体的にキャリアを描き、夢を表現できるように、理系ナビがあなたの「キャリア」を真剣に考えるきっかけとなれば幸いです。

1 その他・人材サービス

4 企業紹介

5 イメージ

6 詳細情報



会社情報

■ 設立 2002年5月10日

■ 事業内容 理系学生のためのキャリア情報誌「理系ナビ」、キャリア情報サイト「理系ナビ」、業界・職種研究セミナー、キャリアコンサルティングなどを通じて、理系学生へのキャリア支援を展開

■ 代表者 会長兼グループCEO 樋島 毅太郎

■ 資本金 1億1280万円

■ 本社所在地 東京都渋谷区 神宮前1丁目1-10 10F

■ 採用保証 (雇用・労災・健康・厚生年金)、慶生見舞金、資格取得支援制度 (英語検定・簿記検定・社会保険労務士)、ネネフィット (福利厚生サービス) への加入、会社レクリエーション (4月・6月・8月・12月半定)

■ 給与体系 総合職 2028年3月 大学・大学院・専門・短大・高専卒業見込みの方 ※学部・学科不問

■ 福利厚生 2028年3月 大学・大学院・専門・短大・高専卒業見込みの方 ※学部・学科不問



Web詳細情報

「お客様目線のモノづくり」で毎日の暮らしを快適に 東芝ライフスタイル株式会社

TOSHIBA LIFESTYLE PRODUCTS & SERVICES CORPORATION

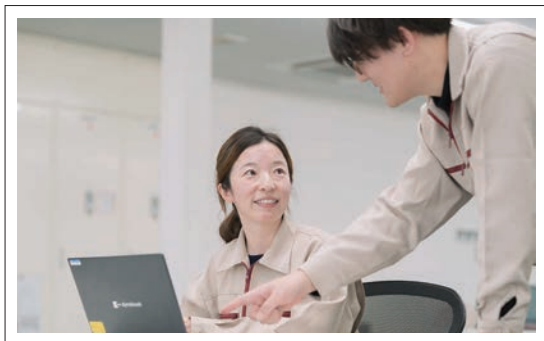
さまざまな生活家電を生み出してきた
技術力を次世代につなぐ

冷蔵庫や洗濯機、掃除機など、さまざまな生活家電を世に送り出してきた東芝ライフスタイル。同社は東芝ブランドの生活家電を開発から販売、補修まで一気通貫体制で手掛けることを強みとし、生活家電事業をグローバルに展開している。

東芝ライフスタイルは、世界200カ国以上で事業展開している世界最大規模の家電メーカー「Mideaグループ」に2016年から参画。相互の文化を融合させることで強みを活かし、体制強化を図りながら東芝ブランドの生活家電事業の拡大を続けている。

同社のモノづくりは東芝家電基準の徹底した品質管理に基づいており、最先端のスマート化された製造工程と手作業を重視した匠の技を適材適所に組み合わせることで、高品質な製品を世界中に送り届けている。

冷蔵庫、洗濯機、掃除機、エアコン、電子レンジ、炊飯器——日々の生活に欠かせない生活家電を開発・製造・販売している同社が掲げているブランドステートメントは「タイセツを、カタチに。」多様化するライフスタイルの中で人々の暮らしの中にある「タイセツにしたい理想」を、「家電を通じてカタチにしていこう」ことが東芝ライフスタイルのミッションなのだ。



東芝ライフスタイル株式会社

会社情報

- 設立
2014年4月1日
- 事業内容
生活家電（冷蔵庫、洗濯機、掃除機）などの開発、製造、販売
- 代表者
代表取締役 社長執行役員 白戸 健嗣
- 資本金
100,000,000円

本採用情報

- 募集職種／募集部門
技術職（冷蔵庫・洗濯機・掃除機などの構造設計、電子電装開発、ソフトウェア開発、IoT開発、製造技術、品質保証など）
- 給与／諸手当
初任給（月給制）大学卒：290,000円、大学院了：316,000円／次世代育成手当（18歳未満の子ひとりにつき15,000円）、住宅費補助、社宅制度（家賃の7割を会社が負担）、時間外勤務手当、通勤手当（全額補助）など
- 勤務地
愛知事業所：愛知県瀬戸市穴田町991
- 休日・休暇
完全週休2日制（土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始など）※職種や繁忙期により土日出勤の場合有、年間休日126日
- 福利厚生
各種社会保険、退職手当金、確定拠出年金、財形貯蓄制度、団体定期保険、一般生命保険団体割引、語学支援制度

■仕事内容

- 研究開発
2、3年先の商品仕様を実現する先行技術の開発
- 構造設計
筐体や部品を3DCADで設計、熱・流体などシミュレーション解析
- 電子電装開発
電子回路設計、モータやファンなどの電装部品の開発
- ソフトウェア開発
製品を制御するソフトウェアの開発
- 性能開発
省エネ、冷凍サイクル、食品鮮度、洗浄、乾燥などの技術・製品制御の開発
- IoT開発
製品を操作するアプリやシステムの開発
- 製造技術
高効率・高品質に製品を量産する製造方法の確立
- 品質保証
品質の向上に向けた製品評価、設計・製造改善、市場品質分析
- 応募資格
2028年4月に入社可能な方
【歓迎するスキル・知識】3DCAD、プログラミングスキル
- 雇用条件
正社員（試用期間2か月）
※試用期間内はフレックスタイム制度適用なし

豊かなデジタル社会を確かなアナログ計測技術で支援

株式会社エーディーシー

ADC CORPORATION



Web詳細情報

アナログ計測技術が切り拓く未来。
先端開発に不可欠な「究極の精度」

音声、画像、計測・制御機器など、現実世界とデジタル機器の橋渡しに不可欠な電子回路・信号処理技術「AD変換・DA変換技術」。デジタル全盛の現代でも、あらゆる物理現象の根源はアナログであり、その計測技術はデジタル社会に不可欠な基礎といえるだろう。

電子計測器の専門メーカーとして高度なアナログ計測技術を磨き続けてきた株式会社エーディーシー。当社が提供するデジタル・マルチメータ、直流電圧電流源、エレクトロメータ、光計測器といった製品群は、「高精度・高安定度」において市場から極めて高い評価を獲得している。同社の特色は、時代の変遷に伴う最先端の市場ニーズを的確に捉え、世界トップレベルの基本測定技術をタイムリーに提供することにある。ハイブリッド自動車のキーパーツである電池充放電制御装置の開発やノーベル賞を受賞した青色LEDの製造支援など、社会変革の裏側には常に同社の計測器が存在してきた。同社の製品群は、自動運転、EV、AI、ロボットといった先端技術を力強く支え、社会の発展に欠かせないインフラとなっている。

エーディーシーの技術革新を支える原動力は、全社員の約40%を占めるエンジニアたち。数学や物理学といった理系としての基礎素養があれば、電子計測器の専門知識が未経験でも入社後の研鑽によって充分に応用・成長が可能な土壌があるため、機電系に限らず幅広い理系人材の挑戦を同社は待っている。

ADCMT®



会社情報

- 設立
1971年7月1日
- 事業内容
自社ブランド(ADCMT)の電子計測器、光計測器の開発・製造・販売・保守
- 代表者
代表取締役社長 持田 博史
- 資本金
9,500万円

本採用情報

- 募集職種／募集部門
【エンジニア】アナログ／デジタル電気電子回路、組み込みソフトウェア、アプリケーションソフトウェア、機構設計(開発部)
- 給与／諸手当
【新卒／2026年実績】大卒：月給 226,000円、修士：月給 240,000円／
時間外勤務手当、通勤手当全額支給、家族手当、家賃補助
- 勤務地
埼玉県比企郡滑川町大字都77-1
東松山工業団地
※東武東上線「森林公園駅」徒歩20分(マイカー通勤可)
- 休日・休暇
完全週休2日制、祝日、会社創立記念日、年末年始・夏季休暇他、年間休日数128日(2025年度)、年間有給休暇21日(入社初年度)
- 福利厚生
各種社会保険、労災保険加入、定年60歳(再雇用制度あり)、マイカー通勤(無料駐車場完備)、家賃補助、食事補助、制服無償貸与、リモートワーク／在宅勤務可、フレックスタイム制度あり

■仕事内容

- アナログ回路開発(電子計測器)
 - ・製品企画、性能、機能設計
 - ・AD変換、DA変換、OPアンプ他アナログ回路設計、設計検証 他
 - ・各種安全規格適合設計 他
- デジタル回路開発(電子計測器)
 - ・マイコン回路、各種I/F回路 設計、設計検証 他
 - ・HDLを使用しているFPGA、ゲートアレイ設計、設計検証 他
- 組み込みソフトウェア開発(電子計測器)、アプリケーションソフトウェア(PC)
 - ・ユーザーI/F設計(表示画面、キー操作、リモートコマンド 他)
 - ・ファームウェア設計(機能仕様、設計仕様、RTOS使用 他)
 - ・ファームウェア実装、デバッグ(C言語によるマイコンのファームウェア 他)
 - ・ファームウェア設計検証(テスト 他)
 - ・C#、VB.NET、LabVIEW等による計測器制御システムソフトウェア開発 他
- 機構設計(電子計測器)
 - ・2D-CAD、3D-CADによる筐体設計、設計検証 他
 - ・放熱、構造、電磁放射シミュレーション解析、検証(3D-CAD)
 - ・特注製品の設計、設計検証 他
 - ・計測システム製品の架台設計 他
 - ・生産用図面作成 他
- 応募資格
2026年卒業予定者 ※学部、学科不問
- 雇用条件
正社員 ※試用期間3カ月(待遇の変更なし)



Web詳細情報

優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する 株式会社日立製作所

Hitachi, Ltd.

社会イノベーション事業で、環境・幸福・経済成長が調和する未来を創造する。

日立は1910年の創業以来、「優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する」を企業理念として、損得よりも善悪を尊び社会やお客さまの課題解決を第一とした社会イノベーション事業を展開している。

5馬力モーターの製造から事業を開始した日立には、プロダクトをつくる力はもろろんのこと、100年を超えるモノづくりの歴史の中で培ってきた制御・運用技術（OT:Operational Technology）と、50年以上にわたる情報技術（IT）の蓄積がある。このOT、IT、プロダクトを結びつけて新たな価値を生み、社会課題を解決していくのが日立の社会イノベーション事業である。

2025年度以降はデジタルをコアに各事業がより一層連携して日立ならではの価値を創出するとともに、新たな成長機会を獲得し、将来の基盤を築くことで、世界各地で社会イノベーション事業を拡大し、持続的な成長を加速させ、企業価値の向上をめざす。

また、日立では人こそが価値の源泉であると考え、「人財」を重要な経営資本の一つとして強化している。その一環として、ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンを推進し、多様な人財が協力し支え合う環境をつくり、サステナブルな成長を続ける。

HITACHI



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

Hitachi Internship

■プログラム内容

研究開発・SE・設計開発等の職種において、実務体験を行っていただきます。職種・事業別に様々なプログラムをご用意しています。世界トップレベルの技術を有する日立で、実務体験や社員との交流を通じ、仕事のおもしろさ、やりがい、そして厳しさを体感してください。

詳細は日立製作所「インターンシップ・キャリア教育マイページ」に登録の上ご確認ください。

■待遇

報酬は支給致しません。

但し、通信費、水道光熱費、昼食補助等相当分として、出勤日1日につき1,000円を支給致します。

■実施場所

オンライン、または対面・オンラインのハイブリッド形式で実施

※実施形式はテーマによって異なります。

■実施期間

2026年8月～9月（詳細は募集テーマによって異なります）

■応募資格

下記の [1]～[4] の条件を満たしている方

- [1] 国内外を問わず、高等専門学校または、4年制大学の学部・修士・博士課程在籍の方、および既に卒業された方（職歴の有無は問いません。)
- [2] 各テーマ毎に設定している「必須となるスキル・経験」を保有されている方
- [3] インターンシップ開始時に、就業規則の遵守や機密保持に関する「誓約書」を提出いただける方
- [4] インターンシップ期間中の損害補償に関する保険や傷害保険等に加入いただける方（全日程オンラインとなるテーマについては任意）

■募集人数

約800人弱

■選考プロセス

詳細は日立製作所新卒採用HP内「インターンシップ・キャリア教育マイページ」をご確認ください。

■お問い合わせ

株式会社日立製作所 インターンシップ・キャリア教育事務局

E-mail: hitachi-recruit@disc.co.jp

■応募締切

詳細は日立製作所新卒採用HP内「インターンシップ・キャリア教育マイページ」をご確認ください。

「ありたい社会」を、共創しよう オムロングループ

OMRON Group



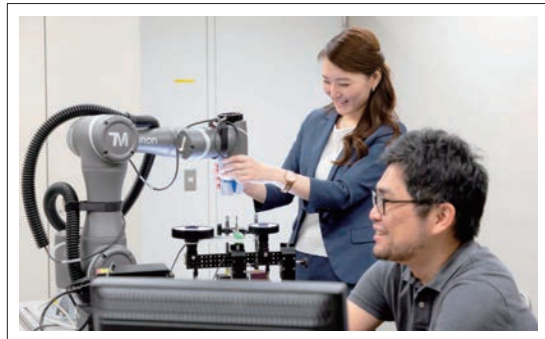
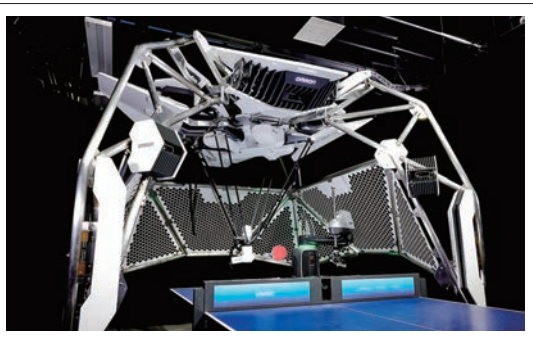
Web詳細情報

**事業を通じて社会的価値を創出し、
社会の発展に貢献し続ける**

オムロンは1933年の創業以来、オートメーションのリーディングカンパニーとして、世界初の無人駅システムやオンライン現金自動支払機を開発するなど、社会の発展に大きく貢献してきた。同社は「企業は社会の公器である」という考えを基盤に社会的課題の解決に挑戦し、5つの事業ドメインを通じて、よりよい社会の実現を目指している。

まず、「制御機器事業」では、モノづくり現場における自動化を推進し、地球環境との共存と作業者の働きがいを両立させるサステナブルな未来を支えている。「ヘルスケア事業」では、健康寿命の延伸や医療費の削減を目指し、世界中の人々が健やかに生活できる環境づくりに取り組む。「社会システム事業」では、社会インフラを支える製品やサービスを提供し、人々が安心・安全・快適に暮らせる社会の実現を目指す。そして、「電子部品事業」では、製品の高機能化や小型化を通じて社会の利便性向上と発展に寄与し、「データソリューション事業」では、モノづくりからデータ活用型のソリューションビジネスへ進化させ、より利便性の高いサービスを提供していく。

そのオムロンは新たな長期ビジョンとして「Shaping the Future 2030 (SF2030)」を策定。社会の変化因子として「高齢化」「気候変動」「個人の経済格差の拡大」の3つを重点的に捉え、これらに対応するべく「カーボンニュートラルの実現」「デジタル化社会の実現」「健康寿命の延伸」といった社会的課題の解決に注力し、より持続可能で豊かな社会の創造に貢献していく。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

商品開発、研究開発、生産技術、品質保証、知財、アプリケーションエンジニア、システムエンジニア 等

■プログラム内容

私たちオムロングループは事業を通じて社会的課題を解決することでよりよい社会づくりを実現しています。

その主力となる以下の事業・部門で、2週間程度の職業体験を行う就業型インターンシップを実施します。

- 工場の自動化を実現する制御機器事業
- 社会インフラを支える社会システム事業
- 高機能化や小型化を実現する電子部品事業
- 予防医療に貢献するヘルスケア事業
- 全社のR&Dを担う技術・知財本部

【就業体験内容】

職場に入り、オムロン社員の一員として業務に取り組んでいただきます。最前線で働く社員と一緒に、社会的課題を解決するオムロンの技術力や現場の厳しさ、面白さを体感してください。

■待遇

交通費／食事補助費を支給

■実施場所

東京・滋賀・京都・岡山・熊本など
※インターンシップテーマごとに異なります。

■実施期間

2026年8月下旬～9月上旬のうち2週間

■応募資格

2028年3月末までに大学院、大学、短期大学、高等専門学校、専門学校を卒業見込みの方

■募集会社

オムロン株式会社、オムロン ソーシャルソリューションズ株式会社、オムロン デジタル株式会社、オムロン フィールドエンジニアリング株式会社、オムロンヘルスケア株式会社ほか

■募集人数

100名程度

■選考プロセス

1. WEBエントリー
 2. エントリーシート提出・書類選考
 3. 面接（1回）
- ※テーマにより異なります

■応募締切

未定



Web詳細情報

Innovation for the Earth 積水化学工業株式会社

SEKISUI CHEMICAL CO., LTD.

