

理系が活躍できるビジネス系職種

生保／損保／年金アクチュアリー、資産運用部門、IT・システム、セルサイド／バイサイドクオンツ、コンサル など

トップインタビュー

永井 歩

アスタミューゼ株式会社代表取締役社長 CEO

こんなところに理系部署 データサイエンス・AI
データで見る理系の就職活動／理系の就職活動体験談

メーカー&IT業界研究

早期エントリー
企業情報を公開中！



理系ナビ

〈掲載企業〉太陽ホールディングス、日鉄ケミカル&マテリアル、エステー、積水化学工業、NTT (NTT R&D)、NTTデータグループ、日本銀行、三菱UFJ銀行、第一ライフグループ、三井住友海上あいおい損害保険、みずほフィナンシャルグループ、大和アセットマネジメント、EYストラテジー・アンド・コンサルティング、ペイン・アンド・カンパニー、ボストン コンサルティング グループ、電力広域的運営推進機関、日本ベネックス、東北薬理研、森北出版、厚生労働省



challengers

NO CHALLENGE NO GAIN

早田ひな選手
(日本生命所属)

挑戦することでしか得られないもの。
きっと、世の中にはそういうものがあるのだと思います。
応援してくれる声を勇気に、一歩ずつ努力を積み重ね挑んでいく。
挑戦で得た経験はなくなることなく、失敗は明日の糧になり、成功は次の勇気となる。
挑戦の一步が、新しい明日へつながっていくと信じています。

SEKISUI × SPORTS

積水化学工業株式会社



2026 Autumn

004 TOP INTERVIEW

アスタミューゼ株式会社
代表取締役社長 CEO

永井 歩

専門性の枠を超えて。
「知の民主化」で未来を創造する

008 特集 メーカー職種研究

012 特集 IT業界研究

016 特集 こんなところに理系部署

[データサイエンス・AI]
株式会社三菱UFJ銀行

018 特集 理系が活躍できるビジネス系職種

[金融業界]
生保アクチュアリー
損保アクチュアリー
年金アクチュアリー
資産運用部門
IT・システム
セルサイドクオンツ
バイサイドクオンツ

028 [コンサル業界]
理系が活躍できるコンサル業界
ボストン コンサルティング グループ

032 データで見る理系の就職活動

036 理系の就職活動体験談

三井住友海上あいおい損害保険株式会社 内定／綾部 響己さん

037 理系注目企業ガイド

● メーカー

- 038 太陽ホールディングス株式会社
- 040 日鉄ケミカル&マテリアル株式会社
- 041 エステー株式会社
- 042 積水化学工業株式会社

● IT

- 043 NTT株式会社 (NTT R&D)
- 044 NTTデータグループ

● 金融

- 045 日本銀行
- 046 株式会社三菱UFJ銀行
- 050 株式会社第一ライフグループ
- 052 三井住友海上あいおい損害保険株式会社
- 054 みずほフィナンシャルグループ
- 055 大和アセットマネジメント株式会社

● コンサルティング

- 056 EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
- 058 ペイン・アンド・カンパニー
- 059 ボストン コンサルティング グループ

● インフラ

- 060 電力広域的運営推進機関
- 061 株式会社日本ベネックス

● その他

- 062 株式会社 東北薬理研
- 064 森北出版株式会社

● 官庁・公社

- 066 厚生労働省

理系ナビ

理系ナビ2026秋号 2026年9月29日発行

発行所：株式会社ドリームキャリア キャリアコンサルティング事業部

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3-16-5 MUPRE北参道5階

TEL 03-6447-2419 MAIL: rikei_navi@g.dreamcareer.co.jp

■発行人＝不破鉄二 ■編集人＝渡辺道也 ■企画編集＝理系ナビ編集部

■撮影＝小林雄一郎（表紙）、門脇勇二（トップインタビュー）

■ヘアメイク＝下川直美（デリカシー株式会社）

印刷・製本＝光村印刷株式会社

©2026 Dream Career 本誌掲載記事の無断転載を禁じます

070 表紙の人

インタビュー

小松 はるなさん

東京大学

農学部 森林環境資源科学専修 4年

理系ナビ(WEB)にも
フォトを掲載しています。ぜひご覧ください！

<https://rikeinavi.com/>



専門性の枠を超えて。
「知の民主化」で未来を創造する

アスタミューゼ株式会社
代表取締役社長 CEO

永井 歩

Ayumu Nagai

先端技術を用いた社会実装への期待がかつてないほど高まるなか、世界中の特許、論文、グラント（研究資金）、規制、市場、環境といったデータを収集・分析し、企業のイノベーション創出を支援している企業がある。アスタミューゼ株式会社 代表取締役社長の永井歩氏は、大学院で原子力工学を専攻しながら在学中に起業した異色の経歴を持つ。閉ざされた「知」を解放し、社会実装へ導く同社の思想はいかにして生まれたのか。「自分の専攻をどう活かすか」と悩む理系学生へのメッセージとともに、永井氏のキャリアの軌跡を紹介する。

TOP INTERVIEW

AI時代にこそ輝く、サイエンスやテクノロジーの価値

アスタミューゼは、世界中の特許、論文、研究開発テーマなどの膨大なデータを収集・構造化し、企業のイノベーションや新規事業開発を支援している。同社の強みは、193カ国・10億件超のデータと、多様な分野のテクノロジーアナリストの分析力を掛け合わせている点だ。

「私たちのミッションは『人類の実現力を高める』ことです。知を生み出した人が、その知を社会で活かす機会を得られる状態をつくりたい。そのために、企業や社会が未来をつくるための意思決定を支援しています」

永井氏は現在の社会全体のビジネス環境が大きな変革期にあると強調する。かつてはソフトウェアによる効率化がイノベーション投資の中心だったが、生成AIの登場により技術のコモディティ化が急速に進んだ。

その結果、永井氏が「生成AIの普及によって、サイエンスやディープテックの価値が相対的に上がっている」と語る通り、いわゆるディープテックと呼ばれる領域に世界中の投資家や企業が注目し始めている。エネルギーや量子コンピューティングなど、社会課題に直結する領域ほど新たな技術の実装が求められており、大手企業を中心に400社超の新規事業・R&D戦略を支援してきた実績があるという。

「イノベーションは異なる分野の掛け合わせから生まれます。当社には多様なジャンルの専門家が揃っており、

り、彼らの知見とデータを掛け合わせることで、クライアント自身も思いつかなかった解決策を提示できるのです」

ソフトウェアと原子力。それぞれの経験から見えた世界

永井氏のキャリアはユニークだ。幼少期から理系科目が得意で、中学生の頃からロボットに興味を持っていた。学生時代はスポーツにも幅広く取り組み、高校時代は学校から足の速い時期もあったが、理系科目と国語だけは常に得意だったという。

ロボットへの関心から大学では機械工学や人工知能を学んだが、当時の技術ではその普及に限界を感じたという。そこで、自分が苦

手だったソフトウェアの世界に飛び込み、大学2年の時にソフトウェア会社でアルバイトを始めてプログラミングに没頭し、最終的には取締役を務めるまでになった。開発した製品は大きな利益を上げたが、永井氏の心には虚しさが募っていた。

「当時開発していたモバイルアプリは数年経てば仕様が変わり、誰も使わなくなります。技術を社会に届け

る面白さを教えてくれた一方で、数年単位で更新されるデジタルサービスだけでなく、より長い時間軸の社会課題にも向き合いたいと考えるきっかけになりました」

そう考えた永井氏が大学院で選んだのは、それまでのバックグラウンドにはなかった原子力だった。

「当時の日本で原子力はトップクラスの頭脳が集まる領域でした。教授から、原子力はソフトウェアも機械も物理も使う総合工学だから君のバックグラウンドが活かせる、と聞いたのが決め手でした」

しかし、原子力の分野は安全性や安全保障という観点や専門性の高さから、IT業界のオープンソースの発想とは真逆の世界でもあった。ある時、永井氏は研



研究室の古いプログラムをモダンな言語で書き直し、一部をウェブサイトで公開すると世界中からアクセスが集まり、優れた知見が分野や組織の壁を越えて活用される仕組みの重要性を実感したという。

「オープンなソフトウェアの世界と、優れた知が閉じている原子力研究の世界。この二つの世界の違いを同時に見たことが、起業への最大の転機となりました。優秀な研究者と大きな研究費を投じて生まれた技術が閉じた領域の外ではほとんど使われていないことに、強いもったいなさを感じたのです」

「知の民主化」を目指して。 起業と収益化の苦悩

大学院1年目の2005年、永井氏はソフトウェア以外の業界でも技術の公開に価値があると信じ、起業した。特許情報を公開するサイトは多くのトラフィックを集めたが、収益化には高い壁があった。

「技術を公開して知を流動化させるという理念を掲げましたが、最初はマネタイズの手段が思いつきませんでした。そこで人材ビジネスを始め、年商10億円規模にまで成長し、事業を通じて研究者と企業をつなぎ、事業基盤を築きました。一方、創業時の問題意識を追求するには人材だけでなく技術、資金、事業を一体でつなぐ必要があると考えました」。さらに、事業を進める中でもう一つの大きな壁に直面した。

「創業当初は、技術情報を公開すれば誰かが使ってくれると思っていました。しかし、技術情報を公開するだけで社会実装につながるとは限りません。多くの場



合、研究者や資金、設備、事業モデルなどが結びついて初めて、技術が社会で使われる状態になります。『情報を公開するだけでは技術は使われない』と気づいたこの失敗が、現在の事業モデルへとつながる大きなターニングポイントになりました」

技術を実装するには「三つの翻訳」が必要だと

永井氏は語る。技術を顧客価値へ翻訳すること、研究成果を事業へ翻訳すること、そして社会的意義を投資判断の材料へ翻訳することだ。

転機となったのは様々な戦略コンサルティングファームとの協業だった。彼らと共にプロジェクトを進める中で、自分たちが持つデータベースと分野横断の専門知見が、いかに高い価値を持っているかに気づかされたのだ。永井氏をはじめ、複数の専門知識を持った人材が集まっていることは独自の強みとして輝きを増していた。

「アスタミューゼには複数の分野に専門性を持つマルチメジャーな人材が集まりました。当時、こうした人材は一般的な企業では扱いきれず、やりがいを感じづらかったり、好奇心を満たせない人も多くいました。だが、当社はその多様な知見を存分に活かせたのです。実際に直近でも、AIや量子技術、バイオなど多様なテーマを扱いながら日本を代表する企業の未来とイノベーションの意思決定を支援しています」

専門領域を横断できる人材とデータがあったからこそ、アスタミューゼは高い価値を提供できた。こうして事業は徐々に軌道に乗っていったが、当の永井氏は自社をコンサルティング会社とは定義していない。

「私たちは独自のイノベーションデータ、AI・アルゴリズム、専門知を組み合わせ、調査や分析にとどまらず、意思決定に使えるアウトプットと、その後の事業化・社会実装への貢献で価値を提供することを重視するスタイルを創業時から貫いています。アスタミューゼは未来をつくるための意思決定に伴走する未

来創造インテリジェンスパートナーであり、お客様がR&Dの成果を社会実装へつなげる過程を支援する会社なのです。A-1は情報の整理を速くできますが、何を実現したいのかを決め、人を巻き込み、最後にリスクを取るのは人です。その意思決定を支えるインフラになりたいと考えています」

専門性の枠を超えよ。 知の融合が大きな価値を生む

自身のキャリアを通じて「知の融合」の価値を証明してきた永井氏。理系学生が抱えがちな「自分の専攻を活かせる仕事に就きたい」という想いに対して、あえて視野を広げることの重要性を説く。

「理系学生の多くが、自分の専攻を活かす仕事は何だろう、というところから入りがちです。しかし、今の社会は複雑で不確実です。5年、10年で社会的にインパクトのある成果を出そうと思ったら、自分の知見を他の分野と融合させるのが一番の近道です」

一つの分野を深掘りするだけでは、非常に時間がかかり、巨大な資本力を持つグローバル企業には太刀打ちできないケースも増えている。深い専門性は大きな武器であり、出発点であるが、その軸をもった上で複数の領域を学び、異なる専門家と協働すると、自分の知識で解決できる課題はさらに広がる。

「物理とバイオ、あるいはソフトウェアのロジックなど、根底にある基礎原理は共通していることが多く、実は領域を超えることはそれほど難しくありません。心理的な抵抗感を捨てて、知的好奇心をバイアスなく解

放すれば、複数の技術分野を学ぶことは十分に可能です。特に今はA-1もあり、学ぶチャンスは非常に広がっています。理系学生が持つ数学や物理のベシックナリテラシーは、他の分野を学ぶ上でも強力な武器になります」

さらに永井氏は、ビジネスの世界における理系人材の優位性についても言及する。

「この10年ほどの変化として、技術系や研究開発出身の経営者が一気に増えました。なぜなら、技術を理解できないと会社経営が成り立たない時代になってきているからです。経営や財務、M&Aにも専門的な学びが必要ですが、R&Dや技術を深く理解する力は短期間で身につくものではなく、後から学ぶのは非常に難しい。だからこそ、理系学生が培ってきた数理的・科学的な思考は、ビジネスを学び、技術と経営をつなぐ人材へ成長するうえで、大きな強みになります。理系人材が経営知識も身につければ、技術と経営をつなぐ希少な役割を担え、社会から強く求められています。日本には学際的なアプローチを求めるニーズが山のようにあります。一つの専門性に固執せず、掛け合わせることで大きな仕事ができる。そのことに気づいてほしいですね」

ソフトウェア開発から原子力工学、そしてイノベーション支援へ。一見バラバラにも見えた永井氏のキャリアは、「技術の社会実装」という一本の線であつている。専門性を大切にしつつも専門性の枠を超えた先には、まだ見ぬ未来をつくり出すエキサイティングな世界が待っているはずだ。

PROFILE

永井 歩 (ながい・あゆむ)

アスタミューゼ株式会社
代表取締役社長 CEO

東京大学大学院工学系研究科修了。大学で機械工学・人工知能を学び、大学院で原子力工学や数値流体力学を専攻。大学在学中にソフトウェア会社に入社し、のちに取締役就任。2005年9月、大学院在学中に株式会社パテントビューロ（現：アスタミューゼ）を設立。



研究開発だけではない 理系が活躍できる&求められている仕事

メーカー職種研究

理系として培ってきた専門知識を活かして「研究開発職」に就きたいと考える理系学生は多いだろう。研究開発職がメーカーの経営戦略において重要なポジションであることは疑いない。しかし、研究開発職以外でも理系の専門性や素養を活かすことができる仕事は数多くある。企業としても、そういったポジションにおいて理系人材を強く求めており、活躍のフィールドは少なくないのだ。このページでは「理系が活躍できるメーカー関連の仕事」を紹介する。「どんな仕事が自分にマッチするか」視野を広く持つものづくりへの関わり方を考えてみてはどうだろうか。

※職種の呼び方や携わる範囲・内容は、企業によって異なる場合があります。



1 新技術、新製品を生み出す研究開発 研究開発

研究開発は大きく「基礎研究」と「応用研究」に分けられる。「基礎研究」では、5～10年先の革新的な技術開発に取り組むことで、ビジネスの種を生み出すことが目的となり、企業によっては大学などと連携する産学協同プロジェクトも少なく

📍 仕事のやりがい

先進性の高い製品や、機能を向上させた製品を世の中に送り出す。

✂️ 求められるスキル

- 研究対象領域の深い知識
- 論理的思考力、仮説検証力
- 知的探究心
- チームワーク
- 根気強さ
- 語学力



ない。「応用研究」は基礎研究の成果を活用したり、従来の製品の品質・性能の向上を目指したりすることで、具体的な製品を生み出すことがミッションとなる。

🎓 出身者の多い学部学科

製品に関する領域を専攻している学生。機械、電気製品を扱う企業では工学系が中心で、食品、化粧品や医薬品などでは化学、生物系といった理学系、薬学系など。

2 ものづくりの中心的存在として、製品をカタチにする 設計開発

機械、電気電子回路といった製品の設計開発を手掛けるものづくりエンジニア。製品の企画やデザインを元に、CADを使って設計図面を作成する。外装・機構部分を考える機械設計、制御部分を考える回路設計・制御ソフト開発など、一口

📍 仕事のやりがい

自身が手がけた製品が具体化していく過程は、ものづくりの醍醐味を感じられる。

✂️ 求められるスキル

- 問題解決力、改善力
- CADスキル
- チームワーク
- ものづくりに関する広範囲な知識（材料力学、熱力学、流体力学、制御工学など）

に設計といってもその分野は広く様々。構造・流体・強度・熱などのシミュレーションや試作機開発を通じ、設計における課題点の改善を繰り返してゴールを目指していく。

🎓 出身者の多い学部学科

機械、電気など工学系出身者が中心。

3 生産プロセスを構築し、製品の安定供給を担う 生産管理

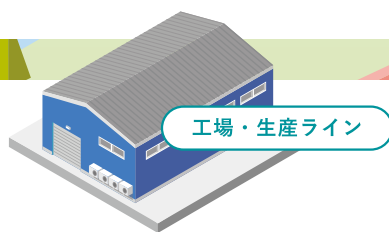
生産管理のミッションは「要求される品質の製品を要求される時期に、要求量を効率的に生産する」こと。具体的には、生産計画の立案、工程割付・人員管理、製品出荷・在庫管理などが挙げられる。コスト、納期、安定供給といった要望に応えなが

📍 仕事のやりがい

いくら優秀な製品を開発しても生産プロセスを構築できなければビジネスとして成立しない。メーカーのビジネスを支えるというやりがいは大きい。

✂️ 求められるスキル

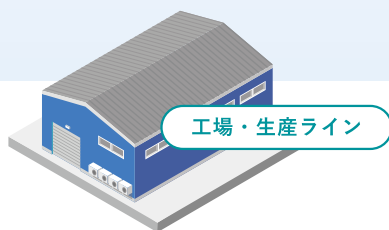
- 問題解決力、改善力
- 語学力
- 段取り力、交渉、調整能力、チームワーク
- 製品はもちろん、生産ライン、プロセスなどものづくりに関わる一連の知識。



ら、最適な生産体制を整えることが求められる。海外に生産拠点を持つ企業が多くなってきた昨今、海外に赴くことも少なくない。

🎓 出身者の多い学部学科

生産工学など、ものづくりのプロセスを学んでいる学生。または、製品に関する領域を専攻している学生。具体的には機械・電気製品を扱う企業では工学系、食品・化粧品・薬品メーカーでは、化学・生物・農学・薬学といった専攻出身者が多い。



4

“歩留まり”向上を目指し、高品質を追求する 品質管理

高品質の製品を、より効率よく生み出せる生産体制を作り出していくことが品質管理のミッションだ。メーカーにおいて「歩留まり（不良でない製品の比率）向上」は至上命題。素材の性質、作業の流れ、生産設備、気温といった様々な要因か

ら不良が発生した原因を追求・分析することで、歩留まり向上を目指す。不良品の発生要因は多岐にわたるため、研究開発、設計、生産現場といった各部門の担当者らと連携しながら品質向上を追求していくことが求められる。

♥ 仕事のやりがい

高品質の製品をマーケットに提供するという責任ある仕事。お客様からの製品に対する評価の声を聞いた時の喜びは大きい。

✂ 求められるスキル

- 問題解決力、分析力
- 交渉、調整能力
- 語学力
- 製品はもちろん、生産ライン、プロセスなどものづくりに関わる一連の知識。

📖 出身者の多い学部学科

製品に関する領域を専攻している学生。具体的には機械・電気製品を扱う企業では工学系、食品・化粧品・薬品メーカーでは、化学・生物・農学・薬学といった専攻出身者が多い。

5

製品を生み出す設備機器・工場の安定的な稼働を支える 設備エンジニア

自動車、精密機器、化学製品、医薬品、食品……様々な製品を生み出す生産設備の設計や運用を手掛けるのが設備エンジニアだ。生産設備の設計、改善から、日々の点検、不具合対応までを担う。設備と一口に言っても、「配管空調設備」「電

気設備」「配管設備」「上下水道処理設備」など多岐にわたり、それぞれ独自のノウハウがある。機電系の知識だけでなく、生産する製品によっては化学分野の知識も求められる。新興国での工場立ち上げなど、海外での活躍フィールドも多い。

♥ 仕事のやりがい

自身が立ち上げた生産ラインが無事に稼働した瞬間や、そこで生み出された製品がヒットした時に大きな達成感を得られる。

✂ 求められるスキル

- CADスキル
- 交渉、調整能力
- マネジメントスキル
- 語学力
- 製品はもちろん、生産ライン、プロセスなどものづくりに関わる一連の知識。

📖 出身者の多い学部学科

機械、電気など工学系。食品や化学、医薬品メーカーなど一見、縁遠そうな業界でも機電系学生の採用ニーズは高い。

6

お客様と直接向き合い、製品の最適な活用方法を提案・サポート 技術系営業（セールスエンジニア）

技術的な背景と豊富な製品知識を活かし、様々な課題を抱えている顧客企業に対して提案を行うのが技術系営業職だ。営業の技術的なサポートや顧客のアフターケア、製品のメンテナンスなどがメインミッションとなる場合もある。営業系職種にも理系人

材を求めているメーカーは多く、豊富な専門知識を活かしてお客様のサポートをするという活躍フィールドもある。メーカーにおける営業系職種は、技術営業やフィールドエンジニア、サポートエンジニアなど、企業によって仕事の役割や呼ばれ方には幅がある。

♥ 仕事のやりがい

お客様と直接向き合うことが多いので、直接感謝の言葉をいただいたり、信頼を得られたりすることが大きなやりがいにつながる。

✂ 求められるスキル

- 製品についての知識
- 交渉、調整能力
- 提案力
- 行動力、フットワーク

📖 出身者の多い学部学科

機械、電気、化学、生命、農学、医薬など、取り扱う製品に関わる領域を専攻していると有利だが、実際は基礎教養レベルの知識でも歓迎される場合も少なくない。



7

製品・技術の権利を守る、メーカーの事業戦略に不可欠な存在

知的財産（パテントエンジニア）

近年注目が高まっている特許権や意匠権といった「知的財産」を取り扱う部門や企業、特許事務所の専門職。ミッションは、自社やクライアントの“知的財産権の適切な管理”であり、企業戦略上極めて重要な役割を担う。具体的な業務は、

📍 仕事のやりがい

国内外における自社やクライアントの製品の技術・権利を守り、競争力を高められる点。

✂️ 求められるスキル

●製品および特許の知識 ●調査能力、課題発見・解決力、分析力 ●語学力 ●理系の専門性

自社やクライアントの独自技術の特許権取得や適切なライセンス管理、他社の特許を侵害していないかの事前調査などがある。また、知財のスペシャリストである国家資格「弁理士」の取得を目指す理系人材も増えている。

📚 出身者の多い学部学科

理系全般だが、機械系や電気・電子系、情報系や化学系の特許出願が多いためそれぞれの領域の専門性があれば有利。



8

ものづくりをITで加速させる

システムエンジニア

メーカーにおいても自社の業務システムの構築や、自社のハード製品に関するソフトウェア開発を手掛けるシステムエンジニアが活躍している。自社システムに携わるエンジニアは、新規導入やカスタマイズ、日々の保守業務などが主な業

📍 仕事のやりがい

ITスキルを通じてものづくりに貢献できる。

✂️ 求められるスキル

●プログラミングスキル ●ハードウェアやWebなど幅広いIT領域の知識 ●論理的思考力 ●問題解決力、分析力 ●情報感度（先端技術のキャッチアップ） ●折衝、調整力

務となり、ハードからソフトまで一通りのIT知識が必要とされる。グローバルなサプライチェーン・マネジメントの最適化を実現するシステム構築などが求められ、メーカーの経営戦略に欠かせないポジションといえる。

📚 出身者の多い学部学科

情報、数学、物理系などが多いが、ITの知識やプログラミング経験が一定あれば専攻は問わない場合が多い。



9

その他の専門職やメーカー以外の業界の技術職も

その他の専門職

ここまで紹介したのはメーカーで活躍している代表的な職種の一部。他にも、理系の専門性を活かして活躍できる仕事は数多く存在する。例えば、効率的な企業活動のためにモノの流れを管理するサプライチェーンマネジメント、鉄道会

📍 仕事のやりがい

理系の専門性や素養を活かして様々なフィールドで活躍できる。

✂️ 求められるスキル

企業や職種によって求められるものは様々。

社で鉄道車両や各種設備機器を手掛ける技術職、綿密な計算のもと物流会社で重量物の輸送計画を策定する専門職などがある。固定観念にとらわれず、様々な活躍フィールドを探すことで魅力的な仕事を見つけてほしい。

📚 出身者の多い学部学科

企業、職種によって異なる。



ITの仕事 その中身は様々

「ITの仕事＝プログラミング」とは限りません。例えばシステムインテグレータ（Sie）におけるシステム開発の仕事にしても、プログラミングへ入る前に、上流の工程が必要になります。

システム開発は、「企画→要件定義→設計→開発・テスト→運用・保守」という順に工程が進みますが、この中でプログラミングが必要になるのは主に開発工程。上流のIT戦略の企画から携わる「ITコンサルタント」や、運用フェーズで顧客からの問い合わせに対応する「サポートエンジニア」など、プログラミングが主なミッションではない仕事も少なくありません。

とはいえ、IT業界で働くうえでプログラミングやシステムに関する基礎知識があれば、どの職種においても活躍フ

業種や企業によって異なる“IT”の仕事

IT業界研究

いまやあらゆるビジネスの根幹といっても過言ではないIT。
IT業界でのキャリアを志望している理系学生の方も多いかもしれませんが、
IT業界は普段私たちが目にする一般消費者向けのサービスから
企業のビジネスを支えるBtoBサービスまで幅広く、
具体的にどのような企業があるのかを把握している方は多くはないのではないでしょうか。
このページでは、ITに関わる様々な業態について紹介しますので、
将来の活躍フィールドを探すきっかけにしてみてください。