世界に誇る「際立つ技術×品質」で
社会と地球環境を支える化学メーカー

プラスチック成形加工のパイオニア企業である積水化学工業株式会社（旧・積水産業）の設立以来、積水化学グループは70年以上にわたって幅広い分野で「ひとびとのくらし」と「社会基盤」を豊かにするため、際立った「商品・サービス」の創造を通じて、社会とともに成長を遂げてきた。

積水化学グループは大きく分類すると4つの組織から構成されている。創業事業である「高機能プラスチック」領域では、導電性微粒子、液晶用シール材、自動車向け合わせガラス用中間膜といった世界シェアNo.1（自社調べ）製品を数多く保有。自動車、エレクトロニクス、医療、建築材料を中心に高度な樹脂配合・成形・表面機能化技術で独自製品を生み出している。

「住宅」領域では、「セキスイハイム」ブランドを展開し、ユニット工法を駆使して、快適／安全・安心／環境に配慮した鉄骨系と木質系の住宅提供を通じてリーディング企業にふさわしい事業を展開。

「環境・ライフライン」領域では、廃棄物の高度処理システム、環境リサイクルシステムなど、環境と次世代インフラへの対応をテーマに独自の高いソリューションを提供している。

「コーポレート」領域では、フィルム型ペロブスカイト太陽電池の実地試験・量産化、次世代を担う研究開発プロジェクト、ものづくりを支える技術研究、新規事業立案などを担っている。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

積水化学のインターンシップ

■プログラム内容

[1] 住宅カンパニー

- [1] (技術系・事務系) 5daysインターンシップ [対面]
- [2] (事務系・技術系) 1day会社紹介・座談会 (文理不問) [オンライン]

[2] 環境・ライフラインカンパニー

(技術系) 4days技術職体験ワークショップ (機械・電気系対象) [対面+オンライン]

[3] 高機能プラスチックカンパニー

- [1] (技術系) 1.5days設備技術職 模擬体験・社員交流ワークショップ (機械系・電気系・他理系対象) [対面+オンライン]
- [2] (技術系) 1.5days生産技術職 ラボ見学・模擬体験・社員交流ワークショップ (化学工学系・他理系対象) [対面+オンライン]
- [3] (技術系) 0.5day開発職 研究所見学・先輩社員ワークショップ (化学系・他理系対象) [対面]

[4] コーポレート

(文理不問) 3daysDX企画に挑戦！実践型ワークショップ [対面]

■待遇

【対面】 交通費・宿泊費全額支給、保険は弊社負担
【オンライン】 特になし

■実施場所

対面、オンライン (ZOOM)

※開催場所詳細はマイページよりご確認ください。

■応募資格

2028年3月卒業予定の大学／大学院生
※各コースに対象専攻が設けられています。

■実施期間

[1] 住宅カンパニー

- [1] 技術系：8月24日 (月)～28日 (金)
事務系：8月31日 (月)～9月4日 (金)、9月7日 (月)～11日 (金)
- [2] 5月以降随時開催

[2] 環境・ライフラインカンパニー

8月下旬 ※連続4日間、1日だけ参加等は不可

[3] 高機能プラスチックカンパニー

- [1] 第1回：7月30日 (木) 終日+オンライン：8月24日 (月) 午後
第2回：8月19日 (水) 終日+オンライン：8月24日 (月) 午後
第3回：9月10日 (木) 終日+オンライン：9月14日 (月) 午後
- [2] 第1回：8月6日 (木) 終日+オンライン：8月17日 (月) 午後
第2回：8月21日 (金) 終日+オンライン：8月25日 (火) 午後
- [3] 第1回：7月24日 (金) 午後
第2回：8月21日 (金) 午後
第3回：9月9日 (水) 午後

[4] コーポレート

- [大阪開催] 8月25日 (火)～27日 (木)
- [東京開催] 8月31日 (月)～9月2日 (水)

■募集人数

マイページにある各インターンシップでご確認ください。

■選考プロセス

マイページにある各インターンシップでご確認ください。

■応募締切

各コースの詳細な締切は弊社マイページよりご確認ください。
※コース毎に受付締切が異なります。

「消臭力」でおなじみの日用品メーカー エステー株式会社

S.T. CORPORATION



Web詳細情報

世界の空気をかえる、新たな挑戦

日用品の市場規模は消費者ニーズの多様化と共に広がりを見せており、そのニーズを取り込むための新商品開発競争は激しさを増している。そのような日用品業界において、ニッチ特化型生活日用品メーカーとして独自の強いブランドを数多く保有しているのがエステーだ。同社は、脱臭剤、除湿剤、防虫剤といった様々な製品領域において国内シェアNo.1(※)を獲得するとともに、「消臭力」や「ムシューダ」といった高いブランド力を誇る製品を数多く市場に送り出している。

同社の強みは、独自の商品開発力。米の防虫剤「米唐番」、くつ用合成洗剤「おひさまの洗たく」などニッチ市場にも数多く挑戦。「聞いてわかる、見てわかる、使ってみる」を商品開発のキーワードに、他社に追随を許さない独自の「世にない商品」を生み出し続けている。

エステーが掲げているビジョンは、「空気を通して暮らしを明るく元気にすること。今後は「日用品メーカー」の枠組みを超え、人々の健やかで笑顔のある人生に貢献する「ウェルネス・カンパニー」を目指す。世界中のお客さまの笑顔ある豊かな人生のためにエステーは挑戦を続ける。

※株式会社インテージ調べ（SRI+カテゴリーによってフィルタあり／2023年1～12月で集計、使い捨てカ
イロのみ2023年4月～2024年3月で集計）



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

- [1] 研究・開発コース 1DAYインターンシップ
- [2] エステーのことが分かる！オープン・カンパニー

■プログラム内容

- [1] 研究・開発コース 1DAYインターンシップ
 エステーってどんな会社？企業理解を深める1DAYインターンシップ
 商品の研究開発～製造～販売までを行うメーカーだからこそできるプログラムをご用意いたします！
 〈プログラム内容〉 ※予定
 ○会社案内
 ○業務紹介
 ○商品開発体験ワーク
 ○若手社員による座談会 など
- [2] エステーのことが分かる！オープン・カンパニー
 〈プログラム内容〉 ※予定
 ○採用担当者による会社案内
 ○現場社員による業務紹介
 ○現場社員による座談会 など

■待遇

手当なし

■募集人数

未定

■実施場所

- [1] 研究・開発コース 1DAYインターンシップ
 オンラインまたはエステー R&Dセンター
- [2] エステーのことが分かる！オープン・カンパニー
 オンライン

■実施期間

- [1] 研究・開発コース 1DAYインターンシップ
 2026年秋ごろを予定
- [2] エステーのことが分かる！オープン・カンパニー
 2026年夏ごろから随時開催を予定

■応募資格

2028年3月に大学院修了、大学・高専を卒業予定の方
 既卒の方も就業経験がない方については応募可能です。

■選考プロセス

未定

■お問い合わせ

人事チーム 新卒採用担当
 TEL：03-3367-6311
 MAIL：saiyo@st-c.co.jp

■応募締切

マイページよりご確認ください。



Web詳細情報

Web開発のOne Stop Service 株式会社オールフォーエスピー

AllforSP Co., Ltd.

**「全工程・全領域を自社内で完結させる
「真のワンストップ」エンジニアリング**

自社の基幹技術である「Webアプリケーション開発・Webデザイン・NWデザイン」を融合し、真の「Management Services Provider」としてお客様のビジネス価値向上に貢献する、株式会社オールフォーエスピー(ASP)。通常は専門会社が分かれるデザイン、ソフト開発、インフラ構築、セキュリティ維持のすべてを一社で完結させ、インターネットに関するあらゆる領域をワンストップで提供する独自の体制を構築している。

同社の最大の特徴は、「100%受託開発(オーダーメイド)」へのこだわりだ。客先常駐やSESは一切行わず、全社員が秋葉原の本社内ですべて「部門の垣根を超えたチーム」としてモノづくりに没頭する。直接取引(二次請け)が主体であるため、顧客と対話しながら最適な納期や仕様を決定でき、IT業界特有の無理なスケジュールとは無縁の環境を実現。エンジニアの健全なワークライフバランスを確立している。

エンジニアにとっては、この融合された環境こそが最大の成長基盤となる。自社内にデザイナーからインフラエンジニアまでが共存しているため、日々の業務を通じて専門外の知識も自然と吸収可能だ。実際にプログラマーからデザイナーへとキャリアチェンジを果たす社員もおり、本人の意欲次第で将来の可能性は無限に広がる。ASPには技術者一人ひとりが幅広い技術と交渉力を備え、マネジメントの領域まで視野を広げて成長できる環境があるといえるだろう。



インターン情報

- インターンプログラム / 募集部門
Webエンジニア1日仕事体験(ネットワークエンジニア&プログラマー)
 - プログラム内容
 1. ネットワークエンジニアパート(午前/2.5時間)
若手~中堅エンジニア指導の下、Web環境の構築をして頂きます。具体的には、クラウドの設定を行います。(AWS予定)
 2. プログラマーパート(午後/3時間)
若手プログラマー指導の下、簡単なWebプログラムを組んで頂きます。具体的な成果物は検討中ですが、限られた時間内で行うため、ごく簡単な動きのものになる予定です。(言語はPHPを予定しています)
 3. 実装(プログラマーパート内)
ご自身でつくられた環境(上記1成果物)に、ご自身で組まれたプログラム(上記2成果物)をアップし、実際のインターネット上で公開されるまでを体験して頂きます!
- ※全工程において、当社現役の若手~中堅エンジニアが1~2名程つき、実際の画面を用いて説明をしながら、皆さんにも同じように手を進めてもらいます。勿論、それぞれフィードバックも行います!
- 【タイムテーブル】
- 10:00~10:30 オリエンテーション/社長・人事担当者
 - 10:30~13:00 ネットワーク部門業務体験/若手~中堅ネットワークエンジニア
 - 13:00~14:00 昼休憩
 - 14:00~17:00 開発部門業務体験/若手プログラマー
- ※上記時間内に、それぞれフィードバックまで含みます

【プログラムの魅力】

- ネットワークエンジニアの仕事内容が理解出来る
- Webプログラマーの仕事内容が理解出来る
- 別職種(ネットワークエンジニア、プログラマー)の体験が1日で出来る
- ワンストップサービス(分業制ではなく、一社で全領域・工程を担う)の良さを体感出来る
- ネットワークも開発領域も、自分次第でどちらにも可能性があることを実感出来る
- 自分に合った職種が探れる
- 各職種に必要な要素やスキルを知ることが出来る
- 実施場所
秋葉原本社内(東京都千代田区神田和泉町1-1-14 PACIFICビル6F)
- 実施期間
2026年8月~9月、2026年12月~2027年1月(詳細は当社採用ページをご確認ください)
- 応募資格
理系学部・学科の方
- こんな人に来てほしい
情報系を学ばれている方は勿論、ITに興味があるものの、具体的なことはまだまだあまりよく分かっていないという方、大歓迎です!数学や物理専攻の方も、実際に当社で活躍中のメンバーが沢山いますので、適性有です!!
- IT業界の中でも、Web系って?と思われる方
- 開発にもインフラにも興味がある方、職種を決めかねている方
- 適性が分からない方
- プロにスキル評価してもらいたい方
- Webなら何をもって...どういうこと??と思われる方
- 募集人数
各回2名まで
- 応募締切
各回開催日5営業日前まで(先着順)

一生涯のパートナー「ともに描く、あたらしい明日。」

第一ライフテクノクロス株式会社

Daiichi Life Techno Cross Co., Ltd.



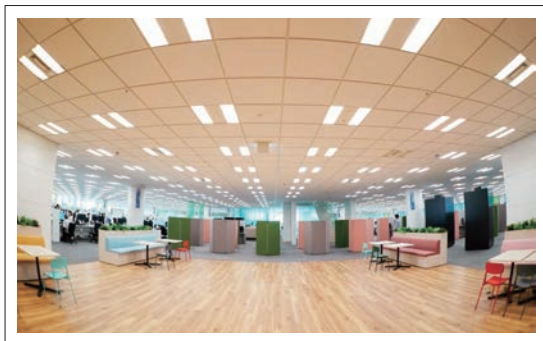
Web詳細情報

**テクノロジーとビジネスを
X(クロス)させ、新たな価値を創出する**

Daiichi Lifeグループのデジタル戦略を担うシステム開発会社として、長年にわたり生命保険ビジネスを支えるITソリューションを提供してきた第一ライフテクノクロス(以下…DLTX)。保険の営業活動から新契約の締結、資産運用、保険金の支払いに至るまで、多岐にわたる業務をITで支え、保険領域における業務課題を的確に把握することで最適なシステム対応を実現してきた。

同社の主要な事業領域は5つ。保険数理や商品知識を活かして基幹業務を支える「保険システム」に、営業活動をサポートする「営業支援システム」。安定的な資産運用と事務効率化に貢献する「資産運用・会計システム」、大量のデータを扱い高度なセキュリティを求められる「基盤システム」。そして、先端技術の研究・データ活用を通じて顧客体験の向上をめざす「DX推進」を展開。さらに、グループ外へのシステムソリューション提供にも注力しており、金融業界を中心に開発実績を拡大。グループ外に対して信頼性の高いITソリューションを提供することで社会全体の価値創造に貢献している。

DLTXの強みはITと保険ビジネスを「つなぐ」視点だ。現場の業務を深く理解し、真の課題を見出す力、そしてテクノロジーで解決する企画力と実行力を兼ね備えている。安定稼働とセキュリティを重視した「守りのIT」と、ビジネス変革や競争力強化を推進する「攻めのIT」の両輪をもって、同社は変化し続ける社会や保険業界の課題に対応していく。



会社情報

- 設立
1988年4月1日
- 事業内容
システムソリューション、DX関連人財育成
- 代表者
代表取締役社長 安藤 伊佐武
- 資本金
10億円

本採用情報

- 募集職種／募集部門
総合職(システムエンジニア)
- 仕事内容
生命保険ビジネスは保険の営業からご加入手続、保険料の請求、保険金・給付金のお支払いなどといった生命保険の基本的な業務に加えて、資産の運用や会計・人事処理など業務が多岐に渡ります。当社のシステムソリューション事業では、Daiichi Lifeグループの多様な業務に対応した数多くのシステムを長年担っており、また豊富なシステム開発・運用の経験によって蓄積されたノウハウを活かし、外販事業にも積極的に取り組んでいます。

給与／諸手当

【月給制／基本給】
四大卒：270,500円 大学院卒：279,500円／
時間外勤務手当、休日出勤手当、テレワーク手当、通勤手当、社宅制度(家賃補助) など

勤務地

東京

休日・休暇

完全週休2日制(土日祝)、フリーバケーション(夏季に限定しない連続休暇)、計画公休(公休奨励制度)、介護休業、年末年始休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇

福利厚生

社会保険(雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険)、ベネフィット・ステーション、社宅制度(家賃補助)

応募資格

2028年3月までに卒業・修了予定の大学生・大学院生

雇用条件

正社員(試用期間無し)

選考プロセス

エントリー → 会社説明会 → 適性検査 → 各種選考 → 内定

※今年度の詳細な選考プロセスは、会社説明会にてお知らせします。



Web詳細情報

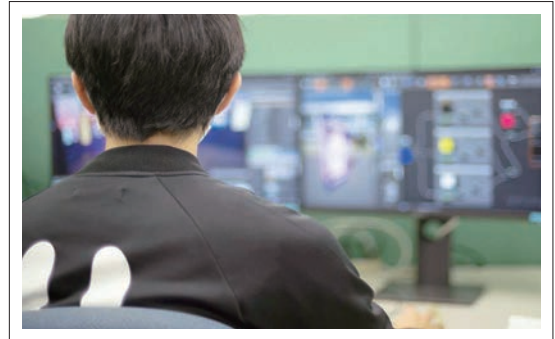
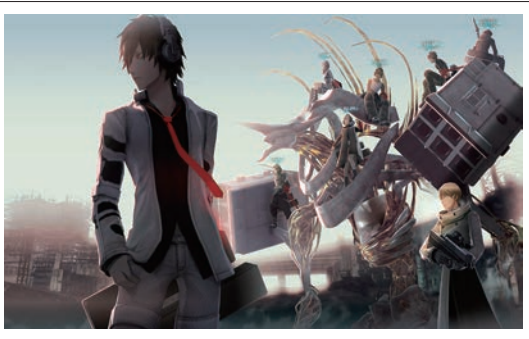
エンタテインメントの力で、世の中に潤いを 株式会社ディンプス Dimps Corporation

ゲームで世界に感動を、
人をもっと楽しませたい

全世界で1億人以上のユーザーに楽しまれている『ドラゴンボールレジェンズ』をはじめ、『ソードアート・オンライン フラクチュアード デイドリーム』など、数々の人気ゲームを開発してきたゲーム会社、ディンプス。創業者・西山隆志氏は、初代『ストリートファイター』の開発者として知られ、設立当初から長きにわたる高い信頼と実績を築いてきた。2025年に創業25周年を迎えた同社には、「世界を楽しませたい」という共通の想いを持つ多様なクリエイターが集い、国内外へ向けて高品質なコンテンツを発信し続けている。

ディンプスにおける理系人材の活躍フィールドは広く、ゲームプログラミングなどの制作業務に加えて、開発環境やインフラの整備といった基盤構築にも力を注いでいる。グラフィックスライブラリや独自のゲームエンジンの開発、サーバープログラムの設計、ネットワーク構築など、裏側から技術面でプロジェクトを支える重要な役割を担っている。理論と感性の両方が求められるゲーム開発の現場では、論理的思考力やシステム設計力といった、理系ならではのスキルが随所で活かせるだろう。

スピード感ある開発環境の中で実践的なスキルを磨き、自ら手がけたプロダクトが世界中のユーザーに感動を届けるという手応えと達成感を得られるのが、ディンプスにおける仕事の魅力だ。最先端のIT技術を武器に、次世代のゲーム開発を切り拓く理系人材の挑戦をディンプスは待っている。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門
ゲーム業界研究サマープログラム

■ プログラム内容

本サマープログラムは、ゲーム開発に興味のある方はもちろん、AIの研究や最先端技術の開発、インフラの構築・運用など、幅広いエンジニア分野に関心をお持ちの方にもおすすめのオンラインイベントです。

当社にはゲーム制作に携わるエンジニアだけでなく、研究開発本部でのAI技術の研究や、インフラ設計・管理を担うエンジニアも多数在籍しています。サマープログラムでは、現役エンジニアが具体的な仕事内容や求められるスキル、キャリアイメージなどをわかりやすく紹介します。

ゲーム開発未経験の方から、何らかの開発経験をお持ちの方まで、業界で働くイメージをつかみたい方、専門性を深めたい方の疑問にも座談会形式で丁寧にお答えします。

技術に興味がある方ならなだでもご参加いただける内容ですので、ぜひお気軽にご参加ください。

■ 待遇

なし

■ 実施場所
オンライン

■ 実施期間

2026年7月～8月予定

■ 応募資格

大学院、大学、専門学校、高専に在学中の方

■ こんな人に来てほしい

- ゲームが好きの方
- 開発経験問わず、ゲーム系エンジニアに興味のある方
- AI等最新技術の研究に興味のある方
- インフラ、サーバーエンジニアに興味のある方
- 就職活動を進めるにあたり情報収集している方

■ 募集人数

1回につき10名～15名程度

■ 選考プロセス

なし

■ お問い合わせ

株式会社ディンプス 採用担当

MAIL: saiyou@dimps.co.jp

■ 応募締切

2026年7月31日(金)まで

Trusted Global Innovator NTTデータグループ

(株式会社NTTデータグループ、株式会社NTTデータ、株式会社NTT DATA, Inc.)
NTT DATA GROUP



Web詳細情報

世界を変える、変わらぬ信念

1988年の創業以来、お客様への深い理解と高度な技術力を強みに、社会や産業を支える基幹システムを構築してきたNTT DATA。公共・金融・法人分野をはじめ、国内外70を超える国と地域で事業を展開。コンサルティングからシステム開発、運用・保守まで一貫して担う体制で、お客様のデジタル変革を多角的に支援している。

生成AIやクラウド、データ活用などテクノロジーが急速に進化する中、同社が目指すのは単なるIT提供者ではない。長期的なパートナーとして経営課題や社会課題に向き合い、業界知見と最先端技術を掛け合わせることで、新たなビジネスモデルの創出や持続可能な社会の実現に向けた価値を共創し続けている。

NTT DATAには、可能性とやりがいに満ち溢れた様々なフィールドがある。国境を意識せずに世界規模でのビジネスに携わる「グローバル」。業務知識や専門技術を身に付け、高付加価値なシステム開発業務に従事する「テクニカル」。そして、新しいマーケットの開拓や、自ら事業やサービスの立ち上げに従事する「事業創造」。多様なバックグラウンドを持つ人材が協働しながら、ITを通じて社会の「当たり前」を進化させていく。だからこそ、NTT DATAが生み出すフィールドなのだ。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

現場受入れ型インターンシップ

■ プログラム内容

○ 現場受入れ型インターンシップ

実際に現場プロジェクトに配属され、システム開発体験・企画体験や打ち合わせへの参加など、プロジェクトの業務を体験

※プログラム内容および実施詳細は変更の可能性がございます。最新の情報はマイページよりご確認ください。

■ 待遇

早期選考への案内

■ 実施場所

未定

※プロジェクトにより異なります。

■ 実施期間

2026年7月下旬～10月末の5日間～1か月程度

※参加するインターンシップの種類や、プロジェクトにより異なります。

■ 応募資格

2027年4月以降卒業予定の大学生・大学院生・高専生・博士(学部学科不問)
※一部のプロジェクトを除き、IT業界の知識有無は問いません。

■ こんな人に来てほしい

業界や企業への興味は問いません。ITで社会をより良くしたい。その想いがあるなら、NTT DATAというフィールドで、ともに未来を描きながら実現してみませんか。

■ 募集人数

1,000名程度

※昨年度実績。詳細は今年度マイページでご案内予定です。

■ 選考プロセス

1. エントリー (ES・顔写真・Webテスト2種)

2. 動画提出 → 参加者決定

※昨年度実績。詳細は今年度マイページでご案内予定です。

■ お問い合わせ

当社マイページよりお問い合わせください。

■ 応募締切

今年度の詳細はマイページにてご案内予定です。



Web詳細情報

世界が進むチカラになる。 株式会社三菱UFJ銀行

MUFG Bank, Ltd.

**世界に選ばれる、
信頼のグローバル金融グループへ**

世界最大級の総合金融グループである三菱UFJフィナンシャル・グループ（MUFG）。同グループの中核銀行である三菱UFJ銀行は、邦銀随一の顧客基盤と強固な財務基盤を併せ持ち、決済サービスや融資といった重要な社会インフラ機能を通じて日本の経済発展に貢献してきた。

同社は中長期的に目指す姿に「世界に選ばれる、信頼のグローバル金融グループ」を掲げており、グローバルに変化する多様なニーズに対して、グループ全員の力で世界水準のトップクオリティを追求していく。そのビジョン実現のために最も大切なのは人材であると同社は考えており、「銀行員としての見識の広さと深さに加え、人間としても成長してほしい」という想いのもと人材育成を推進。日々の職務経験を主軸に、充実した人材育成制度で行員の「成長と挑戦」を支援している。

近年、金融業界におけるITの重要性は高まり続けており、FinTech（金融×テクノロジー）によって新たなサービスが次々に生み出されている。三菱UFJ銀行においても、数理能力やITスキル、論理的思考力といった理系素養を活かして多くの理系出身者が活躍中だ。同社ではフィナンシャル・エンジニアリングコースやシステム・デジタルコースなどを筆頭に様々な採用コースで理系人材を歓迎しているので、理系素養を活かして多様なフィールドで活躍したいという理系学生はぜひチェックしてほしい。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

金融×IT インターンシップ、システム・デジタルインターンシップ、サイバーセキュリティワークショップ、デジタルIS（2ヵ月就労型）

【昨年度実績】 フィナンシャル・エンジニアリングSummerセミナー、フィナンシャル・エンジニアリングIS、市場エンジニアリング有償長期IS

■ プログラム内容

[1] 次世代金融インフラを創るー金融×IT インターンシップ（オンライン）ー
[2] 未来の金融体験をデザインするーシステム・デジタルインターンシップ（オンライン）ー
銀行システム部門の業務内容や、行員が何を想い働いているのかを体験していた
たくプログラムとなっております。

[3] サイバーセキュリティワークショップ（オンライン）
サイバーセキュリティ業務について理解を深めていただきます。

[4] デジタルIS（2ヵ月就労型）
MUFGのデジタルトランスフォーメーションを担うデジタル領域の部署の実業務や
課題に取り組むことで、金融機関での働き方を経験することができます。

【昨年度実績】

[5] フィナンシャル・エンジニアリングSummerセミナー（オンライン2日間）
フィナンシャル・エンジニアリング（FE）業務領域で活躍する行員／社員による
FE業務説明、現場担当者の生の声が聞ける座談会や冬期インターンシップ説明
など、魅力あるコンテンツを用意しています。

[6] フィナンシャル・エンジニアリングIS（5日間／対面あり）
銀行・証券におけるクオンツモデル開発、市場データサイエンス、テクノロジー、
リスクアナリティクス業務を体感いただくコースです。

[7] 市場エンジニアリング有償長期IS（要相談／対面）
市場エンジニアリング業務（為替デリバティブ商品などの時価評価モデル・システ
ム案件など）を実際の職場で体感できます。

■ 実施場所

[1～3] オンライン（一部対面可能性あり）
[4] 麹町オフィスおよびオンライン

【昨年度実績】

[5～7] オンラインおよび大手町オフィス

■ 実施期間

詳細は採用HPをご確認ください。

■ 応募資格

2028年6月までに4年制大学または大学院、高等専門学校、高等専門学校専攻科を
卒業・修了済み、または卒業・修了見込みの方

■ 雇用条件

[4] [7] 詳細は採用HPをご確認ください。

■ 募集人数

[1～3] 各回70名程度
[4] 全プログラム若干名

【昨年度実績】

[5] 各回50名程度を予定
[6] 総勢30名～50名程度を予定
[7] 若干名

■ 選考プロセス

書類選考＋WEBテスト→面接

■ 応募締切






[1～3] 2026年6月24日（水）AM 9：00
[4] 2026年5月下旬予定
[5] 2026年8月ごろ ※予定
[6] 2026年11月ごろ ※予定
[7] 2026年9月ごろ ※予定

国内外で広がるMUFGにおける理系の活躍領域

三菱UFJ銀行では、論理的思考力、専門領域への探求心、数理センスといった理系的な素養を活かして理系出身社員が様々なフィールドで活躍しています。その広い活躍領域の中で、三菱UFJ銀行が積極的に理系人材を採用しているのが、フィナンシャル・エンジニアリングコース、システム・デジタルコース。数理能力やITスキルをいかに発揮できる両職種の主なミッションを紹介します。

■ 主なステークスホルダーとフィナンシャル・エンジニアリング、システム・デジタルの主要業務



 お客さま (法人)	<p>● システム・デジタル 国内外のシステム開発、AI・データサイエンス、デジタル企画</p> <p>● 営業 中小・大企業向けRM ● 投資銀行 M&A、プロジェクトファイナンス</p> <p>● リサーチ・事業共創 産業調査、事業投資案件</p>
 お客さま (個人)	<p>● システム・デジタル 国内外のシステム開発、AI・データサイエンス、デジタル企画</p> <p>● カスタマーサービス 各種手続き・資産運用等支店経営</p> <p>● ウェルスマネジメント 富裕層のお客さま向け営業</p>
 社会・環境	<p>● サステナブル サステナビリティの実現を後押し</p>
 市場	<p>● フィナンシャル・エンジニアリング</p> <p>【クオンツモデル開発】最先端の金融工学理論を用いたデリバティブの価格算出 【テクノロジー】高速計算エンジン開発、アプリ/基盤環境開発 【リスクアナリティクス】リスク計測モデル開発、AI/機械学習技術の応用 【市場データサイエンス】ビッグデータ分析、AI、機械学習モデルの開発</p> <p>● グローバル・マーケット 為替、債券、デリバティブ取引</p>
 行内	<p>● システム・デジタル システム開発、サイバーセキュリティ、ITリスクコントロール、IT戦略、コンサルティング、AI・データサイエンス</p> <p>● 会計・税務 決算作成 ● 審査 融資案件の審査 ● 企画 銀行全体の企画</p>

株式会社三菱UFJ銀行



株式会社三菱UFJ銀行
システム企画部 DX推進Gr
成蹊大学 理工学部 情報科学科 卒
伊藤 友助 (いとう・とますけ)

Q 現在の仕事内容について教えてください

様々な部署のニーズを吸い上げ、AI関連のSaaS (Software as a Service) の行内導入や利活用推進を担当しています。たとえば、銀行では大量の文書を扱いますが、その内容をすべて人が確認するとなると、非常に大きな負荷がかかります。そこで、AIで文書チェックを効率化するSaaSを導入することで、現場の業務効率化に寄与しています。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

社会的に大きなインパクトを与える仕事に従事できることです。入行2年目に携わった監査法人向けのシステムは、業界初の事例として新聞に掲載されました。メガバンクとし

て業界全体のDX化をけん引する使命と、そこで働く喜びを感じられる仕事でした。若手も指示された仕事だけではなく、目標達成までの道筋を自分で考え行動できる裁量の大きさがありません。

また、銀行のIT部門は外部ベンダーとの調整など案件推進だけを行うイメージがあるかもしれませんが、当行では自ら開発に関わる機会もあるため、技術力の向上にもつながります。システムの上流から下流まで一貫して見渡せて、さらにはデータサイエンス領域など、ITに関する高度な知見を身に付ける機会があり、日々成長を感じています。

Q 理系の素養をどのように活かせますか

自ら課題を見つけ、そこに對するプロセスを考えて実行していく仕事の進め方は、大学での研究の進め方と共通しています。同じ部署で働く人たちも、受け身ではなく常に課題意識と自分なりの考えを持っている社員ばかりなので、非常に刺激を受ける環境です。

若手が大きな裁量を持ち、世の中にインパクトを与える金融システムを手掛ける

Q 現在の仕事内容について教えてください

銀行サービスの基盤を外部パートナー企業に提供するBaaS (Banking as a Service) プロジェクトのプロダクトオーナーとして、要件定義や各要件の優先順位付け、開発成果物の確認、関係各所との連携などを一貫して担当しています。また、銀行と外部事業者間でのデータ連携を行うOpenAPIシステムの保守運用も行っています。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

入行2年目から前述の責任のある役割を任されるなど、若手も活躍できるフィールドがあることです。アプローチの手段も若手の裁量に任せられており、新しい提案も受け入れられています。

一例を挙げると、私が担当するBaaSアプリの要件を具体的に落とし込むためにユーザーのペルソナを設定し、開発、営業、デザイナーなど関係各所を集めたワークショップを主催しました。そして、ワークショップのアウトプットを基にプロトタイプを開発し、ユーザーインタビューを実施して優先順位を決定す

るなど機能開発をスピーディーに実行しました。

銀行のシステムを作る上で、こうしたアジャイル開発の手法を採用することは珍しいですが、新しいことを取り入れる柔軟性、さらにその主導を入行2年目の私に任せてもらったことが嬉しく、モチベーションが上がりました。

Q 風土や環境はいかがですか

心理的安全性が非常に高い組織です。若手の裁量が大きいといつても、任せっぱなしではなく、どの層の人にもわからないことを聞きやすい風土があります。働き方も柔軟で、時間や場所がある程度自分で選択できます。



株式会社三菱UFJ銀行
リテール・デジタル企画部 新事業Gr
大阪大学大学院 情報科学研究科 コンピュータサイエンス専攻 修了
港 将太郎 (みなと・しょうたろう)

株式会社三菱UFJ銀行



株式会社三菱UFJ銀行
融資企画部 CPM企画Gr
京都大学大学院 理学研究科 物理学・宇宙物理学専攻 修士
鈴木 龍太郎 (すずき りゅうたろう)

Q 現在の仕事内容について教えてください

デリバティブ（金融派生商品）の価値の将来的な変動によって生じる信用リスクの管理や、シミュレーションモデルの開発、モデルリスク管理体制の高度化を担当しています。具体的には、新商品の開発に必要なロジック策定、先進的なロジックを導入する際の数値テスト、新たな規制導入に伴うモデルの改良・メンテナンスなどです。加えて、規制対応では、モデルやロジックに関する金融庁との交渉・調整といった業務も含まれます。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

私たちは新商品のリスクを見積も

るモデルの開発・管理を行っています。過剰なリスクの積み上げは商品そのものの魅力を否定する要因となりかねないため、営業部門をはじめとする様々なステークホルダーが納得し、かつ、精緻に適切なレベルのリスクとなるように、ロジック策定やモデル開発を進めていく必要があります。試行錯誤の末に完成したモデルがシステムに実装され、商品のリリースにつながったときには大きな達成感が得られます。

Q 理系の素養をどのように活かしていますか

数学的なリテラシーや学生時代の研究を通して養われた知的好奇心は、現在の仕事にも活かされています。私たちの主要な業務であるロジック策定やモデル開発では数式を扱うことが多いため、数式に慣れていることが大きな強みになります。

また、営業部門から寄せられる商品の相談において、調べたり考えたりして新商品の特徴を理解した上で想像力を発揮してリスクを検討・管理していく一連のプロセスは理系の研究活動と親和性が高い業務だと考えています。

数理知識や情報工学を活かし、 金融商品のモデル開発・リスク管理を担う

Q 現在の仕事内容について教えてください

金利を対象とするデリバティブ価格を計算するソフトウェア開発や、クオンツが開発したモデルやライブラリを社内でも広く活用するためのインターフェース設計・開発を担当しています。

また、クオンツとして専門性を磨くことに加え、経営的視点を学ぶために2年間アメリカに赴任した際には、IT企画やローカルスタッフのマネジメントに従事しました。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

モデル開発業務では、デリバティブの適正な価格を計算するためのモデルやツールを提供することで収益部署を支えており、お客さまや金融マーケットに貢献できていると感じます。この仕事はセールスやトレーダーから即座にフィードバックが得られるなど、仕事の手応えを実感しやすい環境があることもやりがいにつながっています。

また、LIBOR（ロンドン市場での銀行間取引金利）改革など、当行のみならず世界各国の金融機関に影響を与えるような大規模なプロジェクト

トに携わるチャンスもあります。
Q 理系の素養をどのように活かしていますか

私は大学で研究していた線形計算と高性能計算の経験を活かしたいと考えてクオンツを選択しました。当行が掲げる「数値計算」と「高速化」の両テーマにおいて、自分のスキル・経験を大いに発揮し貢献できていること、さらにそのフィールドを拡大しながら業務に携われていると感じます。

また、モデルのドキュメントや論文を読み解くスキル、数式の展開や構築、システムの設計・実装など、理系の基本的なスキルセットを活かしやすい職種であると考えます。



株式会社三菱UFJ銀行
市場企画部 市場エンジニアリング室 クオンツ開発Gr
筑波大学大学院 システム情報工学研究科 コンピュータサイエンス専攻 修士
稲川 裕太 (いながわ ゆうた)



Web詳細情報

Join Us! 想いを託されるプロフェッショナルになれ。 三菱UFJ信託銀行株式会社

Mitsubishi UFJ Trust and Banking Corporation

「人をつなぐ。未来をつなぐ。」
信託型コンサルティング&ソリューション

三菱UFJ信託銀行は、三菱UFJフィナンシャル・グループの中核を担う信託銀行。リテール、法人、不動産、証券代行、受託財産、市場、システムデジタルなど10の事業領域を展開。「信託型コンサルティング&ソリューション」をビジネスモデルとして掲げ、コンサルティングのみならず、お客さまにとって最適なサービスを提供し、課題解決後もサポートできるのが強み。複雑化する社会課題の中で、信託の「専門性」を活かし、グローバルビジネスや、新規ビジネスの創出にも目を向け、時代を先取りする「先進性」を強みに、お客さま・社会の想いを次世代につなぐ存在を目指す。

同社には理系の素養を活かし、活躍する多くのプロフェッショナルが存在している。企業年金制度を支える年金アクチュアリー、膨大な資産をグローバルに運用するファンドマネージャー、緻密なリスク分析を行うリスク管理に加え、近年ではDX化、AIを用いた新ビジネスの展開など多岐にわたる。「情報やリスクを正しく評価・分析する力」や「課題を多角的に検討し、論理的に説明する力」など、まさに理系学生が学び培ってきた能力を発揮し、自らを高め真のプロフェッショナルとして活躍できるフィールドが広がっている。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

- [1] 2days企業研究プログラム for 理系
- [2] ファンドマネジメントコース：5daysファンドマネジメント・インターンシップ
- [3] アクチュアリーコース5daysインターンシップ
- [4] システムデジタルコース5daysインターンシップ
- [5] 5daysインターンシップ「TRUST TO LAST」

■実施場所

- [1] 2days企業研究プログラム for 理系
オンライン&対面
- [2] ファンドマネジメントコース
三菱UFJ信託銀行 汐留オフィス
- [3] アクチュアリーコース
- [4] システムデジタルコース
- [5] 5daysインターンシップ「TRUST TO LAST」
三菱UFJ信託銀行 本店ビル
もしくは三菱UFJ信託銀行 研修施設「信の森」

■実施期間

詳細はマイページにてご案内します。

■応募資格

大学生および大学院生

■プログラム内容

- [1] 2days企業研究プログラム for 理系
 - 企業説明
 - GWテーマ “三菱UFJ信託の「ミライ」をデジタルで創出”
- [2] ファンドマネジメントコース（昨年実績）
～クオンツ運用戦略に基づいた株式のポートフォリオ構築の実践～
 - 市場環境分析や株式運用についての講義
 - データ分析、株式運用ポートフォリオ構築業務に関するワーク
 - 社員からのフィードバック
- [3] アクチュアリーコース5daysインターンシップ（昨年実績）
 - 信託銀行におけるアクチュアリーの活躍領域
 - 年金コンサルティング業務に関するワーク
 - アクチュアリー社員との座談会
- [4] システムデジタルコース5daysインターンシップ
詳細はマイページにてご案内します。
- [5] 5daysインターンシップ「TRUST TO LAST」
 - 信託型コンサルティング&ソリューションビジネスの事業別ワーク
 - 各業務に現在従事する社員からのフィードバック