※業態の呼び方や携わる範囲・内容は、企業によって異なる場合があります。

ルドは広がるはずです。

IT業界で一般的なキャリアパスは、システムエンジニア（SE）として経験を積み、一定以上の経験・スキルを身に付けたところでプロジェクトマネジャー（PM）やITコンサルタントになるというもの。一方、エンジニアとしての専門性を伸ばして、データベースやセキュリティ、ネットワークなどのスペシャリストとして認められていくキャリアが可能な企業もあります。

IT業界の中には、SEとPMの境界があいまいな企業や、ITコンサルタントがSEの工程を一貫して担うところもあるなど、企業や業態によって仕事の名称や業務範囲が違っても珍しくありません。次のページからIT業界における代表的な業態とそこで活躍するIT関連職種をピックアップして紹介しますので、気になる業態や職種があれば、さらに詳しく調べてみてください。

● システム開発の流れと業務領域

下の図は一般的なシステム構築の流れと、それぞれのフェーズにおいて関わる業態を表したものです。
企業によってはカバーするフェーズが異なる場合もあります。各業態については次ページで解説しています。



IT業界における主要な業態

ITコンサルティングファーム

IT×経営戦略でビジネスを加速させる

顧客企業が直面する経営課題に対して、どのような情報システムを導入していくべきかをコンサルティングし、経営レベルに必要なIT戦略を企画・立案するのがITコンサルティングファームです。戦略策定後に、要件定義から設計まで一気通貫で手掛けるケースも。最先端の技術を用いて企業の経営課題を解決に導きます。

主な募集職種

- ITコンサルタント
- ITアーキテクト など

システムインテグレータ

社会を支える多様なシステムを創り上げる

クライアントの要望に応じて、システムの企画から設計、構築、運用までを一貫して行います。ハードウェアメーカーやソフトウェアメーカー、通信系企業などと協働してシステム開発やプロジェクトの全体統括を行います。システムインテグレータは設立経緯によって、メーカー系、ユーザー系、独立系などと分類され、手がけるプロジェクトに特徴が出る場合があります。

主な募集職種

- システムエンジニア
- インフラエンジニア
- 研究開発
- サポートエンジニア／技術営業 など

通信／ネットワーク関連

通信インフラを構築し、世界をつなぐ

携帯電話回線や固定回線を保持しサービスを展開する通信キャリアやインターネットの接続サービスや専用回線サービスなどを展開しています。IoTにより様々なデバイスがインターネットに接続できる環境が求められる現在、そのインフラを支える通信／ネットワーク関連サービスの重要性は高まっています。

主な募集職種

- システムエンジニア
- インフラエンジニア
- セキュリティエンジニア
- サポートエンジニア／技術営業 など

ハードウェアメーカー

IoTビジネスの成長で注目が高まる

パソコンを始めとするコンピュータを構成している機械、装置、設備を扱う業態です。パソコンやスマートフォンといった一般消費者向けの製品から、サーバやストレージなど法人向けの製品まで幅広く該当します。IoTビジネスの成長に伴い、より高性能なソフト搭載が可能なハードウェア製品の開発が求められ、国内外問わず競争が激化している業界の一つです。

主な募集職種

- システムエンジニア
- サポートエンジニア／技術営業 など

ソフトウェアメーカー

アプリケーションソフトやOSを開発

ソフトウェアは大きく分けてオペレーティングシステム(OS)と呼ばれる「基本ソフトウェア」と「アプリケーションソフト」の2種類に分かれ、これらを提供しているのがソフトウェアメーカーとなります。ライセンスに依存しないオープンソフトの台頭や、アプリケーションソフト開発における様々なパッケージソースの開発により、今後さらに競争が激化すると考えられます。

主な募集職種

- システムエンジニア
- サポートエンジニア／技術営業
- 研究開発 など

開発／テスト請負会社

高品質なシステムの開発を支える

各種システムの開発や環境テストなどを請け負い、システム品質の向上を追求するのが、開発／テスト請負会社です。顧客企業に常駐してプログラミング作業などを行う場合も多く、直接的なシステムやソフトウェアの開発／環境のテストを行うことから、高い専門性や開発力などが求められます。

主な募集職種

- システムエンジニア
- サポートエンジニア／技術営業
- テストエンジニア など

WEBサービス企業

様々なWEBサービスを開発し、世の中に提供

ECサイトやソーシャルメディアの運営、情報ポータルの運営やアプリ開発などを行います。また、これらのビジネスのためのインフラサービスを提供する場合も。商品企画から運用保守までを一貫して自社で担うケースが多く、募集職種も幅広く設けている企業が多いのも特徴です。WEB業界は比較的、先端技術や幅広いスキル習得を求められる傾向があります。

主な募集職種

- システムエンジニア
- WEBエンジニア
- インフラエンジニア
- セキュリティエンジニア
- データサイエンティスト
- WEBデザイナー など

事業会社の情報システム部門／

情報系関連企業

事業会社の中からシステムを開発・運用

ITを本業としていない事業会社が自社内の情報システムの構築や運用・保守を担当する場合、情報システム部門を設置するか情報系関連企業にて行います。情報システム部門については人事異動などで配属されるケースもありますが、一定の専門性が求められる場合は部門別採用などを行う場合も。事業会社の情報系関連企業については、蓄積したノウハウを親会社以外の顧客に展開する場合もあります。

主な募集職種

- システムエンジニア
- インフラエンジニア
- 社内SE など

近年の金融業界では、データサイエンスやAIが必要不可欠になりつつある。銀行を中心とする多くの金融機関は、独自の経営戦略や事業戦略のもと、様々な形でデータ・AIの活用を推進し、より付加価値の高いサービスの開発・提供や業務の効率化・高度化の実現を目指している。本記事では、日本の金融業界を代表するメガバンク、三菱UFJ銀行でお客さまのリスクヘッジを支援する市場部門における、データサイエンティストにフォーカスを当て、理系人材の活躍フィールドを紹介する。

銀行の市場部門を データサイエンスとAIで支援

三菱UFJ銀行では数百名のデータサイエンス人材が活躍しており、グループが掲げる「世界が進むチカラになる。」というパーパスの実現に向け、多様な事業領域でデータやAIに関する高度な専門性を活かして活動している。

その中でも、市場エンジニアリング室 DX推進グループのインベションラインのメンバーは、金融商品のセールス&トレーディング業務、トレジャリー業務を担う市場部門に対し、データ分析を通じてインサイト提供やAI活用の支援を行っている。同ラインが発足した2021年から参画している三樹氏は、チームの特徴や業務の変遷について次のように説明する。

「発足当初は機械学習モデルの作成と本番保守運用までがメインでした。現在はより直接的にフィード

特集 こんなところに理系部署 | データサイエンス・AI

データサイエンス・AIの 技術と知的好奇心で、金融業界の イノベーションをリードする

バックを得て改善につなげるため、Webアプリケーションの内製開発まで担うなど、チームとしての対応領域を広げています」(三樹氏 以下同)

市場データを活用した多様なモデル・アプリケーションを内製開発

インベションラインでは、債券・株値・為替の価格、注文・約定、金融ニュース、マクロ経済、企業の財務など、様々な種類の市場データを収集・分析し、市場部門に対してモデルやアプリケーションとして提供することで業務効率化や収益力の向上に貢献している。

こうした取り組みの一つが、銀行経営を支えるバランシート予測だ。同行が保有する大量の取引データやマーケットデータに基づいて、将来の預金と貸出のギャップを予測するモデルを開発し、効率的な資金調達やリスク管理を支援する。

また、各人の相場観に基づきトレーディングを行っている市場部門のトレーダー向けに、操作判断を支援するモデルの開発にも取り組む。様々なマーケットデータを活用して市場動向を分析、トレーダーの判断を支援するシグナルを提供するモデル開発を手がけ、トレーディングの現場でも活用されている。

さらに、市場部門のセールス・マーケティングに対しては、お客さまの企業価値向上を支援するためのセールス・マーケティングアプリを開発・提供している。お客さまの財務情報や事業環境などを分析し、資金調達や資金決済などに関する様々な財務課題を可視化

することで、課題解決に向けた提案活動を支援する。さらに、経験値の高い社員の知見を収集、生成AIに取り込むことで、効率的かつ高度な顧客分析を実現している。また、イノベーションラインは2024年末にラスベガスで行われたAWS主催イベントで同アプリケーションをテーマに登壇している。

データサイエンスに加え、セキュリティなどの周辺領域の知見も習得が可能

三菱UFJ銀行のような大手金融機関には多種多様なデータが存在しており、データサイエンス人材が扱えるデータの種類や規模感とは大きく異なる。このような膨大かつ幅広いデータを扱えることが、銀行で活躍するデータサイエンス人材のやりがいであり、醍醐味といえるだろう。

また、イノベーションラインでのデータサイエンス業務を通じて、統計学や金融工学、Python、SQL、機械学習/AI、時系列解析といった多岐にわたるスキルのほか、Webアプリケーション開発やセキュリティ、コンプライアンスなど、周辺領域に関する幅広い知見も身につけられるという。加えて、働く環境についても大きな魅力があると三樹氏は語る。

「メガバンク内の組織でありながらベンチャーのようなカルチャーが根付いており、自身のタスクの進め方に裁量を持ち迅速に物事を進められます。また、Claude Codeのようなコーディングエージェントについてもリリース後に大きく間を空けず導入・活

AI/Data Science

イノベーションラインのチームメンバー。
お話を伺ったのはこちらの方です。

み ます たけ ひろ
[前列中央] **三樹 雄大**

株式会社三菱UFJ銀行
市場企画部 市場エンジニアリング室
DX推進グループ イノベーションライン
京都大学大学院
情報学研究科 社会情報学専攻 修了



用するなど、安全性を担保しつつ最新の環境で分析や開発を行えるよう世の中の動きをキャッチアップしています」

情報系学部出身者に限らず、幅広い理系人材が活躍できるフィールド

三菱UFJ銀行のイノベーションラインは、組織名の通りイノベーションの創出を目指しており、データやAIを活用して「0→1」で新しいものを生み出すことを重視している。そのため理系学生には、基本的な数理的素養、研究・実験を通して培った論理的思考力やPDCAの遂行能力に加え、新しい情報や技術を積極的にキャッチアップしていく知的好奇心が期待されている。その一方で、イノベーションラインは情報系学部出身者以外にも幅広く門戸を開いているという。

「当行のフィナンシャル・エンジニアリングコース採用では、入行後に半年間の研修が用意されています。その中では、データ分析やプログラミングをはじめとするデータサイエンスに関する研修も行われます。専門知識は入行後に身につけられるため、情報系に限らず、幅広い分野の学生にチャレンジしてほしいですね」

データサイエンス・AIによるイノベーションの最前線を走っている三菱UFJ銀行。データ分析やAIを学んできた情報系の学生はもちろん、データサイエンスに興味を持つ多くの理系学生にとって魅力的な活躍フィールドになるだろう。

\ 理系が活躍できる / ビジネス系職種

「理系が活躍できる仕事」「企業が理系を積極採用している職種」は、研究職やエンジニアだけではありません。かつて“文系就職”とイメージされていた金融や商社といった業界でも、論理的思考力や数理能力に長けた理系人材を積極的に採用したいという企業は少なくありません。今号の理系ナビでは、営業やコンサルタント、金融専門職といった仕事を“ビジネス系職種”と総称し、その中でも理系学生が特に注目すべき職種を紹介・解説します。



戦略コンサルタント



クライアントが抱える課題の 解決策立案から実行まで

戦略コンサルタントは論理的思考力（ロジカルシンキング）が特に重視され、理系人材が多数活躍している職種です。明確な正解がない経営課題に対して“徹底的な調査・分析”“最適解を見出す”という作業に研究活動との共通点を指摘する理系出身者も多く、メーカーがクライアントの場合は専門知識を活かせるシーンもあります。

金融専門職



高度な数理能力が求められる 金融専門職は理系の独壇場

数理統計や確率など高度な数理能力が求められる金融専門職。生命・損害保険の料率設定などを担う「アクチュアリー」や証券会社などで市場動向分析や金融商品の開発を手掛ける「クオンツ」などが有名。その他にもトレーダーやアナリストなど、金融業界で多数の理系人材が活躍しています。

弁理士／知財部門



製品・技術の権利を守り、
メーカーの事業戦略を加速させる

メーカーのグローバル展開にともない、事業戦略における重要性が高まる知的財産・特許の管理業務。技術的な専門知識を有している特許・知的財産のスペシャリストに対するニーズは高まり続けています。近年は、難関の国家資格「弁理士」資格の取得を目指す理系人材も増えています。

テクニカルライター／ 編集（技術系専門情報誌など）



理系の専門知識をベースに
世の中に情報を発信

工学系から医薬系まで、世の中には様々な技術系専門誌、WEBメディア、取扱説明書が存在します。それらを制作するためには、各専門分野を深く理解している編集者や専門ライターの存在が欠かせません。その他にも、語学力を活かした海外向けマニュアルの制作需要なども高まっています。

技術系公務員



理系の知識を活かして、
日本や地域に貢献

技術系公務員は、理系の知識を活かして国家政策を作り上げていく“総合職”と、その政策を実行する“一般職”、地方行政で様々な業務に携わる“地方公務員”などがあります。機械系から化学、電気、情報、物理、建築土木、農学、水産系まで幅広い仕事が存在するので、自身の専攻を活かせる仕事が見つけれられるはずです。

営業（メーカー／IT）



お客様と直接向き合い、製品の
最適な活用方法を提案・サポート

文系就職と思われがちな営業ですが、ITやメーカーでは製品や技術への理解を深めやすい理系人材を歓迎しています。技術的なサポートやアフターケアなどが主要ミッションとなる企業もあり、技術営業やサポートエンジニアなど、企業によって仕事の役割や呼ばれ方は様々です。

営業（商社／金融）



理系の素養や知識を活かして
ビジネスを動かす

商社では精密機器や化学製品、医薬品など理系と親和性の高い商材を取り扱うことが多いことに加え、新興国におけるインフラ開発といった国家プロジェクトに携われることもあります。金融業界でも複雑な数理モデルが組み込まれた金融商品を取り扱うため、数字に強い理系人材を歓迎しています。

総合職



様々な業務を経験し、
将来的に企業の中核を担う

様々な仕事を体験しながら将来的には会社の中核を担うことを期待される採用職種。日系大手企業などを中心に「総合職」採用は多く行われており、総合職として入社しなければ将来的に携わることが難しい職種（総務、人事、マーケティング、商品企画、経営企画など）もあります。

“理系が活躍できる”

金融業界の仕事



金融ビジネスの最前線では、理系出身者が論理的思考能力や数理能力を発揮して多数活躍しています。特にアクチュアリー、クオンツ、資産運用といった専門職では、複雑な数理モデルの構築・運用やデータ解析といった理系の素養が不可欠です。研究現場で培った高度な仮説検証能力や定量分析力も、現代の金融ビジネスにおいて大きな強みとなります。本記事では、理系のスキルを活かせる金融業界の仕事を紹介します。

01

生保アクチュアリー

第一生命保険株式会社
(Daiichi Lifeグループ)

P.021



02

損保アクチュアリー

三井住友海上火災保険株式会社

P.022



03

年金アクチュアリー

みずほフィナンシャルグループ (みずほ信託銀行株式会社)

P.023



04

資産運用部門

三菱UFJ信託銀行株式会社

P.024



05

IT・システム

株式会社第一ライフグループ
(Daiichi Lifeグループ)

P.025



06

セルサイドクオンツ

野村證券株式会社

P.026



07

バイサイドクオンツ

パーテックス・インベストメント・ソリューションズ株式会社
(Daiichi Lifeグループ)

P.027



商品開発や会社の健全性評価に 数理能力で貢献する

アクチュアリーのミッションは、数理的手法を活用して的確な現状認識と将来予測を行い、事業の健全な発展や公共の利益の増進に貢献することです。生命保険の契約は長期にわたり、お客さまに万一の事態が生じた際に必ず保険金をお支払いする責任を伴います。そのため、契約時点の保険料が妥当かどうか、会社全体の収益性や健全性が将来にわたって保たれるかを見極めることが不可欠です。

主な役割は、「プライシング（商品開発における保険料の設定）」と「バリュエーション（財務・収支管理）」です。プライシングでは、商品開発、営業戦略、コンプライアンス、アンダーライティング、資産運用といった社内他部門と協業しながら行います。その際にはお客さまニーズ、健全性・収益性、生涯設計デザイナー（営業員）による販売の体制、競合他社との競争力といった複合的な観点のバランスを図りながら、保険数理面で商品設計・評価します。

バリュエーションでは、会社の収益性や健全性を確認します。死亡率や金利といった前提条件がわずかに変化しただけでも、それが長期的に続けば企業価値や健全性に大きな影響を与える可能性があるため、四半期決算や単年度の収支予測に加えて、長期シナリオ分析も行います。アクチュアリーはフォワードルッキング（先を見通す力）とアリーウオーニング（早期にリスク検知する力）を発揮し、生命保険会社の持続的成長を支えています。

経営判断から社会貢献まで、 グローバルに広がる可能性

アクチュアリーが行う数理分析や提言は経営層の意思決定に直結し、その結果が数百万人のお客さまの生活に影響を与えることもあります。たとえば新型コロナウイルス感染拡大時には、在宅でのみなし入院給付を迅速に判断・実行しましたが、支払いがどれだけ続くのか、会社の健全性は保たれるのかを見極めながら、お客さまに安心を届けられました。

アクチュアリーの活躍領域は世の中

数理の力で不確実性に立ち向かい未来を予測

保険事業と人々のウェルビーイングを支える

の変化に応じてますます拡大していて、保険数理や会計に加えて資産運用、リスク管理、企業価値評価、さらにはAI・データサイエンスの分野にも関わります。

昨今は国内生命保険会社のグローバル展開が進み、アクチュアリーも海外事業に携わる機会が増えました。Daich Lifeグループもアメリカ、オーストラリア、ベトナムなどに進出しており、私自身も海外勤務を通じて、生命保険商品は各国の公的社会保障制度や文化、家族観の違いなどを如実に反映していることを強く実感しました。

AIが計算・分析を代替できる 時代だからこそ、 アクチュアリーの価値は高まる

理系の素養で特に重要なのは、数理的な結果の意味を読み解いて意思決定に活かす力です。出てきた数値をただ使うのではなく、その前提や限界を理解し、「どの条件なら使えるか」「どこまで信頼できるか」を判断する力が不可欠です。また、経営層や他部門に専門的な内容を伝える場面が多いため、論理的かつ平易に説明する力も欠かせません。

不確実性の高い時代において、アクチュアリーの存在価値はさらに高まっ

伊野瀬 義憲

第一生命保険株式会社
主計部 部長
早稲田大学大学院 理工学研究科
数理科学専攻 修士



ています。AIが計算・分析を代替できる時代だからこそ、数理的な結果の意味を読み解き、社会的・倫理的な観点を踏まえた意思決定を下す力や、将来に向けて発言・行動する未来志向の姿勢が求められています。

活かせる学問分野は幅広く、確率・統計、金融工学、確率微分方程式、プログラミング（Python、Rなど）は保険数理やリスク評価に直結し、AIやデータサイエンスの知識も重要性を増しています。数理的専門性を武器に保険や経営、社会に貢献したい方の挑戦をお待ちしています。

02 損保アクチュアリー

「計算ばかり」の仕事ではなく
様々な商品開発プロセスに携わる

損保アクチュアリーの主な仕事の一つは商品開発です。保険料率を算出する大切な役割を担っています。

保険商品は金融庁の認可を得ないと販売できません。保険料率の算出をした上で金融庁に認可申請をして、認可を得られたら販売することができます。そして実際に販売して、しばらく経ってから適切な保険料になっているかを検証し、当初算出した保険料率がリスク実態と乖離しているような場合には商品・料率を改定する——というのが仕事のサイクルです。

損保アクチュアリーの仕事に対して「計算ばかりしている」というイメージは実像と異なります。例えば、自社の社員などに向けて商品の特徴・変更点を説明する際のガイドブック作成に携わることもあります。ここでは、数理的に算出した料率を、いかに分かりやすく営業現場に伝えていくかということが重要となります。その他にも、様々な業務を通じて様々な人とかわ

りながら仕事を進めていくことになります。

保険料を1%変えるだけで、
経営に大きなインパクトを与える

損害保険会社が様々な保険商品を扱っている中で、私は自動車保険の商品開発をしています。損保会社の中でも売上に占める割合が一番大きく、900万台を超える自動車でご契約いただいております。保険料に直すと年間で6000億円を超える規模です。我々が保険料を1%変えるだけで、会社にとっては利益が数十億円も変動することになるのです。たかが1%でも経営にそれだけのインパクトを与えます。責任もありますが、やりがいも感じます。一方、国内の自動車保険市場は頭打ちになっています。事業を成長させるためには海外に進出していかないといいけません。ですが、海外に出たら海外の事情に合わせて保険を商品開発しなくてはならず、もっと多くのアクチュアリーが必要になります。

業界を見渡してみても、損保アクチュアリーは全然足りていません。若

活躍フィールドは広く、若手にも活躍のチャンス

い人にもチャンスが多く巡ってくる仕事だと思っています。若い人たちにもっと飛び込んでってもらって、もっと活躍してほしいですね。

「理論的な正しさ」ではなく
バランス感覚が重要に

アクチュアリーの仕事について「統計データを使って確率計算すれば答えが出るじゃないか」と感じている人がいるかもしれませんが、ですが、実際にはそんな単純なものではありません。

保険を販売しているのは、1社だけではありません。仮に「これだけの値上げをしないと採算が取れない」という数字が出てきたとしても、競合会社ももっと安い金額で売り出してきたら、まったく売れなくなります。理論的に正しい。値段を計算するだけでなく、お客様の反応や競合会社の動向を考えながら値段を決めなくてはならないのです。バランス感覚が非常に求められますね。

数学に関しては大学で学ぶ基礎的なレベルが分かっているだけで大丈夫です。数学科レベルの高度な知識は必ずしも必要ありません。むしろ周囲と上手くコミュニケーションが取れる能力、商品開発のプロセスの中で商品のことを分かりやすく説明できる能力が必要とされる局面も多いのではないでしょ

うか。

海外進出の話をしたましたが、それ以外にも損保のアクチュアリーは火災・傷害・医療など、様々な分野の保険を扱っています。非常に大きな可能性があるとかが魅力ですね。若手社員がプロジェクトを主導するチャンスはありますし、逆に活躍していただかないと我々は困ってしまいます(笑)。

おおもたかひと 大友貴人

三井住友海上火災保険株式会社
自動車保険部 料率収益チーム長
※取材当時(現在はリスク管理部・
副保険計理人)

日本アクチュアリー会正会員
東京工業大学 理学部 卒



数理能力を活かして、最適な 企業年金制度を設計／助言

大企業の多くは、福利厚生の一環として従業員に対する年金制度を導入しています。その企業年金制度の設計／コンサルティングを手掛けるのが年金アクチュアリーです。

年金アクチュアリーの役割は大きく分けて二つあり、一つは企業年金の掛金や債務の算定といった計算業務です。具体的には、「企業が将来、従業員に対して年金を給付するためには、どの程度の掛金が必要なのか」、「現時点でどのくらいの負債があるか」などを、確率統計に基づいた数理計算によって算出します。その他にも、退職給付に関する企業会計上の負債や費用の計算業務も仕事に含まれます。

もう一つは企業年金の制度設計を中心としたコンサルティング業務です。企業年金制度の立ち上げや、現在の企業年金制度の変更といった要望に対して、ニーズに合った最適な年金制度を提案します。また、企業年金や退職一時金といった退職給付制度が企業の財

務諸表に与える影響の分析など、退職給付制度全般に関わる課題に対して様々な角度からソリューションを提供しています。近年では、コンサルティング業務を中心に、年金アクチュアリーの役割はさらに大きくなっています。

より高度化する年金制度運営に、 専門家として関わる

企業年金は、法令の改正やビジネス環境の変化など、様々な外的要因に左右されます。たとえば「改正高年齢者雇用安定法」で企業は70歳まで就業確保措置をとることが努力義務化されましたが、定年延長を行えば年金制度を見直す必要があります。また、確定拠出年金制度をはじめとした年金制度の法改正に伴い、企業年金制度の整備も必要となってきました。さらに昨今は企業の合併や再編が盛んであり、異なる企業の年金制度をどのように合わせるかが課題となります。他にも、人材を投資対象の資本と捉え価値を引き出す「人的資本経営」の観点から退職給付制度を見直す提案も当行では実施しています。

数理的素養と専門性をベースに、

個々の企業に合った年金制度を提案

このように、様々な変化の中で年金制度を運営するには、アクチュアリーの存在が不可欠です。数理的な素養と専門知識を駆使してお客さまのお役に立てた時は、専門家としての存在意義を実感できます。さらに、年金制度は企業の理念や従業員への想いを反映するものでもあります。お客さまとのコミュニケーションの中からニーズを汲み取り、法改正や世の中の変化など最新の情報を提供しながら最適な年金制度をオーダーメイドで提案し、意思決定をサポートできるのが仕事の醍醐味です。最終的に提案した年金制度がスタートし、お客さまから感謝されたときに、大きな達成感を得られます。より高度化していく年金制度運営に専門家として関わる年金アクチュアリーの活躍の場は、今後ますます広がっていくでしょう。