■応募締切

詳細は三菱UFJ信託銀行マイページにてご案内します。



三菱UFJ信託銀行株式会社
年金信託部年金数理室 フェロー
東京大学 工学部 機械工学科 卒
津田 健 (つだ・けん)

Q 年金アクチュアリー業務について教えてください

多くの企業で従業員の福利厚生として導入されている、退職一時金制度や企業年金制度は企業経営に深く関わる制度です。その企業の成り立ちや時代背景、そして経営の従業員に対する想いなど、さまざまなことが反映されています。年金アクチュアリーは、これらの債務の適正評価や、健全な財政運営のための掛金の算出を行う「年金数理業務」や、財務影響を考慮しながら、お客さまと一緒に制度を考え、提案する「年金コンサルティング業務」に専門家として従事しています。

Q 三菱UFJ信託銀行で働く魅力とは

三菱UFJ信託銀行はアクチュアリーを多く育成しています。それは、単なる年金数理計算に留まらない手

厚いサービスをお客さまに提供するためです。お客さまの立場に立ち、あるいはお客さまの一員となった気持ちで、多様なニーズに真摯に取り組むことができます。また、人数が多いからこそ年金数理の経験をベースに活躍フィールドを広げていける、得難い環境があります。実際、三菱UFJ信託銀行では多くのアクチュアリーが法人コンサル、ファンドマネージャー、リスク管理、海外拠点、Fintech領域など年金以外の幅広い分野で活躍しています。

Q 理系学生へメッセージをお願いします

理系学生は専門性の高い研究をしているからこそ、「この領域しかできない」と、自身の能力を過小評価する傾向が強いと感じます。しかし、みなさんが専門的な課題に取り組み中で培った素晴らしい能力は、他の領域にも必ず応用できます。特に信託銀行は事業フィールドが広いいため、そうした能力を存分に発揮できるはず。自分の可能性に制約をかけず、早い段階で選択肢を狭めず、ぜひ色々な業種を見て、たくさんの方の話の話を聞いてみてください。そして、三菱UFJ信託銀行にも関心を持ってもらえたら嬉しいです。

若手が多くのチャンスを手にし、キャリアを築ける環境

Q ファンドマネージャー(FM)には、どんなミッションがありますか

年金基金や法人などのお客さまから金融資産をお預かりし、運用することがFMの仕事です。ミッションは運用パフォーマンスを追求すること、お客さまへの説明責任を果たすこと。運用状況が良くない時でも、なぜそうなってしまったのか、要因の分析・説明をしっかりとすることで次につなげられれば、お客さまから信頼していただけです。

Q 貴社でのFMの活躍フィールドを教えてください

三菱UFJ信託銀行は若いうちから裁量を与えられ、私も現在のチームに異動して間もなくファンドを任せられました。マーケットの動きを身近で感じられ、自分の投資行動一つひとつがファンドのパフォーマンスに跳ね返ってくることに面白さを感じます。

また、今のチームは海外とのやり取りが多く、アジアやグローバルのヘッドとのミーティングに私も参加します。英語でのミーティングには苦勞しますが、貴重な経験ができています。

キャリアの可能性も広く、海外展

開を積極的に進める三菱UFJ信託銀行では、海外拠点で働くチャンスが豊富にあります。他にも、社内やMUFJ内での公募制度があり、自律的なキャリアを描けます。

Q どのような場面で理系の素養を活かせますか

たとえばクオンツ運用では、モデルを作って運用していくため、プログラムも書きますし、論文をもとに再現もします。また、クオンツに限らずファンドを運用する上で、銘柄やインデックスなど、分析をする場面がたくさんあります。理系の素養を活かしたい方、マーケットに興味がある方は、ぜひFMに挑戦してください！



三菱UFJ信託銀行株式会社
資産運用部 債券インデックス運用課
慶應義塾大学大学院 理工学専攻 基礎理工学専攻 数理科学専修 修了
堀井 亮太 (ほりい・りょうた)



Web詳細情報

挑戦し続ける変革者 株式会社第一ライフグループ

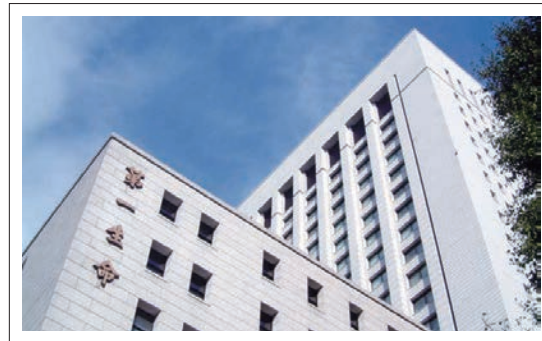
Daiichi Life Group, Inc.

人生をまもる会社から、
人生をひろげる会社へ。

日本初の相互会社「第一生命保険相互会社」として創業して以来、2010年の株式会社化、2016年の持株会社体制への移行といった変革を経て、第一ライフグループは生命保険事業を中心に、資産形成・承継事業、さらには非保険事業へと事業領域を拡大しながら常に挑戦を続けてきた。

昨今では、事業を生命保険領域にとどまらぬ「保険サービス業へと進化させ、一人ひとりに寄り添い、「人生」の可能性をひらく企業へと変革を遂げることで、「グローバルトップティアに伍する保険グループ」への成長を目指している。第一ライフグループにおいて、理系人材に期待される役割は非常に大きく、保険料計算を担うアクチュアリー、長期的な不確実性を定量分析するクオオンツ、機械学習を活用してビッグデータ解析や営業活動の高度化に取り組みむデータサイエンティストなど、専門性を発揮できるフィールドは拡大し続けている。ニーズに適した商品設計や的確な資本管理、さらには中長期的な視点に基づく分析なくして、このビジネスは成り立たないからだ。

加えて、資産運用、M&A、海外事業、アンダーライティング、IT・デジタルといった領域においても、数理能力や分析力を備えた理系人材が強く求められている。理系素養を活かしながら、専門性を深め、グローバルな舞台で多様な挑戦をしたい学生にとって、第一ライフグループには無限の可能性が広がっているのだ。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

アクチュアリーコース、クオオンツ&データサイエンティストコース、IT・デジタルコース、資産運用コース

■プログラム内容

※他コースを含め、詳細はインターンシップページでお知らせいたします。
内容については変更となる可能性がございます。ご容赦ください。

【主要コースの過去の実施内容】

○アクチュアリーコース

実際の数理モデルに基づく適切な保険料・責任準備金の算出、標準掛金率や退職給付債務などの計算・分析、予定脱退率の計算・分析等の課題に取り組みました。

○クオオンツ&データサイエンティストコース

金融派生商品の理論時価評価、団体年金におけるALM運用手法、統計・機械学習を用いた糖尿病発症に関するデータ分析の課題に取り組みました。

※内容は変更になる場合がございますので、予めご了承ください。
※本インターンシップは、当社採用選考とは一切関係ありません。

■実施場所

対面（日比谷本社）予定

■実施期間

2026年7月末～2026年9月末実施予定

※詳細はインターンシップページでお知らせいたします。

■応募資格

2028年3月卒業予定の大学生または大学院生

※詳細はインターンシップページでお知らせいたします。

■募集人数

※以下は昨年度実績となります。

○アクチュアリーコース：50名程度

○クオオンツ&データサイエンティストコース：40名程度

○IT・デジタルコース：15名程度

○資産運用コース：10名程度

■選考プロセス

WEB上にてエントリーシートをご提出いただけます。参加を希望される方は、当社ホームページよりプレエントリーをしてください。

プレエントリーしていただいた方に、その後のプロセスについてご案内させていただきます。参加にあたっては、書類・面接等による選考がございます。

■応募締切

未定

※各コースは併願できません。ご応募（エントリーシート提出）はひとり1回限りとなりますので、各コースのプログラムをご確認のうえ、興味のあるコースにご応募ください。



DLI Asia Pacific Finance team Head
※取材当時
東京大学大学院 理学系研究科 物理学専攻 修了
与那嶺 亮 (よなみね・りょう)

Q これまでのキャリアについて教えてください

入社後、主計部で責任準備金の計算・評価や、第一生命の中期経営計画将来予測などに携わりました。入社8年目の北米研修をきっかけに海外を意識し始め、その後すぐにシンガポールで1年間勤務。帰国後も、その経験を活かしてグループ全体の中期経営計画や、大規模な再保険取引組成、海外のサポート業務に従事し、現在は再びシンガポールへ赴任しています。

Q 現在は何のような仕事に携わっていますか

アジアパシフィック 8カ国のグループ会社を統括するDLI Asia Pacificにて、新商品認可や事業計画の確認・承認、M & Aの際の企業価値算定など、グループ各社の重要な意思決定に関わるFinanceチームを

率いています。アクチュアリー7名のうち、日本人は私を含めて2人のみ。多様な専門性を持つ人材から、刺激を受ける毎日です。

生命保険は、その国の歴史や国民性、政治体制、経済状況、社会保障体制など、様々な要素に影響される商品です。そのため、各国に合わせた戦略立案と実行が必要となり、8カ国分の面白さを感じられています。第一生命は、いち早くグローバル展開に取り組み、各国の生命保険業界をリードしてきました。特にアジアは今後も成長が期待できる新興市場であり、アクチュアリーとして新たな市場を創る手応えを感じています。

Q 今後のキャリアイメージは

多様な専門人材が集まるグローバル環境で活躍するには、自分のコアスキルを意識して高めていく必要があります。私は、アクチュアリー×海外人財を掛け合わせたキャリア構築を見据えています。現在はエリア全体の統括ですが、今後は特定の国にフォーカスし、その国特有の課題に取り組み経験も積みたいと考えています。そして、グループ横断の課題と個社の喫緊の課題、両方を解決できる人材へと成長していきたいです。

アクチュアリーとクオンツ 数理的素養を必要とされる生保ビジネスの要

Q 入社を決めた理由は

数理的な思考を活かせる金融専門職に興味を持ち、保険会社、資産運用会社を中心に志望しました。生命保険に魅力を感じたのは、短期的な収益にとらわれず、数十年におよぶ超長期の視点で資産運用を行う点です。当社グループの社員の雰囲気の良い、海外展開など新しい挑戦を続けている企業姿勢に惹かれ、入社を決めました。

Q 仕事内容について教えてください

外国債券グループのファンドマネジャーとして、主に海外の国債などを対象に資産運用を行っています。当社グループでは多くの国を投資対象としており、各ファンドマネジャーが担当通貨とポートフォリオを持って投資判断を行います。各国の金融政策や経済指標、金利動向などを分析し、「どの国のどの年限の債券に投資すべきか」を考えます。

若手のうちから投資の最前線で裁量が与えられ、市場と向き合いながら投資判断を行える点に大きなやりがいがあります。また当社グループは業界に先駆けてクオンツ採用を行っている、理系人材が多く活躍し

ている点も特徴です。社内の様々な部署に専門人材がいるため、意見交換を通じて視野を広げられる環境が整っています。

Q 理系の素養は活かされていますか

資産運用では膨大な定量データを扱うため、統計分析やモデル構築といった理系の素養が大きく活きます。データから仮説を立て、分析し、その結果を投資判断に反映するプロセスは研究活動と非常に似ています。一方で金融市場は定量データだけでは結論が出るわけではなく、定性要素も踏まえた判断が必要です。定量分析と定性的な視点を組み合わせながら意思決定を行う点に、この仕事の奥深さがあります。



株式会社第一ライフグループ
債券投資ユニット 外国債券グループ
早稲田大学大学院 基幹理工学専攻 数学応用数理専攻 修了
小林 周史 (こばやし・しゅうし)



Web詳細情報

“安心・安全・健康”であふれる未来へ 損害保険ジャパン株式会社

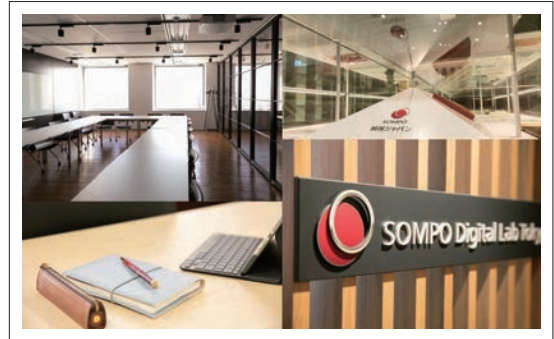
Sompo Japan Insurance Inc.

135年の伝統と革新、社会の安心を支える損害保険のリーディングカンパニー

損害保険ジャパンは1888年の創業以降、135年以上にわたり、お客さまの生活や産業の発展を支えてきた日本最大級の損害保険会社だ。日本初の火災保険会社として誕生して以来「万が一のときにいち早くお客さまのもとに駆けつける火消し」のDNAを受け継ぎながら事業を拡大。現在は国内損害保険市場で約3割のシェア、約2,000万人の顧客基盤を有する業界のリーディングカンパニーへと成長した。

これまで保険が果たしてきた「マイナスをゼロにする」機能に加え、「ゼロをプラスに変える」存在として、疫病やケガの予防、防災減災、安全運転といった領域で価値ある商品やサービスを創造している。さらに、先進的なAI技術を活用したDXサービス、海外保険事業、宇宙ビジネス支援など、未来を見据えた新たな取り組みを実行している。

損害保険ジャパンの新卒採用では、幅広い経験を通して多様なキャリアを歩める「総合コース」と、専門性を深められる「専門キャリアコース」を採用を実施。総合コースでは、学生時代の研究や学びを活かせる部門への初期配属を確約する「スキルマッチコースSTEM」を新設。社会の複雑なリスクとDXに対応するため、同社は専門キャリアコースのなかでもアクチュアリー、データサイエンス、IT・システムといった領域で、特に理系人材の参画を歓迎している。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

- [1] SOMPO Academy 専門キャリアコース「アクチュアリーコース」
- [2] SOMPO Academy 専門キャリアコース「資産運用コース」
- [3] SOMPO Academy Specialityコース「次世代モビリティ編」・「グローバルリスクコンサルティング編」

- [4] SOMPO Academy 総合コース「Basic」
- [5] SOMPO Academy 総合コース「Innovative」

※コースは追加／削除される場合があります

■ 実施場所

- [1] オンライン+損害保険ジャパン本社ビル（東京都新宿区西新宿1-26-1）
- [2] 損害保険ジャパン本社ビル（東京都新宿区西新宿1-26-1）
- [3] 東京
- [4][5] 東京・大阪・札幌・仙台・名古屋・広島・福岡

※詳細は当社インターンシップページをご確認ください。

■ 実施期間

- 以下日程は実施予定日となります。
詳細については当社インターンシップページをご確認ください。
- [1] [3days(オンライン)] [1] 2026年7月～2026年9月 [2] 2026年12月～2027年2月 [2days(対面)] 2026年12月～2027年2月
 - [2] 2026年7月～2026年9月
 - [3] [次世代モビリティ編] 2026年10月～2027年1月 [グローバルリスクコンサルティング編] 2026年10月～2027年1月

※詳細は当社インターンシップページをご確認ください。

■ 選考プロセス

- [1] エントリーシート・WEB適性検査・数理適性検査試験
- [2] エントリーシート・WEB適性検査
- [3][4][5] エントリーシート・WEB適性検査（・AI面接）

■ プログラム内容

詳細は当社インターンシップページでお知らせ致します。

○過去の開催内容

※内容／開催期間については変更となる可能性があります。

- [1] 当社のアクチュアリー社員としてリアルな仕事を5日間体感してもらうことで、業務内容、やりがいを学んでいただきます。
- [2] 資産運用部門で働く社員による対話型の講義や、運用戦略決定会議の一つであるマクロ経済分析会議への参加を通して、当社の資産運用業務を学んでいただきます。
- [3] 新規事業やマーケット戦略の第一線で活躍する現場社員の「リアル」な業務を体感いただく職場受入型のワークショップです。本コースでは、「次世代モビリティ編」と「グローバルリスクコンサルティング編」の2種類のワークショップをご用意しており、社会課題の解決や新たなビジネスの創出に向けた企画・提案に挑戦していただきます。
- [4] Basicでは業界・企業研究講座や就職活動に役立つ自己分析ワークを実施し、自身の強みを知っていただきます。さらに保険金サービス部門と営業（リスクコンサルティング）部門の業務体感ワークを通し、損害保険ジャパンにおける仕事の魅力や働く楽しさを肌で感じながら、損害保険事業や損害保険ジャパンへの理解を深めていただきます。
- [5] 「社会に貢献したい」「生まれ育った地域に貢献したい」という熱い想いを、具体的な新規サービスのアイデアへと磨きあげる2日間のワークショップです。本プログラムでは、企業や自治体との連携で地域課題解決に取り組む最前線の社員が皆さんのアイデアに直接フィードバックも行います。

■ 応募資格

【共通】短期大学生、4年制大学生および大学院生

■ 応募締切

- [1] 2026年6月～2026年7月予定
- [2] 2026年6月～2026年7月予定
- [3][4][5] 詳細は当社インターンシップページをご確認ください。

2027年4月、新会社誕生

三井住友海上あいおい損害保険株式会社

Mitsui Sumitomo Aioi Insurance Company, Limited



Web詳細情報

Taking on Risk, Leading the World
リスクに挑み、世界をリードする

2027年4月、三井住友海上火災保険とあいおいニッセイ同和損害保険は合併し、「三井住友海上あいおい損害保険」として新たなスタートを切る。

近年、保険事業を取り巻く社会環境は激変し、リスクの複雑化・巨大化や顧客ニーズの多様化が加速的に進んでいる。同社は従来の損害保険ビジネスの枠にとらわれず、脱炭素化に資する「グリーン商品」や、「月保険」といった世界初の損害保険商品を次々に開発。また、テレマティクス等の最先端技術の応用や、これまで蓄積してきた損害保険会社固有の契約・事故データを活用したデータビジネスを推進することで、新たなソリューションを生み出しているのも特徴だ。

お客さまから最も選ばれる保険・金融グループ、そして、「リスクに挑み、世界をリードする」存在へ。世界に広がる事業基盤を通じて「安心・最高の体験・最先端のソリューション」を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来に貢献すべく、同社はこれからも挑戦を続けていく。

三井住友海上あいおい損害保険の採用コンセプトは、「POWER OF HEARTS」想いをつなげて、乗り越えるちからに。これには、「学生一人ひとり、一つひとつの想いと真正面から向き合い、多くの仲間とともに未来を切り拓いていきたい」という想いが込められている。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