理系の数理的素養を発揮できる アクチュアリー

アクチュアリーとして活躍するには、数理的素養が重要です。どの専攻であろうとも、理系人材が共通して備えている数値感覚は、アクチュアリーに不可欠だと実感しています。また、お客さまのニーズや課題を引き出す力や、専門的な内容を分かりやすく説明する能力も大切です。さらに、企業を取り巻く環境や法令の変化について知識を

森 祐樹

みずほフィナンシャルグループ
(みずほ信託銀行株式会社)
アセットマネジメントコンサルティング部
マネジャー
年金数理人／日本年金数理人会正会員・
日本アクチュアリー会正会員
東京大学大学院理学系研究科
物理学専攻修了



アップグレードし続けることも求められます。

なお、当行では年金アクチュアリーの早期育成を目的として、若手行員へのアクチュアリー試験対策を含めた教育支援制度を用意しています。若手アクチュアリー候補は、入行1〜2年程度のうちに1次試験合格、5年程度で2次試験合格を目指しています。

人生100年時代と言われる中で、年金制度はますます重要になっていきます。自らの専門性と能力を磨き、世の中の流れを的確に捉えながら、企業や人に貢献したいという方は、ぜひ将来の職業として検討してみてください。

03 年金アクチュアリー

04 資産運用部門

市場に挑み続ける、
資産運用事業の使命

専門職が連携して、
質の高い運用を実現する

資産運用事業は、お客さまからお預かりした資産を中長期的な視点で管理・運用し、その価値の最大化を目指します。お客さまは企業年金や公的年金を扱う国内外の法人・基金など、大規模かつ長期の資金を保有する機関投資家が多く、安定性と持続的な成果が求められます。

取り扱う資産は、国内外の株式や債券、資産配分戦略（マルチアセット）、不動産投資信託（REIT）、さらにCLO（ローン担保証券）やヘッジファンド型商品といったオルタナティブ資産まで幅広く、運用スタイルもさまざまです。

また、お客さまのオーダーは年々多様化しており、それに合わせて商品ラインナップも拡大しています。運用のスタイルは、ジャッジメンタル（裁量判断型）、クオオンツ（数量分析）型に大別されますが、近年は両者の融合が進み、AIや機械学習を活用した商品も増えています。

資産運用業務の特徴は、ファンドマネージャー（FM）、アナリスト、トレーダー、リサーチチャーという異なる役割を持つ専門職が、密接に協働していることです。FMは市場知識をもとに運用判断とポートフォリオ構築を担い、アナリストは企業や業界を調査して銘柄選定の材料を提供します。トレーダーは売買執行を担当し、市場への影響を最小限に抑えながら最良の取引を行います。そしてリサーチチャーは金融工学やデータサイエンスの知見を備え、定量分析やモデル開発を通じて運用の高度化を支援します。この「多職種融合型」のチーム体制が、変化の激しい市場で質の高い運用を実現する基盤となっています。

資産運用業務の大きな魅力は、成果が数字で明確に表れることです。過去に成功した戦略でも環境変化で通用しなくなるが多く、常に新たな戦略や手法を模索する必要があります。ここで理系的な発想が大きな武器になります。

多彩な専門性を融合させて市場の変化を読み解き、 新たな価値を創る資産運用業務

ます。

たとえば、新たな投資テーマやデータソースを見つけ、それを統計解析や機械学習で検証し、仮説を磨き上げていくプロセスは、研究開発と非常によく似ています。実際に、若手FMの着想から生まれた、従業員口コミデータを企業価値予測に応用する分析が、新商品開発につながった事例もあります。自分の発想が運用戦略に反映され、その成果が数字となって現れる瞬間は何にも代えがたい達成感をもたらします。このように、「ゼロから価値を生み出す」経験ができるのは、この仕事ならではの醍醐味です。

**変化し続ける市場の中、
理系の素養と探究心を発揮**

資産運用業務は理系の素養を存分に活かせるフィールドです。相場観や投資アイデアを数値化し、根拠ある判断に落とし込むためには、統計解析やプログラミングのスキル、数理モデルを構築・検証する能力が求められます。加えて、複雑な情報を整理し、お客さまやチームにわかりやすく説明する論理的思考力も不可欠です。

活躍する理系出身者の専攻は、数学や物理、情報科学、工学など多岐にわたります。共通しているのは、研究や実験を通じて培った仮説検証力、デー

タ分析力、課題解決力です。また、資産運用はチームで成果を出す仕事であるため、協調性やコミュニケーション能力も重要な資質となります。

市場は常に変化し続けており、成功パターンはすぐに陳腐化してしまうため、「飽くなき探究心を持ち、学び続けられる人」が求められます。成果が数字で可視化される厳しさもありますが、それを糧に成長できる人にとって資産運用業務は専門性を深めながらやりがいを実感できる舞台といえるでしょう。理系の知見と探究心を携えて市場というダイナミックな環境で自らの力を試したい人に、ぜひ挑戦していただきたいです。



いわた ゆういちろう
岩田 雄一郎

三菱UFJ信託銀行株式会社
資産運用部次長兼
先端金融工学会 室長

「IT・デジタルで「保険サービス業」への変革を支える

金融機関にとって、ITシステムは経営戦略を実現するために不可欠な存在です。日々の業務やお客さまとの接点など、あらゆる機能をITシステムが支えているため、生命保険会社におけるIT部門の仕事も多岐にわたります。例えば、各部門で利用する業務システム、営業職員が利用する端末、インターネット契約のためのアプリケーション開発、そしてサイバーセキュリティの強化なども担当します。

また、意外かもしれませんが、保険の新商品開発にもIT部門が初期段階から携わります。商品が複雑になるほど、新規契約の引受や保険金支払などに関わるシステムも複雑になるため、ITの観点は重視されます。特に生命保険の場合、お客さまのお付き合いが長きにわたることから、短期的な効率だけではなく、長期的な視点で運用コストを見ていくことが重要です。近年、その役割はさらに広がっています。Daichi Lifeグループは、

2030年度に、「グローバルトップティアに伍する保険グループ」ならびに「日本の保険業界の未来を先導する存在」となることを目指し、「保険サービス業」への変革に向けた基盤構築を進めています。IT・デジタル戦略は、この変革を事業横断で支える重要な役割を担っています。これまで金融業界では、安定性を重視した「守り」のシステムが求められてきましたが、変化が激しい昨今では、「守り」は根底にありながらも、最先端のAI・デジタル技術を迅速に取り入れて機動的な経営ができる「攻め」のシステム開発も重要となっています。

世の中には様々なIT製品や技術が存在し、膨大な選択肢があります。その中で自社の商品や業務効率などあらゆる観点から取捨選択し、守りと攻めのバランスを取りながら事業に貢献することがIT部門の大きなミッションです。

IT部門は金融機関の経営を推進するエンジン

生命保険会社には、より良い顧客接

「守り」だけではなく、「攻め」のITも駆使し、

金融機関の事業を根幹から支える

点の創造やAIを活用した業務効率化など、ITによるビジネスモデル変革の余地がまだ多くあります。たとえば、第一生命では、営業職員である生涯設計デザイナーを伴走・支援するAI機能「デジタルバディ」を本格稼働するなど、リアルな人の力とAI・デジタルの力を組み合わせることで、お客さまに対するコンサルティングの高度化に努めています。

IT部門というと、決められた指示通りに仕事を行うイメージを持っている方がいるかもしれませんが、率先して提案を行うことが必要です。IT・デジタルを活用して、会社の経営を推進するエンジンともいえる重要な存在であることが、仕事のやりがいです。

さらに、国内の生命保険会社は海外進出が盛んなため、ITシステム担当として海外グループ会社のIT部門を支援したり、先進的な取組みを進めているグループ会社からノウハウを取り入れたりもしています。このように、活躍の幅が広いことも金融領域におけるIT部門の魅力といえるでしょう。

巨大なシステムに触れ、幅広いキャリアを描く

金融機関のIT人材は、単にプログラミングを行うだけではありません。システムがユーザーにどのように利用



あんどう 伊佐 武
株式会社第一ライフグループ
執行役員
第一ライフテクノクロス株式会社
代表取締役社長
東京大学 工学部 船舶海洋工学科 卒

されるのか、また経営戦略とどのように結び付くのかという全体像を理解し、最適な提案や判断を行うことが求められます。ITスキルを持つ人材はもちろん、金融ビジネスに関わる情報を収集する好奇心と熱意を持つ人に向いているでしょう。

金融機関のシステムは他にはあまり見られないほど巨大です。大きなシステムに携わりながら幅広いキャリアを描きたいという方に挑戦してほしいですね。

05 IT・システム

06 セルサイドクオンツ

金融商品の公正価値を
数理モデルで導き出す

セルサイドクオンツは、証券会社や銀行などの金融機関で、金融商品の開発や価格評価を数理面から支えています。その業務領域は、価格評価モデルの開発をはじめ、リスク管理や定量分析に基づく投資戦略・市場リサーチなど、多岐にわたります。その中で私が担うのは、デリバティブの公正価値を算出するための評価モデルの開発です。

デリバティブは金利や為替、株式、債券などの原資産から派生する金融商品で、複雑な設計が可能である一方、その価格は市場で観測できないことが多いです。そのため、市場で観測できる原資産の価格やボラティリティ（変動性）などを用いて、無裁定価格理論に基づくモデルを作成し、公正価値を計算します。算出された価格やリスク量は、トレーダーによる取引の可否判断、ヘッジ戦略の策定に活用されます。モデル開発は、数学的に正しい式を実装するだけでは十分ではありません。市場は理論の前提通りに動くとは限ら

ず、誤った仮定や入力に基づくモデルは相場が動いた際に思わぬ挙動を示すことがあります。本来10万円程度の商品を1,000万円と評価してしまえば、会社の損益にも影響します。どのような市場環境でも安定して動き、金融ビジネスの基盤として機能するモデルを作るところに、この仕事ならではの緊張感と面白さがあります。

**多様な専門家と協働し、
新たな取引を形にする**

モデル開発はクオンツ担当一人で行うのではなく、さまざまな専門家と連携して行います。私がロンドン駐在中に担当した、フランス国債の利回りに連動する新商品の事例を紹介します。

業務の流れとしては、セールスやストラクチャラー（デリバティブを用いて金融商品を設計・開発する職種）から要望を受け、トレーダーと評価方法やリスクヘッジの考え方をすり合わせた後、商品の性質を適切に表現できるモデルを検討し、開発や実装へ進みました。完成したモデルは、妥当性を検証する担

高度な数理能力をビジネスの価値へ変換し、 数理モデルで金融市場を切り拓く

当部署の審査を経て実務に導入されます。そして、お客様への提案、取引開始となります。新しい商品であり、参考にできる市場データが少ないという難しさがあつたため、市場でのコンセンサス価格の情報収集にも取り組みました。

モデルは実装して終わりではありません。例えば市場環境が変化して、モデルが適切に機能していなければ、原因を究明します。モデルの構造を一つずつ検証し、現象を解明できたときは、難しいパズルを解いたような達成感があります。一方で、理論的には正しくても現実のビジネスとして成立しない解もあり、実務と理論のバランスを取りながら着地点を見つけていく必要があります。このように、高度な数理能力をビジネスの価値へ変換できることがセルサイドクオンツの醍醐味です。

**研究で培った探究心が、
難題を解く力になる**

クオンツには、数学的な基礎力に加え、正確さとスピードを両立して業務を進める力、自分なりの解決策を考える独創性、新しいモデルや技術に素早くキャッチアップする力が求められます。AIがプログラムを生成する時代になっても、モデルの妥当性を説明する役割は人が担います。だからこそ、

問題の本質を捉え、根拠をもって他者に伝える力も欠かせません。

大学での研究は、すぐに答えが出ない問いに試行錯誤しながら向き合い、結果を検証し、相手に分かる形で説明する営みです。難しい問題を一つずつ明らかにする過程を楽しめる理系人材は、この仕事に高い親和性を持っているといえます。クオンツに関心を持つ理系学生の方には、まず今取り組んでいる勉強や研究をどことん突き詰めていただきたいと思います。そこで培った力は大きな武器になるはずです。

まよの ひでき
京野 秀紀

野村證券株式会社
フィクスト・インカム・デジタル・
ストラテジー部クオンツ開発課
京都大学大学院 理学研究科
物理学・宇宙物理学専攻
素粒子論研究室 博士課程 修了



投資の最前線、リスク管理、基礎研究など、幅広く活躍

バイサイドクオンツは、お客様から直接的または間接的に資金をお預かりして資産運用を行う、いわゆる機関投資家で働くクオンツです。保険会社、信託銀行、資産運用会社などで幅広く活躍しており、数理的な手法を駆使して金融マーケットや投資戦略を定量的に分析する役割を担います。

投資の最前線から、リスク管理、商品開発、基礎研究など、クオンツは幅広く活躍しています。たとえば、生命保険会社の資産運用部門では、投資資金を株や債券など異なるアセットクラスに資産配分するアセットアロケーション、そして配分された資金を世界の債券市場や株式市場、デリバティブに投資する運用フロント業務に携わっています。同じく保険会社では、リスク管理においてもクオンツが活躍しており、市場リスク、信用リスク、クレジットリスクなど多様なリスク管理をしています。資産と負債を両面から見てリスクとリターンの管理をするALM

(Asset Liability Management) においてもクオンツは重要な役割を果たします。また、資産運用会社では、お客様のニーズを見ながら商品組成を行ったり、プライシングをしたりする商品開発にも携わります。さらには、こうしたクオンツの業務を支える基盤となる基礎研究も非常に重要な役割。このように、クオンツは数理的な専門性を発揮し、多様な場面で意思決定に深く関わっているのです。

膨大なデータとテクノロジーを味方につけ、付加価値を生み出す

クオンツの活躍の幅は、さらに広がっています。資産運用の面では、お客様のライフステージごとにニーズが細分化していることから、商品・サービスの充実に努めています。私たちバーテックス・インベストメント・ソリュージョンズも、そうした時代の流れから2022年の8月に誕生しました。強みとしては、クオンツアプローチによる投資です。人が定性的に判断する投資(ジャッジメンタル)と比較すると、クオンツアプローチを用いた投資のメリット

長期投資や分散投資の重要性が高まる中で さらに存在感を増すバイサイドクオンツ

は、投資の一貫性と持続性です。定量的なアプローチで投資判断軸を持つているため、相場変動に翻弄されて判断が左右されることがありません。また、長期投資や分散投資が重視される中、クオンツアプローチは高い品質での持続性ある運用を担保できます。今後もクオンツの重要性は、高まっていくでしょう。クオンツの魅力は、膨大なデータを味方につけ、付加価値を生み出せることです。AIなどテクノロジーの発展により、経済指標、株価・為替のようなマーケットデータ、企業ニュースのテキストデータなど、人間の目では追いきれない膨大な情報量を瞬時に分析できるようになりました。

一方で、技術を過信しないことも重要です。私たちが対峙している金融マーケットは人が創り出すものです。様々な思考を持つ市場参加者の投資行動の結果、形成されるものですから、非常に不確実性の高い世界。だからこそ、モデルや理論を机上の空論に終わらせず、マーケットの動きに照らし合わせ、想定と異なる動きをしたとしてもその原因を分析し、説明可能な状態にしていくことが重要といえます。

論理的思考力と、それに裏打ちされた直感が重要

膨大なデータを定量的分析してモデル

を開発するためには、数理的な知見や論理的思考力が必要です。ただ、金融マーケットはすべて理屈通りに動くわけではありません。実際のデータに合わせてモデルを検証し、ファインチューニングをしていく必要もあります。そのためには、数理的な洞察力や知見に裏打ちされた直感が重要です。これはまさに、理系の学生が研究の中で仮説と検証を重ねるプロセスに通じています。ビジネスの最前線から基礎研究まで、活躍の幅が広いバイサイドクオンツに、ぜひ挑戦してください。



すぎの 杉野 泰亮

バーテックス・インベストメント・ソリュージョンズ株式会社
(Daicel Lifeグループ)
常務取締役 兼 Chief Investment Officer
プリンストン大学大学院
オペレーションズリサーチ・金融工学
専攻 修士課程 修了

理系が活躍できる

コンサル業界

理系出身者が多数活躍しているコンサル業界。

企業が直面する経営課題に対して様々な角度からアプローチし、

解決に挑むコンサルティングファームで、なぜ理系人材が活躍できるのか。

この特集では、理系の活躍フィールドとしてのコンサル業界を紹介する。

理系の素養が求められる コンサル業界

コンサルタンの主要なミッションは『クライアントの抱える課題を発見・分析し、最適なソリューションを提示する』こと。これは、「答えのない課題と向き合い、課題の本質を見極め、解を見出す」

ことであり、理系の研究で求められる素養と通じる部分が多いのです。事実、コンサル業界では、理系人材が研究で培った論理的思考力やリサーチスキルを高く評価しており、在籍コンサルタンの半数程度が理系出身というファームも珍しくありません。その他にも、メーカーやITといったクライアントのプロジェクトにおける技術・製品の評価などで、専

門性をダイレクトに活かせるシーンもあるでしょう。

幅広いコンサルの活躍フィールド

コンサルタントが担当するクライアントは、メーカー、IT、金融、インフラ、官公庁などあらゆる業界にわたります。またコンサルティングのテーマも経営戦

略や事業戦略の立案から、情報システム、人事制度、マーケティングと極めて多様です。

コンサルティングファームはその得意領域や出自によって「●●系コンサル」「○○系ファーム」と分類されます。どんなコンサルティングファームがあるのか、大枠で理解するために左ページでは代表的な分類を紹介します。



■コンサルティングファームの種類

戦略系

中長期での経営戦略、新規市場参入、M&A、海外進出といった企業経営を進める上で柱となる戦略立案などを手掛けるのが、戦略系コンサルティングファーム。かつてはレポートを作成してクライアント企業に提出・プレゼンを行うところまでがコンサルの役割だったものの、現在は「いかにして戦略を実行するのか」という「実行」部分まで踏み込んだ支援を行うファームが増えている。

総合系

あらゆる業態のクライアントに対して幅広いサービスを提供する、比較的規模の大きなコンサルティングファームを指す。コンサルティングの対象が多岐にわたるため、対象とする業態（メーカー、IT、金融、官公庁など）や業務別（戦略、財務会計、組織人事、ITなど）に専門チームを組織しているファームが多い。様々な領域におけるプロフェッショナルがプロジェクトごとに協業し、最適なソリューションの提案を目指す。

財務・会計系

財務（企業再生支援、価値評価）やM&Aなどに特化した支援を行う財務・会計系コンサルティングファーム。元々は会計事務所・監査法人など、財務や会計・決算などの業務を支援していた企業がコンサルティング分野に進出したケースが多い。財務面から経営計画の策定、株式公開支援、会計関連の新制度導入・フロー改善の支援といった面で企業経営にかかわるプロジェクトが多い。

人事・組織系

人と組織にフォーカスを当て、企業の組織ビジョン、人事戦略、人事制度の改善などを行う人事・組織系コンサルティングファーム。人事制度の設計・導入から企業風土そのものの改革まで、人事・組織に関する様々なレベルでの組織変革を支援する。その他にも、企業年金制度の設計・導入といった領域では、年金アクチュアリーによるサポートを提供しているファームも。

シンクタンク系

シンクタンクとは、幅広い分野を対象とした調査・研究・分析を、官公庁から一般企業まで様々なクライアントに向けて行う機関。日本の民間シンクタンクは、もとは金融機関、メーカーなどが自社（またはクライアント）の課題の調査・分析などを行う総合研究所を独立させた経緯を持つことが多い。政策提言や調査研究のイメージが強いかもしれないが、実際はシステム開発も含め幅広いコンサルティングを行っている。

IT系

会計や業務システムなど、いまや企業経営と切っても切り離せないITシステム。ITを駆使し、企業経営を加速させるのがITコンサルティングファームだ。クライアントにとって最適なシステムを提供するためには、ITの知識だけでなく、ビジネスや業務についての深い理解も求められる。ITソリューションの提案から構築まで一気通貫で担うITコンサルティングファームも珍しくない。また、システムインテグレーターでもITコンサルタントを採用している企業がある。

コンサルティングの対象や得意領域によって様々なコンサルティングファームが存在しているということを理解いただけたらどうか。次のページでは、業界のトレンドやコンサルタントが提供する価値について、現役コンサルタントが解説する。

理系が活躍できる
コンサル業界

理系の数理能力・

論理的思考力を武器に

「経営課題の解決」に挑み続ける

経営層の伴走者として、企業の成長戦略に関わる極めて重要度の高い課題を扱う戦略系コンサルティングファームでも、多くの理系出身者が活躍している。今回は戦略コンサルティングのバリエーションと知られるボストン・コンサルティンググループ（BCG）のコンサルティングとして、様々な企業価値向上プロジェクトを経験してきた新井萌氏へのインタビューを実施し、担当プロジェクトの概要や理系の素養・経験をどのように活かしているかについて詳しく聞いた。

——BCGが注力している
コンサルティング領域を
教えてください

BCGは社会や企業のリーダーとともに様々な社会課題・経営課題の解決、成長機会の創出に取り組んでいます。具体的な支援領域としては、企業・組織の変革推進、組織力向上、競争優位性構築、収益改善など、クライアントのトランスフォーメーション全般に関わる幅広い領域をカバーしています。いずれの領域に関してもクライアント企業や経

営者が中長期的な視点に立つて解決することが求められる難度の高い戦略フェーズのテーマを扱っていることが特徴です。

また、近年ではデジタル、AI、サステナビリティ、ESGに関連するテーマも増えています。グローバルに事業を展開するBCGには、このような最先端の領域で高度な専門性を持つエキスパートが多数在籍しており、国や地域を超えてケイパビリティの高いチームを組成するなど、クライアントに対してクロスファンクショナル／クロスインダストリーで高い価値を提供

——近年、コンサルタントには
どのような価値提供が
期待されているのでしょうか

BCGは戦略フェーズの提案・伴走に強みを持つコンサルティングファームとして知られていますが、ここ数年は社内デジタル部門を立ち上げるなど、戦略立案から実行支援までを一貫通貫で提供するトータルソリューション型のプロジェクトが増えています。今後もBCGが強みを持つ戦略コン

できる体制を整えています。



PROFILE

新井 萌 (あらい・もえ)

ボストン コンサルティング グループ (BCG)

コンサルタント

慶應義塾大学大学院

理工学研究科 基礎理工学専攻 修了

大学院では応用物理学分野の研究室に所属し、スピントロニクス
の基礎研究に従事。2019年4月、新卒入社。自動車・小売・
IT等、多種多様な国内大手企業の企業価値向上をテーマとする
プロジェクトに参画。クライアントが置かれている市場環境・
競争環境を捉えた上で、定量データ・定性情報に基づいて描く
べき成長戦略について議論し、事業計画モデルの作成、市場・
競合分析などで理系の強みを発揮している。

サルディングを軸とした価値創造を継
続していくことは間違いありませんが、
実行支援フェーズも含めた幅広いサー
ビスをご提供することで、多様化・複
雑化するクライアントのニーズに対し
て、より大きなインパクトを生み出せ

ると考えています。

そのため戦略フェーズを担当するコ
ンサルタントとしても、机上の理論で
終わってしまうような戦略で満足する
のではなく、その後の実行体制や人事
体制までを見据えた具体的かつ包括的
な戦略の立案が求められています。ま
た、クライアントが求める新しいテー
マやトピックに関しては、BCGが有
するグローバルの知見を総動員した価
値提供が期待されていると感じてい
ます。

新井さんが担当した

プロジェクトについて教えてください

私は自動車・小売・ITなど、様々
な業界のクライアントを対象とする
「企業価値向上」のプロジェクトに参画
しています。具体的にはクライアント
のTSR（株主総利回り）向上を目指す
ための戦略立案を担当しており、クラ
イアントの状況を多面から検討・解
析することで、事業ポートフォリオの
見直しや最適化、財務戦略、資本構成
資本配分、ガバナンス、事業戦略と
いった施策を適切かつ効果的な形で組
み合わせたプランを提案しています。
とくに昨今ではアクティビスト投資
家、いわゆる「物言う株主」の活動が
活発化しているため、クライアント企

業に対して圧力を掛けようとするアク
ティビストへの対応やコミュニケー
ション方法の提案、さらにはアクティ
ビスト視点で自社を客観的に分析する
「DIY (Do-it-yourself) アクティビ
ズム」の導入などを通して中長期的に
TSRを引き上げるような戦略を提案
するケースもあります。

このような企業価値向上を目的とす
る戦略フェーズのプロジェクトは、
パートナー、プロジェクトリーダー、
コンサルタント、シニアアソシエイト、
アソシエイト各1名ずつでチームを組
成するケースが多く、プロジェクト期
間は概ね3カ月程度です。その後の各
施策を実現させていくフェーズに関し
ては、それぞれの領域にケイパビリ
ティを持つコンサルタントやエクス
パートが伴走します。

理系の素養・経験を

どのように活かしていますか？

コンサルタントの業務は、数値によ
る定量的な説明が求められるシーンが
少なくありません。クライアントが置
かれている市場環境や競争環境の数値
分析はもちろん、会社の成長戦略を数
値で確認し、それらの数値が示してい
る本質的な姿や違和感を読み取ること
も求められます。

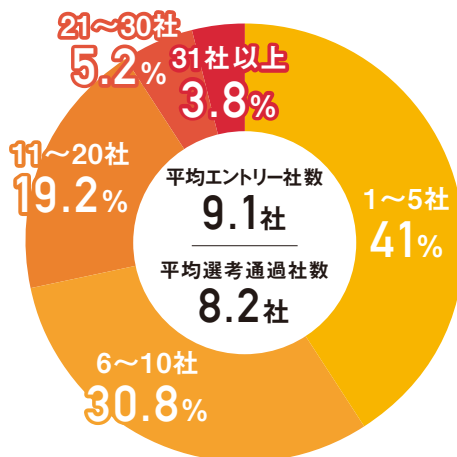
さらに私の場合は、成長戦略を数値
計画に落とし込む事業計画モデルの作
成なども担当しているので、理系で
培った「数値化」や「数値が表す意味
を判断する」といった素養・経験を十
分に活かしていると感じます。また、
コンサルタントのベシックススキルと
して欠かせない論理的思考力や構造化
についても理系出身者にアドバンテー
ジがあると考えています。

理系学生へのメッセージを
お願いします

戦略コンサルタントの仕事は、若手
のうちから業界をリードする企業の経
営層と議論できるフィールドがあり、
様々なプロジェクトを通して自然と経
営視点が身に付いていく魅力的な仕事
であることは間違いありません。
また、時代の変化に合わせて様々な
経営課題やトピックが生まれるため、
ハードルの高さを感じるかもしれませんが、
実際のコンサルティング業務に
必要な知識やスキルは入社後にキャッ
チアップできると思います。とくに
BCGは「一般企業で10年掛かる成長
を3年で実現できる」と言われるほど
の圧倒的な学習機会に恵まれているの
で、成長意欲の高い方であれば若いう
ちから実力を発揮できると思います。

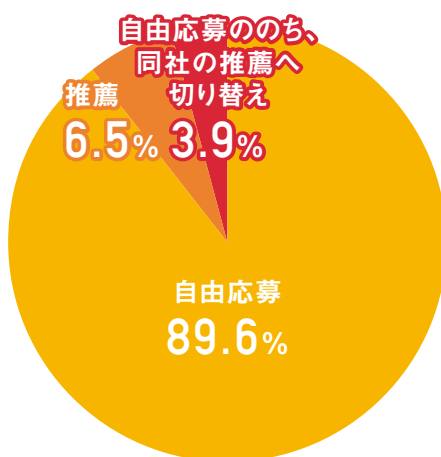
Q1 エントリーシート提出数

理系就活生のエントリーシート平均提出社数は9.1社（昨年8.8社）となっています。推薦応募を中心に企業を厳選して活動している理系学生もいますが、自由応募をメインに活動している方や幅広い業種を志望している学生のエントリー数は比較的多めの傾向となっています。



Q2 内定先企業への応募方法

かつては推薦を利用して就職することが多かった理系学生ですが、近年は自由応募による就職活動が多数派となっています。金融やコンサルといった専攻分野とは直結しない業界だけでなく、メーカーやITでも自由応募を中心に活動している理系就活生は珍しくありません。



活動

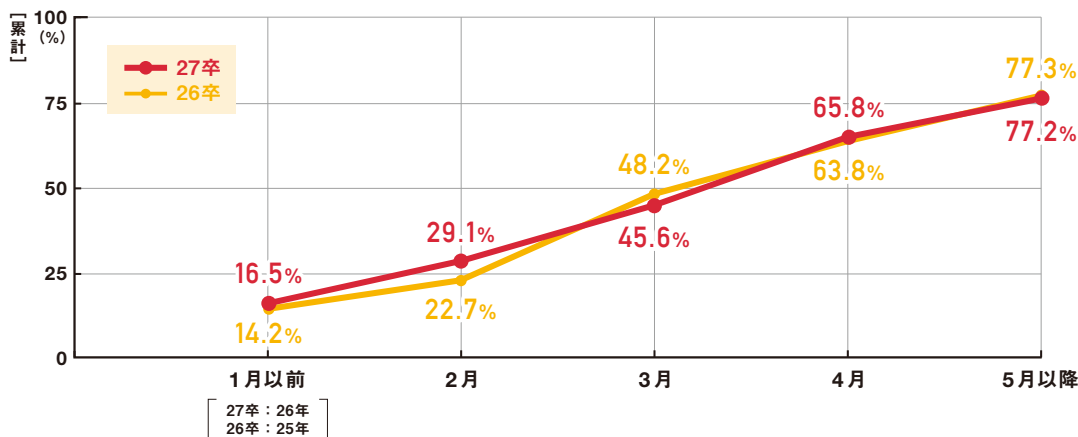
調査対象：理系ナビ会員（2027年卒業予定者）
調査期間：2026年5月
調査方法：インターネット調査（回答フォームへの記入）
回答数：189名（設問によっては「未回答」など省く場合あり）



会社を選んだのか…。理系ナビ編集部は、2027年卒業予定で就職活動にちがどんな就職活動をしたのか、データから読み解いてみましょう。

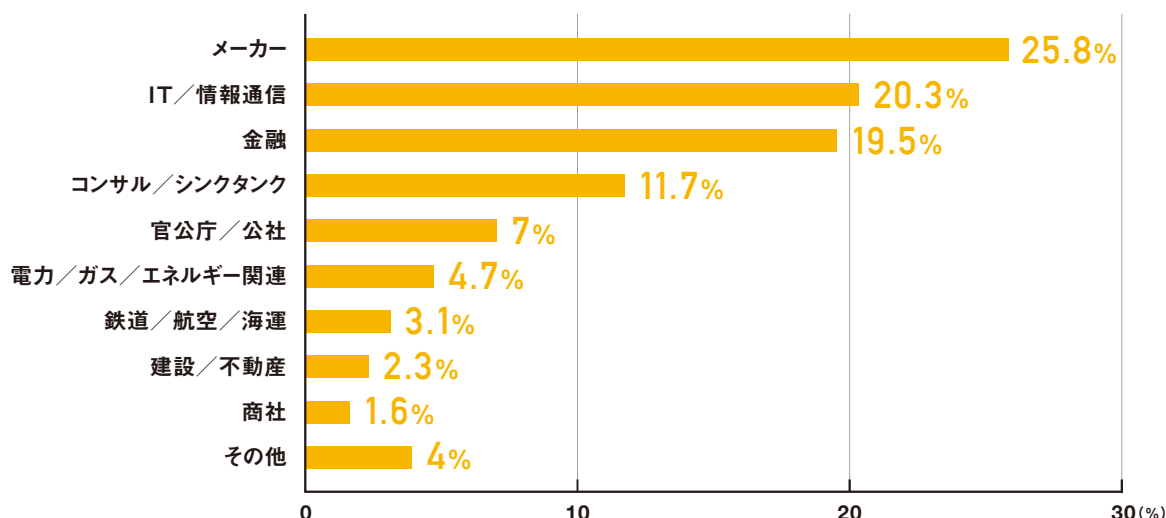
Q3 内定承諾時期

近年の採用活動は早期化傾向が進んでおり、3月時点で約半数が内定を承諾しています。



Q4 〈業界別〉内定承諾企業

内定承諾業界についてはメーカー、ITに続き、金融、コンサル、官公庁が並びます。さらに内訳の業態を見るとメーカーでは総合電機、自動車、素材などの技術系職種、IT業界ではSIerのSE、金融系では数理能力を活かせるアクチュアリーなど金融専門職への内定が多く見られます。



データで見る

理系の就職

理系の先輩たちは就職活動をどのように進め、どんな業界・臨んだ理系の先輩たちの各種データを集計しました。先輩た

Q5 内定承諾の決め手

内定承諾の最終的な決め手で1位となったのは「仕事内容」。コロナ禍で一旦落ち込んだ「社員の魅力」や「社風・文化」といった項目がランクアップし、関心が高まっています。（複数回答）

1位 仕事内容 15.9%

6位 勤務地 5.7%

2位 社員の魅力 12.5%

7位 社会への影響力 4.5%

3位 給与／待遇 11.4%

8位 会社の成長性 3.4%

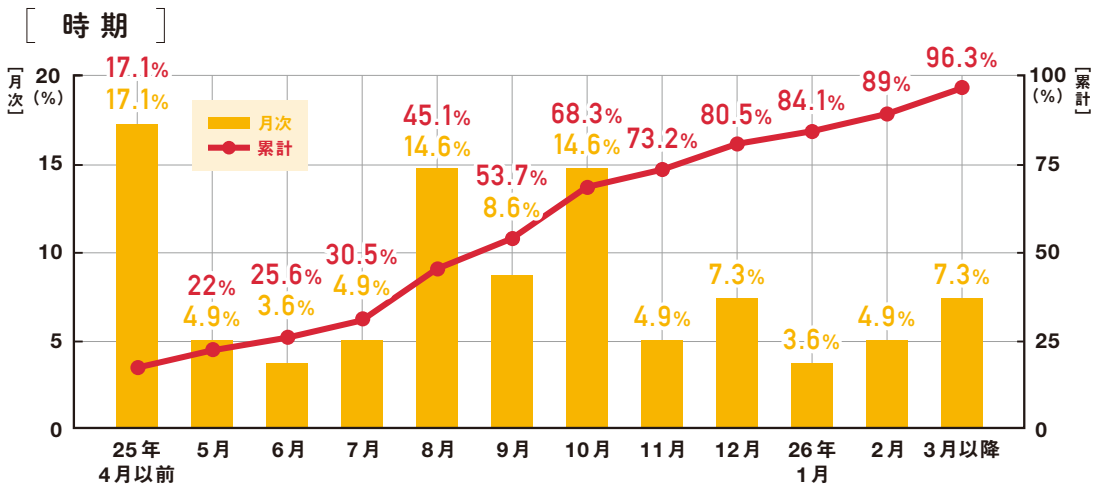
4位 専攻を活かせる 10.2%

9位 福利厚生の実度 2.3%

5位 社風・文化 8%

9位 教育環境・研修制度の実度 2.3%

Q6 志望業界・職種を絞った時期ときっかけ



〔きっかけ〕

- 1位 インターン参加 31.3%
- 2位 自己分析 13.3%
- 3位 企業研究 12.2%
- 4位 OB／OG 訪問や社員交流 11.1%
- 5位 指導教官・先輩・親と相談 8.9%

インターンシップなどを通じて年末までに約8割の就活生が志望業界・職種を絞り込んでいます。近年は冬季インターンシップの実施が増加傾向にあるので、「志望業界・職種の決め手に欠ける」という方は活用してみてください。

〔きっかけ〕は複数回答

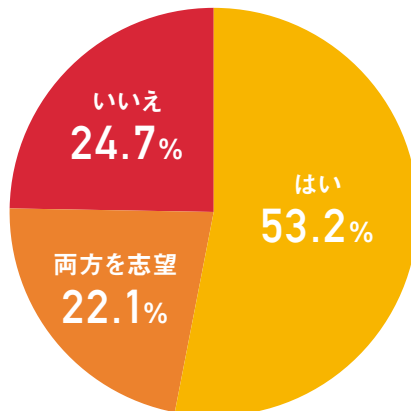


Q7 専攻・研究分野を活かせる仕事を希望したか

約8割の理系学生が自身の専攻や研究分野を活かせる業界・職種を志望しています。「いいえ」と答えた学生からは、「専攻にとらわれず幅広いキャリアを選択したかった」「自分の専門知識をビジネスで活かすのは難しい」といった声が聞かれました。

- 自分の専攻を仕事にするイメージが持てなかった (物理系)
- 研究分野と直接結びつく業界が少ないため (生物系)

- 就活では様々な業界を見たかった (電気系)
- いろいろな企業を見ることで視野が広がった (機械系)



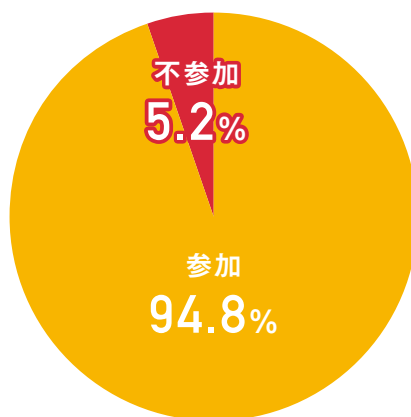
- 入学前から志望業界を決めていたので (機械系)
- 選考を通じて自身の専門性を活かせると確信できた (化学系)
- 研究室で学んだことを社会で活かしたかった (情報系)

Q8 インターンシップ参加率

以前はインターンシップといえば夏の開催が主でしたが、近年は秋から冬にかけて実施されるインターンシップも少なくありません。近年はオンライン形式のプログラムが増加したことで、学生のインターンシップ参加機会は増えています。

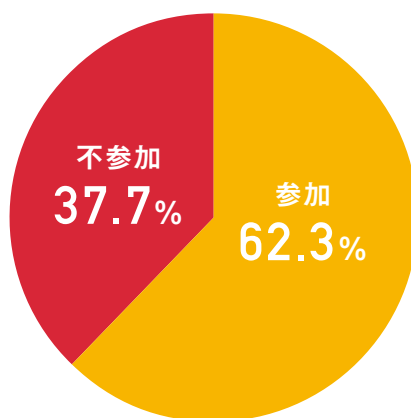
【平均エントリー社数】 14.1社

【平均参加社数】 8.6社



Q9 内定受諾企業のインターンシップ参加率

内定受諾した就活生のうち、実に約6割がその会社のインターンシップに参加していました。インターンシップ参加が、その後の就活プロセスや内定先選定で大きな影響を与えているといえます。



Q10 就職活動時の主な情報源

就職情報サイトで気になる企業をチェックし、各社のホームページでより詳しくリサーチする就活生が多いようです。その他では、OB・OGや大学の先輩・友人からの情報も貴重な情報源となっています。（複数回答）

1位 就職情報サイト…… 27%

2位 企業HP…… 16.4%

3位 友人・知人…… 15.9%

4位 先輩（学生）…… 13.3%

5位 SNS…… 5.8%

Q11 就活中に活用したSNSやWEBサービス

就職活動中に情報収集やコミュニティ交流などで活用したSNSやWEBサービスはX（旧Twitter）とLINEが多く、SNSで就活仲間を見つけて意見交換や交流している就活生も少なくありません。（複数回答）

1位 X（旧Twitter）…… 30.5%

2位 LINE（オープンチャット等）…… 17.1%

3位 YouTube…… 13.3%

4位 Instagram…… 6.7%

5位 特になし…… 5.7%

就職活動は
どんなスケジュールでしたか

修士1年の4月から情報収集を開始し、就活サイトでエントリーを進めて数社のサマーインターンシップに参加しました。9月から12月まで留学していたため、帰国後に1丁や金融業界の早期選考へ応募。年明け以降に選考が本格化し、4月に内定を受諾しました。

どんな業界や職種を
希望しましたか

学部時代にアクチュアリーを知り、数理的素養を活かし、社会貢献できる点に魅力を感じました。一方で、大学での研究や長期インターンでプログラミングやデータ分析に触れていたことから、データサイエンティストも併願していました。

内定先を決めたポイントは

損害保険業界を選んだ理由は2点あります。1点目は、商品の多様性と業務の広がりです。近年は自然災害や自動車にとどまらず、サイバーや宇宙など領域が拡大しており、商品開発からリスク管理まで幅広く挑戦できる点に惹かれました。



ました。

2点目は、研究との親和性です。私はデータ分析の研究室で自然災害分野を扱っており、国際アクチュアリー会議で発表機会を得るほど情熱を注いできました。学んだ知見を実務で活かせるのは損害業界だと確信しました。

損保のなかでも（合併新会社として来年誕生する）三井住友海上あいおい損害保険を選んだ理由は、インターンで感じた社員や内定者の雰囲気です。グループワークでは親身なフィードバックをもらえ、多忙にもかかわらず、学生一人ひとりに真摯に向き合ってくれる姿勢に感銘を受けました。また、資格試験のサポート体制が手厚い点も決め手となりました。

【就活データ】

- 就活開始：2025年4月
- 就活終了：2026年4月
- 志望業界：金融、IT
- エントリー：7社
- 面接社数：3社 ■内定社数：3社
- 内定先：三井住友海上あいおい損害保険株式会社
アクチュアリーコース
※合併新会社として2027年4月誕生予定

理系の就職活動体験談

「どうなりたいか」を深掘りし、対話と逆算で進めた就活

電気通信大学大学院 情報理工学研究科 情報学専攻 修士2年 綾部 響己さん

就職活動で
一番苦労したことはなんですか

最初から最後まで自分自身と深く向き合うことに苦労しました。「自分がどうなりたいのか」「どの選択が最善か」、先輩や友人、現場社員、就活サービスの方々との対話を通じて自己分析を深めました。その結果、単一業務にとどまらず、複数領域を横断して活躍できるアクチュアリーという解像度の高い将来像を導き出せました。

就職活動で意識したこと、
大切だと思ったことは

就職活動は企業との相性が重要なため、独りよがりにならないよう意識しました。組織に属した自分を具体的にイメージし、どのような価値を提供できるかを考え、採用するメリットを言語化するよう努めました。

私の場合、データ分析などのハードスキルだけでなく、スケジュール管理やチームマネジメントといったソフトスキルもアピールしました。ESや面接でのアウトプットを重視し、対話を通して納得感を高めていきました。

理系ナビのサービスは
いかがでしたか

アクチュアリーの就職活動や業務内容に関する情報を収集でき、大変重宝しました。業界内の企業情報が一覧で確認できたほか、就活セミナーではアクチュアリーやデータサイエンティストの実務に対する解像度が上がりました。中でも最も役立ったのは個別キャリア相談です。自己の言語化はもちろん、今後の選考方針や進め方の相談で活用させてもらいました。

これから就活に臨む読者への
アドバイスをお願いします

「自分がどうなりたいか」を深掘りする機会として、積極的な情報収集と多様な人との対話をおすすめします。情報を得ることで興味や理解が深まりますし、選択肢を広げて比較することで、真に自分に合った企業が見つかり自己分析も加速します。研究と同様に「解決したい問い（目指す姿）」を設定し、そこから逆算して行動を起こすことで、軸のぶれない就職活動ができるはずです。



Web詳細情報

半導体材料“ソルダーレジスト”で世界No.1シェア 太陽ホールディングス株式会社

TAIYO HOLDINGS CO., LTD.

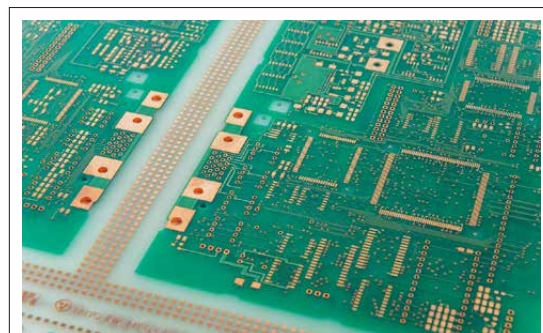
化学技術を核に、半導体や電子基板を支える絶縁材料のニッチトップ企業

1953年の創業以来、化学技術を核としたものづくりを続けてきた太陽ホールディングス。同社の主力製品は、電子機器のプリント配線板に使用される絶縁材料「ソルダーレジスト（SR）」である。液状SRで53%以上、ドライフィルムで84%以上という高い世界シェアを保持しており、スマートフォンやPC、車載電子機器といった現代の電子デバイスを支える不可欠な部材として供給されている。

同社は現在、エレクトロニクス事業で培った化学的知見を応用し、多角的な事業展開を推進している。具体的には、医療用医薬品の製造販売や製造受託を担う医療・医薬品事業を「第二の柱」として成長させているほか、再生可能エネルギー関連のエネルギー事業、食糧問題の解決策として完全閉鎖型植物工場などに取り組む食糧事業、さらにはICTやファインケミカル分野など、化学を基礎とした新領域への投資を積極的に行っている。

「変化に対応するだけでなく、自ら変化を作り出す」という姿勢のもと、同社は長期経営構想において自律型人材の育成を掲げている。社会情勢が激しく変化するなかで、既存の事業基盤を維持しつつ、技術を軸に新たな価値創出に取り組む同社の姿勢は、専門性を活かして社会に貢献したいと考える理系人材にとって、着実に挑戦的な環境といえるだろう。

※シェアは「2024 エレクトロニクス先端材料の現状と将来展望（株式会社富士キメラ総研）」参照



会社情報

■設立

1953年9月29日

■事業内容

○エレクトロニクス事業

パソコン、スマートフォン、サーバーなどのIT機器並びにデジタル家電、さらには電子制御ユニットなどの車載関連機器をはじめとする数多くのエレクトロニクス製品にとって重要な電子部品用化学品部材の製造・販売を行っています。

○医療・医薬品事業

医療用医薬品の製造販売及び製造受託事業、歯科技工物の製造販売を行っています。

○ICT&S事業

当社グループや顧客をデジタル領域でサポートするICT事業、受託成開発を行うファインケミカル事業、再生可能エネルギーの普及促進を行うエネルギー事業や植物工場の運営を行う食糧事業など、幅広い分野で新規事業の創出を行っています。

■代表者

代表取締役社長 齋藤 育

■資本金

102億617万円

本採用情報

■募集職種／募集部門

技術系総合職

■給与／諸手当

博士：月給 365,000円、修士：月給 335,000円、学士：月給 310,000円

※超過勤務分は別途支給／

通勤手当、超過勤務手当、その他手当

■仕事内容

○研究・開発職

基礎研究、応用研究、新規事業開発、新製品開発、製品特性の改良、化学品・医薬品の分析、生産プロセス開発、要素技術開発、顧客への技術フォロー 等

○知的財産

特許申請業務、特許維持管理業務、商標・意匠管理

○技術営業

製品開発の戦略提案、顧客満足度の向上、太陽グループの利益拡大

○設備

工場の維持・改善、工場の改革、新工場の立ち上げ

○情報システム

太陽グループのDX推進、社内システムの刷新や新システムの構築 等

■勤務地

東京都・埼玉県

■休日・休暇

土日・祝日・夏季・年末年始

有給休暇（最大20日／年 付与）

■福利厚生

【社会保険】健康・厚生年金・雇用・労災

【福利厚生】社員食堂・リフレッシュ休暇・旅行費用補助・資格取得支援・レクリエーション費用制度・図書費用補助制度 等

■応募資格

2028年3月末までに大学・大学院修了予定の方

■雇用条件

試用期間あり（3カ月）

試用期間中の給与等の待遇に変更はありません



太陽インキ製造株式会社（出向）
技術開発センター 基盤技術開発部 機能材料開発課（開発職）
埼玉大学大学院 理工学研究科 化学系専攻 修了
近藤 由美（こんどう・ゆみ）

Q 入社を決めた理由は

大学では化学を専攻し、鏡像異性体の光学分割に関する研究に取り組みました。就職活動でも化学系メーカーに絞って検討し、当社は希望していた有機化学や高分子化学に携われ、給与や待遇などが充実している点が決め手になりました。

また、ソルダレジストなど世界的にシェアが高い製品を扱っている事業の成長性に加え、社員を大切にする会社の文化にも魅力を感じました。

Q 現在の仕事内容とやりがいを教えてください

私は当社にとって挑戦領域となる製品の開発を行う部署で、パソコン

のCPUなどに使用される高分子組成物である層間絶縁材料を開発しています。半導体の基板メーカーなどのニーズをもとに、絶縁信頼性・耐熱性・低誘電特性といった、求められる特性に必要な化合物の特定や配合比・反応などを検討しながら製品化を進めています。

挑戦領域のやりがいは、自分のアイデアや考え方を反映しやすく、自由度が高い点です。また、お客様から試作品が評価された際には、「製品化を実現しよう」というモチベーションにつながります。

Q 印象に残っている仕事を教えてください

私が発案した実験で想像以上にボジティブな結果が得られ、特許出願まで進められたことです。具体的には導体配線との密着性を高める組成物の特許ですが、入社2～3年目で実験や特許出願に関して裁量を持ってトライさせてもらったことが嬉しかったです。

また、私はこの仕事を通じて特許・知財の戦略的な重要性を意識するようになり、現在は弁理士資格の取得にも取り組んでいます。

裁量の大きな環境で理系素養と化学の知識を活かし、まだ世の中にない製品・要素技術を創り出す

Q 入社を決めた理由は

大学ではナノ粒子の研究に取り組み、就職活動では研究職を志望して自動車やタイヤ、化学などのメーカーを検討しました。選考を通じて当社の研究開発職と話をすることで、「若いうちから裁量を持って仕事に取り組める環境が整っている」と感じ、入社を決めました。

Q 現在の仕事内容とやりがいを教えてください

先進技術開発課は「これから求められるもの」を予測し、次世代製品を構築するための新しい技術、反応（光・熱）、材料の創出、要素技術の確立・展開・具体的な製品開発への適用をミッションとしています。

基本的なプロセスは、特許や論文の検索による情報収集からスタートし、既存技術や市場を調べた上でコンセプトを固め、検討と検証を繰り返して、技術確立を目指します。ひとつのテーマ・技術に向き合い、突き詰めていけることにやりがいを実感しています。

Q 仕事を通して成長したことを教えてください

同期の中でも珍しいのですが、私



太陽インキ製造株式会社（出向）
技術開発センター 要素技術開発部 先進技術開発課（開発職）
筑波大学大学院 理工情報生命学術院 数理物質科学研究群 修了
伊藤 大輝（いとう・だいき）

はこれまでに性質の異なる四つの材料開発を経験しており、幅広い経験を積んでいると感じています。特許戦略の立て方を意識できるようになったほか、お客様へのアウトプットを意識した実験を行いつつ、複数のタスクを同時並行的に進めていくスキルも身につきました。

Q 理系の素養はどのような場面で活かされていますか

研究室時代に実践していたPDCAサイクルの回し方や考察の方法などは、現在の業務にもダイレクトに活かされています。また、研究室では基礎研究に近いテーマを扱っていたため、先行事例がない物事に対する知恵の絞り方については、当時の経験が役立っています。



Web詳細情報

『素材を極め、未来を拓く』 日鉄ケミカル&マテリアル株式会社

NIPPON STEEL Chemical & Material Co., Ltd.