[1] アクチュアリーインターンシップ [2] MSAIインターンシップ

■ プログラム内容

[1] アクチュアリーインターンシップ

商品開発・リスク管理・経理・再保険、さらにはデータビジネス推進部門などの業務に触れ、幅広い損保アクチュアリー業務を体感できるプログラムです。

- 損害保険業界・三井住友海上あいおい損保の理解
- 損保アクチュアリーの魅力
- アクチュアリー業務体感ワーク (全8部署)
- アクチュアリー社員との懇談会
- 損害保険の社会的意義の考察

[2] MSAIインターンシップ

第一線で活躍する社員との懇談やロールプレイングワークを通じて、損害保険業界の仕事を実際に体感できます。

- 損害保険業界・三井住友海上あいおい損保の理解
- 営業 (リスクマネジメント) 体感ワーク
- 損害サービス (事故解決) 体感ワーク
- 営業体感ロールプレイング
- 第一線社員との懇談会
- 「新しいビジネスの創造」プレゼン大会

これらインターンシップを通じて、仲間と共に成長し、「豊かな未来を創造するプロフェッショナル」として働く、自分の未来を考える機会としてください。

※変更の可能性あり

■ 実施場所

- [1] アクチュアリーインターンシップ：集合開催
- [2] MSAIインターンシップ：集合開催、WEB開催

■ 実施期間

- [1] アクチュアリーインターンシップ
2026年8月25日(火)～8月28日(金)
- [2] MSAIインターンシップ
2026年7月28日(火)～9月11日(金)
※上記の期間のうち連続4日間開催です。

なお、開催方法・日程の変更が生じる場合がございます。

■ 応募資格

大学生、大学院生

■ 募集人数

- [1] アクチュアリーインターンシップ：60名程度
- [2] MSAIインターンシップ：100名程度 (1タームあたり)

■ 選考プロセス

- [1] アクチュアリーインターンシップ
エントリーシート提出 → 書類・SPI選考 → 面接選考 (個人面接) → インターンシップへの参加予約
- [2] MSAIインターンシップ
エントリーシート提出 → 書類・SPI選考 → 面接選考 (グループディスカッション) → インターンシップへの参加予約

■ 応募締切

- 【一次締切】2026年6月11日(木)
- 【最終締切】2026年6月18日(木)



Web詳細情報

安心・安全を紡いでいく 損害保険料率算出機構

General Insurance Rating Organization of Japan

**数理・工学・ITスキルを活かし、
損害保険を通じ人々の生活を支える**

企業活動や社会生活のあらゆるリスクをカバーする損害保険。その損害保険を中立・公正な非営利の立場から支えているのが、損害保険料率算出機構（以下…損保料率機構）である。同団体は、「保険契約者等の利益を守り、損害保険業の健全な発達に寄与する」という社会的な使命を果たすため、主に3つの業務に取り組んでいる。

『料率算出』では、会員保険会社等から収集した大量のデータをもとに科学的・工学的手法や保険数理などの合理的な手法を用いて、自動車保険・火災保険・傷害保険などの参考純率および自賠責保険・地震保険の基準料率を算出し、会員保険会社に提供している。『損害調査』では、自賠責保険（共済）の損害調査（傷害等による損害と事故との間に因果関係があるかどうか、後遺障害などの等級に該当するか等）を行い、その結果を保険会社等に報告している。『データバンク』では、保険に関する数多くのデータを収集・整備して料率算出や保険統計の作成に活用するとともに、様々なリスクの分析・研究も行っている。

損保料率機構では、精度の高い統計に基づく適正な参考純率と基準料率を算出し、金融庁や会員保険会社に説明できるアクチュアリー正会員を筆頭に多くの理系人材が活躍している。大量のデータを使用した統計表の作成・公表や各種調査・研究活動では、数学や統計・工学的知識、プログラミングやデータ分析のスキルが活かされており、社内インフラ（情報システム部）領域でもITスキルを有した理系人材を歓迎している。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

損害保険の仕組みを学ぶ！ 夏季ワンデー仕事体験

■ プログラム内容

「料率算出業務」を体験するワンデー仕事体験を開催予定です。料率算出の業務では、損害保険の事故の発生動向や支払保険金の予測検討を行っています。

ワンデー仕事体験では、事前に発表されるテーマについて予測検討を行い、学生同士の意見交換や職員からのフィードバックを通して、料率算出の業務を体験いただけます。

職員との座談会も行いますので、業務だけではなく社風についても知ることができます。

※交通事故の事例について法律の観点から検討を行う「損害調査業務」の仕事体験も別日程で開催予定です。

また、アクチュアリー向けのプログラムも開催予定です。

■ 実施場所

○対面（東京：東京都新宿区西新宿3-7-1 新宿パークタワー 29階）

○オンライン

■ 応募資格

大学生および大学院生（学部・学科は問いません）

■ 実施期間

【東京対面開催】2026年8月18日（火）9：30～16：30

【オンライン開催】2026年8月25日（火）9：30～16：30

※「損害調査業務」をテーマとした日程もありますので、お申込みの際はご注意ください。

アクチュアリー向けのプログラムも決まり次第お知らせします。

■ 活かせる（歓迎する）理系専攻

論理的思考力や研究経験を歓迎しているため幅広い理系専攻を歓迎しています。

■ 募集人数

各回20名程度

■ 選考プロセス

書類選考

■ お問い合わせ

〒163-1029

東京都新宿区西新宿3-7-1 新宿パークタワー 28・29階

人事部人事業務グループ

メール：jinjisaiyo@mx.giroj.or.jp

TEL：03-6758-1343

■ 応募締切

2026年7月予定（当機構マイページにてご案内予定）

この国の未来を支える挑戦を

全国共済農業協同組合連合会 (JA共済連)

National Mutual Insurance Federation of Agricultural Cooperatives



Web詳細情報

国内トップクラスの事業規模を誇る組織で、日本中の安心を数理から支える

JA共済連は、保有契約高約210兆円を誇る国内トップクラスの共済団体だ。「ひと・いえ・くるま」の総合保障の提供を通じて日本中の組合員・利用者に安心と満足をお届けすることを使命としている。JA共済連の事業形態は相互扶助を基本理念とする協同組合であり、一般的な保険会社とは一線を画す。利潤追求を目的とせず、地域社会や農業の持続的発展への貢献に取り組んでいる。

社会環境が複雑に変化する現代において、JA共済連は協同組合の精神を基盤としつつ、保障制度の充実を図るとともにデジタル技術の積極的な活用を進めている。具体的には、ビッグデータ分析やオンラインサービスなどを通じて事業の高度化を推進し、組合員・利用者へよりの質の高いサービス提供を目指している。

これら事業を支えるのが、数理領域の専門職であるアクチュアリーだ。同職は数理の専門家として「ひと・いえ・くるま」の総合保障を根幹で支える重要な役割を担う。その業務は、生命保障と損害保障の双方におけるリスクを高度に予測し、保障制度設計や掛金率（保険料率）の算出、さらには事業の健全性検証と多岐にわたる。JA共済連では、商品開発、経営管理、リスク評価など、組織運営の中核を担う幅広い分野での活躍フィールドが広がっている。高度な数学・統計の知識を駆使し、社会に確かな安心をお届ける仕事は、大きなやりがいを得られるはずだ。



インターン情報

■ インターンプログラム/募集部門

[1] アクチュアリーインターンシップ

[2] JA共済連の「事業」を知る1dayインターンシップ（全国域総合職向け）

■ プログラム内容

[1] アクチュアリーインターンシップ

「掛金率（保険料率）算出」「データ分析」「リスク評価」などのJA共済連のアクチュアリーとしての業務をワークや解説を通じて体験できるプログラムです。アクチュアリー職員からのフィードバックや座談会もあり、JA共済の事業理解はもちろん、「アクチュアリーとして働くりアル」やキャリアの広がりを具体的にイメージできます。

- JAグループ・JA共済連の事業や理念紹介
- アクチュアリー業務の役割・担当領域の解説
- 掛金算出・リスク分析のグループワーク（職員フィードバックあり）
- アクチュアリー職員との座談会

[2] JA共済連の「事業」を知る1dayインターンシップ（全国域総合職向け）

JA共済連には、仕組（商品）開発、資産運用、システム開発をはじめ、事業全体の運営を支える幅広い部門があります。本プログラムでは、これらの仕事の考え方や役割を、2つのグループワークを通じて「楽しく・体系的に」学べる内容になっています。JA共済連の事業全体や仕事の流れを、1日で理解できます。

- JAグループ・JA共済連について
- グループワーク（バリューチェーンワーク・シミュレーションゲーム）
- 職員座談会

■ 待遇

参加にかかる交通費・宿泊費・報酬の支給はありません。

■ 実施場所

対面（東京・大阪）もしくはオンライン（ZOOM）

■ 実施期間

2026年7月末～2026年9月実施予定

※詳細は、JA共済連の採用マイページをご覧ください。

■ 応募資格

2028年3月卒業予定の大学生または大学院生

※アクチュアリーインターンシップは、大学もしくは大学院にて理数系を専攻している方が望ましい。

■ 募集人数

各日程40名程度

■ 選考プロセス

JA共済連の採用マイページよりエントリーいただき、エントリーシートのご提出をお願いいたします。参加にあたっては、書類等による選考がございます。

■ 応募締切

2026年8月中旬予定

※詳細は、JA共済連の採用マイページをご覧ください。



Web詳細情報

ともに挑む。ともに実る。 みずほフィナンシャルグループ

(みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券)

Mizuho Financial Group, Inc.

**金融×非金融
〈みずほ〉しか歩めない理系キャリア**

国内最大級の顧客基盤を持ち、銀行・信託・証券・アセットマネジメントに加え、リサーチ／コンサルティングと先端ITまでを擁する〈みずほ〉。グループの総合力を掛け合わせ、金融の枠を超えて企業・社会の変革に挑戦するなかで理系人材には幅広いフィールドで「深い」活躍が求められている。

金融の最前線では、クオンツとしてマーケット分析、金融商品・運用手法の開発、モデル検証、統合リスク管理などに挑戦。アクチュアリーは年金制度の設計や将来予測を担うなど、専門性を磨きながら社会を支える実感を得られるだろう。

また〈みずほ〉は、テクノロジーで金融そのものをつくり替えることにも挑んでいる。AI／DSによる審査・不正検知・業務高度化、サイバーセキュリティ強化、決済サービスの進化など、理系の力が競争力に直結しているのだ。

さらに非金融領域での活躍フィールドも広がっており、産業・政策リサーチ、GX／脱炭素、エネルギー、都市などの社会課題に対し、構想・分析にとどまらず、データ活用やシステム導入まで一気通貫で価値を届けている。金融機能とリサーチ×テクノロジーが同じグループにあるからこそ、実現できる変革がある。

採用コンセプトは「変化の穂先であれ」。未知の課題に仮説を立て、検証し、形にする——理系の専門性で人と社会の挑戦を後押しし、次の当たり前をつくる環境が〈みずほ〉にはある。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

〈昨年度募集実績〉

- 年金アクチュアリー
 - 不動産ソリューション
 - システムエンジニア
 - サイバーセキュリティ
 - R&Dスペシャリスト
 - サステナビリティコンサルタント
 - Quants Digital Technology Internship
 - グローバル投資銀行
 - グローバルマーケット〈金融マーケット分析編・セールス&トレーディング編・クオンツ編〉
 - リサーチ&コンサルティング〈エコノミスト・債券アナリスト編〉
- ※詳細はインターンシップページをご確認ください。

■プログラム内容

銀行・信託・証券、〈みずほ〉の総合力を体感するインターンシップです。あなたの専門性が活かせるプログラムがここにあります。

M&A戦略を立案する「投資銀行」、市場のダイナミズムに触れる「マーケット」、高度な数理モデルを構築する「クオンツ」、顧客の資産形成を支える「アセットマネジメント」、専門知識で課題を解決する「不動産」「年金アクチュアリー」など、金融のプロフェッショナル業務を深く体験できます。

さらに、金融DXの最前線を学ぶ「IT・システム」、企業の経営課題からサステナビリティまで多様なテーマで挑む「コンサルティング」や「リサーチ」も充実。第一線で活躍する社員との交流を通じ、金融のリアルと自身の成長を実感できるはずです。

■実施場所

東京、大阪、WEB

■実施期間

詳細はインターンシップページをご覧ください。

■応募資格

大学または大学院に在籍の方（学年学部学科不問）
但し一部プログラムについては大学院修士課程に在籍の方（学年学部学科不問）
※博士課程在籍の方はみずほ第一フィナンシャルテクノロジーのホームページをご覧ください。

■募集会社

みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券 全社同一雇用条件

■募集人数

詳細はインターンシップページをご覧ください。

■選考プロセス

詳細はインターンシップページをご覧ください。

※インターンシップ応募に際してのWEBテストおよび適性検査は、みずほフィナンシャルグループ全体（銀行、信託銀行、証券）で共通ですので、一度のみご受検ください。
なお適性検査は、インターンシップ・本選考を通じて一度のみのご受検となります。

■応募締切

詳細はインターンシップページをご覧ください。

Where the Best Get Better ゴールドマン・サックス

Goldman Sachs



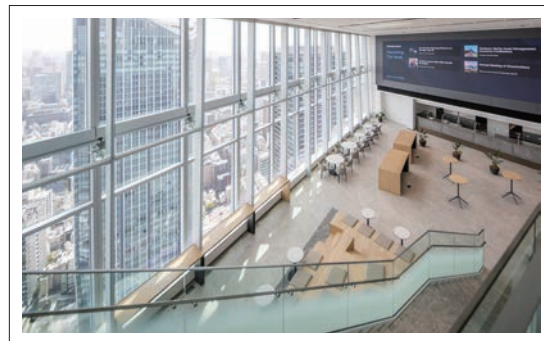
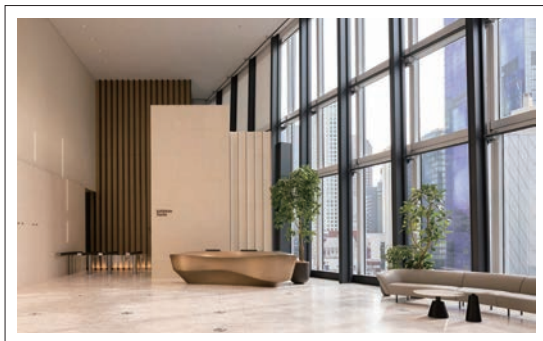
Web詳細情報

ゴールドマン・サックスの 最大の資産は優秀な人材

世界でも最も伝統ある金融機関のひとつであるゴールドマン・サックス。その創業は1869年にさかのぼり、金融業界において長きにわたり確固たる地位を築いてきた。

長い歴史を持つ同社を支えているのは、「多様性」と「チームワーク」であり、幅広い専攻分野から多種多様な背景、経験を持った人材が集まる。その多様性の中で、チームを組み個人のスキルや専門知識を仲間同士で補完することで、大きな相互作用を起こし、最高のパフォーマンスを発揮している。こうしたチームワークは社員一人ひとりに深く浸透しており、刺激的で充実感ある職場環境が生み出されている。それゆえ、社員の育成には惜しみない情熱を注いでおり、特に新入社員には様々なトレーニングプログラムが用意され、入社前は会社の補助による語学研修、入社後も業務に必要なスキルを身につけるための研修プログラムが綿密に組まれている。

同社には、論理的思考力と知的好奇心を持ってアクションを起こせば、120%の実力を発揮できる環境が整っている。自分のポテンシャルを信じ、この世界でプロフェッショナルになりたいと挑戦していく志のある人なら、ぜひ飛び込むべき会社だ。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント、アセット・マネジメント（オルタナティブ投資）部門、証券部門、投資調査部門、投資銀行部門、オペレーションズ、コントローラーズ部門

■ プログラム内容

詳細はゴールドマン・サックス ホームページにてご確認ください。

■ 実施場所

確定次第ゴールドマン・サックス ホームページ上に掲載いたします。

■ 実施期間

2026年8～9月予定

※詳細はゴールドマン・サックス ホームページにてご確認ください。

■ 応募資格

2027年8月～2028年7月までに国内外の4年制大学または大学院を卒業予定の方
(全学部対象、文理不問、海外に短期留学をしている方も歓迎いたします)

■ こんな人に来てほしい

独創的、革新的なアイデアを実現したい方、仲間を思いやりチームの一員として共にチャレンジできる方、金融資本市場での活動を通じて社会に貢献したい方、多様な皆さんと共に働きたいと思っています。

■ 募集人数

各部門20～40名程度

■ 選考プロセス

詳細は当社ホームページより、「採用情報」→「新卒採用」からインターンシップをご覧ください。

■ お問い合わせ

人事部 新卒採用チーム
JapanCampusRec@gs.com

■ 応募締切

2026年6月18日（木）23:59



Web詳細情報

(JPモルガン証券株式会社、JPモルガン・チェース銀行 東京支店、JPモルガン・アセット・マネジメント株式会社、JPモルガン・マンサール投信株式会社)

Find the career that fits you J.P.モルガン

J.P. Morgan

**多様な人材が活躍するグローバルな環境で
ビジネスを体験してみませんか？**

米国ニューヨークに本社を置き、グローバルに事業を展開する総合金融会社であるJPモルガン・チェース。日本においては、投資銀行、債券・株式、為替資金などのマーケット業務、資金決済や貿易金融、資産管理の媒介、資産運用などのサービスを提供する事業会社、金融機関、機関投資家、政府機関などのお客様に提供している。

同社では社員の長期的なキャリア形成を支援する体制が整っており、社員のために様々な研修プログラムが用意されている。そのため、社員は自分が進むべき方向を見極めながら金融プロフェッショナルとしての実力をつけ、若手でも重要なポジションで活躍している。また、個々人のライフサイクルに応じて柔軟に働き方を調整できるため、新卒で入社して長期的にキャリアを積み重ねている社員も多い。

J.P.モルガンでは専攻分野を問わず様々な経験を持った新卒者の採用に積極的で、理系出身者はその論理的思考能力や仮説検証能力を存分に活かすことができるだろう。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

【2025年実績】コーポレート・バンキング、投資銀行、マーケット（セールス&マーケティング）、マーケット（トレーディング）、マーケット（リサーチ）、決済事業本部、Corporate Analyst Development Program（オペレーションズ）

※2026年については確定次第キャリアサイトにて公開予定

■ プログラム内容

プログラム内容は部門によって異なりますが、金融ビジネスに関する講義、グループワーク、社員との交流会などを予定しています。サマー・ワークショップ（インターンシップ）は就職活動を開始する前に、J.P.モルガンでのビジネスを体験する絶好の機会です。

各部門のプログラムの詳細は、J.P.モルガン採用ページにてご確認ください。

まずはStudent Talent Networkにご登録ください！

■ 待遇

無給

■ 実施場所

J.P.モルガン 東京オフィス

〒100-6432 東京都千代田区丸の内2-7-3 東京ビルディング

■ 実施期間

2026年7月～2026年9月（予定）。

決定次第、当社キャリアサイトにてお知らせいたします。

■ 応募資格

国内の4年制大学または大学院を2027年4月から2028年3月までに卒業・修了予定の方で、2026年夏に国内にて実施されるサマー・ワークショップ選考プロセス及びサマー・ワークショップに参加可能な方。詳細は応募ページでご確認ください。

■ 選考プロセス

応募フォーム提出→録画面接→面接（部門により異なる）

■ お問い合わせ

〒100-6432

東京都千代田区丸の内2-7-3 東京ビルディング

J.P.モルガン 人事部 国内新卒採用担当

E-mail: recruit.japan@jpmorgan.com

■ 応募締切

詳細は応募ページでご確認ください。

理系の専門知識を活かし、社会・企業の変革を支える!