**素材の持つ無限の可能性を
最大限引き出し、豊かな未来を拓く**

日本製鉄グループの素材開発を担う中核企業として、有機・無機・炭素・金属など多様な高性能素材を開発し、電子材料、自動車、インフラ、エネルギーなど幅広い産業を支えている日鉄ケミカル&マテリアル株式会社（NSCM）。

同社は、カーボンニュートラルや資源循環型社会の実現に向けた取り組みに加え、AIやデータセンター需要の拡大に伴う半導体市場の成長を重要な領域と位置付けている。グループの総合力を生かしながら、半導体関連材料、次世代電池材料、環境・エネルギー分野などの研究開発を推進し、グローバル市場でのさらなる価値創出に取り組んでいる。

独自の技術力を背景に、世界トップシェアの製品を数多く世に送り出してきた同社。超高性能な炭素材「ニードルコックス」をはじめ、芳香族化学、炭素材料、メタラジといったコア技術を基盤に、最先端分野で高い競争力を誇っている。

NSCMでは、材料工学、化学、電気電子、機械、土木建築など多様な理系専攻出身者が活躍。研究・開発からプロセス開発、生産技術、設備保全まで幅広い業務を担う。研究所と製造所の距離が近く、研究開発から製品化・設備改善まで一貫して携われるほか、若手が主導してチャレンジできる環境が整っている点も大きな魅力といえるだろう。



会社情報

- 設立
1956年10月1日
- 事業内容
 - コールドケミカル（炭素材、タルケミカル、特殊炭素製品、工業用ガス 他）
 - 化学品（基礎化学品、機能性化学品、高性能合成潤滑剤、潤滑管理診断 他）
 - 機能材料（回路基板材料、ディスプレイ材料、有機EL材料、機能樹脂材料、金属箔、メタル担体、球状微粒子、ボンディングワイヤ、ピッチ系炭素繊維、炭素繊維シート、炭素繊維複合材料、エポキシ樹脂 他）
- 代表者
代表取締役社長 右田 彰雄
- 資本金
50億円（2026年3月末現在）

本採用情報

- 募集職種／募集部門
研究開発（有機・無機材料、金属材料、計算機科学等）、プロセス開発（エンジニアリング、シミュレーション解析等）、生産技術（生産プロセス改善、品質管理等）、設備建設・保全（製造設備建設、設備管理等）
- 給与／諸手当
【初任給・2026年7月実績】
学士・高専専攻科：月給 279,400円、修士：月給 310,000円
博士：月給 352,000円／
過勤務手当、休日就業手当、講師手当、諸会合手当、通勤交通費（当社規定による） など
- 勤務地
【国内】東京都、宮城県、千葉県、埼玉県、愛知県、兵庫県、山口県、福岡県、大分県 他
【海外】中国、韓国、台湾、香港、フィリピン、マレーシア、インドネシア、インド 他

仕事内容

- 研究開発（総合研究本部）
新材料の開発や、顧客ニーズに応じた既存材料の改良に取り組みます。加えて、新たな分析手法の開発や計算科学を活用した技術開発も担当。まさに“ものづくりの原点”ともいえる、当社の技術基盤を担う職種です。
- プロセスエンジニアリング（プロセス開発研究部／プロセス技術部／製造所技術部門）
新しい生産プロセスの構築や、コスト削減・歩留まり向上を目指した改善活動、さらには新規製造装置の設計などを行います。わずかな改善が大きな利益に直結する、非常にやりがいのある仕事です。
- 製造（各製造所）
日々の安定した生産を支える、工場運営の要となるポジションです。安全対策、コストダウン、品質安定化などの取り組みを通じて、現場の作業環境を整え、生産活動を強く支援します。
- 設備保全（設備部）
製造設備の保守・点検、トラブル対応、定期補修計画の立案・実行など、設備全般の安定稼働を担います。製造部門や外部業者と連携しながら業務を進めるため、技術力とともに高いコミュニケーション力も求められる職種です。
- 休日・休暇
完全週休2日制
年間休日125日（2026年度実績／土曜・日曜・祝日 他）、年次有給休暇20日（最高40日）
リフレッシュ休暇、福祉休暇、結婚休暇、出産休暇、育児休業、介護休業 他
- 福利厚生
寮・社宅制度、通勤交通費、社会保険、持家融資・財形貯蓄制度、カフェテリアプラン制度 他
- 応募資格
2028年度卒業生対象
- 雇用条件
正社員（試用期間なし）

Web詳細情報

※株式会社インテージ調べ（SR+カテゴリーによって
フィルターあり／2024年1～12月で集計、冷蔵庫脱臭
剤のみ2022年～2024年で集計）



Web詳細情報

Innovation for the Earth 積水化学工業株式会社 SEKISUI CHEMICAL CO., LTD.

世界に誇る「際立つ技術×品質」で
社会と地球環境を支える化学メーカー

プラスチック成形加工のパイオニア企業である積水化学工業株式会社（旧・積水産業）の設立以来、積水化学グループは70年以上にわたって幅広い分野で「ひとつひとつのくらし」と「社会基盤」を豊かにするため、際立った「商品・サービスの創造を通じて、社会とともに成長を遂げてきた。

積水化学グループは大きく分類すると4つの組織から構成されている。創業事業である「高性能プラスチック」領域では、導電性微粒子、液晶用シール材、自動車向け合わせガラス用中間膜といった世界シェアNo.1（自社調べ）製品を数多く保有。自動車、エレクトロニクス、医療、建築材料を中心に高度な樹脂配合・成形・表面機能化技術で独自製品を生み出している。

「住宅」領域では、「セキスイハイム」ブランドを展開し、ユニット工法を駆使して、快適／安全・安心／環境に配慮した鉄骨系と木質系の住宅提供を通じてリーディング企業にふさわしい事業を展開。

「環境・ライフライン」領域では、廃棄物の高度処理システム、環境リサイクルシステムなど、環境と次世代インフラへの対応をテーマに独自の高いソリューションを提供している。

「コーポレート」領域では、フィルム型ペロブスカイト太陽電池の実地試験・量産化、次世代を担う研究開発プロジェクト、ものづくりを支える技術研究、新規事業立案などを担っている。

SEKISUI

SEKISUI

Find a new edge

さあ、どう際立つ

会社情報

■設立

昭和22年（1947年）3月3日

■事業内容

CMでお馴染みの住宅「セキスイハイム」から、インフラ整備や水環境づくり、さらに自動車・IT関連の製品、ペロブスカイト型太陽電池の製造開発まで、幅広い事業を展開し、世界の人々のくらしや地球環境の向上に貢献しています。

【住宅カンパニー】CMでお馴染みの住宅「セキスイハイム」

【環境・ライフラインカンパニー】インフラ整備や水環境づくり

【高性能プラスチックカンパニー】モビリティ・IT関連の製品

【コーポレート】新規事業開発（ペロブスカイト太陽電池など）、全社の統括部門

■代表者

代表取締役社長 清水 郁輔

■資本金

100,002百万円

本採用情報

■募集職種／募集部門

技術系：研究・製品開発、設備設計、住宅設計、情報システムなど

事務系：住宅営業、国内外営業、経理、総務、人事など

■勤務地

東京・大阪・滋賀・京都・埼玉・茨城・群馬・愛知・山口など

※国内外関連会社に出向あり

■仕事内容

技術系：ペロブスカイト太陽電池・高分子（ポリマー樹脂）研究・製品開発、生産技術、設備設計など

事務系：セキスイハイムや化学関連製品の営業（国内外営業）、バックオフィス業務

■給与／諸手当

月給制（2026年8月実績）

【ビジネスキャリアコース】学部卒：295,000円 修士了：312,000円

博士了：347,500円

【エキスパートコース】学部卒：257,800円 修士了：269,200円／

住宅手当、在宅手当、通勤手当、世帯主手当など

■休日・休暇

週休2日制（土曜・日曜、ただし部署により異なる）、年間休日数125日：祝日、夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇（初年度15日）、リフレッシュ休暇、出産・育児休暇、ファミリー休暇など

■福利厚生

社会保険（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）、社宅・独身寮・診療所・運動施設等、財形貯蓄制度、カフェテリアプランなど

■応募資格

博士（前期・後期）および大学生、または既卒・第二新卒の方で新規卒業予定者と同じ枠組みによる採用を希望される方で2028年4月にご入社可能な方

■雇用条件

正社員（試用期間あり ※ただし、待遇に変更なし）

世界を変える、一人になろう。

NTT株式会社 (NTT R&D)

NTT, Inc.



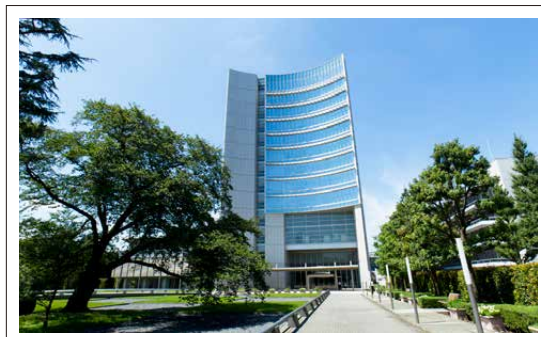
Web詳細情報

**基礎研究から社会実装まで、
社会を変える技術・サービスを創造する**

NTT株式会社の研究開発部門である「NTT R&D」は、世界トップクラスの研究開発を担い、未来社会の実現に向けた革新的技術の創出や新たな成長領域への投資を推進している。

研究体制は4つの主要領域と14の研究所で構成されている。「IOWN総合イノベーションセンタ」では、ネットワークやソフトウェア、高性能デバイスの研究を通じて、通信トラフィックの増加やIoT普及など社会の変化への対応を進める。「サービスイノベーション総合研究所」は、人間情報科学やAI、セキュリティ技術の研究に取り組み、人々が安心して暮らせる豊かな社会の実現を目指している。また、「情報ネットワーク総合研究所」では、ネットワーク基盤技術に加え、環境負荷ゼロを目指す技術開発によって地球規模の課題解決に取り組む。「先端技術総合研究所」は、通信やデバイス、物性科学などの基礎研究を通じて、新たな原理やコンセプトの創出に挑戦している。

NTT R&Dでは、基礎研究から商用化開発、知的財産業務まで幅広く携わり、自身が生み出した技術を社会変革に貢献するサービスとして世に送り出すという、影響力の大きな仕事に携われるだろう。



インターン情報

■ インターンプログラム／募集部門 冬期インターンシップ

■ プログラム内容

【実践型インターンシップ】

○NTT R&Dのインターンシップは、夏期・冬期休暇期間を活用した実践型インターンシップです。基礎研究、基盤の研究からNTTグループのサービスにつながる応用研究開発にいたるまで、さまざまなコースをご用意しています。

○インターンシップに参加する学生の皆さんは、実際にNTTの研究者と机を並べて、指導者の下で研究開発を行います。未来を切り拓く最先端の技術に触れることで、皆さんの知的好奇心を刺激する内容となっています。

■ 待遇

宿泊費・交通費・日当

■ 実施場所

東京・神奈川・茨城・京都の各研究開発センタ

■ 実施期間

2027年1月上旬～2027年3月上旬の連続する2～3週間程度

■ 応募資格

大学、または大学院に在籍し、インターンシップ期間中に日本国内から参加できる方

※学部1年2年の方については大学の正課となる場合のみ参加可

■ 活かせる（歓迎する）理系専攻

数学・物理系、機械系、電気・電子系、情報系、化学系

■ 募集人数

テーマごとに数名

■ 選考プロセス

書類審査、面接

■ お問い合わせ

NTT R&D インターンシップ事務局
internship-ml@ml.ntt.com

■ 応募締切

2026年11月中旬予定



Web詳細情報

Trusted Global Innovator NTTデータグループ

(株式会社NTTデータグループ、株式会社NTTデータ、株式会社NTT DATA, Inc.)

NTT DATA GROUP

世界を変える、変わらぬ信念

1988年の創業以来、お客様への深い理解と高度な技術力を強みに、社会や産業を支える基幹システムを構築してきたNTT DATA。公共・金融・法人分野をはじめ、国内外70を超える国と地域で事業を展開。コンサルティングからシステム開発、運用・保守まで一貫して担う体制で、お客様のデジタル変革を多角的に支援している。

生成AIやクラウド、データ活用などテクノロジーが急速に進化する中、同社が目指すのは単なるIT提供者ではない。長期的なパートナーとして経営課題や社会課題に向き合い、業界知見と最先端技術を掛け合わせることで、新たなビジネスモデルの創出や持続可能な社会の実現に向けた価値を共創し続けている。

NTT DATAには、可能性とやりがいに満ち溢れた様々なフィールドがある。国境を意識せずに世界規模でのビジネスに携わる「グローバル」。業務知識や専門技術を身に付け、高付加価値なシステム開発業務に従事する「テクニカル」。そして、新しいマーケットの開拓や、自ら事業やサービスの立ち上げに従事する「事業創造」。多様なバックグラウンドを持つ人材が協働しながら、ITを通じて社会の、当たり前を進化させていく。だからこそ、NTT DATAが生み出すフィールドなのだ。



会社情報

■設立

1988年（昭和63年）5月

■株式公開

非上場

■事業内容

コンサルティング、システムインテグレーション、システム開発・運用等

■代表者

○株式会社NTTデータグループ

代表取締役社長 中山 穰治

○株式会社NTTデータ

代表取締役社長 鈴木 正範

○株式会社NTT DATA, Inc.

President & CEO Abhijit Dubey

■従業員数

197,777名（グループ全体／2025年3月31日現在）

■平均年齢

39.0歳（2025年3月末現在）

■本社所在地

〒135-6033 東京都江東区豊洲3-3-3 豊洲センタービル

■事業所

本社／豊洲（東京）

首都圏事業所／品川・大手町・三鷹・三田・西葛西・川崎・茅場町ほか
海外拠点／70カ国以上（2025年3月31日現在）

■資本金

1,425億2千万円（2025年3月31日現在）

■売上高

4兆6,387億円（2025年3月末現在）

■ビジョン

Accelerate client success and positively impact society through responsible innovation

〈Our Values〉

○Respect every voice. We grow by listening.

○Think big. Be bold.

○Deliver the outcome.

○Win together.

■企業理念

情報技術で、新しい「しくみ」や「価値」を創造し、より豊かで調和のとれた社会の実現に貢献する

■理系が活躍している部門・職種

SE、コンサル、営業、R&D、スタッフ

「物価の安定」と「金融システムの安定」を目指して

日本銀行

Bank of Japan



Web詳細情報

日本経済の最適解を導き出す理系の力

日本銀行は1882年の設立以来、日本の中央銀行として「物価の安定」と「金融システムの安定」という二つの使命を担ってきた。営利を目的とする民間企業とは異なり、その行動原理は「公共性」にある。具体的には、日本で唯一の「発券銀行」として現金を供給するほか、経済の体温計とも言える物価の安定を図る「金融政策」の立案、さらに「銀行の銀行」として決済システムの安全性を確保し、金融機関の健全性を維持している。中長期的な視点から日本経済の礎を築き、人々が安心してお金を使える環境を維持することが日本銀行に課せられた役割なのだ。

これら高度な公共的任務を遂行する上で、理系人材の専門性は不可欠な武器となっている。国内外の膨大な統計データを用いた経済・金融情勢の緻密な分析や、複雑な社会課題を読み解く統計作成業務には、データサイエンスや統計学の知見が欠かせない。また、デジタル社会を支える大規模な決済インフラの設計・開発や、最新のIT技術を用いた業務効率化には、コンピュータサイエンスの専門力が求められている。自ら仮説を立て、数理的なアプローチで論理的に最適解を導き出す理系特有のセンスは、変化の激しい現代の金融環境において、政策の客観性を担保する重要な鍵といえるだろう。多様なバックグラウンドを持つ理系人材の数理的素養が日本の未来を支えているのだ。



会社情報

■設立

1882年10月10日

■事業内容

日本銀行の使命は「物価の安定」と「金融システムの安定」です。「物価の安定」という使命を果たすため、消費者物価の前年比上昇率2%の「物価安定の目標」のもとで、その持続的・安定的な実現という観点から、経済・物価・金融情勢に応じて適切に金融政策を運営していく考えです。中央銀行としての2つの使命を果たしていくため、こうした金融政策運営に加えて、金融システム面の施策、決済システム・市場基盤の整備、国際分野での取り組み、銀行券の発行・流通・管理、国庫金・国債に関する事務、対外情報発信など、多岐にわたる業務を行っています。

■代表者

総裁 植田 和男

■資本金

1億円

本採用情報

■募集職種／募集部門

総合コース、特定コース

■給与

【初任給／月給制（2027年度見込み）】

※2026年4月時点の初任給に、過去3年のペーパー実績を勘案した見込み額。

【院卒】総合職：318,000円、特定職：304,000円、一般職：286,000円

【大卒】総合職：302,000円、特定職：292,000円、一般職：281,000円

【短卒】259,000円（コースによる違いはありません）

■休日・休暇

休日：完全週休2日（土・日曜日）、1月2日・3日および12月31日、国民の祝日に関する法律に規定する休日

休暇：有給休暇、特別（慶弔、リフレッシュ）休暇など

■仕事内容

日本銀行では、「物価の安定」と「金融システムの安定」という2つの目的を達成するため、様々な業務を行っています。主な業務には、次のようなものがあります。

- 金融政策（金融政策の企画、金融調節の実行）
 - 信用秩序維持政策（信用秩序維持に関する企画、審査・モニタリング）
 - 中央銀行としての業務運営・企画（発券業務企画、決済業務企画、日銀ネットの運行）
 - システム企画・開発（システムの設計・開発、導入・管理・運行）
 - 国際分野（国際金融システムの安定策、外国中央銀行などの取引）
 - 調査・研究（経済動向調査、金融市場動向調査、金融経済理論研究等）
 - 広報（一般広報、政策広報）
- ※日本銀行は、2028年度に人事制度の見直しを実施する計画としています。

■勤務地

職種によって異なる。

■福利厚生

【社会保険】雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険 等
 【独身寮・社宅】転勤を伴うコースで入行される方については、入居要件を満たすことにより、独身寮・社宅に入居可
 【福利厚生パッケージプラン】職員および家族の方が、外部業者が提供する福利厚生サービス（旅行・レジャー、自己啓発、介護・育児など）を会員価格で利用できる制度
 【健康管理】定期健康診断、健康相談、人間ドック受診補助など

■応募資格

大学または大学院、短期大学、専門学校を2028年3月に卒業・修了が見込まれる方、または2024年4月以降に卒業・修了された方。

※海外の大学などを卒業・修了見込み等の方は、上記にかかわらず募集対象としています。ただし、採用選考は原則として日本国内で実施します。既卒者の方および卒業・修了が2028年4月以降となる方の入行時期については、個別に相談させていただきます。

■雇用条件

正社員（試用期間なし）



Web詳細情報

世界が進むチカラになる。 株式会社三菱UFJ銀行

MUFG Bank, Ltd.

世界に選ばれる、
信頼のグローバル金融グループへ

世界トップ10に入る時価総額を保有する総合金融グループ、三菱UFJフィナンシャル・グループ（MUFG）。グループ各社が社会的価値と経済的価値の追求を通じてグローバルに貢献し、「世界に選ばれる、信頼のグローバル金融グループ」になることが、同社の掲げる「S・G・D」だ。MUFGは多様なステークホルダーとのネットワークを活かし、金融の機能を通じて世界を「つなぐ」ことで、あらゆるステークホルダーのチカラになることを目指す。そして「世界が進むチカラになる。」というMUFGのパース（存在意義）は、変化の激しい時代にあっても、このパースを拠り所として社員一人ひとりが「主体的に考え、決断し、迅速に行動する」カルチャーを醸成し、持続的な企業価値向上を実現している。MUFGでは、企業価値向上のための戦略として、「人的資本の拡充」を明確に掲げており、プロフェッショナルな専門人材コース・処遇の整備、自律的キャリア形成支援や挑戦の機会拡充といった、社員一人ひとりが活き活きと活躍できるステージが整っている。

グループの中核である三菱UFJ銀行でも、「フィナンシャル・エンジニアリングコース」を筆頭に数多くの理系人材が数理解能力や情報工学、論理的思考といった理系素養を活かして活躍している。



会社情報

- 設立
1919年（大正8年）8月15日
- 事業内容
銀行事業：預金業務、貸出業務、商品有価証券売買業務、有価証券投資業務、内国為替業務、外国為替業務、社債受託および登録業務、金融先物取引の受託業務、その他付帯業務
- 代表者
取締役頭取執行役員 大澤 正和
- 資本金
17,119億円（単体）

本採用情報

- 募集職種／募集部門
【昨年度実績】プロフェッショナル職（フィナンシャル・エンジニアリング、グローバル・マーケティング、システム・デジタル、ウェルスマネジメント、オープン・グローバル、戦略財務（会計・税務）、カスタマーサービス、トレードビジネス）
- 仕事内容
様々なコースで理系の専門性を活かして行員が活躍しています。次のページではフィナンシャル・エンジニアリングコースの詳細を紹介しています。
- 勤務地
入社直後の集合研修を実施後、自身が選択した「勤務地区分」に従い会社が定める勤務先

給与

- 【初任給（月給制）／2027年4月入行】
大学院卒のうち、博士の課程を修了した者またはこれと同等以上の学力を有する者：330,000円
大学院卒のうち、修士の課程を修了した者またはこれと同等以上の学力を有する者：310,000円
大学卒：300,000円
※フィナンシャル・エンジニアリングでは、本人の技能・経験などが一定基準より高い方については、初任給以上の給与を個別に適用することがあります。
※初任給にはシニアライフプラン支援金30,000円を含みます。
- 休日・休暇
土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月31日、1月2日、1月3日）
有給休暇初年度14日間、他各種休暇制度あり

福利厚生

- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）、社宅制度（家賃補助）、フレックスプラン、退職金制度、確定拠出年金制度、従業員財形貯蓄制度、従業員持株制度、シニアライフプラン支援制度、行員団体保険、共済会、昼食補助、託児所補助・ベビーシッター・子育て支援関連制度、育児休暇制度
- 応募資格
2028年6月までに4年制大学または大学院、高等専門学校、高等専門学校専攻科卒業・修了済み、または卒業・修了見込みの方 ※各コースによる
- 雇用条件
正社員 ※試用期間6ヶ月（最長6ヶ月限度に延長することがある）

国内外で広がるMUFGにおける理系の活躍領域

三菱UFJ銀行では、論理的思考力、専門領域への探求心、数理センス、ITスキルといった理系的な素養を活かして理系出身社員が様々なフィールドで活躍しています。三菱UFJ銀行が積極的に理系人材を採用しているのが、フィナンシャル・エンジニアリングコース、グローバル・マーケティングコース、システム・デジタルコースです。本誌では、数理能力やITスキルをいかに発揮できるフィナンシャル・エンジニアリングコースにフォーカスします。

※銀行・証券（三菱UFJモルガン・スタンレー証券）と一体採用をしています。

QS クオונツモデル開発業務

- 最先端の金融工学理論を用いたデリバティブの時価評価
- リスク管理のモデル、アルゴリズムの開発

【関連する部署】

市場企画部市場エンジニアリング室（銀行、証券）

DS 市場データサイエンス業務

- AI／機械学習モデルの研究、開発、実務運用
- 市場関連のデータ利活用

【関連する部署】

市場企画部市場エンジニアリング室（銀行、証券）、
金融市場部（銀行）、資金証券部（銀行）

フィナンシャル・エンジニアリング 4つの業務領域

※銀行：三菱UFJ銀行 証券：三菱UFJモルガン・スタンレー証券

Tec テクノロジー業務

- 金融取引アルゴリズム、デリバティブの時価評価システム
- トレーダー向け業務アプリケーション
- 高速計算エンジン、基盤環境の開発

【関連する部署】

市場企画部市場エンジニアリング室（銀行、証券）

RA リスクアナリティクス業務

- 市場／信用リスクを計測するモデル、信用格付を算定するモデルの開発
- 多種多様なモデルの審査、検証、AI／機械学習技術の応用

【関連する部署】

リスク統括部（銀行、証券）、融資企画部（銀行）、
融資企画部／リスク統括部サステナビリティリスク
管理室（銀行）、財務企画部プロダクトコントロール
室（銀行、証券）

➡ 次ページからは「フィナンシャル・エンジニアリング」の社員インタビューを掲載しています。

株式会社三菱UFJ銀行



株式会社三菱UFJ銀行
融資企画部 CPM企画Gr
京都大学大学院 理学研究科 物理学・宇宙物理学専攻 修了
鈴木 龍太郎 (すずき・りゅうたろう)

Q 現在の仕事内容について教えてください

デリバティブ（金融派生商品）の価値の将来的な変動によって生じる信用リスクの管理や、シミュレーションモデルの開発、モデルリスク管理体制の高度化を担当しています。具体的には、新商品の開発に必要なロジック策定、先進的なロジックを導入する際の数値テスト、新たな規制導入に伴うモデルの改良・メンテナンスなどです。加えて、規制対応では、モデルやロジックに関する金融庁との交渉・調整といった業務も含まれます。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

私たちは新商品のリスクを見積も

るモデルの開発・管理を行っています。過剰なリスクの積み上げは商品そのものの魅力を否定する要因となりかねないため、営業部門をはじめとする様々なステークホルダーが納得し、かつ、精緻に適切なレベルのリスクとなるように、ロジック策定やモデル開発を進めていく必要があります。試行錯誤の末に完成したモデルがシステムに実装され、商品のリリースにつながったときには大きな達成感が得られます。

Q 理系の素養をどのように活かしていますか

数学的なリテラシーや学生時代の研究を通して養われた知的好奇心は、現在の仕事にも活かされています。私たちの主要な業務であるロジック策定やモデル開発では数式を扱うことが多いため、数式に慣れていることが大きな強みになります。

また、営業部門から寄せられる新商品の相談において、調べたり考えたりして新商品の特徴を理解した上で想像力を発揮してリスクを検討・管理していく一連のプロセスは理系の研究活動と親和性が高い業務だと考えています。

数理知識や情報工学を活かし、金融商品のモデル開発・リスク管理を担う

Q 現在の仕事内容について教えてください

金利を対象とするデリバティブ価格を計算するソフトウェア開発や、クオンツが開発したモデルやライブラリを社内でも広く活用するためのインターフェース設計・開発を担当しています。

また、クオンツとして専門性を磨くことに加え、経営的視点を学ぶために2年間アメリカに赴任した際には、IT企画やローカルスタッフのマネジメントに従事しました。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

モデル開発業務では、デリバティブの適正な価格を計算するためのモデルやツールを提供することで収益部署を支えており、お客さまや金融マーケットに貢献できていると感じます。この仕事はセールスやトレーダーから即座にフィードバックが得られるなど、仕事の手応えを実感しやすい環境があることもやりがいにつながっています。

また、LIBOR（ロンドン市場での銀行間取引金利）改革など、当行のみならず世界各国の金融機関に影響を与えるような大規模なプロジェクト

トに携わるチャンスもあります。

Q 理系の素養をどのように活かしていますか

私は大学で研究していた線形計算と高性能計算の経験を活かしたいと考えてクオンツを選択しました。当行が掲げる「数値計算」と「高速化」の両テーマにおいて、自分のスキル・経験を大いに発揮し貢献できていること、さらにそのフィールドを拡大しながら業務に携われていると感じます。

また、モデルのドキュメントや論文を読み解くスキル、数式の展開や構築、システムの設計・実装など、理系の基本的なスキルセットを活かしやすい職種であると考えます。



株式会社三菱UFJ銀行
市場企画部 市場エンジニアリング室 クオンツ開発Gr
筑波大学大学院 システム情報工学研究科 コンピュータサイエンス専攻 修了
稲川 裕太 (いながわ・ゆうた)

株式会社三菱UFJ銀行



三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社
市場企画部市場エンジニアリング室 デジタル開発課(銀行出向業務)
東京大学大学院 情報理工学系研究科 電子情報学専攻 修了
杉山 普 (すぎやま・あまね)

Q 現在の仕事内容について教えてください

債券のセールスやトレーダー向けの業務アプリケーションの開発と、それを稼働させるためのAzureの基盤開発を担当しています。アプリケーションは、セールスやトレーダーの意思決定を支援するためのデータ収集をしたり、情報を整理して即座にインサイトを得られるよう可視化したりするものです。

こうしたアプリケーションは当社が将来にわたり競争力を保ち続けるために不可欠であり、今後も新規開発・機能強化を効率よく進めていかねばなりません。そのための基盤開発も重要なミッションです。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

企画・設計・開発・運用などの幅広い工程、そしてフロントエンド、バックエンド、インフラなどの幅広い技術領域で意思決定に関わることができます。そのため全体最適を考えながら開発を進めることができ、満足度が高いです。

金融機関では高セキュリティかつ高品質が求められるため、開発が難しい面もありますが、そこが面白さでもあります。パッケージ製品を一段深く理解して使ったり、通常意識しないような通信プロトコルなどを調べたりと、技術者にとってはチャレンジングでやりがいのある環境です。

Q 理系の素養をどのように活かしていますか

金融機関では数値計算を伴うアプリケーションやシステムが多いため、数理的な素養が不可欠です。私が所属する部も理系大学院卒者が多く活躍しています。また、昨今は最新のクラウド技術を用いた開発が主ですが、古典的な計算機科学やソフトウェア工学のスキルも依然として重要です。たとえばOS、ネットワーク、アルゴリズムとデータ構造といった知見を活かせる場があります。

金融ビジネスの根幹をテクノロジーとデータサイエンスでリードする

Q 現在の仕事内容について教えてください

当行バランスシートの将来予測による資金繰り業務の高度化を担当しています。当行はお客様から預金を頂かり、貸出を行っています。特に外貨に関しては貸出に対して預金が少ない傾向があります。そうなる貸出を行うために、市場から資金調達をしなければなりません。

当行が保有する大量の取引データやマーケットデータに基づいて、預金と貸出の将来予測を行い、適切な資金調達計画立案につなげていくことが、プロジェクトのミッションです。分析結果は資金調達チームに提供され、調達計画の立案や判断材料として活用されます。

Q 仕事のやりがいについて教えてください

メガバンクの取引データ量は膨大で、数千万行を超えます。どのような観点から分析を行うのか、優先順位をつけて進めていかねばなりません。そうしたデータに対して、自らのデータサイエンスやエンジニアリングのスキルを活用できる点にやりがいを感じます。クラウド上の分析環境で、大規模なデータに統計的な

手法を使うのがこの業務の特徴ですね。技術を自分のためにインプットすることは楽しいですが、それ以上に培った技術で業務に貢献できるアウトプットを創出できたときの手応えは大きいです。

Q 所属組織はどのような風土ですか

データ分析やクラウド技術など最新技術に対する感覚が高く、学ぶ意欲が非常に強い組織です。年次が上の人はどのインプットの量が多く、情報感度も高いため、負けられない気持ちになります。また当室には金融工学の知見を必要とするシステム開発を行っている部隊もあり、様々な業務に挑戦できる環境です。理系の様々なバックグラウンドを活かしながらか一緒に成長していきたいでしょう。



株式会社三菱UFJ銀行
市場企画部市場エンジニアリング室 DX推進Gr
東京大学大学院 情報理工学系研究科 システム情報学専攻 修了
中村 文彦 (なかむら・ふみひこ)



Web詳細情報

挑戦し続ける変革者 株式会社第一ライフグループ

Daiichi Life Group, Inc.

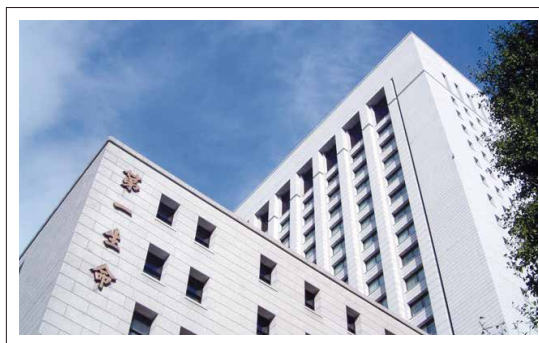
**人生をまもる会社から、
人生をひろげる会社へ。**

日本初の相互会社「第一生命保険相互会社」として創業して以来、2010年の株式会社化、2016年の持株会社体制への移行といった変革を経て、Daiichi Lifeグループは生命保険事業を中心に、資産形成・承継事業、さらには非保険事業へと事業領域を拡大しながら常に挑戦を続けてきた。

昨今では、事業を生命保険領域にとどまらないう「保険サービス業」へと進化させ、一人ひとりに寄り添い、「人生」の可能性をひろく企業へと変革を遂げることで、「グローバルトップティアに伍する保険グループ」への成長を目指している。

Daiichi Lifeグループにおいて、理系人財に期待される役割は非常に大きく、保険料計算を担うアクチュアリー、長期的な不確実性を定量分析するクオンツ、機械学習を活用してビッグデータ解析や営業活動の高度化に取り組みデータサイエンティストなど、専門性を発揮できるフィールドは拡大し続けている。ニーズに適した商品設計や的確な資本管理、さらには中長期的な視点に基づく分析なくして、このビジネスは成り立たないからだ。

加えて、資産運用、M&A、海外事業、アンダーライティング、IT・デジタルといった領域においても、数理能力や分析力を備えた理系人財が強く求められている。理系素養を活かしながら、専門性を深め、グローバルな舞台で多様な挑戦をしたい学生にとって、Daiichi Lifeグループには無限の可能性が広がっているのだ。



会社情報

■設立

1902年9月15日

■事業内容

次に掲げる業務を行うことを目的とする。

- (1) 生命保険会社、損害保険会社その他の保険業法の規定により子会社とした会社の経営管理
- (2) 前号の業務に付帯する業務
- (3) 前二号に掲げる業務のほか、保険業法により保険持株会社が行うことができる業務

■代表者

代表取締役社長グループCEO 菊田 徹也

■従業員数

702名 ※2026年3月末現在

■事業所

Daiichi Lifeグループとしての記載になります。

【本社】東京

【総局・営業局】大阪、名古屋、札幌、福岡

【支社】全国主要都市69カ所

【営業オフィス等】全国各地1,029カ所

【海外現法】ニューヨーク、ロンドン、ホーチミン、ムンバイ、オーストラリア他
※2026年3月末時点

■資本金

3,447億円

■売上高

6兆9,440億円（2025年4月～2026年3月） ※連結保険料等収入

■ビジョン

社会における私たちの存在意義（Purpose）として「共に歩み、未来をひろく多様な幸せと希望に満ちた世界へ」と定め、ステークホルダーと共に歩み、未来を切りひらくための挑戦を続けています。「一生涯のパートナー」として、生命保険の枠を超えて一人ひとりに寄り添い多様な人生の可能性をひろく企業となり、世界の人々やその生活に貢献していきます。

■理系が活躍している部門・職種

主に

【アクチュアリーコース】主計ユニット、国内外グループ会社を中心に企画・管理部門、海外事業部門他

【クオンツ&データサイエンティストコース】資産運用部門、リスク管理統括ユニット、みずほ第一フィナンシャルテクノロジー社、パーテックス・インベストメント・ソリューションズ社、海外事業部門他

【建築・不動産コース】第一生命保険社（不動産部）他

【IT・デジタルコース】IT・デジタルユニット、第一ライフテクノクロス社他

■社員の働く環境

社員自ら積極的に変革にチャレンジし、周囲を巻き込み鼓舞し合いながら共に成長することができる人財を育てられるよう、様々な人財育成プログラムを準備しております。また、多様な人財がイキイキと働くことができる職場環境づくりや健康経営に取り組んでおり、健康経営や、女性の活躍推進、男性の育児参画推進等によるワーク・ライフ・マネジメントの推進等に取り組んでいます。



第一フロンティア生命保険株式会社
主計部 アシスタントマネジャー
東京理科大学 理学部 物理学科 卒
山崎 綾乃 (やまざき・あやの)

Q アクチュアリーを志望した理由は

理系の素養を活かしながら専門性を磨き続けられる仕事と知り、アクチュアリーを志望しました。就職活動では複数の保険会社から内定をいただきましたが、入社後の手厚いフォロー体制や幅広いキャリアに魅力を感じ、Daichi Lifeグループを選びました。

Q 仕事内容や、やりがいを教えてください

2026年3月期より、保険会社の財務健全性をフォワードルッキングに反映できる新たな規制として「経済価値ベースのソルベンシー規制」が導入されました。私は入社4年目からプロジェクトの中心メンバーとして参加し、規制対応や経済価値指標の計測を担当しました。法令を解釈して実務に落とし込み、監

査法人など外部との折衝や他所管・グループ間の調整を進めながら、新しい計算の仕組みを作り上げていく過程は困難でしたが、めったに経験できない業務を担えて視野が大きく広がりました。

若手のうちから重要な業務に挑戦できる環境があることが、当社グループで働く大きなやりがいです。私も入社1年目から担当役員に直接説明する機会があり、成長につながったと感じています。

Q 理系の素養は活かしていますか

理系の素養は仕事のあらゆる場面で活きますし、保険商品の収支・リスクを考える際には理系的な視点は欠かせません。一方、この仕事で特に必要なのはコミュニケーション能力です。相手に分かりやすく説明し、合意形成につなげる力が求められます。

Q 会社の魅力について教えてください

グローバルに活躍している社員も多く、キャリアの選択肢が幅広いことです。風通しのよい雰囲気や、役職や年次にとらわれず率直に議論できる風土もあります。周囲から頼りにされることも増えているので、専門職として寄せられる期待に応えていきたいです。

アクチュアリーとクオンツ・データサイエンティスト 数理的素養を必要とされる生保ビジネスの要

Q 第一生命に入社を決めた理由は

大学では金融工学のゼミに所属しており、クオンツに興味を持っていました。第一生命を選ぶ決め手となったのは、先輩社員から伝わってきた仕事に対する熱い想いとクオンツとしての使命感です。

その他にも、会社全体を通じて信頼と尊敬を寄せられる人材が多いと感じました。

Q 理系の強みを活かしていますか

「課題を解消し、より良い結果を出すためにどうすれば良いか」という問題に対し、問題を構造化した上でデータと数理技術によって解決していくというプロセスは研究にも似ていて経験を活かしています。資産運用からはじまり、リスク管理、アンダーライティング、マーケティングなど生命保険の様々な業務領域の分析に取り組みしましたが、この課題解決のプロセスはジャンルを問わず活かせるアプローチです。

Q 今後のキャリアイメージは

今後の目標は、「Daichi Lifeグループが技術力をコアコンピタンスとする企業である」と内外から認知

されるよう、組織と自身を成長させていくことです。そのためデータサイエンティストが企業の成長を大きく左右しますので、ビジネスのあらゆる課題をデータアナリティクスの文脈でとらえて解決に向けてプロジェクトをリードできるように成長していきたいです。

保険や健康に関する膨大なデータ資源を活かし、生命保険事業だけに限らない様々な事業を通じて健康寿命や資産寿命の延伸といった社会課題の解決に対しコミットができるのは第一生命ならではの、より社会に貢献できるデータサイエンティストを目指していきたいと考えています。



第一生命保険株式会社
DX推進部 DX企画課 データアナリティクスグループ
フェロー
経済学部 卒
西元 秀明 (にしもと・ひであき)



Web詳細情報

2027年4月、新会社誕生 三井住友海上あいおい損害保険株式会社

Mitsui Sumitomo Aioi Insurance Company, Limited

Taking on Risk, Leading the World
「リスクに挑み、世界をリードする」

2027年4月、三井住友海上火災保険とあいおいニッセイ同和損害保険は合併し、「三井住友海上あいおい損害保険」として新たなスタートを切る。

近年、保険事業を取り巻く社会環境は激変し、リスクの複雑化・巨大化や顧客ニーズの多様化が加速的に進んでいる。同社は従来の損害保険ビジネスの枠にとられず、脱炭素化に資する「グリーン商品」や、「月保険」といった世界初の損害保険商品を次々に開発。また、テレマティクス等の最先端技術の応用や、これまで蓄積してきた損害保険会社固有の契約・事故データを活用したデータビジネスを推進することで、新たなソリューションを生み出しているのも特徴だ。

お客さまから最も選ばれる保険・金融グループ、そして、「リスクに挑み、世界をリードする」存在へ。世界に広がる事業基盤を通じて「安心・最高の体験・最先端のソリューション」を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来に貢献すべく、同社はこれからも挑戦を続けていく。

三井住友海上あいおい損害保険の採用コンセプトは、「POWER OF HEARTS」想いをつなげて、乗り越えるちからに。これには、「学生一人ひとり、一つひとつの想いと真正面から向き合い、多くの仲間とともに未来を切り拓いていきたい」という想いが込められている。



会社情報

■設立

大正7年（1918年）10月21日

■事業内容

各種損害保険の引受、損害の調査、保険金の支払、新保険・サービスの開発、再保険、資産運用など

■代表者

取締役社長 海山 裕

■従業員数

12,731名（2026年3月31日現在）

■事業所

【営業拠点】営業課支社…352

【損害サポート拠点】保険金お支払いセンター…181

【海外拠点】40カ国・地域（2026年7月1日現在）

■資本金

1,395億9,552万円

■売上高

正味収入保険料1兆7,544億円（2026年3月31日現在）

■ビジョン

持続的成長と企業価値向上を追い続ける世界トップ水準の保険・金融グループを創造します

■理系が活躍している部門・職種

【アクチュアリー】

新商品の企画・開発、保険料率の算定や検証、料率体系の構築、各種リスクの分析・評価、ERM（総合的リスク管理）、資産運用計画の策定、収益管理・分析、再保険政策の策定、再保険料の算出、海外関連業務 など

【自然災害リスク部門】

自然災害リスク分析・管理、リスクモデルの開発 など

【IT・システム部門】

社内外のシステムの企画・構築、デジタル戦略の立案、海外システムの管理・構築、システム運用ルールの策定 など

【金融サービス部門】

資産運用（運用資産の配分、海外拠点の運用モニタリング等）、企業融資、デリバティブ商品の開発・販売推進 など

【データサイエンス部門】

当社の保有する各種データや顧客企業保有データの解析、リスクの発生確率の分析・評価、事故発生を未然に防止する新サービスや新たな収益源となるビジネスモデルの創造 など

【商品開発部門】

新商品の企画・開発、既存商品の改定・廃止、保険契約の引受判断（アンダーライティング） など

そのほか、経理部門、再保険部門、海外部門、営業部門、損害サポート部門などでも活躍しています。



三井住友海上火災保険株式会社
海上航空保険部 企画収益チーム ※取材当時
(現在は海上航空保険部 貨物保険グループ)
東京大学大学院 数理科学研究科 数理科学専攻 修了
猿山 友貴 (さるやま・ともき)

Q 仕事内容について教えてください

海上航空保険部にて、貨物保険全般

における「営業予算」や「収支計画」の策定を担当しています。予算や収支は営業戦略の立案・推進や、安定した財務基盤維持に欠かせないものであり、経営の根幹を支える業務です。また近年多くの損害保険会社で推進されている「全社的なリスクマネジメント(ERM)」の一翼も担っています。リスク管理部を中心に数理モデルを活用して全社的な収益の分析・予測を行うのですが、私は基礎データの提供と、リスク管理部の分析結果に対する確認とより精緻なモデル構築に向けた提案を行っています。

Q どのような仕事のやりがいがありますか

予算・収支計画も、ERM関連業

務も、損害保険会社の経営の根幹に深く関わる仕事です。当社では若手の頃からこうした重要な役割を担うチャンスが多く、大きく成長することが出来ます。また、アクチュアリーの仕事は数理的な分析をするだけで終わらないという点にも魅力を感じています。分析結果をもとに具体的な対策まで落とし込み、その意図や背景を営業や経営層などに対して論理的に分かりやすく説明することが必要です。理系の論理性が發揮できる場面ですね。

Q 会社の魅力について聞かせてください

通常業務に加え、イノベティブな取り組みに参加できることです。当社はデジタル戦略の推進やデジタル人財育成に力を入れるべく、2018年にデジタル戦略部(現・ビジネスデザイン部)を新設しました。私は第一期生の一人として当社施策に携わる機会があり、その中でビッグデータやAIなどに代表される最新の技術・知見を学べました。現在は新しい分析手法の確立や、データ集計業務の効率化といった業務改善などに得た知識を還元すべく、日々模索を続けています。

損害保険ビジネスの多様な場面で活きる理系の素養

Q 現在の仕事内容について教えてください

保険契約締結の際、例えば自動車保険であれば、お客さまのお車の使用実態や事故歴を確認するなど、リスク実態を把握したうえで、契約条件の設定や引受判断を行います。このアンダーライティングと呼ばれる業務における、活動の基幹となるシステムの企画・開発に私は携わっています。

具体的には、①営業部門や損害サポーター部門の意見を取り入れた機能の企画・要件定義、②システム開発の実作業を担当するグループ会社への依頼、③リリース前の検証やリリース後の効果検証などを、一貫して担当しています。多くの社員や代理店の方々が利用している重要なシステムを、入社1年目から任せてもらっており、現在はメイン担当として後輩社員をリードしながら企画・開発を行っています。

この他にも、事故防止策の企画・立案(例えば「IDAY保険」契約者向けのコンテンツ作成)なども任せてもらっており、入社年次や経験に関係なく、上司や先輩社員の丁寧なフォローを受けながら、やりがいある大きな仕事にチャレンジできることは

当社の魅力的な文化の一つだと思います。

Q 理系の素養を活かしていますか

大学では量子力学を学んでいましたが、データ分析や傾向の把握など数理的な能力や論理的思考はもちろん、「目に見えないものを構造的に理解する力」は現在の仕事でも大いに役立っています。保険の業務もシステムも目に見えないものですが、さらなる業務効率化やコスト削減を実現するためには、全体構造の把握が欠かせません。理系で保険会社というとアクチュアリーイメージがあるかもしれませんが、当社では様々なポジションで多くの理系出身者が活躍しており、理系の知的好奇心を満たせるフィールドが豊富にあると感じています。



三井住友海上火災保険株式会社
自動車保険部 収益力強化チーム ※取材当時
(現在はコーポレートコミュニケーション部 CXアドリエーショングループ)
上智大学 理工学部 物質生命理工学科 卒
神村 心香 (かみむら・みか)



Web詳細情報

ともに挑む。ともに実る。 みずほフィナンシャルグループ

(みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券)

Mizuho Financial Group, Inc.

金融×非金融

「みずほ」しか歩めない理系キャリア

国内最大級の顧客基盤を持ち、銀行・信託・証券・アセットマネジメントに加え、リサーチ／コンサルティングと先端ITまでを擁する「みずほ」。グループの総合力を掛け合わせ、金融の枠を超えて企業・社会の変革に挑戦するなかで理系人材には幅広いフィールドで「深い」活躍が求められている。

金融の最前線では、クオンツとしてマーケット分析、金融商品・運用手法の開発、モデル検証、統合リスク管理などに挑戦。アクチュアリーは年金制度の設計や将来予測を担うなど、専門性を磨きながら社会を支える実感を得られるだろう。

また「みずほ」は、テクノロジーで金融そのものをつくり替えることにも挑んでいる。AI／DSによる審査・不正検知・業務高度化、サイバーセキュリティ強化、決済サービスの進化など、理系の力が競争力に直結しているのだ。

さらに非金融領域での活躍フィールドも広がっており、産業・政策リサーチ、GX／脱炭素、エネルギー、都市などの社会課題に対し、構想・分析にとどまらず、データ活用やシステム導入まで一気通貫で価値を届けている。金融機能とリサーチ×テクノロジーが同じグループにあるからこそ、実現できる変革がある。

採用コンセプトは「変化の穂先であれ」。未知の課題に仮説を立て、検証し、形にする——理系の専門性で人と社会の挑戦を後押しし、次の当たり前をつくる環境が「みずほ」にはある。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門

《昨年度募集実績》

- 年金アクチュアリー
- 不動産ソリューション
- システムエンジニア
- サイバーセキュリティ
- Quants Digital Technology Internship
- グローバル投資銀行
- グローバルマーケティング〈銀行業務・セールス&トレーディング編〉

※詳細は12月頃リリース予定のインターンシップページをご確認ください。

■プログラム内容

銀行・信託・証券・「みずほ」の総合力を体感するインターンシップです。あなたの専門性が活かせるプログラムがここにあります。

M&A戦略を立案する「投資銀行」、市場のダイナミズムに触れる「マーケット」、高度な数理モデルを構築する「クオンツ」、顧客の資産形成を支える「アセットマネジメント」、専門知識で課題を解決する「不動産」「年金アクチュアリー」など、金融のプロフェッショナル業務を深く体験できます。

さらに、金融DXの最前線を学ぶ「IT・システム」、企業の経営課題からサステナビリティまで多様なテーマで挑む「コンサルティング」や「リサーチ」も充実。第一線で活躍する社員との交流を通じ、金融のリアルと自身の成長を実感できるはずです。

■実施場所

東京、大阪、WEB

■実施期間

詳細は12月頃リリース予定のインターンシップページをご覧ください。

■応募資格

大学または大学院に在籍の方（学年学部学科不問）

但し一部プログラムについては大学院修士課程に在籍の方（学年学部学科不問）

※博士課程に在籍の方はみずほ第一フィナンシャルテクノロジーのホームページもご覧ください。

■募集会社

みずほ銀行、みずほ信託銀行、みずほ証券 全社同一雇用条件

■募集人数

詳細は12月頃リリース予定のインターンシップページをご覧ください。

■選考プロセス

詳細は12月頃リリース予定のインターンシップページをご覧ください。

※インターンシップ応募に際してのWEBテストおよび適性検査は、みずほフィナンシャルグループ全体（銀行、信託銀行、証券）で共通ですので、一度のみご受検ください。なお適性検査は、インターンシップ・本選考を通じて一度のみご受検となります。

■応募締切

詳細は12月頃リリース予定のインターンシップページをご覧ください。

資産運用業界のリーディングカンパニー

大和アセットマネジメント株式会社

Daiwa Asset Management Co.Ltd.