有限責任 あずさ監査法人 (KPMGジャパン)

KPMG AZSA LLC



Web詳細情報

理系の専門知識を活かし、社会・企業の変革を支えるコンサルティング

KPMGのメンバーファームであるあずさ監査法人は、監査法人として培ってきた信頼性と専門性を基盤に、財務・会計に加え、サステナビリティ、ヘルスケア、金融アドバイザリー(アクチュアリーを含む)、デジタル(AI/DS/DX)といった領域でアドバイザリーサービスを提供している。その目的は、目の前の課題を部分的に解決することではなく、企業価値の向上につながる意思決定が、どのような前提条件と意思決定構造を備えるべきかを明確にすることにある。監査法人は「市場の番人」として事後的に検証する存在、というイメージを持たれがちである。しかし、あずさ監査法人のアドバイザリーが向き合うのは、経営判断が行われる前段階において、判断の前提条件や制約条件が適切に設計されているかという問いである。財務・会計を起点に、ガバナンスやリスク、制度的要請を含めて経営の構造を捉え直し、意思決定の質そのものを高めていく。

多様な専門性を個別のソリューションとして並べるのではなく、意思決定プロセスを構成する前提条件や判断基準、情報の流れを分解・整理し、専門性が適切に機能するよう再構成する——その意思決定構造をリデザインすることが、あずさ監査法人のアドバイザリーの本質である。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

コンサルタント、アドバイザ

■ プログラム内容

2日間のグループワークを通じてあずさ監査法人が提供する、財務・会計、金融、サステナビリティ、データサイエンスなどの観点からコンサルティング、アドバイザリー業務を学べます。理系、文系問わずさまざまな専門家が協働してソリューションを提供する一端を体感することができます。

1日目は、「経営管理」「金融アドバイザリー」「コンサルティング×デジタルイノベーション」について深く理解するため、ゲーム形式であずさ監査法人のアドバイザリーを体感します。

2日目は、1日目に得た知識を使って課題解決体感ワークショップを実施します。ここでは、業務内容以外に、調査方法や分析方法、クライアントへのリーチ、関係構築などさまざまな側面を学ぶことができます。最後にはグループでの発表をおこない、現役のコンサルタント、アドバイザからフィードバックを受けることができます。

■ 待遇

給与・交通費支給無し

■ 実施場所

東京、大阪

■ 応募資格

アドバイザリー、コンサルティングに興味のある方

■ 実施期間

【第1回】2026年7月23日(木)～7月24日(金) ※東京

【第2回】2026年7月29日(水)～7月30日(木) ※東京

【第3回】2026年8月6日(木)～8月7日(金) ※大阪

■ 活かせる(歓迎する)理系専攻

データサイエンス、環境工学、理学、工学、統計学、金融工学、経営工学等の理系の素養や論理的思考力を活かしてキャリア形成したいと考えている学生歓迎

■ 募集人数

各回40名程度を予定

■ 選考プロセス

プレエントリー

↓

本エントリー

↓

適性検査

↓

合格者へインターン日程案内

■ 応募締切

マイページからのエントリーシート提出締切は以下を予定しております。

【一次締切】2026年6月1日(月) 13:00

【最終締切】2026年6月30日(火) 13:00



Web詳細情報

Beyond is where we begin ボストン コンサルティング グループ

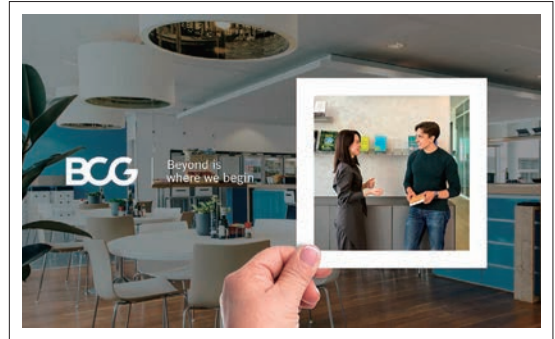
Boston Consulting Group

「正解のない難問」に挑む 世界をリードする経営コンサルティングファーム

ボストンコンサルティンググループ（BCG）は、1963年にアメリカで戦略コンサルティングのパイオニアとして創立された経営コンサルティングファームだ。創立以来、ビジネスや社会のリーダーとともに戦略課題の解決や成長機会の実現に取り組んできた。1966年にはボストンに次ぐ世界2番目の拠点として東京に進出。現在50カ国に100以上の拠点を構え、32,000人のネットワークを築いている。

日本でも最も長い歴史を持つグローバル・経営コンサルティングファームとして、日本国内の産業・クライアントに深く根ざしてきた。培った幅広い経験とノウハウを活かし、コンサルティングサービスを提供している。近年では、AIやサステナビリティなど、最先端で社会的インパクトが大きいCEOアジェンダにも取り組んでいる。

同社が求めているのは、創造的な思考力、クライアントと共に大きな変革や大胆な戦略を実現に導くヒューマンスキル、そして日々自己研鑽を続ける意欲ある人材である。知的好奇心や思考力を活かして社会に貢献したい方、グローバルな視野を持ち世の中を変えたい方はぜひチャレンジしてほしい。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門
コンサルタント部門

■ プログラム内容

当社コンサルタントの指導のもと、グループワークを通して経営コンサルティング業務を体験いただくプログラムです。少人数のチームを編成し、指定の課題に取り組み、最終日に成果を発表します。BCGのコンサルタントが日々どのようにクライアントと向き合い、課題解決に取り組んでいるのか体感いただける機会となっています。

■ 待遇

奨励金あり

■ 実施場所

オンラインにて開催

■ 実施期間

【タム1】2026年8月5日（水）～8月6日（木）

【タム2】2026年8月26日（水）～8月27日（木）

※ご参加はいずれか1タム

■ 応募資格

在学中で2027年9月～2028年8月の間に国内の大学／大学院をご卒業見込みの方

※学部、経験は問いません

※海外大学・大学院に在学中の方は、BCG採用ホームページ「海外新卒」より詳細をご確認ください

■ こんな人に来てほしい

考えることが好きな方。自身の課題を素直に受け入れ、自らを成長させたいという意欲のある方。

■ 選考プロセス

書類選考、適性検査、面接選考などを実施

■ お問い合わせ

人事採用グループ 新卒担当
associate.jp@bcg.com

■ 応募締切

エントリー締切：2026年6月4日（木）3:00pm

※BCG Candidate Portalへご登録いただく必要があります

※期日には余裕を持ってご登録ください

Shared Ambition, True Results ベイン・アンド・カンパニー

Bain & Company Japan, Inc.



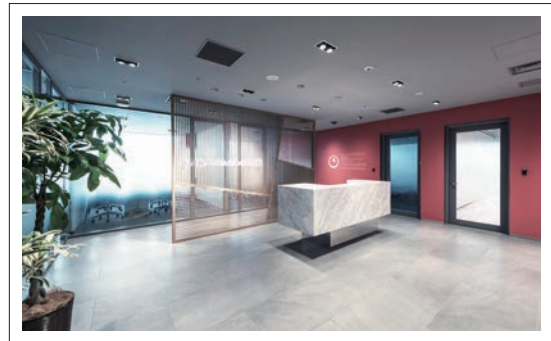
Web詳細情報

「クライアントに変革をもたらす」 世界有数の戦略コンサルティングファーム

データを分析して報告するアナリスト的役割にとどまらず、「結果主義」にこだわるアプローチでクライアントの最重要経営課題の解決のために価値を提供し続けている世界トップレベルの戦略コンサルティングファーム、ベイン・アンド・カンパニー。同社は1973年に米国ボストンで創設され、現在世界40カ国に67都市のネットワークを展開している世界有数の戦略コンサルティングファームだ。

ベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングにおけるこだわりは、徹底的な結果主義だ。結果主義の実現のために高度なグローバル・チームワーク・カルチャーを擁しているのも同社の特徴であり、1982年に設立された東京オフィスにおいても国内およびグローバル企業の最重要経営課題の解決と結果の実現を目指して業務に取り組んでいる。

同社においては理系出身のコンサルタントも多く、「答えのない課題に対し仮説を立て、検証する」という研究で培った経験を、「ビジネス課題へのアプローチとして活かせる環境がある。短期間で結果を出すことが求められる刺激的な環境で、社会・経済における課題を解決したい」という想いを持った理系人材からのエントリーを同社は待っている。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門 アソシエイトコンサルタント

■ プログラム内容

1. コンサルティングを行う上で不可欠なアプローチ手法のご紹介
2. その手法を用いた実際の分析のトレーニングとプレゼンテーションの実践
3. コンサルティングスタッフによるキャリアカウンセリング
4. コンサルティングスタッフとの食事会 等

- 企業経営における戦略的課題の解決、成果の追求に向けたベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングの考え方、アプローチの一端を体験していただけます
- 東京オフィスのシニアメンバーが丁寧にプログラムを詳細設計および直接指導致します
- 課題の検討と解決策の立案に必要な思考のフレームワークや分析ツールの基礎を習得するために、弊社が力を入れていたトレーニング・プログラムの一端を実際に体験していただくセッションを含みます
- Open and honest, Passion for results, At cause approach, One-team attitude, Funといった弊社の社風、カルチャーを理解するためにコンサルティングスタッフと交流していただけます

■ 待遇

遠距離交通費支給

■ 実施場所

ベイン・アンド・カンパニー 東京オフィス

■ 実施期間

2026年8月6日(木)～8月8日(土)／2026年8月20日(木)～8月22日(土)

※9:00～18:00(原則)

※どちらの日程にご参加いただくかは、全ての面接が終了後に調整いたします。

※各日程の参加者枠に限りがございますので、両日程ご都合をお空けくださいますようお願いいたします。

■ 応募資格

- 応募時点で国内4年制大学または大学院にご在籍中の方
- 2027年4月～2028年8月に国内の大学、又は大学院(修士、博士)をご卒業予定で、2028年4月または9月にご入社が可能な方
- フルタイムでの職務経験の無い方

■ 募集人数

40名程度

■ 選考プロセス

エントリー → 書類選考 → オンライン適性検査 → 個人面接(複数回)

1. 書類審査
履歴書、エッセイ
2. オンライン適性検査
書類審査を通過された方を対象にご案内いたします
3. 個人面接(複数回)
原則オンライン開催を予定しております

※エントリーは弊社ホームページよりMYPAGEへ登録ください。

※最新情報は弊社ホームページにてご確認ください。

■ お問い合わせ

採用担当 recruiting.Tokyo@Bain.com

■ 応募締切

2026年6月10日(水) 13:00



Web詳細情報

安全とあなたの未来を支えます

独立行政法人 製品評価技術基盤機構 (NITE)

National Institute of Technology and Evaluation

確かな技術と情報が支える、
「くらしの安全」と「未来への挑戦」

身の回りの製品事故の原因究明、大型蓄電池の安全性評価、新規化学物質の審査、産業を支える微生物資源の保管・提供、各種認証機関の審査——これらは製品評価技術基盤機構 (NITE) の業務のほんの一部だ。

NITEは経済産業省所管の行政執行法人として、国の法令執行や政策を技術面から支援。確かな技術力と信頼性の高い情報を武器に、「製品安全」「化学物質管理」「バイオテクノロジー」「電気安全評価」「適合性評価推進」の5分野において、くらしの安全と未来への挑戦を支えている。

多岐にわたるミッションを完遂するため、国家公務員一般職の全技術区分から多様なバックグラウンドを持つ人材を広く採用。様々な理系の専門性を活かして社会に貢献できるフィールドがNITEにはあるのだ。

また、ワークライフバランスの充実にも注力しており、在宅勤務やフレックスタイム制など、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を推進。女性活躍を証明する「えるばし認定」の取得や、男性職員の育児休業取得率85% (令和4～6年度実績) など、誰もが安心して長く活躍できる環境が整っている。

国家公務員という立場から、確かな専門技術を手により良い未来を切り拓く。技術を活かして社会に貢献したい理系人材の挑戦をNITEは待っている。



会社情報

■設立

2001年4月1日 (前身となる組織は1928年設立)

■事業内容

NITEは5分野 (製品安全、化学物質管理、バイオテクノロジー、適合性評価、電気安全評価) において、経済産業省など関係省庁と密接な連携のもと、各種法令や政策における技術的な評価や審査などの業務により、我が国の産業を支えています。

■代表者

理事長 長谷川 史彦

本採用情報

■募集職種 / 募集部門

国家公務員一般職 (大卒程度) 全技術区分・行政区分・教養区分

■仕事内容

バラエティ豊かな5つの技術分野の専門性で、くらしの安全と未来への挑戦を支えています。

製品安全分野: 身の回りの消費生活用製品に係る事故の調査・分析・情報発信等を行うことで、製品事故の再発防止や未然防止に貢献しています。

化学物質管理分野: 適正な化学物質管理の推進とわかりやすい情報発信を行い、化学物質による人の健康や環境へのリスク低減に貢献しています。

バイオテクノロジー分野: 世界トップクラスの生物資源機関として生物資源の提供等を通じ、産業界における微生物と関連情報の利活用に貢献しています。

電気安全評価分野: 大型蓄電池システムの試験評価や、電気保安に係る事故情報の分析・情報発信等を行うことで、持続的な電気保安水準の維持・向上に貢献しています。

適合性評価推進分野: 国際ルールに基づく「認定」を通して、測定データや製品の品質の信頼性を支えるとともに、日本のモノが売れる仕組みづくりに貢献しています。

■給与 / 諸手当

【月給制 (基本給)】

博士了: 251,800円、修士了: 242,000円、学部卒: 232,000円

【年収例 (東京勤務の場合)】

[500万 (未婚25歳)] 月給248,400円+地域手当+住宅手当+賞与

[560万 (既婚30歳・主任)] 月給271,900円+地域手当+住宅手当+賞与+扶養手当

[630万 (既婚35歳・主任)] 月給312,700円+地域手当+住宅手当+賞与+扶養手当 / 扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、在宅勤務手当、単身赴任

手当、退職手当など

■勤務地

主に本所 (東京都渋谷区)、大阪事業所 (大阪市)、バイオテクノロジーセンター (千葉県木更津市)

■休日・休暇

【休日】土曜日、日曜日、祝日、年末年始、創立記念日 (5/1)

【休暇】年次有給休暇 (20日/年)、特別休暇 (夏期、結婚、産前産後、妻の出産、子の看護、介護、忌引など)

■福利厚生

国家公務員共済組合にて健康保険、年金、出産に伴う手当金、宿泊施設など各種制度あり

■応募資格

国家公務員採用一般職試験 (大卒程度試験) の合格者

■雇用条件

正規職員 (常勤の国家公務員)

■選考プロセス

官庁訪問 (面接試験)

■応募締切

機構HPから案内します。

Q 就職先として製品評価技術基盤機構(以下…NITE)を選んだ理由は

大学では微小電気機械を作る研究に取り組んでいましたが、人々をサポートする仕事に興味を持っており、将来は公務員になることも視野に入れて試験勉強に取り組んでいました。

私は人事院主催の合同業務説明会に参加するまではNITEの存在を知りませんでした。が、経産省所管の公的機関でありながら、実際に様々な工業製品に触れる仕事に魅力を感じました。

NITEは、国家公務員という公平な立場で工業製品の品質や安全性を評価するなど、自らの手で製品・機械を扱えるフィールドが広がっていたため「面白い仕事ができそうだ」と思い、入構を決めました。

Q 入構後のキャリアと

現在の仕事内容について教えてください

製品試験を行う試験所の能力を法律に基づいて認定する審査業務や製品の事故調査業務、経産省への出向も経験しました。また、直近では製品事故に関するプレスリリースや再現映像などを作成する広報業務を担当していました。

現在所属する製品安全センター事故調査統括課は、電気機器、ガス・石油機器、日用品などの消費生活用製品で発生した事故に関する原因究明調査を行うなど、製品事故の再発防止や未然防止をミッションとする部門で、私は機械・材料・化学に関わる事故調査を担当しています。具体的な製品としては、ガスコンロや給湯器、石油暖房機器

工業製品の品質や安全性を評価する国家公務員として 技術的知見を活かす

などを中心に、梯子や脚立、自転車、衣類なども取り扱っています。

実際の業務では、製品を分解して中身を確認し、検査機器を使って調査を行います。様々な製品を取り扱うため、自身の知見だけでは対応が難しい場面では専門的な知識を持つ構内の職員と連携しながら調査を進めます。その後、調査結果をまとめ、メーカーとの協議や経産省への報告、Webサイトへの掲載を行います。さらには全国の支所から届く報告書の精査や取りまとめ、第三者委員会への付議・質疑応答なども担当しています。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

調査によって事故の原因を究明できた際には、再発防止や未然防止を通じて人々の安心・安全な暮らしに貢献していることを実感できます。また、理系出身者としては、調査業務を通じて様々な製品に触れることや、新しい技術を吸収できることに仕事のおもしろさを感じています。

事故の原因究明調査においては、メーカーや警察、消防とともに大規模な再現実験を行うこともあります。一度の実験では上手くいかず、数日間かけて進めていくケースも多いのですが、関係者の方々と協力して試行錯誤を繰り返すことで、原因究明につながる実験結果が得られた際には大きな達成感が得られます。

Q 職場の環境や雰囲気はいかがですか

役職や年齢に関係なく誰とでも気軽に話ができるフラットな環境です。一般的な民間企業のように「同僚もライバル」といった過度な競争意識が

なく、職員同士が余計なことを考えずに協力し合えるのでチームワークも抜群です。

教育環境については職員向けの各種研修が充実しているほか、仕事で必要な知識・スキルを得るための外部研修受講も奨励されています。新しい仕事をする際にも経験豊富な先輩職員が丁寧に指導してくれるので、不安を感じることなくチャレンジできます。

また、ワークライフバランスを大切にできる制度・環境が整っていることで、たくさんの方々が活躍しています。男性職員の育児休業取得も当たり前の文化として浸透しており、私自身も1カ月の育児を取得し、1年間の育休を取った男性職員もいます。

Q 理系学生にメッセージをお願いします

製品の事故調査業務では、機械・材料・電気・化学など多様な理系の知識がダイレクトに活かされます。また、審査、広報といった業務においても新しい知識・技術を習得する際などで、理系で培った基礎知識が役に立っていると感じます。国家公務員として働きながら、「実際に自分の手で様々な製品・技術に触れられる仕事がしたい」という方は、ぜひNITEを検討してください。



独立行政法人 製品評価技術基盤機構
製品安全センター 事故調査統括課
立命館大学大学院 理工学研究科 修士
岡田 有毅 (おかだ・ゆうき)



Web詳細情報

不変の使命 無限の可能性

防衛省

Ministry of Defense

技術の知識と行政官の広い知見を駆使し、不変の使命を担う日本の「最後の砦」

国際情勢が混迷を深め、未知の脅威が次々と生まれるこの時代。国防の最前線は宇宙やサイバーなど、かつてない領域へと広がっている。その最前線に立ち、望ましい安全保障環境を創出することで日本の平和と独立を守る「最後の砦」。それが防衛省・自衛隊だ。

約25万人が多様なフィールドで活躍する力を結集し、政策立案から現場での任務遂行まで、不変の使命を胸に複雑化する課題に挑み続けている。変化を恐れず歩みを進める中で、一人ひとりが紡ぐ無限の可能性が明日を切り拓いていく。

防衛省の総合職技術系は、駐屯地・基地などの防衛施設や戦闘機・護衛艦といった防衛装備品など、日本の平和と安全を支える物的基盤を安定的に確保するため、政策の企画・立案を主導している。具体的には、防衛施設を対象として政策の企画・立案や建設工事、基地周辺行政などを実施する「施設系技官」と、防衛装備品の取得や防衛生産・技術基盤の維持・強化に資する政策、諸外国との防衛装備・技術協力などを担う「装備系技官」という2つの職種が存在している。

いずれも関わる業務は幅広く、国際的な取り組みから国内の産業政策まで多岐にわたる。防衛施設や防衛装備品に関する固有の技術や最先端の専門的な知見に触れながら、新たな分野への理解力や応用力を培い、拡大を続ける安全保障領域に挑戦できる仕事といえるだろう。



会社情報

- 設立
1954年
- 事業内容
我が国の平和と独立を守り、国の安全を保つ
- 代表者
防衛大臣 小泉 進次郎

本採用情報

- 募集職種／募集部門
総合職技術系（施設系／装備系）
- 仕事内容
我が国の平和と独立は、全国約25万人の自衛官と、この巨大な組織を運営するための仕組みだけでは実現できません。総合職技術系は、自衛隊や在日米軍の活動基盤である駐屯地・基地・宿舎といった防衛施設や戦車・護衛艦・戦闘機・ミサイルといった防衛装備品など、日本の平和と安全を支える多種多様な物的基盤を安定的に確保するための政策の企画・立案を主導します。携わる業務は幅広く、在日米軍や同盟国・同志国等との協力や防衛産業との連携など、国際的な取り組みから国内の産業政策まで多岐にわたります。また、扱う予算規模も大きく、多様な関係者と協力しながらスケールの大きな業務に携わることができます。入省後は、本省等で幅広い業務への従事を通じて行政官として必要なスキルを習得し、さらには地方防衛局または防衛装備庁での勤務、他省庁への出向、海外留学などを通じて実践的な経験を積みながら、技術系としての専門性を深めつつ、行政官としての知見を広げていきます。将来的には、防衛省・自衛隊を技術行政面から牽引する幹部職員として組織の力を最大限に生かすことを期待されています。防衛施設や防衛装備品に関する固有の技術や最先端の専門的な知見に触れることで、新たな分野への理解力や応用力を培いながら、拡大を続ける安全保障領域に挑戦できる仕事です。

- 給与／諸手当
院卒者：月給 317,520円、大卒程度：月給 301,200円
※本省勤務の場合／扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、期末勤勉手当等
- 勤務地
防衛省本省、防衛装備庁、地方防衛局等
- 就業時間
原則として、1日7時間45分
- 休日・休暇
休日：土曜日、日曜日、祝日
休暇：年次有給休暇20日／年（初年度は最大15日／年）
特別休暇として、年末年始、夏季、結婚、忌引、出産、育児等
- 福利厚生
公務員宿舎、健康診断、各種共済制度（年金、貯金、宿泊施設等）
- 応募資格
国家公務員採用総合職試験（院卒者試験・大卒程度試験）に合格した方のうち、次の区分に該当する方
施設系：デジタル／工学／数理学／物理・地球科学／化学・生物・薬学／農業科学・水産／農業農村工学／森林・自然環境（理系の全学部・全学科）
※施設系は教養区分からも応募可
- 雇用条件
正規職員 ※試用期間6ヶ月
- 選考プロセス
応募資格欄の記載に該当する方を対象とした官庁訪問（面接試験）を実施しています。
- お問い合わせ
防衛省大臣官房秘書課人事企画係総合職技術系担当
メール：mod_recruit_gijyutsu@mod.go.jp
電話：防衛省代表 03-3268-3111 内線 22114、22145

守ります 人と自然とこの地球

気象庁

Japan Meteorological Agency



Web詳細情報

自然と向き合う。明日を守る。

気象・海洋・地震・火山などの自然現象を常に監視し、観測・予測・情報提供を通じて国民の生命・財産を守る気象庁。全国に広がる緻密な観測網と長年蓄積された膨大なデータ、そして高度な演算能力を誇るスーパーコンピュータを用いた数値予報技術を基盤に、自然災害の軽減や交通安全の確保、産業の発展に直結する情報を社会へ発信している。

同庁では理系人材の専門知識が多様なプロジェクトを支えている。例えば、気象学・物理学・数学系は、流体力学や物理法則に基づく数値予報モデルの高度化、シミュレーション技術の研究、台風や豪雨の予測精度向上などを担う。また、情報科学やデータサイエンス分野では、人工衛星や地上観測データを用いた高度な解析、AIを活用した革新的な予測手法の研究開発。さらに、電気・電子・通信工学系の知見は、気象レーダーや各種観測機器、それらを支える通信システムの整備・運用などを通じて、24時間365日の監視を可能にする強固な技術基盤を支えている。

近年は気候変動の影響による災害の激甚化や局地的豪雨の予測精度向上といった課題に対し、産学官や国際連携を通じたより高度な科学技術の導入が求められている。専門性を社会課題の解決にダイレクトに結びつけ、安全な社会を構築するフィールドが気象庁には広がっているのだ。



会社情報

- 設立
1875年6月
- 事業内容
気象業務の健全な発達を図ることにより、災害の予防、交通安全の確保、産業の興隆等公共の福祉の増進に寄与するとともに、気象業務に関する国際協力を行う。
- 代表者
気象庁長官 野村 竜一

本採用情報

- 募集職種／募集部門
国家公務員総合職技術系、国家公務員一般職技術系
- 仕事内容
気象庁の仕事は、天気予報だけでなく、地震・津波・火山・海洋などの自然現象を観測・予測して社会に役立つ情報を提供することです。全国に設置された観測機器や気象衛星などでデータを集め、それをスーパーコンピュータで解析し、将来の変化を予測します。その結果を、天気予報や注意報・警報、地震情報などとしてわかりやすく発表し、人々の生命・財産を守っています。これらの情報は、自治体の防災活動や交通安全の確保、産業分野でも活用され、安定した社会の構築のために役立っています。また、より正確な予測を行うための調査・研究や技術開発にも取り組んでおり、大学や企業、世界各国の機関と連携しながら、観測や予報の精度向上を進めています。さらに、国際的なデータ交換や技術交流を通じて、世界規模の気象監視にも貢献しています。これらの取り組みを通じて、災害に強く安心して暮らせる社会の実現を支えています。
- 休日・休暇
休日：土曜・日曜・祝日、年次休暇：20日（初年度15日付与、最大20日繰越し可能）、病気休暇、特別休暇（夏季・結婚・出産・忌引等）、介護休暇、育児休業制度
※交代制勤務者と取得できる休暇に差はない

- 給与／諸手当
【初任給（令和8年4月現在）】
国家公務員の給与規定にもとづき算出しています。
○総合職
総合職技術系（院卒者）：月額 317,520円
総合職技術系（大卒者）：月額 301,200円
○一般職：一般職技術系（大卒者）：月額 232,000円／
地域手当、本府省業務調整手当、その他諸手当（扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当など）
- 勤務地
本庁（港区虎ノ門）、各管区気象台（札幌・仙台・東京・大阪・福岡）、沖縄気象台、各地方気象台
- 福利厚生
【国家公務員共済組合加入】
自動的に組合員となり、各種の給付や福祉事業などを受けることができます。
【健康保険】自己負担の割合3割
【共済貸付】用途に応じて貸付けを借り受けることができます（結婚、住宅など）
【各種給付】出産費、育児休業手当金、傷病手当金 など
【その他】共済貯金、厚生年金 など
【宿舍】独身者向け及び世帯向けがあります。
【退職手当】国家公務員退職手当法に基づき支給
- 応募資格
○総合職技術系：国家公務員採用総合職試験（院卒者・大卒程度）
「工学」「化学・生物・薬学」「数理学・物理・地球科学」合格者
○一般職技術系：国家公務員採用一般職試験（大卒程度）
「物理」「デジタル・電気・電子」「化学」「土木」「農学」「農業農村工学」「林学」「教養区分」合格者
- 雇用条件
常勤の国家公務員



Web詳細情報

国の信用を守り、希望ある社会を次世代に引き継ぐ 財務省

Ministry of Finance

庁舎と未来を築く

健全財政の確保、公平な課税の実現、国庫の管理などを所管する財務省。同省は効率的で持続可能な財政への転換を図ることで民間需要主導の持続的経済成長の実現を目指し、少子高齢化やグローバル化といった経済社会の構造変化に対応できる21世紀のあるべき税制を追求していく。

多様な職員一人ひとりを大切に、風通しが良く、効率的で実行力の高い組織が一丸となり、適正・公平な行政を通じて様々な関係者と協働しながら質の高い政策を作り上げている財務省国民、納税者、さらには将来世代の視点に立って、これからも社会の持続可能性を広く検討していく。

同省では建築・土木系、機械系、デジタル、電気・電子系の財務技官を積極採用しており、同職は財務省本省が管理する施設の維持管理を担っている。財務省本省が管理する庁舎や国家公務員宿舎の改修や修繕をはじめ、空調設備や電気設備等の維持管理などを自らの手で行うことで、技術職の専門集団として、全職員が安心して職務を遂行できるよう施設の整備に取り組んでいる。工事の設計・積算から監督まで一貫して担当できるのが特徴で、幅広い業務経験を積みながら自らのスキルを磨きたいという理系人材を待っている。



会社情報

- 設立
2001年1月6日
- 事業内容
「国の信用を守り、希望ある社会を次世代に引き継ぐ」という使命を担っています。具体的な業務としては、予算の編成、税制の企画立案、経済連携協定への取り組み、国債の発行、外国為替市場の安定など、枚挙にいとまがないほど、極めて多彩な業務に携わっております。
- 代表者
財務大臣 片山 さつき
- 本社所在地
〒100-8940 東京都千代田区霞が関3-1-1

本採用情報

- 募集職種 / 募集部門
一般職技術系
- 仕事内容
戦前に竣工した財務省本庁舎を始め、5万㎡を超える大型庁舎や宿舎、研修施設を有する財務省。財務技官はそれぞれの施設の維持管理に携わっています。「国の信用を守り、希望ある社会を次世代に引き継ぐ」ため、職員が安心して職務を遂行できるよう施設を整備することが財務技官の仕事です。

- 給与
令和8年4月1日現在の一例（法令改正等により変動することがあります。）
大卒：月給 287,200円
高卒：月給 249,560円
- 勤務地
財務省（東京都千代田区霞が関3-1-1）
- 就業時間
9:30 ~ 18:15（フレックスタイム制度あり）
- 休日・休暇
休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始
休暇：年次有給休暇20日 / 年
特別休暇：夏季休暇、結婚休暇、引引休暇、産前産後休暇、男性職員の育児参加休暇、介護休暇など
- 福利厚生
公務員宿舎、診療所、各種共済制度
- 応募資格
国家公務員試験（一般職）に合格した方
- 雇用条件
正規職員
- 選考プロセス
官庁訪問（面接試験）
- お問い合わせ
大臣官房会計課 総務係：03-3581-4111（内線：2114）

原子力に対する確かな規制を通じて、人と環境を守る 原子力規制委員会

Nuclear Regulation Authority



Web詳細情報

理系の専門性や知見が 人と環境を守る力になる

2011年3月11日に発生した東京電力福島第一原子力発電所事故。その教訓を踏まえ、原子力規制委員会は設置された。「二度とあのような事故を起こしてはならない」原子力規制委員会はこの強い決意を胸に、科学・技術の根拠に基づいて日々「安全」を追求している。「原子力規制」という「人と環境を守る力」を通じて安全な社会を実現するために、理系人材が積み重ねてきた知識や知見を必要としている。

原子力規制委員会は、「原子力発電所の規制」だけではなく、「原子力利用の安全性・セキュリティに関する規制」「原子力災害対策・放射線の監視に関する政策立案」、「核拡散防止に関する取組」、「放射線利用に関する規制」「原子力の安全に関する研究活動」など、幅広い業務に取り組んでいる。

組織名称から「原子力分野の専門知識がないと活躍できない」と思われがちだが、原子力施設はあらゆる分野の技術が集まって成り立っているため、様々な分野の科学・技術的な知識が不可欠。原子力規制委員会は幅広い分野の専門性を活かせる職場であり、かつ研修制度も充実させていて多岐にわたる分野を学べることから、多様なバックボーンの人材を歓迎している。理系の専門性を活かし、国家公務員として、「人と環境を守る」仕事に取り組んでみてはいかがだろうか。



会社情報

- 設立
2012年（平成24年）9月19日
- 事業内容
「原子力に対する確かな規制を通じて、人と環境を守る」。この使命を胸に、原子力規制委員会は、国民の安全を最優先に、常に高い倫理観を持ち、世界最高水準の安全を目指している。
- 代表者
原子力規制委員会委員長 山中 伸介

本採用情報

- 募集職種／募集部門
国家総合職・国家一般職・研究職／全部署
- 仕事内容
東京電力福島第一原子力発電所事故のような事故を二度と起こさないために、我が国の原子力規制の信頼回復を図るために、国民の安全を最優先に、原子力の安全管理を立て直すために、あらゆる理系分野出身の職員が以下のような様々な仕事をしています。
 - 原子力施設に対する規制基準への適合性審査
 - 原子力事業者等が行う安全活動の監視
 - 原子力防災体制の整備・維持
 - 原子力災害対策
 - 原子力施設への査察
 - 環境放射線の監視
 - 東京電力福島第一原子力発電所事故の調査
 - 技術研究・調査 など
- 勤務地
東京都港区、その他原子力施設が立地する地域
- 福利厚生
国家公務員共済組合にて各種制度あり

給与／諸手当

- 基本給（月給）
総合職：博士了 271,900円、修士了 255,600円、学士卒 242,000円
一般職：博士了 251,800円、修士了 242,000円、学士卒 232,000円
研究職：博士了 299,400円、修士了 273,200円
- 給与月（月給）
総合職：博士了 365,080円、修士了 345,520円、学士卒 329,200円
一般職：博士了 329,200円、修士了 327,600円、学士卒 315,600円
研究職：博士了 398,080円、修士了 366,640円
- ※給与例は、東京都に勤務し住居手当を月額28,000円として算定した令和8年4月1日時点のもの（基本給＋地域手当十本府省業務調整手当十住居手当）
- ※給与例に加えて、通勤手当（月額最大150,000円）や超過勤務手当、年に2回の期末勤勉手当の支給があります。
- 休日・休暇
完全週休2日制（原子力施設が立地する地域に勤務する場合を除く）、祝日、年末年始、年次休暇（年間20日）、特別休暇（夏季、結婚、産前産後、妻の出産、子の看護、忌引など）、育児休業、介護休暇 など
- 応募資格
国家公務員試験（総合職・一般職）に合格した方（全ての試験区分が対象）
原子力規制委員会独自の採用試験も実施しています。（原子力工学系職員（一般職大卒程度相当）採用試験、研究職採用試験）
- 雇用条件
正規職員（常勤の国家公務員）
- 選考プロセス
 - 国家公務員試験（総合職・一般職）に合格した方：官庁訪問（面接試験）
 - 独自の採用試験
【原子力工学系職員採用試験】筆記試験、面接試験
【研究職採用試験】筆記試験、面接試験



Web詳細情報

知的創造が日本の未来を切り拓く!