Web詳細情報

国内有数の歴史を持つ
資産運用業界のリーディングカンパニー

大和アセットマネジメント株式会社は、1959年の設立以来、大和証券グループの中核を担う資産運用会社として、時代を先取りした投資信託や運用サービスを提供し続けてきた。幅広い商品ラインアップに加え、高い運用力と充実したサポート体制を強みとして、お客様の資産形成と豊かな暮らしの実現を支援している。その結果、国内トップクラスとなる約44兆円の運用資産残高（2026年3月末時点）を有している。

同社では、ファンドマネージャー、アナリスト、エコノミスト、クオンツ、リスク管理、商品企画など幅広い分野で理系出身者が活躍している。市場や企業の分析、投資戦略の立案、リスクの定量評価など、多様な業務で論理的思考力や分析力を発揮できる環境が広がっている。

資産運用ビジネスでは、お客様のニーズや市場環境の変化を的確に捉え、最適な投資機会を提供し続けることが求められるため、高い専門性と責任感を持った理系人材に同社が寄せる期待は大きい。同社は「人材」を最も重要な経営資源と位置付け、入社後の基礎研修から専門能力を高める育成プログラムまで、成長を支援する制度を充実させており、理系の素養を活かしながら資産運用のプロフェッショナルを目指せる環境が整っている。



会社情報

- 設立
1959年12月1日
- 事業内容
投資運用業、投資助言・代理業、第二種金融商品取引業
- 代表者
代表取締役社長 佐野 啓
- 資本金
414億2,454万円

本採用情報

- 募集職種／募集部門
総合職（総合コース、クオンツコース）
※総合コースとクオンツコースは併願可
- 仕事内容
 - 総合コース
希望や適性等を勘案し、当社内各部署に配属されます。
 - クオンツコース
入社後の初期配属がクオンツ関連業務に限定されます。数理能力やIT知識等、専門知識が求められます。

- 給与／諸手当
大学卒：310,000円（2026年4月実績）／
通勤手当、超過勤務手当、家族手当、寮・住宅補助、保育施設費用補助、
出産一時金、介護給付手当 等
※勤務状況等により一部異なります。
- 勤務地
東京、海外拠点（ニューヨーク、シリコンバレー、ロンドン、シンガポール）
- 休日・休暇
完全週休2日制、祝日、年末年始、夏季休暇（最長連続10日間）および
リフレッシュ休暇（最長連続5日間）またはフレックス休暇（最長連続12日間）、
有給休暇17～23日（初年度15日）、結婚準備休暇、ファミリー・デイ休暇、
キッズセレモニー休暇、看護休暇、介護休暇、親の長寿祝い休暇、勤続感謝休暇など
- 福利厚生
各種保険、医療（定期健診、人間ドック等）、確定拠出年金等、育児休暇
制度、短時間勤務制度、配偶者転勤同行休職制度、資格取得支援制度など
- 応募資格
2028年3月に大学、大学院を卒業もしくは修了見込みの方
- 雇用条件
正社員 ※試用期間3カ月（待遇の変更なし）



Web詳細情報

より良い社会の構築を目指して EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社

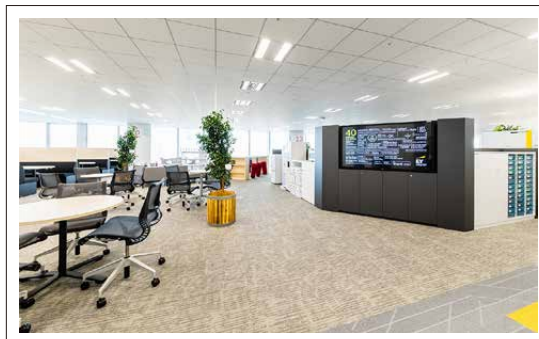
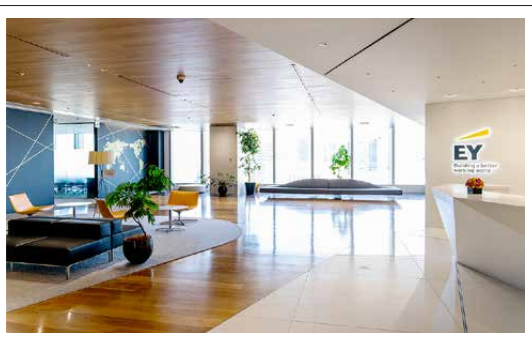
EY Strategy and Consulting Co., Ltd.

**より良い社会を目指し、課題解決に挑む
理系素養を活かせる多様なフィールド**

世界4大会計事務所（Big4）の一角であるEY（アーンスト・アンド・ヤング）のメンバーファーム、EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社（EYSC）。世界150以上の国と地域に広がる約40万人のグローバルネットワークを誇る総合コンサルティングファームとして、日本市場においても企業の長期的価値創造（Long-term Value）をミッションに掲げて戦略立案からM&A、実行支援まで、経営課題に対する「一気通貫」の支援を行っている。

同社の特徴はテクノロジーやデータを駆使して複雑な社会課題を解決する姿勢だ。AIエージェント、量子コンピュータ、フィジカルAIといった先端テクノロジーをいち早く実務に投入。また、保険数理分野では保険会社の監査をはじめ、会社を取り巻く全社的なリスクを可視化するERM、統計学・機械学習の手法を用いたデータアナリティクスなど多数のプロジェクトが進行中だ。

こうした環境において、理系人材の活躍フィールドは極めて広大だ。テクノロジーコンサルタントやアクチュアリーをはじめ、デジタルエンジニア、戦略コンサルタント、M&Aフィナンシャルアドバイザーといった高度な専門職で理系出身者が中核を担う。理系学生が培った論理的思考力、データ分析力、問題提起力などは、これからの社会や経営の課題解決に不可欠な素養なのだ。



会社情報

■設立

2020年10月（EY Japanの経営コンサルティングを担うコンサルティングと、戦略的トランザクションを支援するストラテジー・アンド・トランザクションの2つのサービスラインを擁する法人として業務開始）

■事業内容

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社は、EYが持つすべてのリソースを駆使し、クライアントの皆さまが課題への対応能力を高め、成長を遂げ、より多くの利益を上げられるように、EYの多様な専門家や、世界150以上の国と地域のメンバー約40万人とのコラボレーションにより、ストラテジーからエクゼキューション（M&A）、ストラテジーからトランスフォーメーションをワンストップで支援します。

■代表者

代表取締役社長 近藤 聡

■資本金

4億5千万円

本採用情報

■募集職種／募集部門

- 【1】ビジネスコンサルタント 【2】テクノロジーコンサルタント
- 【3】戦略コンサルタント 【4】M&A フィナンシャルアドバイザー

■勤務地

東京都千代田区有楽町一丁目1番2号 東京ミッドタウン日比谷 日比谷三井タワー
〔変更の範囲〕会社の定める場所

■休日・休暇

土曜日・日曜日・国民の祝日（ただし当社が指定する祝日は除く）、年末年始（12月29日から翌年1月4日まで）、創立記念日（8月の第3月曜日）、その他会社が指定する休日
〔年次有給休暇〕初年度15日間（年間／入社月により按分）
〔その他の休暇〕有給（慶弔、公傷、裁判員、看護）、無給（生理、産前産後、育児時間、通院）

■仕事内容

【1】ストラテジー・アンド・トランスフォーメーション、ピープル、リスク、各セクターを中心として戦略から実行までを手掛けるEYSCの全領域に配属される可能性を持った職種です。

【2】テクノロジーを基盤とした多様な知見・専門性を活かすクライアントの経営課題解決を支援します。IT戦略策定から導入支援に至るまでの包括的なサービス提供に加え、デジタル技術とデータを活用した新たなサービスの開発にも携わります。

【3】戦略コンサルティングサービスをリードし、セクター、アカウントに関する専門知識と掛け合わせた、詳細な市場・競合分析、顧客調査などから得たデータやインサイトをもとに実行可能な成長戦略、新規事業戦略、M&A戦略、DX戦略等の策定を担います。

【4】M&Aにおけるリード・アドバイザー業務、価値算定業務、財務デューデリジェンス業務等を担います。

■給与

【1】【2】【4】年収：年俸5,900,208円 ※12分割

月額：491,684円（基本給293,524円／ライフプラン手当55,000円＋みなし時間外労働手当（50時間）143,160円）

【3】年収：年俸6,100,296円 ※12分割

月額：508,358円（基本給305,338円／ライフプラン手当55,000円＋みなし時間外労働手当（50時間）148,020円）

※固定残業時間を超える時間外労働分については別途支給

※年1回、パフォーマンスボーナスを、個人のパフォーマンスに基づき支給

※上記金額は目安です。これまでの経験・スキル等に応じて決定いたします。

■福利厚生

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、ライフプラン支援金

■応募資格

2027年10月、2028年4月に入社が可能な学位取得予定の四年制大学（学士号）・大学院（修士・博士号）新卒者

■雇用条件

〔雇用形態〕正社員 〔契約期間〕期間の定めなし 〔試用期間〕6か月



EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
Technology Consulting
Technology X Delivery ディレクター
中央大学 理工学部 経営システム工学科 卒
日野 大輔（ひの・だいすけ）

Q 仕事内容について教えてください

テクノロジーコンサルタントの役割は、経営戦略の構想策定から実行までを一気通貫で担い、そこにテクノロジーを掛け合わせていくことです。私たちは「Technology」がわかる経営コンサルタントとして、社内のビジネスコンサルタントと連携しながら、最上流の戦略策定からシステムの導入・実行支援まで一貫して伴走し、テクノロジーを起点とした経営課題の解決を目指します。

特定のソリューションにとらわれることなく、クライアントや社会のために実装まで導く「目線を上げる」姿勢が重要です。戦略策定だけ、テクノロジーだけ、という両極端の視点ではなく、クライアント目線で一気通貫の価値提供にこだわる方が活躍できます。

Q 仕事のやりがいを教えてください

当社には児童虐待防止のためのデータ分析やワークチン管理ソリューションといった公共系のアジエンダから、コネクテッドカーやブロックチェーンを活用した最新技術の導入まで、社会や企業経営に大きなインパクトを与えるプロジェクトが多数あります。

自分の仕事ニュースになり、社会に貢献している実感を得られることや、クライアントから直接感謝の言葉をいただけることは、この仕事ならではの大きなやりがいです。

Q 理系学生へのメッセージをお願いします

将来的にコンサルタントとして成長するには、複数の専門性（エッジ）の掛け合わせが重要です。理系ならではの専門性や研究知見という「エッジ」は、皆さんの大きな武器になるでしょう。当社にはコンサルタントとしての基礎スキルに加えて、Technologyがわかる経営コンサルタントになるための研修プログラム（IT戦略立案、構想策定などのTechnology研修）が用意されており、充実した研修や多様性を重んじる環境で新たな「エッジ」を身につけ、価値の高い人材へと成長してほしいと期待しています。

複数の専門性（エッジ）を掛け合わせることで 経営とテクノロジーをつなぎ、社会にインパクトを与える

Q 入社理由を教えてください

企業の意思決定を支援し、若いうちから経営層と関わりながら成長できる環境に惹かれ、コンサルタントを志しました。当社に入社を決めた理由は、インターンシップや選考を通じて感じた「人の良さ」です。主体的に学びに行く姿勢と柔軟な人柄を持ち合わせている当社の社風は、私に合っていると感じました。

Q 現在の仕事内容を教えてください

日系グローバル企業を対象とした基幹システムの導入・刷新プロジェクトに参画しています。クライアントの業務における課題やニーズを整理・可視化し、システムを用いた解決方法を検討するのが主な業務です。私は入社以来、グローバル企業における業務データ品質を平準化・一元管理するマスタデータマネジメントシステムの導入という大規模プロジェクトに携わり、クライアントの売上拡大や業務効率化に貢献できる点にやりがいを感じています。

Q どのような場面で理系の素養を活かされますか

大学院では金属3Dプリンターの造形精度を向上させる制御システム

を研究していたため、最初に配属された製造業向けのシステム導入では、「モノづくり×システム」という私の経験が活かしました。

また、専門知識以上に役立っているのが「研究のプロセス」です。仮説を立てて検証し、教授への報告や学会発表に向けて資料をまとめるという一連の流れは、コンサルタントの仕事の進め方と本質的に同じだと感じています。

一方、コンサルタントとしてクライアントからの信頼を得るためには、自分に自信を持つて接することが重要です。そのために必要なのは経験を積むこと。当社には若手から経験を積める環境があり、コンサルタントとしての成長につながっています。



EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
Technology Consulting
Digital Platforms コンサルタント
慶應義塾大学大学院 理工学研究科 総合デザイン工学専攻 修了
岡本 絵里香（おかもと・えりか）



Web詳細情報

Shared Ambition, True Results ベイン・アンド・カンパニー Bain & Company Japan, Inc.

「クライアントに変革をもたらす」
世界有数の戦略コンサルティングファーム

データを分析して報告するアナリスト的役割にとどまらず、「結果主義」にこだわるアプローチでクライアントの最重要経営課題の解決のために価値を提供し続けている世界トップレベルの戦略コンサルティングファーム、ベイン・アンド・カンパニー。同社は1973年に米国ボストンで創設され、現在世界40カ国に67都市のネットワークを展開している世界有数の戦略コンサルティングファームだ。

ベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングにおけるこだわりは、徹底的な結果主義だ。結果主義の実現のために高度なグローバル・チームワーク・カルチャーを擁しているのも同社の特徴であり、1982年に設立された東京オフィスにおいても国内およびグローバル企業の最重要経営課題の解決と結果の実現を目指して業務に取り組んでいる。

同社においては理系出身のコンサルタントも多く、「答えのない課題に対し仮説を立て、検証する」という研究で培った経験を、ビジネス課題へのアプローチとして活かせる環境がある。短期間で結果を出すことが求められる刺激的な環境で、社会・経済における課題を解決したいという想いを持った理系人材からのエントリーを同社は待っている。



インターン情報

■インターンプログラム／募集部門 アソシエイトコンサルタント

■プログラム内容

1. コンサルティングを行う上で不可欠なアプローチ手法のご紹介
2. その手法を用いた実際の分析のトレーニングとプレゼンテーションの実践
3. コンサルティングスタッフによるキャリアカウンセリング
4. コンサルティングスタッフとの食事会 等

- 企業経営における戦略的課題の解決、成果の追求に向けたベイン・アンド・カンパニーのコンサルティングの考え方、アプローチの一端を体験していただきます
- 東京オフィスのシニアメンバーが丁寧にプログラムを詳細設計および直接指導致します
- 課題の検討と解決策の立案に必要な思考のフレームワークや分析ツールの基礎を習得するために、弊社が力を入れているトレーニング・プログラムの一端を実際に体験していただくセッションを含みます
- Open and honest, Passion for results, At cause approach, One-team attitude, Funといった弊社の社風、カルチャーを理解するためにコンサルティングスタッフと交流していただきます

■待遇

遠距離交通費支給

■実施場所

ベイン・アンド・カンパニー 東京オフィス

■実施期間

2026年11月26日（木）～11月28日（土）
※9:00～18:00（原則）

■応募資格

- 応募時点で国内4年制大学または大学院にご在籍中の方
- 2027年4月～2028年8月に国内の大学、又は大学院（修士、博士）をご卒業予定で、2028年4月または9月にご入社が可能な方
- フルタイムでの職務経験の無い方

■募集人数

40名程度

■選考プロセス

エントリー → 書類選考 → オンライン適性検査 → 個人面接（複数回）

1. 書類審査

履歴書、エッセイ

2. オンライン適性検査

書類審査を通過された方を対象にご案内いたします

3. 個人面接（複数回）

原則オンライン開催を予定しております

※エントリーは弊社ホームページよりMYPAGEへ登録ください

※最新情報は弊社ホームページにてご確認ください

■お問い合わせ

採用担当

recruiting.Tokyo@Bain.com

■応募締切

2026年10月7日（水）13:00

Unlock Your Potential

ボストン コンサルティング グループ

Boston Consulting Group



Web詳細情報

「正解のない難問」に挑む 世界をリードする経営コンサルティングファーム

ボストンコンサルティンググループ（BCG）は、1963年にアメリカで戦略コンサルティングのパイオニアとして創立された経営コンサルティングファームだ。創立以来、ビジネスや社会のリーダーとともに戦略課題の解決や成長機会の実現に取り組んできた。1966年にはボストンに次ぐ世界2番目の拠点として東京に進出。現在50カ国に100以上の拠点を構え、33,000人のネットワークを築いている。

日本でも最も長い歴史を持つグローバル・経営コンサルティングファームとして、日本国内の産業・クライアントに深く根ざしてきた。培った幅広い経験とノウハウを活かし、コンサルティングサービスを提供している。近年では、AIやサステナビリティなど、最先端で社会的インパクトが大きいCEOアジェンダにも取り組んでいる。

同社が求めているのは、創造的な思考力、クライアントと共に大きな変革や大胆な戦略を実現に導くヒューマンスキル、そして日々自己研鑽を続ける意欲ある人材である。知的好奇心や思考力を活かして社会に貢献したい方、グローバルな視野を持ち世の中を変えたい方はぜひチャレンジしてほしい。



会社情報

■設立

1963年（1966年には世界で2番目の拠点として東京オフィスを開設）

■事業内容

経営戦略コンサルティングファーム（全社事業戦略、マーケティング戦略、営業改革戦略、新規事業戦略、ポートフォリオ改革、中長期経営計画、バリューマネジメント、M&A、組織改変、財務戦略、情報システム戦略等）

■代表者

日本代表 秋池 玲子、内田 有希昌

■資本金

非公開

本採用情報

■募集職種／募集部門

経営コンサルタント（アソシエイト）

■仕事内容

経営戦略策定、中長期計画策定、海外進出サポート、新規事業立ち上げ支援、組織改革、様々な施策の実行支援など、経営トップが抱える多岐にわたる課題全般のサポートを行います。

仮説に基づきリサーチ、分析に取り組みながら、プロジェクトチームメンバーと議論を重ね、提言・実行に繋げていきます。

BCGのネットワークを駆使し、海外オフィスでの知見や、国内外のエキスパートにもアクセスしながら進めている環境です。

■給与／諸手当

当社規定による（年俸制）／通勤費支給

■勤務地

東京、名古屋、大阪、京都、福岡

■休日・休暇

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇、年次有給休暇、夏季休暇（最大5日・7月～9月の間で自由に取得可能）、慶弔休暇 等

■福利厚生

社会保険完備（健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険）・退職金制度・健康づくり支援 等

■応募資格

国内の大学／大学院に在籍中で、2027年9月～2028年8月に卒業予定の方 ※学部、経験は問いません。

※国内の大学／大学院に在籍中で、海外大学／大学院へ交換留学中の方、ダブルディグリープログラム課程の方も本募集の対象となります。

※海外大学／大学院に正規学生としてご在籍の方は、弊社採用ホームページ「海外新卒」より最新情報をご確認ください。

■雇用条件

正社員

■募集人数

若干名

■選考プロセス

書類選考、適性検査、面接選考、インターンシップ



Web詳細情報

日本の電力の今を支え、未来を切り拓く 電力広域的運営推進機関

Organization for Cross-regional Coordination of Transmission Operators, JAPAN

日本の電力インフラを支える「司令塔」として、社会の安心と未来をつくる

2015年に設立された電力広域的運営推進機関（OCCO）は、日本全国の電力の安定供給を担う中立・公平な組織だ。全国規模での24時間365日の需給監視や緊急時の電力融通指示にとどまらず、再生可能エネルギーの主力電源化に向けた次世代送配電網の整備計画、さらには容量市場・需給調整市場をはじめとする電力市場の制度設計や運営を担っている。日本の電力システム全体を俯瞰し、2050年カーボンニュートラル社会の実現という巨大な課題に挑むことが同機関の使命だ。

OCCOには、電気・電子、情報、機械、数理、物理など幅広い理系領域の活躍フィールドが広がっている。電力需給や系統のシミュレーション解析、次世代送電網の計画、市場制度の設計、統計・データ分析、ITシステムの企画開発など、自らの専門知識を国家規模の社会インフラに直接生かせる場面が多い。AI・データセンタ―急増に伴う電力需要の変化や災害対応など、複雑化する電力の課題に挑む機会も豊富だ。日本全体の電力を支えるという大きな社会的使命のもと、専門性を武器に未来の電力システムを創造したい理系学生にとって、最高のやりがいを感じられる環境があるのだ。



会社情報

■設立

2015年4月1日

■事業内容

電気事業法に基づく認可法人として日本全体の電力の安定供給の司令塔としての役割を担い、電気事業に係る制度を確実に運営することで電気の安定供給と電気事業の今を支えています。同時にカーボンニュートラル化や未だ見ぬ課題に果敢に挑戦し、電気事業者の行動が日本全体で最適かつ合理的になるよう、制度やルールを策定、実務を実践することで、次世代のより良い電力システムの未来を切り拓く使命を担っています。

■代表者

理事長 大山西

本採用情報

■募集職種／募集部門

総合職／全部門（運用部、企画部、系統計画部、需給計画部、再生可能エネルギー・国際部、総務部）

■給与／諸手当

【月給制／2026年4月時点】

大卒：304,440円 修士：320,520円

博士了：経歴を考慮して決定します／

時間外労働手当、休日労働手当、深夜労働手当、扶養手当、住宅手当、通勤手当等

■勤務地

東京（豊洲、八重洲）

■仕事内容

あらゆる時間軸で全国の需給バランスを監視する「需給調整・系統運用」。2050年カーボンニュートラルを見据えた「次世代型電力ネットワーク」への転換。安定供給のための「供給力確保」という、大きな3つの目的に沿って業務を行っています。

- 1] 日本全国の需給状況や系統の運用状況を監視し、需給悪化時には事業者に指示を行うことで安定供給を実現しています。また、調整力をより効率的に調達・運用するために「需給調整市場」等の検討・詳細設計を行っています。
- 2] 再生可能エネルギーの主力電源化および電力レジリエンス強化に資するため、送配電設備の公平・公正かつ効率的利用の推進や、広域連系系統の整備・更新を主導しています。
- 3] 中長期的な安定供給に必要な供給力をできる限り低コストで確保・活用する仕組みをつくるため、電源等が持つ価値を取引する市場や制度の検討・詳細設計・運用を行っています。

■休日・休暇

完全週休2日制、祝日、年末年始（12/29～1/3）

※一部、二交代制の職務有（年間休日120日）

年次有給休暇（年間最大20日、繰り越し有）、夏季休暇、その他慶弔等の特別休暇

■福利厚生

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、確定拠出年金、カフェテリア方式の福利厚生

■応募資格

4年制大学卒業予定、または大学院修了予定

■雇用条件

正職員（無期雇用、試用期間なし）

「いい仕事を、しつづける。」

株式会社日本ベネックス

JAPAN BENEX CORPORATION



Web詳細情報

再エネ業界に変革を起こす屋根設置型
太陽光発電のリーディングカンパニー

「屋根設置型」太陽光発電のリーディングカンパニーとして急成長を遂げている日本ベネックス。最先端技術とアイデアを駆使し、持続可能な社会の実現を目指している同社は、2012年の再エネ業界への参入から約10年で、屋根借り太陽光発電所の発電出力で国内トップ5を独占。再エネ普及のリーダーとして確固たる地位を築いている。

再エネ市場はF-T制度（固定価格買取制度）の終焉や適地の減少といった課題がある中で、日本ベネックスは圧倒的な競争力を持って、新規太陽光発電所の開発を推進している。同社の競争力の源泉は、「自分たちで考え、工夫し続ける」点だ。太陽光発電所の設計から施工、運営まで一貫して自社で行っており、すべてのプロセスにおいて社内で徹底的に工夫を積み重ねることにより、圧倒的な競争優位性を築き上げ、再エネ業界を牽引する企業として発展してきたのだ。

今後は再エネ業界のキーカンパニーとして、従来の枠にとられない環境ソリューションを提供し、太陽光発電を通じて国内の再エネ普及に取り組み。引き続き、より良い環境を次世代に残すために再エネを活用したクリーンで持続可能な社会の実現に貢献していく。



会社情報

■設立

創業：1957年（昭和32年）10月1日

設立：1966年（昭和41年）4月15日

■事業内容

太陽光発電システムの設計・施工および自社発電所の運営

■代表者

代表取締役社長 小林 洋平

■資本金

9,500万円

本採用情報

■募集職種／募集部門

【事業推進、設計・開発エンジニア】

新規再生可能エネルギー案件の開発を担当し、設計その他の専門チームと連携しプロジェクトを推進。再生可能エネルギーを通じ自らの成長を、持続可能な未来へつなげるお仕事です。

■給与／諸手当

【学部卒】月給300,000円（基本給260,000円／地域調整手当40,000円）

【大学院修了】月給320,000円（基本給280,000円／地域調整手当40,000円）

※東京事業所勤務につきまは、地域調整手当として40,000円を支給します。

※既卒者は最終学歴等を基に、当社給与規定に基づいて支給。

通勤手当（最大20,000円／月）、時間外勤務手当、役職手当、地域調整手当（東京事業所40,000円／月）

■勤務地

東京事業所（東京都千代田区麹町5丁目4番地 JPR麹町ビル6階）

■休日・休暇

完全週休2日制、年間休日数：120日、初年度有給付与：15日、入社時特別休暇：3日

■仕事内容

再生可能エネルギー事業の普及拡大を目指すお仕事です。屋根設置型太陽光発電所のリーディングカンパニーとして、太陽光発電所や蓄電池の設計・施工・運営までを一貫して行っています。

そのため業務内容は、事業企画、市場調査、設計・仕様検討など多岐にわたります。また、社内外の多くの方と協力して仕事を進めるため、プロジェクトをやり遂げた際の達成感はひとしおです。

多くの役割を果たしながら進めていく業務ですが初めから全てを任せることはありません。チームに参加し、先輩のサポートを通して少しずつやれる事を増やしていきます。将来的にはチームの中心となりプロジェクトを推進していただきます。

また環境エネルギー事業部は20～30代の社員が多数在籍しています。そのため一人ひとりの裁量が大きく、主体性を持って働くことができます。

再生可能エネルギーを通じて社会に貢献したい方を歓迎します。

■福利厚生

社会保険完備、退職金制度有り、通信教育支援（通信教育の費用を全額負担する支援制度）、資格取得支援（資格取得・研修費を全額負担する支援制度）、慶弔見舞金（従業員やそのご家族に対して支払われるお祝金や見舞金）、予防接種（予防接種の一部費用負担を実施しています）、通信機器貸与（全社員に社用iPhoneを貸与）、社員割引販売制度（自社商品を定価の3割引きで購入可能）、育児休業制度（前年度の育児休業対象者数・取得者数：男性 100%（3/3）、女性 100%（1/1））

■応募資格

2028年3月卒業見込みの方、あるいは卒業後3年以内の方（専攻不問）

■既卒歓迎

■雇用条件

正社員 ※試用期間3カ月（待遇の変更なし）



Web詳細情報

“未来の健康”をつむぐ、「信頼」と「安心」。

株式会社 東北薬理研

Tohokuyakuriken Co., Ltd.