特許庁

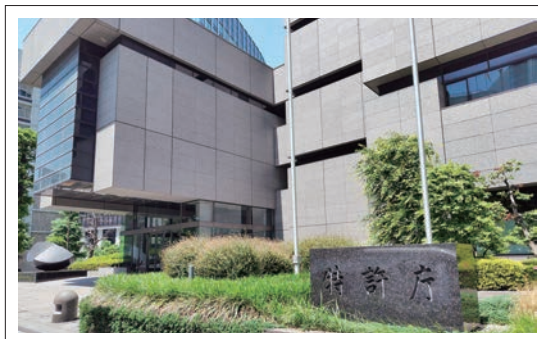
Japan Patent Office

多様な専門性を有した理系人材が、
知的財産分野から日本経済の発展に貢献

企業価値や競争力の源泉として注目が高まり
続けている。知的財産。例えばグローバルに展
開する企業にとって、特許権、商標権、意匠権
といった知的財産権は重要な経営資源であり、
その管理方法を誤れば模倣品の氾濫によって有
望なマーケットを失うことや、逆に特許侵害で
巨額の賠償金を請求されることもある。

極めて重要性の高い知的財産領域で、特許法
をはじめとする産業財産権を所管して日本経済
の発展を知的財産の面から支えてきたのが特許
庁だ。同庁における特許審査官は、特許の審査・
審判業務に従事するとともに、知的財産に関す
る施策の企画立案、国際業務、法整備、スター
トアップ支援等に携わり、日本の技術開発や産
業の発展に寄与してきた。

その特許庁が期待しているのは様々な専門性
を有した多様な理系人材の力だ。特許審査官は、
先端技術による発明の内容やその意義を理解し、
適切に特許性を判断していくことが求められる。
審査の一つ一つが、日本経済や産業に影響を与
えるものであり、その社会的意義は極めて大
きい。自身の専攻で培った専門性をベースに先
端技術を含む知識のアップデートに努め、「知的
財産制度を通じて日本経済の発展およびイノベ
ーション促進に貢献したい」という志を持った理
系人材のエントリーを特許庁は待っている。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

特許庁サマープログラム

■プログラム内容

特許審査官の高度な専門業務、知財制度の重要性、そして知財政策の企画・立案の現場を知っていただくを目的とした、最大2日間の職場体験プログラムです。

○1日目(対面・オンライン)

特許審査官の仕事である特許審査や知財行政についてご紹介します。模擬案件を使った審査プロセスの紹介や、特許審査官との座談会などを通じて、1日で特許審査官の業務全体を理解できます。

○2日目(対面のみ)

特許審査業務と知財政策立案の実習を行います。特に、特許審査業務の実習は普段立ち入れない審査官の執務室で行う予定で、職場のリアルな雰囲気を体感いただけます。

※1日目のみの参加も可能です。

参加者からは「特許審査官の業務への解像度が上がった」「実際の職場の空気を肌で感じられた」と好評の声が多数寄せられています。

就職活動を控えた方はもちろん、大学1、2年生や博士課程の学生の参加も大歓迎です。

■実施場所

【対面形式】特許庁庁舎(東京都千代田区霞が関3-4-3)

【オンライン形式】ご自宅等、インターネット環境が整っており、第三者がいない場所

※対面・オンライン形式併用を予定

■実施期間

開催予定日

第1回:2026年8月6日(木)、7日(金)

第2回:2026年8月20日(木)、21日(金)

第3回:2026年8月24日(月)、25日(火)

第4回:2026年9月24日(木)、25日(金)

■応募資格

理系(理学部・工学部・農学部・薬学部等)の大学又は大学院の学生(既卒含む)

※2日目に申込みされる方については、1日目にも参加できます

※内閣人事局主催の女子学生霞が関体験プログラムが令和8年度も開催される場合、そちらに参加しないこと。

■募集人数

対面形式の上限は約50名です。オンライン形式の上限は100名です。

■応募締切

開催日1週間前まで応募可能です。

※詳しい締切日は、特許庁HPで確認ください。

※対面形式の参加については、例年早い時期に定員に達し、応募を締め切りますのでご注意ください。

暮らしの中に総務省

総務省

Ministry of Internal Affairs and Communications



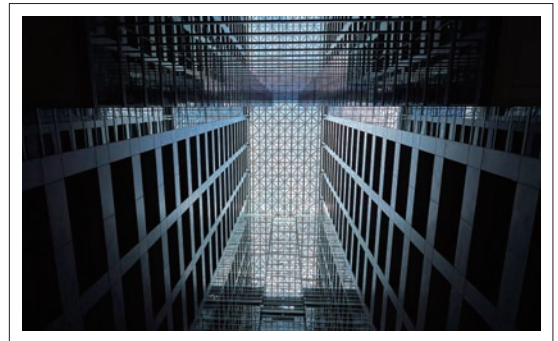
Web詳細情報

国家の基盤と人々の暮らしを支える 総務省

日本の国家基盤と国民生活の安定を支える重要な行政機関であり、幅広い機能を担っている総務省。その管轄分野は多岐にわたり、国の基本的な行政制度の管理・運営、公的統計の総合的な品質向上に向けた取組の推進、地方自治制度の企画、消防・防災への対応や、情報通信技術（ICT）を活用した様々な政策の推進など、国民生活の根幹に関わる業務を担っている。

少子高齢化や地方間格差の拡大、国際競争力強化といった様々な課題に対応すべく、総務省は行政改革や政策評価、地方分権改革、地方財源の充実、地域活性化、安全・安心な社会基盤の確保に取り組んでいる。特に政策立案（Evidence-based Policy Making）を支える公的統計の整備、防災・減災対策、国土強靱化、ICT産業の国際競争力向上や地域デジタルトランスフォーメーション（DX）推進など、幅広い施策を通じて社会経済システムの改善や改革を進めることで次世代における新たな発展基盤の構築を図っている。

総務省のこれらの取組みには数学、物理、情報工学など、幅広い理系領域の専門知識が必要であり、多様なバックグラウンドを持つ人材を求めている。理工系の専門性を活かし、国民の生活を支えるために新たな挑戦をしたいと考える人々にとって、魅力的なフィールドといえるだろう。



会社情報

- 設立
2001年1月6日
- 事業内容
総務省は広い視野と生活者の視点で国民の暮らしを支えています。一人ひとりが豊かさを実感できる国づくりを目指して、今日も私たちは歩みを進めています。
- 代表者
総務大臣 林 芳正

本採用情報

- 募集職種／募集部門
統計行政（総合職事務系（理工系））、消防行政（総合職（行政職、研究職））、情報通信行政（総合職技術系）
- 給与／諸手当
いずれも令和8年4月現在（法令改正等により変動することがあります）
【月給（基本給）】
院卒者：255,600円 ※行政職員（行政（一）2-11）の場合
大卒程度：242,000円 ※行政職員（行政（一）2-1）の場合
（東京都特別区に勤務する場合の地域手当及び行政（一）2級の本府省業務調整手当を含めると、院卒者：317,520円、大卒程度：301,200円）
扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、単身赴任手当 など
- 勤務地
主に東京都
- 休日・休暇
休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始
休暇：年次有給休暇20日／年
特別休暇として、夏季休暇、結婚休暇、忌引休暇、産前産後休暇、男性職員の育児参加休暇、介護休暇など

■福利厚生

公務員宿舎（独身宿舎、世帯宿舎）、診療所、健康診断、各種共済制度（医療給付や、出産に伴う手当金の給付、年金、宿泊施設など）

■仕事内容

理工系の専門性を活かした、国家の基盤と人々の暮らしを支える業務について、3つの観点から紹介します。

○統計行政

統計行政は国民の皆様からいただいた情報（統計）を政策部局に提供し、EBPMを推進する重要な役割を果たしつつ、集計結果などを社会の情報基盤として幅広く利用していただく役割も併せ持っています。

○消防行政

消防は、消防に関する制度の企画・立案や研究開発、そして大規模災害時には全国の消防の司令塔としての役割を担う機関です。霞が関だけでなく、消防本部や都道府県庁、防災関係機関への出向など、多様なキャリアパスを歩みながら、消防に関する政策の企画・立案に携わる「行政職」と、国家公務員として勤務しながら、消防・防災の現場の課題解決に直結する研究に邁進できる「研究職」の2つの職種があります。

○情報通信行政

より豊かで安全な社会をICTで実現することを目指して、医療・農業・交通など様々な分野でのICT利活用の推進や、それを支えるデジタル基盤の整備、Beyond 5GやAI技術、量子技術、宇宙通信などの先端的な情報通信技術の研究開発の推進、通信・放送技術の海外展開・国際標準化、サイバーセキュリティ上の脅威への対応などに取り組んでいます。

■応募資格

国家公務員採用総合職試験に合格した方

■雇用条件

正規職員 ※試用期間6カ月（待遇の変更なし）

■選考プロセス

応募資格欄の記載に該当する方を対象に官庁訪問（面接）を実施しています。



Web詳細情報

「いい仕事を、しつづける。」 株式会社日本ベネックス JAPAN BENEX CORPORATION

再エネ業界に変革を起こす屋根設置型 太陽光発電のリーディングカンパニー

「屋根設置型」太陽光発電のリーディングカンパニーとして急成長を遂げている日本ベネックス。最先端技術とアイデアを駆使し、持続可能な社会の実現を目指している同社は、2012年の再エネ業界への参入から約10年で、屋根借り太陽光発電所の発電出力で国内トップ5を独占。再エネ普及のリーダーとして確固たる地位を築いている。

再エネ市場はF1T制度（固定価格買取制度）の終焉や適地の減少といった課題がある中で、日本ベネックスは圧倒的な競争力を持って、新規太陽光発電所の開発を推進している。同社の競争力の源泉は、「自分たちで考え、工夫し続ける」点だ。太陽光発電所の設計から施工、運営まで一貫して自社で行っており、すべてのプロセスにおいて社内で徹底的に工夫を積み重ねることにより、圧倒的な競争優位性を築き上げ、再エネ業界を牽引する企業として発展してきたのだ。

今後は再エネ業界のキーカンパニーとして、従来の枠にとられない環境ソリューションを提供し、太陽光発電を通じて国内の再エネ普及に取り組み。引き続き、より良い環境を次世代に残すために再エネを活用したクリーンで持続可能な社会の実現に貢献していく。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門

再エネ開発コース プロジェクト推進、設計・開発エンジニア

■ プログラム内容

太陽光発電所や蓄電池案件の開発・設計・施工・運営に関連するプロジェクトを学びながら、座談会やワーク中心のインターンシップを実施します。

【実施内容】

- 若手社員との座談会、ランチ会
- 社長との直接フリートーク
最新の再エネ業界を社長自ら語ります。
- 実践的なワークに社員と一緒に取り組めます。
※ワーク発表後にフィードバックあり
- 国内最大級の屋根借り太陽光発電所の見学あり！

【代表取締役社長 小林洋平 プロフィール】

東京大学大学院工学系研究科 精密機械工学専攻 修了。2011年 株式会社日本ベネックス入社、2016年 同社代表取締役社長 就任。2012年に新規事業として環境エネルギー事業をスタート。2019年 東京大学大学院 非常勤講師。

■ 待遇

交通費支給（上限2万円）、昼食支給

■ 実施場所

東京事業所：東京都千代田区麹町5丁目6-1 JPR麹町ビル

■ 実施期間

2026年9月3日（木）～9月4日（金） ※2日間

■ 応募資格

- 2029年3月までに大学、大学院を卒業予定の方
 - 基本的なパソコン操作ができる（ワード・エクセル・パワーポイント）
 - 期間中何事も積極的に、真剣に取り組む姿勢
- こんな人に来てほしい
- どんな環境でも主体的に動ける方
 - 未知の分野にも積極的に挑戦できる方
 - 企画や戦略を考えることが好きな方
 - フィードバックを素直に受け入れ、成長につなげられる方

■ 募集人数

5名

■ 選考プロセス

書類選考（志望動機を記載した履歴書）

■ 応募締切

2026年7月31日（金）

誠意をもってことにあたり、技術を軸に社会に貢献する

日本工営エナジーソリューションズ株式会社

Nippon Koei Energy Solutions Co., Ltd.



Web詳細情報

高い技術力と一貫体制で、エネルギーインフラに新たな価値を創造する

1946年の創業以来、世界160以上の国と地域で国づくりを支え、国内建設コンサルタント業界において売上高第1位を誇るID&Eグループ。その中でエネルギー分野の社会課題解決を担うのが日本工営エナジーソリューションズだ。電力・エネルギー事業が変革期を迎える今、同社は長年培った知見を武器に、再生可能エネルギー導入やアグリゲーション事業など、カーボンニュートラル実現に向けた次世代事業を強力に推進している。

最大の強みは、調査・設計から製造、保守までを網羅する垂直統合型の一貫体制だ。グループで唯一自社工場を保有し、水車・発電機などの機械設備から、それらを制御・遠隔監視するソフトウェアまで自社で開発・設計・製造を行うメーカー機能を有している。また、大手電力会社管内の超高压変電所において維持管理を任されている数少ない企業の一つであり、その技術的信頼性は極めて高い。

機電系コンサルタントをはじめ、施工管理、ハード・ソフトの開発設計など、理系出身者が専門性を活かせるフィールドは多岐にわたる。上流から下流までワンストップで関与できる環境だからこそ、技術の真価を発揮できるはずだ。社会資本整備という重責に応える情熱を胸に、世界のエネルギー基盤を自らの手で創造したいという志を持つ技術者を同社は求めている。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

- [1] コンサルタント（電気、電力、発電、機械、情報・通信）
- [2] 電力・エネルギー設備工事
- [3] 水力事業開発・運営
- [4] 再生可能エネルギー事業開発・運営
- [5] 製造（メーカー部門）

■プログラム内容

- [1] コンサルタント（電気、電力、発電、機械、情報・通信）
国や自治体が整備する設備の建設コンサルタント事業における調査・計画・設計・施工監理業務を体験していただきます。
- [2] 電力・エネルギー設備工事
再生エネに係る設計、調達、施工業務、または発電所・変電所の新設および改修業務における計画立案や施工管理などを体験していただきます。
- [3] 水力事業開発・運営
水力発電事業に関わる事業開発、運営業務を体験していただきます。
- [4] 再生可能エネルギー事業開発・運営
再生エネ導入事業（太陽光、水力、風力、マイクログリッド、VPP・DR、再生エネ取引ビジネス等）の開発、建設、投資、運営業務を体験していただきます。
- [5] 製造（メーカー部門）
発電所、変電所、制御所、ダムの各種機械・システムに関する設計・製造・検査等の業務を体験していただきます。

※いずれのプログラムも学生1名に対し社員1名が対応します。

※実際の業務内容をそのまま体験することができます。

※受入部署によっては発電所・変電所見学あり。

■待遇

- 交通費 全日支給（上限3,000円/日）
- 宿泊補助（通勤不可能な場合のみ）
・宿泊先までの交通費を支給（上限20,000円）
・宿泊補助費を支給（上限8,000円/日）※前泊・後泊分も支給。

■実施場所

プログラム [1]～[4] については東京本社、[5] については福島事業所で実施。

■実施期間

2026年8月中旬～9月下旬のうち、5日間または10日間
※詳細は5月に公開予定

■応募資格

- 電力エンジニアリング業界に興味のある学生
- 当社の事業内容に関係する学部・学科に所属する方
- ※学年不問
- ※外国人留学生の方は、日本語でのコミュニケーションが可能の方（日本語能力検定2級相当）

■募集人数

各チームで10～15名程度

■選考プロセス

書類選考

■お問い合わせ

日本工営エナジーソリューションズ株式会社 人事・企画部 インターンシップ担当
Email: nk-energy.saiyo@n-koei.co.jp

■応募締切

2026年7月9日（木）、8月下旬

※コースによって異なるため、当社インターンシップサイトをご確認ください。

田中 優香 Yuka Tanaka

東京理科大学 経営学部 ビジネスエコノミクス学科 2年

数学が好きだったことから、数理的な視点で意思決定の土台を学べる学科を選択した田中優香さん。大学では行動経済学など、消費者の心理が市場に与える影響に高い関心を持って学んでいます。将来の目標は、大学で培った専門知識を武器に、世の中の状況を背景から深く洞察して発信できるアナウンサー。その夢を実現するため、大学での学業と並行してアナウンススクールにも通い、スキルを磨く日々を送っています。

プライベートではお菓子作りが趣味で、手作りのチーズケーキを家族で囲む時間が一番のリフレッシュ。塾講師のアルバイトで「伝える力」を実践的に養い、バレーボールサークルで仲間との交流を楽しむなど、多忙ながらも充実した毎日を過ごしています。「将来の夢の実現に向け、授業の課題や資格勉強など目の前にあることを着実にこなしていきましょう!」と、読者にエールを送ってくれました。

次号予告

9月下旬発行予定!

理系ナビ2026秋号

就職活動特集号

情報誌「理系ナビ」は、希望する会員の自宅まで無料でお届けしています。

- 【夏号】2026年5月発行
- 【秋号】2026年9月発行予定
- 【春号】2027年4月発行予定



28卒理系学生のための
就活・キャリア相談(無料)受付中!

新卒募集企業・
夏季インターン
情報を公開中!



理系ナビ

理系ナビ

今すぐアクセス!

「夢」＝「キャリア」にする

—あらゆる人が「夢」と正面から向かい合い、「キャリア」として夢を実現すること—

それが私たちドリームキャリア自身の「夢」であり、企業活動を通じて目指すビジョンです。

「本当に自分がやりたい事、実現したい事と真剣に向き合い、その上で当たり前のキャリアを歩んだり、異なる業種、職種にチャレンジして欲しい。」

理系ナビは、そんな想いをもとに、理系人材がキャリアに向かい合う機会や情報の提供、120%力を発揮できる適材適所なキャリア環境の提供を目指します。

DreamCareer

太陽光発電の歴史を変える

積水化学の1mm。

フィルム型ペロブスカイト太陽電池

それは、日本の電力政策をもっと自由にする発明。

薄さわずか1mm、薄くて軽くて曲げられるから

これまで不可能だった、耐荷重の低い屋根や壁、円柱などにも

設置できるため街のいろんな場所で発電が可能になり、

脱炭素社会の実現に貢献していきます。

政府が掲げるエネルギー政策に貢献すべく

大阪府堺市の量産工場にて年間100MW相当の生産・販売を目指すとともに、

現在も全国各地の自治体・施設にて設置方法を含めた実証実験が進んでいます。



フィルム型ペロブスカイト太陽電池



積水ソーラーフィルム堺工場
(2027年稼働予定)



クルーズターミナル(東京)



大阪・関西万博バスターミナル

いまある社会課題を、未来に残さない。

積水化学グループはおかげさまで創立79周年。

共に歩んでいただいているステークホルダーのみなさまに感謝いたします。

次の一年、そしてその先も、積水化学グループはサステナブルな社会の実現に向けて

LIFEの基盤を支え、“未来につづく安心”を創造します。

ケミー&カール





9784908031441

ISBN978-4-908031-44-1
C9430 ¥425E



1929430004251



Unlock your career potential.

J.P.モルガンでは理系出身の社員も数多く活躍しています。グローバルで活躍できる、多様性をもった包括的なチームを作るべく、世界中のあらゆる部門で専攻不問の募集を行っています。

私たちは、お客様に革新的なソリューションを提供することに加え、地域社会への貢献も忘れません。また、良質なプロダクトやサービスを提供するためにテクノロジーへの投資も積極的に行っています。

J.P.モルガンで新たな可能性を発見しませんか？