社会と医薬品をつなぐ 治験コーディネーター業務

株式会社東北薬理研は医薬品開発分野において、医療機関における様々な治験関連業務を支援するSMO（治験施設支援機関）だ。同社は地域密着型のSMOとして臨床試験を遂行し、科学と倫理の両面から信頼される治験業務を提供してきた。2023年には東京オフィスを開設し、関東エリアにおける業務拡大に邁進している。

SMOは適正で円滑な治験が実施できるよう、治験に関わる医師や看護師、事務局の業務支援を通じて、スタッフの負担を軽減し、治験の品質・スピード向上を支援している。そのSMOの現場で活躍しているのは治験のノウハウを有した専門職「治験コーディネーター（CRC）」だ。

開発薬の実用化を目指し、最終段階における人体への安全性を確認する「治験（Clinical Research）」をあらゆる面から調整（Coordinate）する職業で、頭文字を取って「CRC」とも呼ばれている。CRCは、円滑な治験を実現するために医療機関・製薬会社・患者の間に立って治験に関わるサポートを行うことが求められている。医療従事者、製薬会社のモニターらとの関わりを通じて、様々な薬や疾患などへの視野が広がり、自身の成長を実感できる仕事といえるだろう。

同社では入社時点での医薬品に関する知識は不問。業務知識は入社後に身に付けられる環境が整っているため、「医薬品開発に貢献したい」という意欲のある理系専攻の人材を幅広く歓迎している。



会社情報

- 設立
2002年11月6日
- 事業内容
各種臨床試験におけるSMO業務（治験コーディネーター業務、治験事務局業務）の受託
- 代表者
代表取締役社長 林 宙紀
- 資本金
2,450万円

本採用情報

- 募集職種／募集部門
治験コーディネーター（CRC）
- 仕事内容
医薬品開発における臨床試験および臨床研究に関する業務です。医療機関と密に連携しながら、新薬開発過程の治験の進行をサポートします。
- 【主な業務項目】
 - 臨床試験参加の適格確認業務
 - 併用禁止薬の確認
 - 治験のスケジュール管理
 - 医師の症例報告書の記入補助等
 - 臨床試験担当医師の同意説明時の補助
 - 患者様の治験薬服薬指導
 - 患者様からのご質問・ご相談窓口
- 休日・休暇
原則土日祝休み（法定休日：日曜日）
※法定休日に出勤した時間は別日で時間調整または振替休日を取得していただきます。
夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇
- 福利厚生
社会保険完備（厚生年金・雇用保険・健康保険・労災保険）

給与

- 東京オフィス
学部卒：月給259,000円（基本給197,330円、固定残業代61,670円）
大学院卒：月給262,000円（基本給199,610円、固定残業代62,390円）
- 福島本社
学部卒：月給232,000円（基本給176,760円、固定残業代55,240円）
大学院卒：月給235,000円（基本給179,040円、固定残業代55,960円）
※固定残業代は40時間分。超過分は別途支給。

諸手当

- 東京オフィス
通勤交通費（月35,000円まで）、業務交通費（実費支給）、社内規定により該当者への出張手当あり
- 福島本社
通勤交通費（実費支給）、業務交通費（実費支給）、社内規定により該当者への出張手当あり

勤務地

- 東京オフィス
東京都渋谷区千駄ヶ谷3丁目20番6号 北参道96ビルANNEX、および提携医療機関先
- 福島本社
福島県福島市栄町6番6号 福島セントランドビル7階、および提携医療機関先
※ご本人の希望の勤務地での配属となり、基本的に転勤はありません。

応募資格

- 理系学生であれば、学部・学科不問です。
※管理栄養士課程の方のご応募も歓迎しております。
※医療関連の資格の有無は問いません。

雇用条件

- 【雇用形態】正社員 【契約期間】期間の定めなし、65歳定年
【試用期間】3か月（待遇の変更なし）

Q 入社を決めた理由を聞かせてください

大学では生命科学全般を幅広く学びました。当初は製薬メーカーの研究職に興味があったのですが、次第に「別の形で医療や医薬品に関わりたい」と考えるようになりました。卒業後は新型コロナウィルスの流行という時代背景もあり、感染症対策に関わる検査業務に従事していました。その後、新型コロナウイルスの5類移行に伴い事業が縮小したため、次のキャリアを考える中で出会ったのが東北薬理研です。

医療現場に近い立場で治験を支援し、新しい薬やワクチンの開発に直接関われる点に大きな魅力を感じました。また、私は福島県出身なのですが、東北薬理研は福島に本社を置き、東北地方の医療機関と深く関わりながら事業を展開しています。地元・福島から日本の医療に貢献する仕事ができる点も入社の決め手になりました。

Q 治験コーディネーターの仕事内容を教えてください

新しい薬や治療法が国の承認を経て世の中に出るためには、「医薬品の臨床試験の実施の基準」(GCP)に則った治験を行い、安全性や有効性を確かめるプロセスが必要です。この治験における医療機関のさまざまな関連業務を支援するのが「治験施設支援機関(SMO)」であり、その中で「治験コーディネーター(CRC)」は、治験がプロトコル(実施計画書)に沿って安全かつ適切に進むよう、医療機関、製薬会社、そして患者さんやご家族の間に立って調整を行う役割を担います。

新薬開発の最前線を支える、 治験コーディネーターという選択肢

具体的な業務は、医師が行う治験説明の補助から始まり、患者さんの来院スケジュール調整、必要な検査の実施確認、得られたデータの適切な入力など、きわめて多岐にわたります。CRCは治験に関する知識を持った専門職ではありますが、関係各所と緊密に連携して調整を図り、患者さんに対しては専門的な内容をできるだけ噛み砕いて分かりやすく伝えるなど、コミュニケーション能力も求められます。

Q 仕事の魅力を教えてください

新薬や治療法の開発を支え、日本の医療に貢献できていることにやりがいを感じます。また、一つひとつの治験は短くても1年以上の時間がかかるため、患者さんやご家族、医療機関のスタッフと協力して、一つの治験を無事に終えられたときの達成感はひとしおです。

特に印象に残っているのは、私が入社して間もない頃に担当した小児科領域の治験です。お子様を対象とした治験は、ご家族も不安を抱えて参加されます。その不安をどれだけ解消し、納得してご協力いただけるかというコミュニケーションには苦心しましたが、無事に完了したときには大きな喜びを感じました。CRCは治験の第一歩を進める仕事。人との信頼関係を構築し、患者さんの心に寄り添うことが大切な仕事だと感じています。

Q 東北薬理研で働く魅力は

当社は東北エリアの医療機関と20年以上にわたる強い信頼関係を築いているSMOです。東北の医師と協力してプロジェクトを進め、それが結果

的に日本全体の新薬開発に繋がっていくというスケールの大きさを感じられます。

一方、東京オフィスも開設され、関東圏にも事業範囲を広げています。また、当社には元看護師や臨床検査技師、栄養士など、さまざまな資格や経験を持つ社員が在籍しています。私のように医療系の資格を持たない未経験者でも、研修やOJTを通じて多くの知識を学ぶことができます。

Q 理系学生へのメッセージをお願いします

プロトコルや治験薬の説明書など専門的な資料を読み解く場面で、理系の知識はCRCの仕事で大いに活かされます。一方、専門知識の有無に関わらず、人と関わることが好きな方はCRCに向いていると思います。学生の皆さんは、今の専攻だけにとらわれず、「身につけた知識や考え方をどう活かせるか」という広い視点で業界や職種を見てみてください。医療系資格がなくても、働きながら最先端の医療について学べるCRCという仕事を、ぜひ選択肢の一つに加えていただけたら嬉しいです。



株式会社 東北薬理研
治験コーディネーター
先進工学部 生命科学科 卒
赤井 建斗 (あかい・けんと)



Web詳細情報

その好奇心に、解を。 森北出版株式会社

Morikita Publishing Co., Ltd.

**新しい科学・モノづくりの出発点となる
専門書を生み出す**

情報、電気・電子、機械、土木、建築、数学、物理学など、幅広い理工学分野の専門書を手がけている森北出版。「情報の質」と「独自性」にこだわり、実践的で体系化した質の高い情報を次代の科学や技術を担う読者に届け続けている。編集者は文系というイメージを持たれがちだが、同社では理系の専門性を幅広く活かすことができる。第一線で活躍する研究者や技術者の方々とパートナーとして関わりながら、書籍の企画立案をはじめとするあらゆる工程で、創意工夫や思いを含め一冊の本を形にしていける仕事だ。自身の専門外分野も担当するため、分野にとらわれず俯瞰したいと考えるジェネラリスト思考の方にとっては、好奇心を刺激される魅力的なフィールドといえるだろう。進路の選択肢を広げたいと考える方は、ぜひ注目してほしい。

森北出版では、新卒採用を積極的に行っている。編集者は全員が理系出身で、博士が50%、修士と学部卒がそれぞれ25%ずつ在籍しており、研究室のような雰囲気の中で専門性を高めることができる。科学技術の発展に貢献できるやりがいのある仕事に挑戦してみたいと考えている理系学生の応募を、同社は待っている。



会社情報

- 設立
創業：1940（昭和15）年
設立：1950（昭和25）年
- 事業内容
◆理工学系に特化した専門書の出版◆
【出版分野】情報工学／電気・電子工学／機械工学／数学／物理学・化学／土木工学／建築学 など
- 代表者
代表取締役／博士（工学） 森北 博巳
- 資本金
8,100万円
- 売上高
7億円（2026年1期実績）

本採用情報

- 募集職種／募集部門
理工学系専門書の企画・編集
- 仕事内容
【企画・編集職の仕事の流れ】
市場ニーズの調査→テーマや方針を考え、著者を探す→社内で検討→執筆を依頼→原稿を入手→編集作業（加筆や修正の提案／校正／図版の作成／レイアウトやデザインの指示など）→完成
- 給与／諸手当
○給与形態：日給月給制
○2028年4月入社初任給（予定）
博士了：32万4,000円、修士了：30万3,000円、学部卒：27万円
○手当：残業手当、役職手当、家族手当、交通費全額支給

勤務地

- 東京都千代田区富士見1-4-11
各線「飯田橋」駅より徒歩5分～9分（転勤はございません）
- 休日・休暇
完全週休2日制（土・日）、祝日など。有給休暇（初年度10日／最大20日）
※年間休日125日以上
- 福利厚生
社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）、退職金、65歳までの雇用延長制度、服装は自由
- 教育制度
新入社員向け一般研修の後は、先輩編集者のもと、マンツーマンで実践的スキルを身につけていただきます。2～3年後には、自分のアイデアを活かして、一冊の本をひとりで担当できる編集者になることを期待しています。思いついたアイデアを企画にし、積極的に提案してください。新入社員でもベテランと同じ土俵に立ち、企画を実行できます。
- 応募資格
2028年3月に大学院または大学を修了／卒業予定で、下記のいずれかに該当する方
A) 情報工学、電気・電子工学、機械工学、建築・土木工学を専攻している
B) 理系の専攻で、科学技術コミュニケーターやサイエンスライティング講座などを履修したことがある
- 雇用条件
正社員（試用期間3ヶ月／待遇、業務の変更なし）
- 選考プロセス
エントリー（選考あり）→1dayインターンシップ（交通費支給）→適性検査→記述・面接試験（交通費支給）→内定

Q 森北出版を選んだ理由について教えてください

大学では機械工学について幅広く学び、研究室では産業廃棄物の焼却炉内に付着した灰の成分を分析する研究に取り組んでいました。ただ、大学卒業後は専攻にとらわれずに自分がやりたいことを仕事にしたいと考え、出版社や広告代理店、食品会社など、興味を持ったところへ応募していました。

森北出版の存在は就活中に知り、インターンシップに参加しました。そこで取り組んだ書籍の企画体験が楽しく、また提案した企画案が先輩社員から評価されたことが、入社を決め手になりました。

Q 仕事内容について聞かせてください

一言で言えば、「価値ある本を作ること」です。それを実現するための「企画」と「編集」の工程を担当しています。

企画では大学・高専の先生を訪問して話を聞いたり、市場調査をしたりして、まだ世に出ていない書籍の可能性を探ります。その可能性が見つかれば、著者候補との相談などを通じて、どのような書籍を目指すべきかをより具体的にしていきます。

編集の工程では、上がってきた原稿の価値が最大化するよう、著者に対して提案を重ねます。また、誌面のレイアウトや装丁など、その本を必要とする読者に向けての読みやすさ・わかりやすさ、手に取ってもらうための動線の設計・調整なども

アイデアを反映できる、書籍という「ものづくり」の魅力

行って、書籍を最終製品として完成させます。

Q 印象に残っている仕事について教えてください

これまでは編集のみの担当が多かったのですが、つい先日、初めて企画から編集までを一貫して担当した書籍『Pythonによるはじめての地理空間データサイエンス』が完成し、この春に出版されました。

著者の先生と相談を重ねるなど苦労も多かったのですが、フルカラーの図版による視認性を活かし、誰もが手に取りやすい書籍にできたと考えています。読者の皆さんからの反応が楽しみです。

Q 会社の環境や雰囲気はいかがですか

職場は静かで研究室のような雰囲気、自分の裁量で進められる仕事と周囲の人たちと協議・相談・共有しながら進めなければならない仕事の線引きがはっきりしている印象です。

普段はみな自分のデスクに向かって淡々と仕事をしています。必要なときには自然にディスカッションが始まるなど、社員同士が互いに協力しあえる環境があります。また、個人の意見・アイデアの発信が歓迎される文化もあり、とても働きやすい職場です。

Q どんな方が森北出版の仕事に向いているのでしょうか

理系の専門書を扱う出版社なので、数式の理解などの基本的な理系のバックグラウンドはそのまま仕事に活かされます。ただし、自分の専門分野

外にも視野を広げる必要があり、また複数の要素のバランスをとりながら方向を見失わない能力も求められます。そのため、物事に対して幅広く興味を持ちつつ「面白そうだ」と素早く反応できる方や、広い視野で物事を俯瞰できる方にマッチすると思います。

Q 理系学生にメッセージをお願いします

まずは「理系だから」「○○専攻だから」という枠を取り払い、自分の好きなことや興味のあることを軸に就活を進めることをおすすめします。理系の経験や知識が活かせる環境を選ぶのではなく、「選んだ環境で理系の経験を活かす」という考え方のほうが、最終的によい働き方ができると思います。

世の中には、ものづくりを行う様々な業界・会社・仕事が存在しますが、書籍の企画・編集は個人の意見・アイデアを反映しやすい「ものづくり」はないと感じており、そんな仕事ができることに喜びを感じています。



森北出版株式会社
第1出版部
名古屋大学 工学部 機械・航空宇宙工学科 卒
村上 岳 (むらかみ たけ)



Web詳細情報

働く人と、この国の、未来のために 厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare

国民の安心・安全のために 幅広いフィールドに挑む

社会保障政策と労働政策を一体的に推進し、「国民生活の保障・向上」と「経済の発展」の実現に取り組む厚生労働省。理系出身者を積極的に採用し、中でも労働分野では「総合職技術系」と「労働基準監督官」の職員が多く活躍している。総合職技術系の主なフィールドは労働安全衛生行政で、働く人の安全と健康を守るための制度や施策の企画・立案を行う。その他、日本の産業競争力を支える「ものづくり人材の育成」として、機械、建築・土木から調理に至る様々な領域での技能者育成の施策検討などで活躍している職員もいる。また、在外公館での海外勤務など、活躍の場は国内外におよぶ。理工系の知見を基盤としながら政策というスケールの大きな仕事に挑戦できることが総合職技術系の魅力といえるだろう。

労働基準監督官は、すべての人が健康で安全に働ける職場環境の実現を使命とする。国内のあらゆる企業に立ち入り、実効ある安全対策や化学物質管理、メンタルヘルス対策の指導のほか、労働災害の原因調査、クレーンの検査など幅広い業務を担う。働く人の命と健康を守るため、工学、機械、化学、物理などの専門知識と筋道立った論理的な思考力を駆使することから、理系学生を積極的に採用している。

「理系の思考を活かし、よりよい国民生活を実現したい」「専門分野以外にも果敢に挑戦したい」その想いに共感する人材を厚生労働省は待っている。



会社情報

- 設立
2001年1月6日
- 事業内容
国民全員が安心して一生を送れる社会を作ることが、厚生労働省の使命です。総合職技術系と労働基準監督官に共通するフィールドは「労働者の安全と健康の確保」。働く人が安全で安心して仕事ができる環境。「行きますよ」といって家を出て、「ただいま」として帰宅できる。そんな当たり前の日常を守る仕事をしています。
- 代表者
厚生労働大臣

本採用情報

- 募集職種／募集部門
総合職技術系、労働基準監督官
- 給与／諸手当
月給制。いずれも令和8年度の予定額（法令改正等により変動することがあります。職歴のある方は、一定の加算がされます）。
[1] 総合職技術系：院卒者 月給 約317,000円、大卒程度 月給 約301,000円
※本府省業務調整手当、地域手当含む
[2] 労働基準監督官：院卒者 月給 約291,000円、大卒程度 月給 約280,000円
※東京都23区内に勤務する場合（地域手当（勤務地により変動）含む）／扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当、単身赴任手当 など
- 福利厚生
公務員宿舎（独身宿舎、世帯宿舎）、診療所、健康診断、各種共済制度（医療給付や、出産に伴う手当金の給付、年金、宿泊施設など）
- 勤務地
[1] 総合職技術系：厚生労働省（東京都千代田区霞が関1-2-2）
[2] 労働基準監督官：都道府県労働局又は労働基準監督署（主に採用された労働局管内の労働基準監督署で勤務します）

■仕事内容

どちらも理系の知識や観察力、論理的思考力を存分に発揮できます。

【総合職技術系】

- 主に厚生労働省本省に勤務し、働く人の安全と健康を守る施策の企画・立案や法令改正、検討会の運営などを行います。
- 様々な関係者と調整し作り上げた法令や施策等が世の中に広がっていくときの達成感が醍醐味です。
- 工場や建設現場の事故、過労死やメンタルヘルス不調、化学物質による健康障害など様々な課題に対し、工学、建築、機械、化学、農学などの知識を駆使して解決策を検討します。

【労働基準監督官】

- 主に労働基準監督署に勤務し、企業への立入調査などを行います。働く人の労働条件の確保や安全と健康を守るための指導を企業に行い、労働関係法令違反が是正されたときは、企業や働く人の役に立てた充実感を得られます。
- 長時間労働の是正、過重労働による健康障害防止や労働災害防止の指導、労働災害の調査のほか、重大・悪質な事案については司法警察職員として捜査を行い、検察庁に送検します。

■休日・休暇

【休日】土曜日、日曜日、祝日、年末年始 【休暇】年次有給休暇20日／年 特別休暇として、夏季休暇、結婚休暇、忌引休暇、産前産後休暇、男性職員の育児参加休暇、介護休暇など、育児休業制度あり

■応募資格

- [1] 総合職技術系：国家公務員採用総合職試験に合格した方のうち、次の区分に該当する方（工学／数理学／物理・地球科学／化学・生物・薬学／農薬科学／水産／農業農村工学／森林・自然環境／デジタル／教養）
- [2] 労働基準監督官：労働基準監督官採用試験に合格した方

■雇用条件

正規職員 ※試用期間6カ月（待遇の変更にし）

理系ナビ活用法



情報誌「理系ナビ」で情報収集

キャリア情報誌「理系ナビ」で、理系が活躍できる企業情報やインタビュー記事をチェック。気になる企業があればWEBサイト「理系ナビ」にもアクセスして詳細情報を調べてみましょう。

1



WEBサイト「理系ナビ」にアクセス

キャリア情報サイト「理系ナビ」では、より詳細な企業情報・セミナー情報の閲覧やエントリーが可能です。また、『理系のための仕事・業界研究』など、WEB限定のコンテンツもあります。

2



WEB会員に登録する

理系ナビのサービスをすべて利用するには会員登録が必要となっています。理系ナビの会員登録および各種サービスの利用はすべて無料となっていますので、ぜひ会員登録してください！会員登録に必要な情報の入力は約5分で終わります。

3



理系ナビのサービスを活用する

理系ナビ会員が利用できる主なサービスは、「企業・インターンシップ情報の閲覧」、「キャリアスクール（セミナー）」、「キャリア相談」、「スカウトオファー」などがあります。会員限定のメルマガにて、就職活動に役立つ情報をお届けしますのでこちらもぜひ見逃しなく！

4

今すぐアクセス！

理系ナビ

検索

理系の活躍フィールドは、 あなたが思うよりもずっと広い。

キャリア相談

就職活動やインターンシップについての悩み・疑問に理系ナビのキャリアアドバイザーがお答えします。「何から始めたらいいかわからない」「自身の専門性を活かせる仕事は?」など、就活に関する事なら何でもOKなので、お気軽にご相談ください。
※要予約／WEB面談にて対応。

スカウトオファー

登録したPR情報を閲覧した企業からスカウトオファーが届きます。あなたに関心を持った企業からの個別オファーなので、合格の可能性が高い企業や、専門性を活かせる意外な企業と出会えます。研究内容やITスキルなどを登録するとオファー獲得率がUPします。

情報誌『理系ナビ』を自宅に送付

理系リーダーのキャリアインタビューや就職・インターンシップ情報、業界・職種についての理解を深められる読み物など、理系就活に役立つ記事が満載の情報誌「理系ナビ」。理系ナビ会員の希望者には、自宅まで無料で情報誌をお届けしています。

理系ナビはキャリアを考える理系学生を応援します。

「自分の専門性はどんな仕事で活きるのか?」「理系の強みをどのように活かせばいいの?」自身のキャリアを考える学生に対して、理系ナビは「やりたいことを見つける」ための情報と、「目指すべき自分」に近づくための成長を支援する場を提供しています。これまでも多くの先輩たちが、職種研究セミナーやキャリア情報誌／サイト「理系ナビ」を通じて“やりたいこと”を見つけ、各種対策セミナーなどを通じて自身を成長させることで目指すキャリアに近づいていきました。“やりたいこと”がまだわからない方も、“やるべきこと”が明らかになっている方も。理系ナビはあなたのキャリアを応援します。

WEBサイト 理系ナビ

2028年卒業予定者向けのインターンシップ・就職情報、
各種セミナー情報を提供

<https://rikeinavi.com/>



理系学生の
キャリアを応援する

理系ナビ 5つのサービス

※会員登録・サービス利用は
全て無料です

インターンシップ・採用情報

研究開発職やエンジニアはもちろん、金融専門職（アクチュアリー、クオンツなど）やデータサイエンティスト、コンサルタントといった理系の専門性や素養を活かせるインターンシップ&就職情報をWEBと情報誌で公開しています。

選考対策・就活準備セミナー

業界・仕事研究セミナーや、就活選考対策イベントを随時開催しています。理系が活躍できる業界・職種についての解説セミナー、就活準備に役立つセミナーなどを実施予定。実践的な就活対策からスキルアップにつながるプログラムまで幅広く開催しています。



小松 はるな Haruna Komatsu

東京大学 農学部 森林環境資源科学専修 4年

地球温暖化への関心から農学部に進み、森林における水や物質の循環などを研究する学問「森林水文学」に取り組む小松はるなさん。卒業研究では樹木の樹液量から蒸散量を測るセンサー分析に取り組み、森林全体の水の動きや二酸化炭素循環の解明を目指しています。衛星画像で森林の状況を分析する企業のインターンにも参加し、将来の現場につながる知識を実践的に深めています。

プライベートでは、受験生時代に元気をもらったアイドルへの憧れから東大のアイドルサークル「東大娘。」の活動や、演劇サークルやコンテストへの挑戦など、興味のある分野へ全力で取り組む充実した学生生活を送っています。

今後は大学院修士課程への進学を視野に入れ、「胸を張ってこれを勉強したと言えるよう『よく学ぶ』ことを抱負に掲げる小松さん。理系女性に向けて「女性が少ない環境でも選択肢を諦めず挑戦してほしいです。一人ひとりの挑戦が後に続く人の道を拓き、より働きやすい社会につながっていくはずだ」と力強いメッセージを届けてくれました。

次号予告

2027年4月発行予定！ 理系ナビ2027春号 28卒就職活動特集号

2027年6月には「インターンシップ特集号」を発行予定！（29卒向け）

情報誌「理系ナビ」は希望する会員の自宅まで無料でお届けしています。



28卒理系学生のための
就活・キャリア相談（無料）受付中！

新卒募集企業・
冬季インターン
情報を公開中！



理系ナビ

理系ナビ

今すぐアクセス！

「夢」＝「キャリア」にする

—あらゆる人が「夢」と正面から向かい合い、「キャリア」として夢を実現すること—

それが私たちドリームキャリア自身の「夢」であり、企業活動を通じて目指すビジョンです。

「本当に自分がやりたい事、実現したい事と真剣に向き合い、その上で当たり前のキャリアを歩んだり、異なる業種、職種にチャレンジして欲しい。」

理系ナビは、そんな想いをもとに、理系人材がキャリアに向かい合う機会や情報の提供、120%力を発揮できる適材適所なキャリア環境の提供を目指します。

DreamCareer

株式会社ドリームキャリア 事業内容：「理系ナビ」雑誌・ウェブサイトの運営事業 www.dreamcareer.co.jp ※理系ナビはドリームキャリアによって運営されています



日本唯一の中央銀行で働く魅力
— 変わらない使命と新たなチャレンジ —





9784908031458

ISBN978-4-908031-45-8
C9430 ¥425E



1929430004251

あなたの知識が
「働く」を守る力に。



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare



理系の専門知識を活かし、労働環境を改善する仕事

労働基準監督官

理工系区分

厚生労働省

説明会・採用情報

